MANDAT FOR NORSK KENNEL KLUBS UTDANNINGSUTVALG

Norsk Kennel Klubs utdanningsutvalg er oppnevnt av Norsk Kennel Klubs Hovedstyre (dato), og rapporterer til denne.

Mandatet er godkjent i Hovedstyret 7. mai 2025 og gjelder fra 4. juli 2025.

DEL1 GENERELLE BESTEMMELSER

1 Formål

1.1 Mandatets formål

Mandatet beskriver utvalgets funksjoner, oppgaver og ansvar. Det dekker utvalgets arbeid og saksbehandling.

Hovedstyret (HS) har delegert myndighet til utvalget for beslutninger og oppgaver som angitt i dette dokumentet. HS beholder det overordnede ansvaret og kan endre eller tilbakekalle delegeringen når det er formålstjenlig.

Mandatet skal regelmessig gjennomgås og revideres av HS ved behov.

1.2 Utvalgets formål

Utvalget skal være en faglig rådgiver og ressurs for NKKs Hovedstyre, sekretariat, regioner, medlemsklubber og forbund innenfor utdanning i regi av NKK.

Utvalget skal arbeide for at utdanningene bidrar til oppnåelse av NKKs formål, jf NKKs lover § 1-2:

a. samfunnsmessig og politisk forståelse og aksept for hundens og hundeholdets interesser i Norge
b. fremme av positive aktiviteter med hund og hundesport
c. forvalting av den enkelte hunderase

Utvalget skal sikre at utdanningsplanene fremmer god hundevelferd i utøvelsen av deres oppgaver.

1.3 Utvalgets beslutningsmyndighet

Utvalget er delegert beslutningsmyndighet på nærmere definerte områder omtalt i del 2.

Spørsmål av prinsipiell betydning for NKK, skal forelegges Hovedstyret. Dette gjelder innenfor alle arbeidsområder til utvalget. Dersom utvalget er i tvil, skal den innhente råd fra generalsekretæren. Om generalsekretær mener at et spørsmål er av prinsipiell betydning skal saken forelegges Hovedstyret etter generalsekretærs innstilling.

2 Oppnevning av utvalget

2.1 Oppnevning av utvalgets medlemmer

Utvalgets medlemmer oppnevnes av Hovedstyret for to år av gangen etter innstilling fra Generalsekretæren. Hovedstyret utpeker utvalgets leder.

For å unngå rollekonflikter og habilitetsutfordringer kan ikke medlemmene i utvalget samtidig være medlem av Hovedstyret eller andre Hovedstyreoppnevnte organer.

Ansatte i NKK kan ikke oppnevnes til Hovedstyrets organer.

Ved oppnevning bør det tilstrebes en balansert representasjon av kjønn, alder, geografisk tilhørighet, samt kontinuitet i utvalget.

2.2 Utvalgets størrelse og kompetanse

Utvalget skal ha 5-7 medlemmer og samlet dekke følgende kompetanse:

a. pedagogikk
b. erfaring med utdanningsplaner
c. kjennskap til digital opplæring
d. kjennskap sport, jakt og utstillingsaktiviteter i NKK
e. grunnleggende organisasjonsforståelse, herunder kompetanse om organisatoriske prosesser, rolleforståelse og ansvarsforhold i en organisasjon

2.3 Bistand til utvalget

Generalsekretæren utpeker en ansatt til å bistå utvalget i deres arbeid.

2.4 Refusjon av utgifter i forbindelse med møter

Utvalgets medlemmer kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres som følge av vervet etter gjeldende retningslinjer i NKK.

3 Utvalgets saksbehandling

3.1 Saksbehandling

Utvalget skal lojalt følge de til enhver tid gjeldene lover, regler og rutiner som gjelder for NKK. Utvalget skal gjennom sitt arbeid bidra til samhandling og samarbeid på tvers av alle organisasjonsledd i NKK. Utvalget skal levere skriftlig rapport til Hovedstyret en gang i året, og kan ellers ta initiativ til dialog ved behov.

Det skal føres protokoll fra møter.

3.2 Utvalgets møtevirksomhet

Utvalget avholder møter etter behov. Utvalget behandler saker i fysiske eller digitale møter. Unntaksvis kan saker behandles ad hoc skriftlig eller i ekstraordinære møter.

Innkallingen skal skje skriftlig med én ukes varsel, og angivelse av dagsorden. Ekstraordinære utvalgsmøter kan innkalles på kortere varsel. Saker som utvalgsmedlemmene ønsker satt på dagsorden skal forelegges utvalgsleder så tidlig som mulig.

Generalsekretæren har rett til å delta i utvalgets møter.

Utvalget kan invitere gjester/observatører til enkeltsaker i utvalgsmøtene dersom de mener at det kan være nyttig for behandlingen av en sak eller et samarbeid.

3.3 Utvalgets vedtaksmyndighet

Beslutninger tas ved alminnelig flertall. Utvalget er vedtaksfør når minimum halvparten av utvalgets medlemmer deltar i møtet.

4 Taushetsplikt og habilitet

4.1 Taushetsplikt

Samtlige utvalgsmedlemmer har taushetsplikt om fortrolige forhold de blir kjent med i forbindelse med sitt verv.

4.2 Habilitet

Habilitet/inhabilitet er regulert i NKKs lover. Utvalgets medlemmer skal til enhver tid ha et bevisst forhold til habilitetsspørsmål. Hvert utvalgsmedlem skal i god tid orientere resten av utvalget om potensielle habilitetskonflikter.

DEL 2 SÆRSKILTE BESTEMMELSER

5 Utvalgets ansvarsområder

Utdanningsutvalget skal være en aktiv pådriver for opplæring og kompetanseutvikling i organisasjonen. Utvalget kan, enten på forespørsel eller på eget initiativ, gi råd til Hovedstyret om behov for opplæring og kompetanseutvikling.

Utvalget har et overordnet ansvar for at organisasjonens utdanningsplaner har en felles struktur og tydelige læringsmål, samt sikre at utdanningene gir den kvalitet NKK ønsker og trenger. Utvalget skal godkjenne alle formelle utdanningsplaner, som ligger til grunn for utdanning av roller som krever autorisasjon, jf de ulike prøveregelverkene. Den skal bistå i utviklingen av digitaliserte utdanningsforløp for å øke tilgjengeligheten og effektiviteten av NKKs utdanningstilbud.

Utover dette så kan utvalget få i oppgave å utvikle opplæring og kompetanseløp for organisasjonsleddene for øvrig.