NORSK KENNEL KLUBs

64. ordinære Representantskapsmøte

9. - 10. mai 2026

Quality Hotel Olavsgaard
Hvamstubben 11, 2013 Skjetten

Norsk Kennel Klub
HUNDEEIERNES ORGANISASJON

2026

Saksliste til Representantskapsmøtet 2026

Innhold

Sak 1 Konstituering 4

Sak 1 a Åpning 4

Sak 1 b Godkjenning av de fremmøtte representanter 4

Sak 1 c Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden 4

Sak 1 d Valg av protokollførere, representanter til å undertegne protokoll og tellekorps 4

Sak 1 e Resolusjon fra NKK 5

Sak 2 NKKs årsrapporter 2024 og 2025 6

Sak 2 a Årsrapporter 6

Sak 2 b Hovedstyrets økonomiske årsberetning for 2024 og 2025 6

Sak 2 c Fastsatt regnskap for 2024 og 2025 med revisjonsberetning 6

Sak 2 d Kontrollkomiteens erklæring for 2025-2026 7

Sak 3 Informasjon om virksomheten pr. 30.04.2026 7

Sak 4 Rapporter 8

Sak 4 a Domsutvalgets rapport 8

Sak 4 b Ankeutvalgets rapport 8

Sak 4 c Lovkomiteens rapport 8

Sak 4 d Årsrapport fra NKKs Hovedstyre jf. delegert myndighet iht. §7-9 8

Sak 5 Hovedstyrets saker 9

Sak 5 a Oppfølging av RS-vedtak - organisasjonsstruktur 9

Sak 5 b NKKs strategi 2026-2030 10

Sak 5 c Lovrevisjon av NKKs lover 11

Sak 5 d Lovendringsforslag - NKKs lover §3-2 - Personopplysninger 13

Sak 5 e Lovendringsforslag NKKs lover – ny §1-5 - Habilitet 14

Sak 5 f Lovendringsforslag NKKs lover – ny §2-2(4) - mulighet til å sette klubber under administrasjon 17

Sak 5 g Lovendringsforslag NKKs lover – oppheving av §2-3(2) - aktivitetsavgift 19

Sak 5 h Lovendringsforslag – NKKs lover §3-1(5) – kompetanse til å avvise saker 20

Sak 5 i Lovendringsforslag – NKKs lover §7-6 – fristbestemmelser mm 23

Sak 5 j Instrukser til RS oppnevnte organer 26

Sak 5 k Modell for støtte til landslag og dommerutdanning 29

Sak 6 Innkomne saker 31

Sak 6 a Endring i valgkomiteens instruks 31

Sak 6 b Endring i Hovedstyrets instruks 32

Sak 6 c Lovendringsforslag – §3-4(i) klubblovmal 34

Sak 6 d Lovendringsforslag NKKs lover §3-2 – Stemmeordning RS 37

Sak 6 e Digitalt mellomvalg annen hvert år 40

Sak 6 f Lovendringsforslag NKKs lover - §3-1 – Ordinært RS avholdes hvert år 42

Sak 6 g Øvrige innkomne saker 44

Sak 7 Grunnkontingent, honorarer, langtidsbudsjett 52

Sak 7a Fastsettelse av grunnkontingent 2026 og 2027 52

Sak 7b Valgkomiteen forslag til honorar for Hovedstyret 53

Sak 7c Langtidsbudsjett for 2027 og 2028 med budsjettretningslinjer 55

Sak 8 Valg 60

Sak 8 a Årsrapport fra valgkomiteen 60

Sak 8 b Valg 61

Sak 1 Konstituering

Sak 1 a Åpning

- Åpning av møtet ved Hovedstyrets leder
- Presentasjon av ordførere, Hovedstyret og generalsekretær
- Kort gjennomgang av Smartvote

Sak 1 b Godkjenning av de fremmøtte representanter

herunder:

- Opptelling av stemmeberettigede inkl. fullmakter
- Avgjøre stemmerett for representanter som ikke er rettidig påmeldt
- Gi observatører rett til å være til stede

Sak 1 c Godkjenning av innkalling, saksliste og forretningsorden

Følgende forretningsorden er fastsatt som veiledende for Representantskapsmøtet:

Forretningsorden og normer for stemmegivning på NKKs 64. ordinære Representantskapsmøte
(vedlegg 1)

Forslag til vedtak:

- ***Innkalling, saksliste og forretningsorden godkjennes***

Sak 1 d Valg av protokollførere, representanter til å undertegne protokoll og tellekorps

Hovedstyrets forslag:

To protokollførere: Kathrin Pedersen og Hanne C. Øverli fra sekretariatet

To representanter til å underskrive protokoll: Foreslås på møtet

To representanter til tellekorps: foreslås på møtet

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 1 e Resolusjon fra NKK

Hovedstyret fremmer følgende resolusjon for Representantskapsmøtet og ber om Representantskapets tilslutning til denne:

Hunder skal vere velkomne på kollektivtransport

Resolusjon frå Norsk Kennel Klub

Norsk Kennel Klub (NKK) meiner at kollektivtransporten skal vere tilgjengeleg for alle – også for menneske som reiser med hund. I dag varierer regelverket for hund på buss, tog, trikk, bane og ferjer mellom fylke og transportselskap. Dette skaper uvisse og gjer det vanskeleg for mange hundeeigarar å bruke kollektivtransport i kvardagen.

For mange er bilen i praksis den einaste måten å kome seg til arbeid, fritidsaktivitetar, veterinær eller turområde på dersom hund ikkje er velkomen på kollektivtransport. Dette rammar særleg menneske utan tilgang til bil, som unge, eldre og personar med avgrensa økonomi. Eit kollektivtilbod som ikkje opnar for hund, avgrensar difor mobiliteten til mange menneske.

Skal Noreg nå klimamåla sine, må mellom anna fleire velje kollektivtransport framfor bil. I dag blir mange hundeeigarar pressa over i bil fordi kollektivtilbodet ikkje legg til rette for reiser med hund. Det er lite berekraftig. Hundeeigarar ønskjer òg å reise klimavenleg – men då må kollektivtransporten vere eit reelt alternativ.

Regelverket for hund på kollektivtransport varierer i dag betydeleg mellom fylke og transportselskap. NKK meiner det er behov for tydelege og føreseielege nasjonale rammer. Dette vil gjere det enklare både for reisande og for transportselskapa.

Hundelova slår fast at samfunnet har eit ansvar for å leggje til rette for eit trygt og positivt hundehald. Fellesskapsløysingar som kollektivtransport bør difor vere utforma slik at hund kan vere ein naturleg del av kvardagen for mange menneske.

Norsk Kennel Klub ønskjer at

- Hundar skal vere velkomne på alle former for kollektivtransport,
- Det etablerast nasjonale minimumsreglar for hund på kollektivtransport.
- Kollektivtransporten må utformast slik at det er mogleg å reise klimavenleg for alle, også for reisande med hund.
- Ingen skal måtte eige bil for å kunne leve eit aktivt og ansvarleg liv med hund.
- Transportselskap skal leggje praktisk til rette for reiser med dyr, til dømes gjennom eigne område eller soner og tydeleg informasjon.

Norsk Kennel Klub oppmodar styresmakter til å ta tak i dette, og krever at fylkeskommunar og transportselskap skal å opne kollektivtransporten for hundar. Eit meir inkluderande kollektivtilbod vil styrkje mobiliteten, redusere barrierar i kvardagen og gjere det lettare for fleire å velje miljøvenleg transport.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 2 NKKs årsrapporter 2024 og 2025

NKK årsrapport 2024 (vedlegg 2)	**NKK årsrapport 2025** (vedlegg 3)

Sak 2 a Årsrapporter

NKKs årsrapporter for 2024 og 2025 følger av vedlegg 2 og vedlegg 3.

Hovedstyret fremmer årsberetningene for 2024 og 2025 til behandling på Representantskapsmøtet med følgende forslag til vedtak:

- ***NKKs årsrapporter for 2024 og 2025 tas til orientering.***

Sak 2 b Hovedstyrets økonomiske årsberetning for 2024 og 2025

Beretningen for perioden følger av vedlegg 2 og vedlegg 3.

Hovedstyret fremmer beretningen til behandling på Representantskapsmøtet med følgende forslag til vedtak:

- ***Hovedstyrets økonomiske årsberetning for 2024 og 2025 tas til orientering.***

Sak 2 c Fastsatt regnskap for 2024 og 2025 med revisjonsberetning

Årsregnskap for 2024 og 2025 med revisors beretning følger av vedlegg 2 og vedlegg 3.

Hovedstyret fremmer årsregnskap md revisjonsberetning til behandling på Representantskapsmøtet med følgende forslag til vedtak:

- ***Årsregnskap med revisjonsberetning for 2024 og 2025 godkjennes.***

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 2 d Kontrollkomiteens erklæring for 2025-2026

Kontrollkomiteens erklæring vil ikke bli lest opp under Representantskapsmøtet. Delegatene bes derfor sette seg godt inn i denne i forkant av Representantskapsmøtet.

Kontrollkomiteens rapport for perioden kan leses her:
Kontrollkomiteens rapport
(vedlegg 4)

Kontrollkomiteens rapport fremlegges med følgende forslag til vedtak:

- ***Kontrollkomiteens rapport for 2025-2026 tas til orientering.***

Sak 3 Informasjon om virksomheten pr. 30.04.2026

Informasjon om virksomheten pr. 30.04.26 vil bli presentert i Representantskapsmøtet.

Informasjon om virksomheten pr. 30.04.2026 fremlegges med følgende forslag til vedtak:

- ***Informasjon om virksomheten pr. 30.04.2026 tas til orientering.***

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 4 Rapporter

Rapportene vil ikke bli lest opp under Representantskapsmøtet. Delegatene bes derfor sette seg godt inn i rapportene for 2024-2025 i forkant av møtet.

Sak 4 a Domsutvalgets rapport

Domsutvalgets rapport for perioden kan leses her
Domsutvalgets rapport
(vedlegg 5)

Forslag til vedtak:

- ***Domsutvalgets rapport tas til orientering***

Sak 4 b Ankeutvalgets rapport

Ankeutvalgets rapport for perioden kan leses her:
Ankeutvalgets rapport
(vedlegg 6)

Forslag til vedtak:

- ***Ankeutvalgets rapport tas til orientering***

Sak 4 c Lovkomiteens rapport

Lovkomiteens rapport for perioden kan leses her:
Lovkomiteens rapport
(vedlegg 7)

Forslag til vedtak:

- ***Lovkomiteens rapport tas til orientering***

Sak 4 d Årsrapport fra NKKs Hovedstyre jf. delegert myndighet iht. §7-9

NKKs Hovedstyre har delegert myndighet til sekretariatet å fatte vedtak i disiplinærsaker i henhold til NKKs lover §7-9. Hovedstyrets rapport kan leses her:
Årsrapport jf delegert jf delegert myndighet
(vedlegg 8)

Forslag til vedtak:

- ***Hovedstyrets rapport, jf. delegert myndighet iht. §7-9 tas til orientering***

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 5 Hovedstyrets saker

Sak 5 a Oppfølging av RS-vedtak - organisasjonsstruktur

NKKs hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og foreslår følgende vedtak:

- ***Representantskapet tar organisasjonsutvalgets rapport til orientering og ber Hovedstyret i kommende periode å følge opp rapportens anbefalinger.***

Begrunnelse
Representantskapet fattet følgende vedtak på RS 2024, sak 5a:
NKKs Representantskap vedtok på RS 2024, sak 5a, at Hovedstyret i perioden 2024-2026 skal prioritere arbeidet med å vurdere og utrede den fremtidige organisasjonsstrukturen i NKK, for å sikre at NKK har en struktur som gjør organisasjonen egnet til å fremme NKKs formål på best mulig måte under dagens rammebetingelser.

Det ble avholdt ekstraordinært RS 14. mai 2025 der Hovedstyret og generalsekretær redegjorde for arbeidet så langt og orienterte om nedsettelse av et organisasjonsutvalg.
Organisasjonsutvalgets rapport og anbefalinger fremlegges for NKKs representantskap som en oppfølging av arbeidet.

Hovedstyrets vurdering
Hovedstyret vedtok følgende mandat for organisasjonsutvalget i HS møte 7, sak 55:

Det skal gjennomføres en organisasjonsprosess med mål om å utvikle NKK til en effektiv og bærekraftig organisasjon, basert på våre verdier, og tilrettelagt for å nå de mål som besluttes av Representantskapet.

Organisasjonsutvalget bes gjennomføre en vurdering av NKKs nåværende organisasjonsstruktur og foreslå endringer som sikrer at NKK som organisasjon samlet når sine mål. Utvalget skal legge til grunn at NKK skal være en paraplyorganisasjon, som sikrer utvikling og rammevilkår for sine organisasjonsledd slik at NKK blir en bærekraftig organisasjon med evne til å tilpasse seg samfunnets krav samtidig som organisasjonen skal beholde sin autonomi.

Forholdet til synet på dyrevelferd, og utvikling av kunnskapsbasert avl, er i større og større grad gjenstand for myndighetsregulering og krav fra samfunnet rundt NKK. Det er kjent at det kommer en avlsforskrift for hund i nær fremtid, sammen med et nytt EU regulativ som i større grad vil regulere forholdet til dyrevelferd. Prosessen skal ivareta disse utviklingstrekkene som grunnlag for de vurderinger som gjøres.

Utvalget skal gjennom en kartlegging komme med anbefalinger som sikrer utvikling av morgendagens NKK. Morgendagens NKK skal legge til rette for utvikling av organisasjonenes rammevilkår og utvikling av aktiviteten i alle ledd i organisasjonen. Gjennom rammevilkårene skal NKK sikre sin og hundens posisjon i samfunnsdebatten.

Organisasjonsutvalget har ferdigstilt sin rapport og utvalgets leder, Sverre Seeberg, vil orientere om utvalgets funn og anbefalinger i møtet.

Organisasjonsutvalgets rapport (vedlegg 9)

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 5 b NKKs strategi 2026-2030

Hovedstyret har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og foreslår følgende vedtak:

- ***Representantskapsmøtet vedtar strategiplan for perioden 2026-2030.***

Begrunnelse
Hovedstyret legger med dette frem forslag til strategidokument for perioden 2026–2030. Strategien skal gi tydelig retning for hele organisasjonen – sentrale organer, klubber, forbund og regioner – og danne grunnlaget for videre prioriteringer, planverk og tiltaksutvikling i perioden.
Hovedstyrets forslag til strategi for et samlet NKK bygger på innsiktsarbeid i form av en spørreundersøkelse høsten 2025, og skriftlige og muntlige innspill til dokumentutkastet som ble sendt til organisasjonsleddene i februar 2026. Spørreundersøkelsen ga verdifull innsikt i hvordan NKK oppfattes i dag, hvilke styrker organisasjonen har, og hvilke utfordringer og forventninger som preger både nåsituasjonen og fremtiden. Innspillsrunden som fulgte gav styret nyttige innspill til justeringer, som er innlemmet i det fremlagte dokumentet.

Representantskapet har tidligere behandlet handlingsplaner og tiltaksplaner, ofte knyttet til Hovedstyrets arbeid i en avgrenset periode. Det fremlagte strategidokumentet representerer i så måte et skifte i tilnærming, gjennom å oppstille langsiktige mål for en samlet innsats i NKK. Det er derfor viktig å tydeliggjøre forskjellen mellom:

- **Strategi**: Et overordnet, langsiktig veivalg som beskriver hvilken retning organisasjonen skal utvikle seg i for å oppfylle sitt formål. Strategien setter prioriteringer, definerer hovedinnsatsområder og gir felles retning for hele organisasjonen.
- **Handlingsplan**: Et mer konkret planverk som beskriver hvordan strategien følges opp i en gitt periode, på styre- eller administrativt nivå.
- **Tiltak**: Konkrete aktiviteter og handlinger som gjennomføres for å nå mål og følge opp handlingsplaner og strategi.

Strategidokumentet for 2026–2030 skal være det overordnede rammeverket for all videre planlegging i NKK. Det gir grunnlaget for at både sentrale organer og organisasjonsledd kan utvikle egne årlige handlingsplaner med tiltak – innenfor en felles retning og med felles mål.

Hovedstyrets vurdering
Hovedstyret mener at forslaget til strategidokument gir et tydelig, helhetlig og fremtidsrettet rammeverk for NKKs videre utvikling. Strategien legger til rette for:

- Styrket dyrevelferd og ansvarlig avl
- En mer robust og bærekraftig frivillighetsmodell
- Bedre samhandling og organisasjonsutvikling
- Økt samfunnspåvirkning og tydeligere posisjonering av NKK
- Målrettet utvikling innen kompetanse, digitalisering og støttefunksjoner

Strategien gir samtidig nødvendig fleksibilitet til å tilpasse tiltak og prioriteringer i takt med endrede rammevilkår i perioden.

NKKs strategi 2026-2030 (vedlegg 10)

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 5 c Lovrevisjon av NKKs lover

NKKs Hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og foreslår følgende vedtak:

- ***Representantskapet ber Hovedstyret om å igangsette et lovrevisjonsprosjekt, med hovedvekt på å etablere innledende generelle bestemmelser samt revidere regelverket knyttet til disiplinære saker***

Begrunnelse:
NKKs Representantskap besluttet i november 2023 å igangsette prosjektet "God medlemsstyring og organisasjonsledelse i NKK" (sak 5f). Hovedstyret nedsatte en arbeidsgruppe for prosjektet, som fremla funn og anbefalinger fra arbeidet på RS i juni 2024 (www.nkk.no/rs-2024). Hovedstyret orienterte om fremdrift og tiltak på ekstraordinært RS i 2025 (www.nkk.no/rs-2025-opptak).

Rapporten "God medlemsstyring og organisasjonsledelse" peker blant annet på at NKKs regelverk har behov for en gjennomgang og modernisering. I en frivillig organisasjon er det viktig at regelverket kan leses og forstås av folk flest uten juridisk kompetanse. Rapporten peker blant annet på behovet for å gjennomgå regelverket for å avklare hvem som har kompetanse og myndighet til å gjøre hva, mao ansvar, roller og myndighet i tillegg til å særlig påpeke behovet for en gjennomgang av regelverket knyttet til disiplinære saker.

På denne bakgrunn har Hovedstyret igangsatt prosjektet "Gjennomgang av disiplinærsystemet" der en referansegruppe bestående av nestleder i HS, ledere for RS oppnevnte organer; lovkomiteen, domsutvalget og ankeutvalget har kommet med verdifulle bidrag. **Prosjektgruppens rapport** ble behandlet av Hovedstyret i mars 2026 og kommer med klare anbefalinger om forenkling av disiplinærsystemet. En naturlig forlengelse av prosjektet er å gjennomgå dagens disiplinærregelverk som må oppdateres. Et gjennomgående premiss er at kulturbygging, regelverksutforming og kompetanseutvikling skal ta utgangspunkt i grunnholdningen om å hjelpe folk å gjøre rett. Det vil si at NKK er en organisasjon som tilrettelegger for gode valg, og at ileggelse av sanksjoner kun skjer når det vurderes som nødvendig. Dette arbeidet er påstartet. Parallelt pågår det også revideringsarbeid av registreringsreglene samt for grunnregler for avl og oppdrett. Regelverkskomiteen arbeider også med ulike nivåer for regelsett og er godt i gang med å utarbeide et forslag til fellesregler.

I tillegg mangler NKKs lover innledende generelle bestemmelser som omfatter temaer som gjelder for alle organisasjonsledd i en organisasjon. Slike generelle bestemmelser kan eksempelvis omhandle temaer om habilitet, valgbarhet, økonomi mm. I sak 5.6 anbefaler Hovedstyret å igangsette arbeid med revidering av klubblovmalen som naturlig vil være tuftet på slike innledende generelle bestemmelser.

I hht NKKs lover § 3-1, 3. ledd tilligger det Representantskapsmøtet å fatte vedtak om NKKs lover. Etter §3-1, 4.ledd krever lovendringsforslag 2/3 flertall.

Hovedstyrets vurdering
NKKs lover mangler overordnet generelle bestemmelser for organisasjonen og innehar dessuten flere bestemmelser som har behov for tydeliggjøring og modernisering. Generelle og tydelige bestemmelser som gjelder for alle organisasjonsledd er avgjørende for å sikre en enhetlig, ryddig og forutsigbar praksis i hele organisasjonen. Felles regler danner grunnlaget for likebehandling og skaper klarhet rundt roller, ansvar og myndighet. Klare bestemmelser styrker også rettssikkerheten ved at de mest grunnleggende prinsippene og rammene er nedfelt i lovverket. Videre bidrar et felles regelverk til å bygge tillit, samhandling og respekt på tvers av nivåer - verdier som hele

Tilbake til innholdsfortegnelsen

organisasjonen er forpliktet til å følge. Tydelige generelle regler gjør det enklere for alle å orientere seg og gir stabile rammer som samtidig kan kombineres med mer fleksible retningslinjer utenfor loven.

Også når det gjelder oppfølging av prosjekt "Gjennomgang av disiplinærprosjektet" vil det være behov for en gjennomgang av regelverket; hva som skal defineres som disiplinære saker, hva som bør stå i lovene hvor RS setter rammene slik som i dag og hva som eventuelt kan reguleres gjennom et sanksjonsregelverk. I dag er regelverket noe fragmentert da noe er regulert i lovene mens annet er regulert i saksbehandlingsregler for disiplinære saker ol.

På denne bakgrunn anbefaler Hovedstyret at det igangsettes et lovrevisjonsprosjekt med hovedvekt på innledende bestemmelser og oppfølging av regelverket knyttet til disiplinære saker i første omgang.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 5 d Lovendringsforslag - NKKs lover §1-4 - Personopplysninger

NKKs Hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og foreslår følgende vedtak:

Representantskapet vedtar at NKKs lover §1-4 endres fra:

§1-4 Personopplysninger

NKK og NKKs klubber og forbund behandler personopplysninger for å oppfylle en avtale med sine medlemmer, for å oppnå organisasjonens og klubbens formål, samt bestemme mål og midler for en slik behandling. Som følge av dette fungerer både NKK, klubber og forbund som felles behandlingsansvarlig. Hver part er ansvarlig for at den overholder gjeldende lovgivning om personvern, herunder EUs generelle databeskyttelsesforskrift 2016/679 fra 25. mai 2018.

til:

§ 1-4 Behandling av personopplysninger

NKK og NKKs klubber og forbund skal overholde den til enhver tid gjeldende lovgivning om behandling av personopplysninger. Hovedstyret fastsetter nærmere retningslinjer for behandling av personopplysninger.

Begrunnelse
I hht NKKs lover § 3-1, 3. ledd tilligger det Representantskapsmøtet å fatte vedtak om NKKs lover. Etter §3-1, 4.ledd krever lovendringsforslag 2/3 flertall.

Hovedstyrets vurdering
Gjeldende bestemmelse er ikke lenger tilstrekkelig presis eller korrekt sett opp mot dagens personvernlovgivning. Bestemmelsen beskriver blant annet behandlingsansvar på en måte som ikke er i samsvar med hvordan NKK, klubber og forbund faktisk håndterer personopplysninger. Bestemmelsen gir heller ikke tilstrekkelig tydelighet om formål eller behandlingsgrunnlag, noe som kreves etter gjeldende regelverk. Eksempelvis er omtalen av hvem som er behandlingsansvarlige ikke korrekt slik den står. Det medfører riktighet at NKK, klubber og forbund for noen opplysninger er felles behandlingsansvarlige, men dette gjelder ikke alle tilfeller. NKK, klubb og forbund er selvstendige rettssubjekter som håndterer personopplysninger også på selvstendig grunnlag. Det anses derfor nødvendig å revidere bestemmelsen for å sikre en lovtekst som både er riktig og fleksibel.

Hovedstyret anbefaler en forenkling av NKKs lov ved at det gis en generell henvisning til overholdelse av den til enhver tid gjeldende lovgivning om behandling av personopplysninger.

Hovedstyret peker samtidig på behovet for å gjennomgå og ved behov oppdatere retningslinjer og rutiner knyttet til behandling av personopplysninger, slik at organisasjonen samlet oppfyller gjeldende krav.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 5 e Lovendringsforslag NKKs lover – ny §1-5 - Habilitet

NKKs Hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og foreslår følgende vedtak:

- ***RS støtter forslaget om innførsel av en generell bestemmelse om habilitet i NKKs lover***
- ***Ny lovparagraf § 1-5 lyder:***

Inhabilitet

(1) ***En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i et organisasjonsledd er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:***

a) når vedkommende selv er part i saken, eller har særlig interesse i sakens utfall
b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,
c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,
d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig interesse, særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i samme organisasjonsledd.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøter i klubber.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Begrunnelse
Norsk Kennel Klub (NKK) med sine klubber, forbund og regioner forvalter en rekke oppgaver med stor betydning for medlemmene, medlemsklubbene og eksterne aktører. Organisasjonens vedtak kan få direkte konsekvenser for bl.a. hundeeiere, oppdrettere, medlemmer, dommere, arrangementer og andre organisatoriske enheter. Dette stiller krav til tillit, åpenhet og etterrettelighet.

NKK mangler i sin lov en overordnet, generell regulering av habilitet som omfatter alle typer saker som håndteres i organisasjonsleddene. Fraværet av en slik bestemmelse kan svekke tilliten til organisasjonens beslutningsprosesser, og åpne for rollekonflikter, interessekonflikter og beslutninger som i ettertid kan vise seg ugyldige.

Rapporten «God medlemsstyring og organisasjonsledelse», som ble bestilt av RS-møtet i 2023 og avlevert til RS-møtet i juni 2024, peker på at NKKs regelverk trenger gjennomgang og modernisering. Det vises for øvrig til sak 5c, der Hovedstyret fremmer egen sak om en slik overordnet gjennomgang. Imidlertid mener Hovedstyret at innføring av en habilitetsregel i alle tilfelle er nødvendig, og at en slik regel ikke bør vente på en overordnet gjennomgang. Det fremmes derfor for RS forslag til en ny paragraf om habilitet, som et ledd for forbedring av gjeldende regelverk allerede fra dette RS.

Link til rapporten god medlemsstyring og organisasjonsledelse: www.nkk.no/Prosjektrapport-RS2024

Hovedstyrets vurdering
Selv om NKK med sine klubber, forbund og regioner er en frivillig organisasjon og ikke en del av offentlig forvaltning, utøver den en form for "privat forvaltningsmyndighet" gjennom blant annet regler, sanksjoner, autorisasjoner, arrangementstillatelser og registreringspraksis. I slike situasjoner er det nødvendig å sikre objektivitet og forhindre at personlige eller organisatoriske tilknytninger kan påvirke en avgjørelse. Dette er også grunnlaget for de generelle reglene for ugildhet som følger av forvaltningslovens §§ 6-10, regler som danner grunnlaget for den allmenne oppfatningen i samfunnet knyttet til habilitet.

Det er grunnleggende for tilliten for en medlemsorganisasjon, at objektivitet og uhildethet må ligge til grunn for alle beslutninger fattet av organisasjonsleddene i medlemsorganisasjonen. Sammenlignet med andre lignende organisasjoner som regulerer et bredt interessefelt, mange medlemmer og et komplekst organisatorisk besluttende system, ser Hovedstyret at NKK ligger etter på regulering av felles bestemmelser som må danne grunnlag for tillit til organisasjonens beslutninger. Hovedstyret foreslår derfor for RS å innføre en ny generell habilitetsbestemmelse.

En helhetlig habilitetsbestemmelse vil kunne bidra til forutsigbare og ryddige beslutningsprosesser, sikre at saker vurderes på selvstendig og objektivt grunnlag, bidra til å beskytte både involverte og NKK og mot usaklige påstander om partiskhet, og styrke legitimiteten til sentrale organer, organisasjonsleddene i NKK, og alle komiteer og utvalg. Samlet vil dette være i tråd med grunnprinsippene i god organisasjonsstyring, der uavhengighet og integritet står sentralt. Formålet med en habilitetsregel er videre å sikre at ansatte/tillitsvalgte/oppnevnte representanter ikke tar utenforliggende eller usaklige hensyn ved forberedelse eller avgjørelse av en sak. Habilitetsregelen skal bidra til riktige avgjørelser, og til å ivareta tilliten til de som fatter avgjørelser. Regelens formål vil i tillegg kunne bidra til å beskyttelse ansatte/tillitsvalgte/oppnevnte representanter mot at det sås tvil om deres troverdighet. Regelen er altså ment å virke to veier, både for å forhindre feil avgjørelser, og for å beskytte de som fatter avgjørelsene.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Hovedstyret understreker at det å være inhabil, ikke i seg selv er kritikkverdig. Så lenge vedkommende som forbereder eller beslutter en sak sørger for å avstå i forberedelsen til, eller behandling av saker der vedkommende er inhabil, er tilliten til og lovligheten av vedtak ivaretatt.

I sin behandling har Hovedstyret vurdert om en habilitetsregel kan skape vanskeligheter for små klubber, hvor det kan være færre tillitsvalgte tilgjengelig for de ulike verv i klubben, og at habilitetsregelen således blir «for streng». Styret ser at det kan forekomme tilfeller der habilitetskonflikter vil kunne oppstå i små enheter. Styret mener likevel at forholdet til NKKs tillit og upartiskhet er såvidt viktig, at regelen bør gjelde som en innledende bestemmelse for hele organisasjonen.

Hovedstyret har videre vurdert om det kan blir for mange juridiske regler for et organisasjonsledd å forholde seg til, og at hovedvirket i klubber, forbund og regioner blir for mye preget av å måtte forholde seg til overordnede juridiske bestemmelser. For å bøte på dette, og bidra til en praktisk håndtering av habilitetsspørsmål, legges det til grunn at NKK ved innføring av regelen utarbeider en veileder for håndtering av inhabilitet, samt gjennomfører opplæring i bruken av habilitetsregelen.

Hovedstyret er av den oppfatning at innføring av en slik habilitetsbestemmelse vil harmonisere NKKs regelverk med alminnelig norsk rettstilstand og praksis i sammenlignbare frivillige organisasjoner. Det vil forhindre rollekonflikter, beskytte enkeltpersoner mot urettmessig press og styrke den objektive og subjektive tilliten til NKKs beslutninger. Etter dette foreslår Hovedstyret å utvide NKKs lov med en ny § 1-5 om habilitet.

Lovkomiteens vurdering
Lovkomiteens uttalelse vil fremkomme av **vedlegg 11** etterpublisert 24.04.26.

Hovedstyrets innstilling
Hovedstyret innstiller for Representantskapet å vedta ny §1-5 i tråd med forslag til vedtak.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Siden er oppdatert med lenke til vedlegg 24.04.нл26

Sak 5 f Lovendringsforslag NKKs lover – ny §2-2(4) - mulighet til å sette klubber under administrasjon

NKKs Hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og foreslår følgende vedtak:

- ***NKKs Representantskap vedtar ny §2-2, fjerde ledd:***

  «Hovedstyret kan, når det foreligger særlige grunner, beslutte at overordnet organisasjonsledd kan overta administrasjonen av underordnet organisasjonsledd for en begrenset periode og oppnevne personer til nødvendige tillitsverv. Administrasjonen skal opphøre så snart forholdene ligger til rette for ordinær drift."

Begrunnelse
NKK består av selvstendige medlemsklubber, men som paraplyorganisasjon har NKK også et overordnet og juridisk ansvar for at helheten fungerer. De siste årene har flere klubber stått i situasjoner der styret har falt bort, årsmøter ikke har vært avholdt, eller alvorlige vedvarende konflikter har lammet driften. Andre særlige grunner som kan begrunne administrasjon kan være alvorlige brudd på plikter, økonomiske uregelmessigheter eller situasjoner som truer forsvarlig raseforvatning eller NKKs helhetlige ansvar. I slike tilfeller har dagens lovverk vist seg utilstrekkelig. Hovedstyret eller andre overordnede organisasjonsledd har bare hatt enten svært begrensede virkemidler eller svært inngripende reaksjoner tilgjengelig, og ingen praktisk mellomløsning som kan bidra til å stabilisere klubben før situasjonen forverres ytterligere.

Hovedstyrets vurdering
Det er behov for en tydelig hjemmel til å sette klubber under midlertidig administrasjon når et underliggende organisasjonsledd ikke lenger fungerer. En egen hjemmel vil gi et nødvendig og forholdsmessig verktøy som gjør det mulig å gripe inn midlertidig, sikre at klubbens drift fortsetter på en forsvarlig og demokratisk måte, og samtidig unngå at klubben må fratas raseforvaltning eller miste medlemskapet. Hjemmelen skal brukes med varsomhet og bare der det ansees som strengt nødvendig. Formålet er ikke å begrense klubbenes selvstyre, men å sikre at klubben kan komme tilbake til normal drift når den står i en ekstraordinær situasjon. Ved å ha en hjemmel som gir mulighet til å overta administrasjon vil lovene gjøre denne muligheten tydelig, og gi forutsigbarhet og på den måten sikre bedre ivaretakelse av både klubb, medlemmer og NKK samlet. Dette er en løsning som støtter NKKs rolle som en moderne og ansvarlig paraplyorganisasjon.

Beslutningen om å midlertidig overta administrasjonen i en klubb fattes av Hovedstyret som også utpeker de personer som trer inn i midlertidige verv. I praksis vil en forut for slik en beslutning søke å løse den aktuelle problemstillingen med tett dialog og andre virkemidler. Dersom den aktuelle klubben er medlem i et forbund eller er en avdeling under en raseklubb, vil det være naturlig å samarbeide med overordnet organ for å finne en hensiktsmessig løsning. Det aktuelle tiltak vil avhenge av hva saken gjelder. Tilsvarende vil de aktuelle personer som trer inn i midlertidige verv bli forespurt på bakgrunn av sakens art.

NKKs lover i dag mangler et innledende kapittel med regler som gjelder hele organisasjonen. Hovedstyret har i foregående sak foreslått å igangsette en lovrevisjon, men i påvente av dette anbefales det å hjemle overordnet organisasjonsledds anledning til å sette underliggende klubber under midlertidig administrasjon under §2-2.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Hovedstyret anbefaler at Representantskapet slutte seg til prinsippet om at overordnet organisasjonsledd skal kunne benytte midlertidig administrasjon når en klubb ikke lenger klarer å ivareta forsvarlig drift eller grunnleggende demokratiske prosesser. Formålet er å sikre at klubber i ekstraordinære situasjoner kommer raskt tilbake i ordinær og lovlig drift, og at medlemmene ivaretas på en forutsigbar og ryddig måte.

Lovkomiteens vurdering
Lovkomiteens uttalelse vil fremkomme av **vedlegg 12** etterpublisert 24.04.26..

Hovedstyrets innstilling
Hovedstyret innstiller for Representantskapet å vedta ny §2-2(4) i tråd med forslag til vedtak.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Siden er oppdatert med lenke til vedlegg 24.04.2026

Sak 5 g Lovendringsforslag NKKs lover – oppheving av §2-3(2) - aktivitetsavgift

NKKs hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og foreslår følgende vedtak:

- ***Representantskapet vedtar at NKKs lover § 2-3 (2) oppheves.***
- ***Aktivitetsavgiften inngår i langtidsbudsjettet og behandles som en del av den samlede økonomiske styringen.***

Begrunnelse
Etter NKKs lover §3-4 i) tilligger det NKKs Representantskap å vedta endringer i lovene for NKK.

Hovedstyrets vurdering
Hovedstyret anbefaler at NKKs Representantskap opphever §2-3(2) i sin helhet. Aktivitetsavgiften inngår i langtidsbudsjettet og behandles av RS som en del av den samlede økonomiske styringen, jf. §3-4 k). Gjennom denne paragrafen tilligger det representantskapets myndighet å fastsette budsjett for første påfølgende år og budsjettretningslinjer for andre påfølgende år.

Dagens §2-3(2) regulerer behandling av aktivitetsavgiften som en særskilt beslutningssak for representantskapet. Bestemmelsen ble innført i en tid da aktivitetsavgiften ble vurdert som en egen inntektskategori som krevde særskilt vedtak for å sikre forutsigbar finansiering og sikre at alle aktivitetsgenererende aktiviteter bidro forholdsmessig til fellesskapet.

Over tid har både økonomistyringen i NKK og de faktiske budsjettprosessene endret karakter. Aktivitetsavgiften fungerer nå som en ordinær del av organisasjonens inntektsgrunnlag og inngår i den løpende økonomiske styringen på lik linje med øvrige inntekter. I praksis behandles aktivitetsavgiften som en budsjettpost. Det er derfor behov for å oppdatere lovverket slik at det i større grad gjenspeiler dagens styringsmodell. For å oppnå samsvar mellom lov, praksis og moderne økonomimodell er det hensiktsmessig å slette §2-3(2) i sin helhet. Dette sikrer transparens omkring økonomiske rammer og viser en bedre sammenheng mellom aktivitetsnivå, organisasjonens strategi og økonomiske rammer. På denne måten kan representantskapet ta stilling til aktivitetsavgiften basert på et samlet og helhetlig budsjettgrunnlag. En slik justering vil medføre en større fleksibilitet knyttet til aktivitetsavgiften, som Hovedstyret i forslag til budsjett har lagt til grunn at skal gå tilbake til organisasjonsleddene gjennom overføringer og utvikling av digitale verktøy for klubber, forbund og regioner. Representantskapet vil til enhver tid kunne bestemme det faktiske taket for aktivitetsavgiften gjennom vedtak om langtidsbudsjettet som er bindende for styret.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 5 h Lovendringsforslag – NKKs lover §3-1(5) – kompetanse til å avvise saker

NKKs Hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og foreslår følgende vedtak:

- **Representantskapet vedtar at NKKs lover § 3-1(5) endres fra:**

  §3-1 (5)
  Forslagsrett til Representantskapsmøtet har alle NKKs klubber og forbund, regionene, Hovedstyret og foreninger som har samarbeidsavtale med NKK og Representantskapsmøtets komiteer hva gjelder sitt saksområde.

  til:

  §3-1 (5)
  Forslagsrett til Representantskapsmøtet har alle NKKs klubber og forbund, regionene, Hovedstyret og foreninger som har samarbeidsavtale med NKK og Representantskapsmøtets komiteer hva gjelder sitt saksområde. Hovedstyret/RS ordfører kan avvise forslag til Representantskapsmøtet som klart vil være i strid med andre organers kompetanse etter lovene. Dersom et rettidig innsendt forslag avvises, kan forslaget likevel kreves fremmet for RS dersom minst 5 % av NKKs medlemmer stiller seg bak dette. Lovendringsforslag kan uansett ikke avvises etter denne bestemmelsen.

Begrunnelse
I hht NKKs lover § 3-1, 3. ledd tilligger det Representantskapsmøtet å fatte vedtak om NKKs lover. Etter §3-1, 4.ledd krever lovendringsforslag 2/3 flertall.
Til Representantskapsmøter kommer det fra tid til annen inn saker som åpenbart ikke hører tilligger Representantskapet å fatte beslutninger om, men som klart skal behandles i andre organer i NKK. Hjemmel for å eventuelt avvise saker fremkommer ikke i NKKs lover, men i ordførerskapets instruks. Det er behov for en tydeliggjøring av kompetansen, også i NKKs lover.

På denne bakgrunn har Representantskapets ordfører rettet en henvendelse til Lovkomiteen hvor det blant annet fremkommer at «Det er et behov for at avvisning av saker er forankret i lovene og at det avklares hvilke saker som kan avvises. Lovkomiteen bes uttale seg om dette og gjerne komme med forslag til slik lovhjemmel.»

Lovkomiteens vurdering
Lovkomiteen har i **sak 3/2026** (vedlegg 13) foreslått en tilføyning til NKKs lover §3-1(5) som gir Hovedstyret/ordfører kompetanse til å avvise forslag til Representantskapsmøtet dersom dette klart vil være i strid med andre organers kompetanse etter lovene. Lovendringsforslag skal alltid fremmes for Representantskapsmøtet.

Lovkomiteen uttalelse (utdrag av sak 3/2026):

Dagens regler
I instruks for ordfører av Representantskapet, gitt av RS i 2017, heter det i Instruks for ordfører i NKKs Representantskapsmøte 3.ledd:

Ordfører har sammen med NKKs Hovedstyre ansvar for innkalling til RS, kontrollere at saker er tatt med og avgjøre om saker skal fremmes for RS.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Det kan ikke besvares her hva som var hensikten med denne formuleringen «avgjøre om saker skal fremmes for RS» da denne i sin tid ble gitt av RS. Da instruksen ble revidert i 2017, var det begrunnet med at man ville tilpasse instruksen de lovendringer som var vedtatt på RS 2016. Instruksen hadde også tidligere samme ordlyd. Lovkomiteen har ikke kjennskap til når og på hvilken bakgrunn denne bestemmelsen i sin tid ble gitt.

RS som NKKs høyeste besluttende organ må ivaretas
Lovkomiteen viser til de grunner som ordfører i RS peker på.

Ut fra de grunnleggende foreningsdemokratiske prinsipper og NKKs lover og system, mener Lovkomiteen at denne bestemmelsen ikke kan forstås slik at det er gitt en generell kompetanse til RS-ordfører/HS å avvise saker på materielt grunnlag, det vil si at saken kan avvises fordi det er noe med selve sakens innhold man ikke liker, man mener for eksempel at saken er for «liten», ikke mener den er tilstrekkelig prinsipiell eller som man måtte mene kan trøtte ut RS. Ettersom RS kun blir avholdt bare hvert annet år, kan behovet for at skal være mulig å få prøvet sine saker for RS også forsterkes.

RS kan neppe ha ment å undergrave sin egen kompetanse ved at forslagene skal siles ved at HS/RS skal rent generelt kunne stoppe medlemmene fra å få deres saker behandlet.

Alle medlemmene skal i prinsippet ha mulighet til å fremme/foreslå sine saker for RS. RS er og skal være NKKs høyeste myndighet. Dette fremgår av lovene, det vises til

***§3-1** NKKs høyeste myndighet - Representantskapsmøtet.*

Dette er også en del av maktfordelingen i organisasjonen. Det er RS som vedtar lovene, medlemmer til HS og som skal beslutte rammene for virksomheten. Det må også være slik at de medlemmer som opplever at man stanger hodet i veggen overfor HS også som utgangspunkt får anledning til å ta saken opp på RS slik at det blir flertallet av medlemmene i NKK som bestemmer. Noe annet kan i etter Lovkomiteens vurdering være en form for sensur av medlemmenes forslagsrett.

Lovene bygger på dette system. Hvilke saker som kan fremmes på RS, besluttes av RS, jfr. Lovene § 3-4 bokstav c)

c) Godkjenne innkallingen og saksliste, samt gi observatører rett til å være til stede.

Det heter i videre i § 3-4 bokstav g)

g) Behandle og fatte vedtak i alle saker som er ført opp på innkallingens saksliste. Kun saker på sakslisten kan behandles. Endringsforslag til saker på dagsorden kan fremsettes under Representantskapsmøtet, dog ikke ved valg.

Behov for lovendring
Imidlertid ser Lovkomiteen de hensyn som RS ordfører peker på.

Rent generelt er ønskelig at RS bruker sin tid til å diskutere mer prinsipielle spørsmål. Det antas enda viktigere når RS bare nå skal avholdes hvert annet år. Enkelte saker som fremmes for RS kan fremstå som «omkamp» eller misnøye med beslutninger som etter lovene utvilsomt ligger til andre organer. Det kan være unødvendig tidkrevende å behandle, eller mer vesentlig grunn til å avvise dersom forslaget kan innebære at man vedtar endringer som vil være i strid med andre regler gitt i lovene. En

Tilbake til innholdsfortegnelsen

slik ad – hoc beslutning på RS vil kunne påvirke den kompetanse som ellers ligger til HS. Ett eksempel kan være oppnevnelse av komiteer.

Her er eksempler på saker som kan være grunner til å avvise som saker som ønskes vedtatt på RS. Etter lovene § 4 - 3 g og h skal HS:
g) Vedta retningslinjer for raseforvaltningen.
h) Opprette og avvikle særkomiteer, fastsette mandat og oppnevne medlemmer.

Et RS-forslag om oppnevnelse av nye organer innen raseforvaltningen vil kunne gripe inn i HS oppgaver for raseforvaltningen, jfr § 4-3-g). Den vil også kunne komme i konflikt med den forpliktelse som NKK har overfor FCI. RS bør unngå å kunne stille seg i posisjon for å komme i konflikt med det regelverk organisasjonen har fått delegert kompetanse fra FCI til å håndheve.

Tilsvarende kan være et forslag om å oppnevne andre, nye komiteer, ref loven § 4-3 h).

Det foreslås derfor som en ren sikkerhetsventil at HS skal kunne avvise saker som kommer i strid med andre organers kompetanse etter lovene. Det skal mye til for å avvise, kravet er at det skal være «klart». Dersom det er en sak av stor prinsipiell interesse i organisasjonen, skal det mer til for å være «klart». Lovendringsforslag skal ikke kunne avvises.

Det betyr ikke at medlemmene stilles uten mulighet til å påvirke en slik beslutning. Uansett vil medlemmene kunne overprøve denne avgjørelsen. Medlemmet kan både på det først kommende RS møtet kreve denne beslutningen omgjort, og til det kreves på vanlig måte alminnelig flertall, eller medlemmet kan foreslå lovendring.

Imidlertid bør det legges inn en viss begrensning i denne adgangen til å få saken opp på RS-møtet. For å sikre at en sak som blir avvist, har en viss generell interesse blant flere av medlemmene å bli fremmet på RS, foreslår Lovkomiteen at det da kreves at minst 5 % av medlemmene i NKK krever RS - behandling.

For at det skal være reell mulighet for et medlem som har fått avvist sin sak til å sikre tilstrekkelig forankring blant minst 5 % av medlemmene, må det gå en viss tid, eksempelvis tre uker, fra HS/RS-ordfører avviser saken og til fristen for å melde saken på ny til behandling på RS løper ut. Hvis det blir 5 % tilslutning til å fremme saken, må med andre ord dette spørsmålet tas opp på RS. RS må ta standpunkt til om saken skal fremmes eller ikke. Hvis den blir besluttet fremmet, må den bli behandlet som enhver annen sak som er på dagsorden.

Som nevnt er foreslått at sak om lovendring uansett ikke kan avvises. Dette fordi et medlem kan mene at eksempelvis lovene bør endres slik at det er RS som skal oppnevne alle komiteer. Med andre ord, endre de lover som i dag gir kompetanse blant annet til HS, eller det kan være andre lovendringer/ forslag om tillegg.

<u>Konklusjon</u>
Lovkomiteen mener det bør være en viss rett til å avvise forslag til saker på RS, og at dette bør være forankret i lovene.

Hovedstyrets innstilling
Hovedstyret støtter Lovkomiteens forslag til endring av NKKs lover §3-1(5), og innstiller for Representantskapet å vedta ny bestemmelse i tråd med Lovkomiteens uttalelse.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 5 i Lovendringsforslag – NKKs lover §7-6 – fristbestemmelser mm

NKKs Hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og har følgende forslag til vedtak:

- **Representantskapet vedtar at NKKs lover §7-6 endres fra:**

§7-6 Frister og foreldelse
Kjente brudd på arrangementsregler må meldes til den person som etter de aktuelle arrangementsreglene har ansvar for å rapportere slike forhold til NKK (NKK-Representant, utstillingsleder, arrangementsleder) senest samme dag som arrangementet avsluttes. Fristen er absolutt (preklusiv) med mindre annet klart fremgår av arrangementsreglene.

NKK-Representant/utstillingsleder/arrangementsleder skal rapportere saker til NKKs sekretariat innen rimelig tid hvis ikke annen frist følger av arrangementsreglene. Rapportfristen er ikke absolutt (preklusiv), med mindre annet klart fremgår av arrangementsreglene.

Hvis det ikke var mulig å melde fra om hendelsen før arrangementet var avsluttet eller saken ikke er tilknyttet et arrangement, må saken sendes til NKKs sekretariat senest 3 måneder etter at forholdet ble avdekket.

Fristen for foreldelse er 2 år. Den regnes fra den dag det forhold som kan medføre disiplinærreaksjon er opphørt, uavhengig av når forholdet oppdages. Dersom det vil være åpenbart støtende å ikke kunne forfølge forhold som ikke har vært kjent innen 2 års fristen, er foreldelsesfristen 5 år. Uavhengig av når forholdet ble oppdaget kan sak om hendelse eller forhold fra arrangement som ligger mer enn 5 år tilbake ikke behandles.

Når offentlig straffeforfølgning er innledet, regnes saken likevel ikke som foreldet før to måneder etter den avgjørelse som avslutter straffesaken.

Foreldelsen avbrytes ved innmelding, rapport til NKK om brudd på arrangementsregler under arrangement eller ved varsel om åpning av disiplinærsak fra klubb eller forbund.

til:

§7-6 a) Fremgangsmåte for å innmelde hendelser på arrangement

Kjente brudd på arrangementsregler må meldes til den person som etter de aktuelle arrangementsreglene har ansvar for å rapportere slike forhold til NKK (NKK-Representant, utstillingsleder, arrangementsleder) senest samme dag som arrangementet avsluttes. Fristen er absolutt (preklusiv) med mindre annet klart fremgår av arrangementsreglene.

NKK-Representant/utstillingsleder/arrangementsleder skal rapportere saker til NKKs sekretariat innen rimelig tid hvis ikke annen frist følger av arrangementsreglene. Rapportfristen er ikke absolutt (preklusiv), med mindre annet klart fremgår av arrangementsreglene.

Hvis det ikke var mulig å melde fra om hendelsen før arrangementet var avsluttet eller saken ikke er tilknyttet et arrangement, må saken sendes til NKKs sekretariat senest tre måneder etter at forholdet ble avdekket.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Foreldelsen avbrytes ved innmelding, rapport til NKK om brudd på arrangementsregler under arrangement eller ved varsel om åpning av sak fra klubb eller forbund.

§ 7-6 b) Frister og foreldelse.
Fristen for foreldelse av alle forhold som gjelder hendelser i NKK er to år.

Fristen regnes, uavhengig av når hendelsen skjedde, fra den dag det forhold som kan medføre reaksjon er kjent for generalsekretær og dennes ledergruppe, sentrale organer eller sentralt tillitsvalgte i NKK.

Fristen for foreldelse er fem år dersom det gjelder hendelser som er åpenbart støtende.

Uavhengig av når forholdet ble oppdaget kan sak om hendelse eller forhold som ligger mer enn syv år tilbake ikke behandles.

Når saken er anmeldt til påtalemyndigheten eller andre rettslige skritt er tatt (domstolene), regnes saken likevel ikke som foreldet før seks måneder etter den avgjørelse som avslutter saken.

Begrunnelse
I hht NKKs lover § 3-1, 3. ledd tilligger det Representantskapsmøtet å fatte vedtak om NKKs lover. Etter §3-1, 4.ledd krever lovendringsforslag 2/3 flertall.
Domsutvalget har gjennom sin saksbehandling pekt på at ordlyden i §7-6 kan skape usikkerhet om hvordan bestemmelsene om frister og foreldelse skal forstås. Hovedstyret mener at NKKs lover skal være enkle å bruke og har bedt Lovkomiteen uttale seg samt komme med forslag til nye bestemmelser.

Hovedstyrets vurdering
Gjeldende bestemmelse er ikke tilstrekkelig klar og det har ved anvendelse blitt identifisert flere uklarheter i ordlyden om hvordan bestemmelsene om frister og foreldelse skal forstås. Selv om Lovkomiteens uttalelse i **sak 1/2026** gir god veiledning til hvordan gjeldende paragraf skal forstås, er det behov for en ny klarere og mer strukturert hjemmel.

Lovkomiteens vurdering
Lovkomiteen har i **sak 2/2026** (vedlegg 14) foreslått å dele gjeldende bestemmelse opp i ny §7-6 a og §7-6 b.

Lovkomiteen uttalelse (utdrag av sak 2/2026):

> *Lovkomiteen merket seg i sak 1/2026 at denne bestemmelsen bød på flere tolkingsutfordringer. Selv om Lovkomiteens uttalelse i sak 1/2026 gir en viss veiledning til hvordan paragrafen skal forstås, ser Lovkomiteen behovet for en oppstramming/forenkling og noe endring slik at lovens bestemmelser om foreldelse blir klarere og mer strukturert.*
>
> *Sak 1/2026 gjelder konkret tolking av bestemmelsen. Lovkomiteen konkluderte med at det i utgangspunktet er en toårsregel for foreldelse, men at foreldelsesfristen er fem år dersom forholdet den gjelder, er «åpenbart» støtende.*
>
> *Forslaget her søker også å løse andre tolkingsutfordringer ved bestemmelsen.*

Tilbake til innholdsfortegnelsen

I den bestemmelsen vi har nå begynner foreldelsesfristen å løpe fra det tidspunkt hendelsen skjedde. I forslaget foreslås at fristen skal løpe fra det tidspunkt når forholdet blir kjent. Dette er en vesentlig endring.

Det er presisert kunnskap for hvem innen NKK som gjør at fristen begynner å løpe. Sentrale organer vil være HS, RS og HS oppnevnte komiteer. Sentrale tillitsvalgte vil eksempelvis kunne være medlemmer av HS, og RS – oppnevnte komiteer, samt de særkomiteer som er opprettet av HS etter lovene § 4-3 i) og j, uten at disse eksemplene er uttømmende.

Lovkomiteen har vurdert om det er tilstrekkelig at hvem som helst ansatt i NKK eller et styremedlem i en klubb langt nede i systemet får vite om et forhold. Lovkomiteen mener slik kunnskap bør begrenses til å gjelde NKK sentralt. Videre spørsmål er hvilke personer/ roller i NKK som bør omfattes. Lovkomiteen mener at en naturlig avgrensning er at det gjelder de personer/ de som har roller som er i posisjon til å agere på en slik kunnskap.

Lovkomiteen har vurdert om det er tilstrekkelig at hvem som helst ansatt i NKK eller et styremedlem i en klubb langt nede i systemet får vite om et forhold. Lovkomiteen mener slik kunnskap bør begrenses til å gjelde NKK sentralt. Videre spørsmål er hvilke personer/ roller i NKK som bør omfattes. Lovkomiteen mener at en naturlig avgrensning er at det gjelder de personer/ de som har roller som er i posisjon til å agere på en slik kunnskap.

Fra det tidspunkt en som er i stand til og har kompetanse til å agere får kunnskap eller skjellig grunn til mistanke om et forhold, forventes også en umiddelbar aktivitetsplikt til å bringe saken videre inn i organisasjonen. Om vedkommende velger «å vente og se» før man eventuelt bringer saken videre, begynner likevel foreldelsesfristen å løpe.

Bakgrunnen for at frist bør løpe fra hendelsen er kjent/ mistanke oppstår i stedet for å løpe fra det tidspunkt en hendelse har funnet sted/ eller opphørt, er at det av flere årsaker kan ta lang tid fra en hendelse er skjedd til organisasjonen får kjennskap til denne hendelsen. Dette kan spesielt gjelde i de mer kompliserte saker, eksempelvis underslag. Det vil videre kunne ta lang tid fra tidspunkt det er grunn til mistanke til det er grunnlag for konklusjon. Det kan være tidkrevende å få avdekket fakta i saken, både til gunst og ugunst for den som er mistenkt.

Imidlertid foreslås en absolutt frist for foreldelse på syv år. Det som først oppdages etter dette, kan ikke NKK forfølge. På ett eller annet tidspunkt bør hendelser være foreldet, uansett hvor alvorlige de kan ha vært.

Uklarhet om forståelse om forholdet mellom to og fem år, slik som sak 1/2026 viste, er med dette også ryddet av veien. Ved det nye forslaget blir det klart at

- *Regler for arrangement er tatt vare på*
- *Det er klargjort at foreldelsesreglene gjelder både på og utenom arrangement*
- *Det er fra det tidspunkt fra da forholdet er oppdaget, at fristen begynner å løpe (nytt)*
- *Det er klargjort hvem i NKK som må ha kunnskap for at fristen skal begynne å løpe*
- *Det er klart hva det er to-års foreldelse for og hva det er fem års foreldelse for*

Avslutningsvis, i gjeldende lovtekst er det slik at fristen bare avbrytes ved straffesak, det foreslås at det gjelder samtlige rettslige skritt, eksempelvis sivil sak innledes for domstolene. Fristen er også foreslått forlenget fra to måneder til seks måneder, slik at organisasjonen har noe mer tid til å behandle saken.

Hovedstyrets innstilling

Hovedstyret støtter Lovkomiteens forslag til endring av NKKs lover §7-6, og innstiller for Representantskapet å vedta nye bestemmelser i tråd med Lovkomiteens uttalelse.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 5 j Instrukser til RS oppnevnte organer

NKKs hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og har følgende forslag til vedtak:

1. **NKKs lover §3-4 l) strekpunkt 5 endres fra:**
   «Valgkomité med leder og øvrige 2 medlemmer for 2 år samt 1 varamedlem for 2 år.» til
   «Valgkomité med leder og øvrige 3 medlemmer for 2 år samt 1 varamedlem for 2 år.»
   Representantskapet vedtar ny «Instruks for valgkomiteen».
2. **NKKs lover §3-4 l) strekpunkt 6 endres fra:**
   «Lovkomité med leder og øvrige 2 medlemmer for 2 år samt 1 varamedlem for 2 år.» til:
   «Lovkomité med leder og øvrige 2 medlemmer for 2 år samt 1 varamedlem for 2 år. Leder og et av de øvrige medlemmene skal være jurist.»
   Representantskapet vedtar «Instruks for lovkomiteen».
3. ***Representantskapet vedtar «Instruks for domsutvalget».***
4. ***Representantskapet vedtar «Instruks for ankeutvalget».***
5. ***NKKs lover §3-4 l) strekpunkt 4 endres fra:***
   "Kontrollkomiteen med leder og øvrige 2 medlemmer for 2 år samt 2 varamedlem for 2 år." til:
   "Kontrollkomiteen med leder og øvrige 2 medlemmer for 2 år samt 1 varamedlem for 2 år."
   Representantskapet vedtar ny «Instruks for kontrollkomiteen».
6. ***NKKs lover §3-4 l) strekpunkt 3 første setning endres fra:***
   «Hovedstyrets Nestleder og øvrige 6 medlemmer av Hovedstyret for 2 år og Hovedstyrets 3 varamedlemmer for 2 år» til:
   «Hovedstyrets Nestleder og øvrige 6 medlemmer av Hovedstyret for 2 år og Hovedstyrets 2 varamedlemmer for 2 år.»
   Representantskapet vedtar ny «Instruks for Hovedstyret».

Begrunnelse
I henhold til NKKs lover § 3-4 h) skal representantskapet «Vedta instruks for Representantskapets Ordfører og organer som oppnevnes av Representantskapsmøtet.»

Hovedstyrets vurdering
NKKs organisasjonsstruktur må bygge på klare ansvarsforhold og forutsigbarhet i saksbehandling. Flere av NKKs organer mangler instrukser som regulerer mandat, sammensetning, arbeidsform og kompetansekrav. Det er behov for en tydeliggjøring av ansvar og roller i nye instrukser samt oppdatering av tidligere instrukser.

Under RS 2024, sak 5 b, ga Representantskapet Hovedstyret, i samråd med kontrollkomiteen og lovkomiteen, fullmakt til å godkjenne midlertidige instrukser for de RS oppnevnte organer frem til RS 2026. Fullmakten er ikke benyttet, og instruksene legges frem til behandling for Representantskapsmøtet. Instruksene er tuftet på ensartet mal og sittende organer har hatt anledning til å komme med innspill.

1) Valgkomiteens instruks
   Gjeldende instruks for valgkomiteen (Instruks valgkomiteen) ble vedtatt på RS 2011 og har behov for en oppdatering. Etter at det ble besluttet at samtlige kandidater til RS oppnevnte organer skal velges på hvert RS, foreslår Hovedstyret at valgkomiteen heretter skal bestå av 3 medlemmer, mot tidligere 2. Dette for å fordele arbeidsmengden. Endringsforslaget å øke antall medlemmer fra 2 til 3 krever lovendringsvedtak, jfr. §3-4 l, strekpunkt 5.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Vedlagt følger forslag til **ny instruks for valgkomiteen** (vedlegg 15) som vil erstatte gjeldende instruks. Instruksen må sees i sammenheng med sak 6.1 - innkommet forslag fra flere regioner – forslaget om endring i valgkomiteens instruks er medtatt i sin helhet.

2) Lovutvalgets instruks
Lovutvalget har per dags dato ingen særskilt instruks, men komiteens overordnede ansvar følger av NKKs lover §6-1. I forslag til ny instruks spesifiseres komiteens rolle, ansvar og oppgaver tydeligere, herunder komiteens oppgaver i fht innsendte lovforslag og rolle under representantskapsmøtet. Når det gjelder kompetanse foreslås at minst èn av medlemmene er jurist i tillegg til leder. Dette krever i så fall et lovendringsvedtak, jfr. §3-2 l, strekpunkt 6.
Vedlagt følger forslag til **instruks for lovkomiteen** (vedlegg 16).

3) Domsutvalgets instruks
Det foreligger ingen særskilt instruks for domsutvalget i dag. Tidligere appellutvalgs og disiplinærutvalgs instrukser ble avviklet i forbindelse med at utvalgene opphørte og «Saksbehandlingsregler i disiplinære saker for NKK» ble vedtatt på RS i 2017. Det er således behov for å tydeliggjøre ansvarsavgrensning og oppgaver i særskilt instruks.

Enkelte av utvalgets oppgaver og myndighet fremkommer sporadisk i NKKs lover kap. 7 samt i «Saksbehandlingsregler for disiplinær saker i NKK» som er ment å supplere loven. I sistnevntes §12 om habilitet fremkommer det f.eks. at medlem av domsutvalget eller ankeutvalget ikke skal inneha andre sentrale tillitsverv i NKKs organisasjon. Dette for å sikre en armlengdes avstand for de disiplinære organer. Lovkomiteen har avgitt uttalelse om hva som skal anses som «andre sentrale tillitsverv» i Lovsak 2/2024 (Sak 2-2024 Lovkomiteen NKK) Her fremkommer det bl.a. at det dreier seg om "verv som er sentrale i betydningen generell innflytelse/ "makt" i NKK, eksempelvis verv i Hovedstyret, sentrale forbund og store klubber, særkomiteer, fagkomité/kompetansegruppe ol." Hovedstyret foreslår at med store klubber forstås klubber som er så store at det betinger mer enn 5 stemmeposter på RS. Domsutvalgets arbeid skal sikre at organisasjonens verdier etterleves og således bidra til å fremme et positivt miljø for alle medlemmer.
Vedlagt følger forslag til **instruks for domsutvalget** (vedlegg 17).

4) Ankeutvalgets instruks
Det foreligger ingen særskilt instruks for ankeutvalget i dag. Det er behov for å tydeliggjøre utvalgets ansvar, oppgaver og rolle. Se for øvrig kommentarer ovenfor da tilsvarende forhold gjør seg gjeldende for ankeutvalget som for domsutvalget.
Vedlagt følger forslag til **instruks for ankeutvalget** (vedlegg 18).

5) Kontrollkomiteens instruks
Gjeldende instruks for kontrollkomiteen (Instruks kontrollkomiteen) ble vedtatt på RS 2011 og har behov for oppdatering.
Vedlagt følger forslag til **instruks for kontrollkomiteen** (vedlegg 19).
Kontrollkomiteen består i dag av 1 vara selv om det i gjeldende lover skal være 2 varamedlemmer. Kontrollkomiteen ser ikke behov for å ha 2 varamedlemmer, og det foreslås at loven endres til gjeldende praksis og heretter består av 1 varamedlem.

6) Hovedstyrets instruks
Gjeldende instruks for Hovedstyret (www.nkk.no/HS-instruks)er forholdsvis omfattende og inneholder detaljerte rutinebeskrivelser, fulle lovtekster og generalsekretærs oppgaver. Hovedstyret har utarbeidet egen instruks for generalsekretær og administrasjonens forpliktelser overfor styret samt rutiner for samhandling og styremøter. Hovedstyret

Tilbake til innholdsfortegnelsen

beslutter sin forretningsorden uavhengig av instruks. Forslag til ny instruks for Hovedstyret er strukturelt bygget på samme mal som øvrige organers instruks, men er av naturlige årsaker noe mer omfattende. Siden samtlige medlemmer er på valg til hvert representantskapsmøte foreslås det å gå tilbake til tidligere styresammensetning med 2 varamedlemmer. Vedlagt følger forslag til **ny instruks for Hovedstyret** (vedlegg 20).

Hovedstyret innstilling

Hovedstyret mener at det er behov for instrukser til sentrale organisasjonsledd og ber Representantskapet vedta instruksene slik de fremkommer i saken.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 5 k Modell for støtte til landslag og dommerutdanning

NKKs hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og har følgende forslag til vedtak:

- ***Representantskapet tar informasjon om evaluering av gjeldende modell for støtte til landslag og dommerutdanning til orientering, og støtter videre Hovedstyret sin plan for utarbeidelse av ny støtteordning gjeldene fra 2028.***

Begrunnelse
På representantskapsmøtet i 2018 ble det vedtatt en budsjettmodell for støtte til landslag og dommerutdanning. Ordningen har vært administrert av NKKs særkomiteer. Modellen ble fastsatt for fem år, frem til og med 2023. Representantskapet i 2023 vedtok å forlenge modellen, gjeldene til og med 2026.

For å kunne vurdere en videreføring av modellen har Hovedstyret gjennomført en evaluering av dagens modell. En arbeidsgruppe foretok evalueringen høsten 2025, og fremla sin evaluering for Hovedstyret i desember.

Det er Hovedstyret som har det øverste ansvaret for NKKs økonomi, uavhengig av om daglig drift er delegert til administrasjonen. Dette innebærer ansvar for at virksomheten drives innenfor forsvarlige økonomiske rammer, at midler forvaltes i tråd med formål, vedtak og gjeldende regelverk og at økonomiske beslutninger tas på et tilstrekkelig beslutningsnivå. Dette ansvaret kan ikke fraskrives gjennom delegering. Derfor må også modell for fordeling av støtte til landslag og dommerutdanning med tilhørende budsjett, henge sammen med de øvrige økonomiske parameterne, og ikke være bundet til særskilte vedtak av RS slik det er gjort tidligere. Beslutning og forvaltning av en stønadsordning ligger derfor til Hovedstyret.

Hovedstyrets vurdering
Evalueringen har vist at gjeldende støtteordning har vært basert på et kunnskapsgrunnlag utarbeidet i forkant av RS 2018, som siden ikke har blitt oppdatert. Til tross for at RS foretok en budsjettjustering i 2023, som skulle sikre at man fortsatt å kunne dekke 25% av det antatte støttebehovet, mangler det oppdaterte analyser for å bekrefte at grunnlaget fra 2018 fortsatt er gyldig.

Den mottatte evalueringen viste at gjeldende modell mangler klare søknadskriterier, og dette har gitt utslag i ulik praksis for de tre fagområdene utstilling, sport og jakt. Dette har ført til skjevfordeling og manglende likebehandling intern i NKK. Konklusjonen fra evalueringen er at modellen for støtte til dommerutdanning og landslag er unødvendig kompleks og vanskelig å praktisere likt, noe som fører til uklarheter, manglende likebehandling og potensielle økonomiske skjevheter. Det anses derfor at det er behov for en ny støtteordning som sikrer forutsigbarhet og likeverdig fordeling av midler.

Hovedstyret har besluttet å iverksette arbeidet med å utarbeide en ny støtteordning for fordeling av midler til organisasjonsleddene for utvikling av eksempelvis landslag og dommerutdanning.

Hovedstyret har vedtatt følgende prinsipper som grunnlag for en ny støtteordning:

Tilbake til innholdsfortegnelsen

- **Likebehandling**: Modellen skal bygge på prinsippet om likebehandling med konkrete kriterier for tildeling.
- **Solidaritetsprinsipp**: Støtten bør baseres på et solidaritetsprinsipp for å sikre nødvendig utvikling, uavhengig av hvem som har mest inntjening til sentralleddet.
- **Aktivitetsutvikling**: Støtten fra sentralleddet skal bidra til utvikling og ønsket aktivitet, og bidra til at NKK oppnår sine strategiske mål.
- **Styrking av organisasjonsleddene:** Støtten skal hovedsakelig gå til organisasjonsleddene som forvalter de ulike prøvegrenene.

2027 som et overgangsår:

Det er mange forhold som bør gjennomgås for å sikre at det utarbeides en støtteordning som kan stå seg over tid. Det er derfor behov for å bruke noe mer tid på å utarbeide dette. Hovedstyret har derfor besluttet at dagens modell videreføres for 2027, men enkelte presiseringer, og at det jobbes videre med å utarbeide ny modell med virkning fra 2028.

2028 ny støtteordning både for støtte til landslag og dommerutdanning:

Hovedstyre har bedt arbeidsgruppen arbeide videre med utvikling av ny stønadsordning for støtte til organisasjonsleddene med virkning fra 2028, basert på prinsipper om likebehandling, solidaritet, aktivitetsutvikling og styrking av organisasjonsleddene. Hovedstyret legger til grunn at organisasjonen skal høres om innretningen på en slik ordning.

Hovedstyret innstilling

Hovedstyret ber Representantskapet stille seg bak forslag til vedtak.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 6 Innkomne saker

Sak 6 a Endring i valgkomiteens instruks

NKK regioner: Troms og Finnmark, Nordland, Trøndelag, Rogaland, Agder, Telemark og Vestfold, Buskerud, Innlandet, Oslo og Akershus og Østfold har fremmet forslag om nytt punkt til valgkomiteens instruks til behandling på RS 2026.

> *Valgkomiteens, leder, medlemmer og varamedlem, kan ikke stille til valg i organisasjonen, i perioden de er valgt inn i VK. Ved fratredelse i valgperioden kan ikke leder eller medlem stille til andre verv før valgperioden er avsluttet.*

Hovedstyret har behandlet saken, og fremmer for representantskapet følgende forslag til vedtak:

- ***Representantskapet støtter forslaget om ny ordlyd i valgkomiteens instruks: Valgkomiteens, leder, medlemmer og varamedlem, kan ikke stille til valg i organisasjonen, i perioden de er valgt inn i valgkomiteen. Ved fratredelse i valgperioden kan ikke leder eller medlem stille til andre verv før valgperioden er avsluttet.***

Hovedstyrets vurdering av forslaget
I henhold til NKKs lover § 3-4 h) skal representantskapet «Vedta instruks for Representantskapets Ordfører og organer som oppnevnes av Representantskapsmøtet.»
En praksis hvor de som har ansvar for å foreslå kandidater ikke samtidig kan være aktuelle for verv, samsvarer med prinsipper for god organisasjonsstyring. Dette vil gi god forutsigbarhet og ro rundt valgprosessen og bidra til at valgkomiteens vurderinger og innstillinger fremstår som objektive og upartiske. Dette styrker tilliten til at komiteen prioriterer organisasjonens beste fremfor egne interesser. Klare spilleregler ved fratredelse for valgkomiteens medlemmer styrker valgkomiteens uavhengighet, hindrer omgåelse av regelverket og sikrer at intensjonen bak bestemmelsen ivaretas.

Hovedstyrets innstilling
Forslaget støttes og bestemmelsen tas inn i valgkomiteens instruks. Bestemmelsen er i sin helhet medtatt i Hovedstyrets forslag til instruks for valgkomiteen punkt 2.1.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 6 b Endring i Hovedstyrets instruks

NKK regioner: Troms og Finnmark, Nordland, Trøndelag, Rogaland, Agder, Telemark og Vestfold, Buskerud, Innlandet, Oslo og Akershus og Østfold har fremmet forslag om endring i Hovedstyrets instruks til behandling på RS 2026.

> *Forslag til vedtak:*
> *Vara til NKKs Hovedstyre har møte- og talerett til alle HS-møter og arrangementer, men har kun stemmerett ved forfall av ordinært styremedlem.*

Hovedstyret har behandlet saken, og fremmer for representantskapet følgende forslag til vedtak:

- ***Forslaget fra NKK regioner Troms og Finnmark, Nordland, Trøndelag, Rogaland, Agder, Telemark og Vestfold, Buskerud, Innlandet, Oslo og Akershus, og Østfold tas ikke til følge.***

Hovedstyrets vurdering av forslaget
I henhold til NKKs lover § 3-4 h) skal representantskapet «Vedta instruks for Representantskapets Ordfører og organer som oppnevnes av Representantskapsmøtet.»
Dersom alle varaer skal ha møte- og talerett til alle HS-møter og arrangementer har en i realiteten utvidet styret fra 9 medlemmer til 13 medlemmer dersom en legger til grunn at Hovedstyret har 3 varamedlemmer valgt av Representantskapet og 1 varamedlem valgt av de ansatte.

Hovedstyret er av den oppfatning at det må være opp til det enkelte organ å beslutte om varaer skal delta på møtene eller ei. I forslag til instrukser er dette formulert slik at varaer deltar etter særskilt innkalling. For noen organer kan det i enkelte møter eller saker være en fordel at vara deltar, særlig i organer som er små, der varamedlem innehar rett kompetanse. Det bemerkes at Hovedstyrets varamedlemmer i perioden har vært kalt inn til alle møter der det drøftes prinsipielle saker, strategiarbeid ol.

Hovedstyret er allerede relativt stort med 9 faste medlemmer, og er beslutningsdyktige ved deltakelse av 5 medlemmer. Det kan derfor stilles spørsmålstegn ved behovet for varamedlemmer og antall varamedlemmer. Trenden i private og offentlige organisasjoner er å gå bort fra å velge varamedlemmer:

- Grunnen til dette er at styret skal være en fast, stabil gruppe med klare roller. Styret er ansvarlig som en kollegial enhet og bør være forutsigbart sammensatt fra møte til møte. Dersom varaer møter uten å tre inn i vervet, brytes dette prinsippet.
- Styrearbeid bygger på klare roller, ansvarliggjøring av faste styremedlemmer og kontinuitet i drøftinger og beslutninger. Når varaer deltar jevnlig uten å være trådt inn som faste medlemmer, kan det føre til uklarhet om hvem som har ansvar for hvilke saker
- Styret er designet for å være et effektivt og beslutningsdyktig organ. Å invitere varaer til ethvert møte vil kunne lede til en mer komplisert gruppedynamikk og medføre gjentakelser av orienteringer som faste styremedlemmer allerede kjenner og lavere effektivitet i møtene.
- For å unngå dobbeltløp og "uformelle" styremedlemmer bør varamedlemmer kun møte etter særskilt innkalling. I motsatt fall er det risiko for at de blir de facto styremedlemmer uten formelt mandat som kan påvirke diskusjoner uten rettmessig ansvar eller stemmerett, noe som kan skape en demokratisk skjevhet.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Hovedstyrets innstilling

Hovedstyret støtter ikke forslaget. Utgangspunktet må være at varamedlemmer stiller på møter etter særskilt innkalling slik det fremgår i foreslåtte instruks for Hovedstyret. Det tilligger hvert enkelt organ å beslutte sin forretningsorden, herunder om vara skal delta på møter fast.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 6 c Lovendringsforslag – §3-4(i) klubblovmal

Forslagsstilleren Norsk Eurasierklubb har fremmet forslag om å forenkle arbeidet med klubblovmaler.

Hovedstyret har behandlet saken, og fremmer for representantskapet følgende forslag til vedtak:

- ***Representantskapet støtter intensjonen i forslaget fra Norsk Eurasierklubb***
- ***NKKs lov §3-4 (i) endres:***

  Fra;

  Representantskapsmøtets oppgaver er å:

  i) Vedta endringer i lovene for NKK, lovmalene og beslutte oppsigelse av medlemskap for klubber og forbund med 2/3 flertall.

  Til:

  Representantskapsmøtets oppgaver er å:

  i) Vedta endringer i lovene for NKK og beslutte oppsigelse av medlemskap for klubber og forbund med 2/3 flertall.

- ***NKKs lov §4-3 (f) utgår, påfølgende bokstaver i lovparagrafen får ny parafering***

Forslagsstillers innstilling og begrunnelse

Norsk Eurasierklubb (NEK) ønsker en bedre samordning mellom NKKs lover og medlemsklubbenes lover, og ser det som et godt effektiviserings- og forenklingstiltak at lovene til medlemsklubbene blir automatisk oppdatert og harmonisert med NKKs lover, ved justeringer i disse. Vi ønsker derfor å løfte en sak som gjelder administrasjon og bruk av lover i medlemsklubbene, med sikte på å effektivisere arbeidet og skape større oversikt og likhet for medlemmene.

Sak:
I dag følger medlemsklubbene NKKs lover som gjeldende regelverk. Styrene i medlemsklubbene bruker betydelig tid og ressurser på å utarbeide, oppdatere og tolke egne klubblover, samtidig som de skal forholde seg til NKKs lover i forbindelse med årsmøter, medlemsmøter og øvrig klubbdrift. Dette skaper flere utfordringer:

- *Tids- og ressurskrevende arbeid – Styrene må kontinuerlig bruke mye tid på å holde klubbens lover oppdatert og sikre at de ikke strider mot NKKs lover.*
- *Risikofaktor i konfliktsaker – I tilfeller der lovtolkninger utfordres, kan det argumenteres med at det er NKKs lover som gjelder uansett, noe som svekker betydningen av klubbens egne lover og skaper juridisk og administrativ usikkerhet.*
- *Manglende oversikt og likhet – Forskjeller i utforming og praksis mellom klubber kan føre til at medlemmer opplever ulik behandling og manglende oversikt over hvilke regler som faktisk gjelder.*

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Tiltak:
For å møte disse utfordringene foreslår vi at raseklubbene bruker NKKs lover som overordnet og bindende regelverk, og at raseklubbenes egne lover begrenses til rene anbefalinger eller interne retningslinjer som ikke strider mot NKKs lover. På denne måten får man flere fordeler:

- *Enklere administrasjon – Mindre behov for kontinuerlig revisjon av klubbens lover, og styrene kan bruke ressursene på faglig og praktisk arbeid i klubben.*
- *Klarhet og forutsigbarhet – Medlemmene vet at NKKs lover alltid gjelder, samtidig som klubben kan ha egne anbefalinger som veileder uten å skape juridisk konflikt.*
- *Likhet for alle medlemmer – Standardisering av regelverk reduserer ulik praksis mellom klubber, og gjør det lettere å sikre en konsekvent håndtering av saker.*
- *Fokus på faglig arbeid – Styrene kan prioritere aktiviteter, avlsråd, arrangementer og medlemsoppfølging fremfor juridisk og administrativt arbeid.*

Avslutning:
Dette forslaget vil bidra til å forenkle lovverket i raseklubbene, redusere administrativt arbeid, skape større forutsigbarhet og sikre at klubbenes ressurser brukes på aktiviteter som direkte gagner medlemmene og rasens helse og utvikling.

Hovedstyrets vurdering av forslaget
Norsk Eurasierklubb (NEK) har fremmet et forslag til RS 2026 hvor de peker på store utfordringer knyttet til dagens modell for forvaltning av klubblover. Klubbene bruker betydelige ressurser på å utarbeide, revidere og tolke egne lover, samtidig som de skal sikre samsvar med NKKs lover. Dette skaper:

- omfattende administrativt arbeid
- risiko for feil og ugyldige bestemmelser
- ulikheter mellom klubber
- uklarhet for medlemmer og møtelederfunksjoner

NEK foreslår en modell hvor medlemsklubbenes lover i større grad harmoniseres automatisk med NKKs lovverk, slik at klubbenes egne lover begrenses til interne retningslinjer og supplerende bestemmelser.

Hovedstyret deler intensjonen i NEKs forslag og anerkjenner behovet for en mer enhetlig, forenklet og moderne lovstruktur som reduserer administrativ belastning for både klubber og NKK som organisasjon.

Hovedstyret har gjennom lang erfaring fra godkjenning av klubblover, sett at dagens modell ikke er hensiktsmessig. De største utfordringene er at det medgår betydelig ressursbruk i årlig lovarbeid i klubbene, som igjen medfører betydelig administrativt arbeid i NKK. Det er oppdaget store avvik mellom ulike klubblover på tvers i organisasjonen, til tross for at lovmalen vedtatt av RS har forrang. Det forekommer uklarheter i tolkning av de ulike lovene der klubbene har vedtatt egne særbestemmelser, særlig i konfliktsaker hvor klubbens lover ikke samsvarer med lovmalen. Hovedstyret legger også til grunn at det er en manglende helhetlig struktur i NKKs eget lovverk, som i dag trenger tydeliggjøring av innledende bestemmelser og fellesbestemmelser for hele organisasjonen. Slike innledende felles bestemmelser vil erstatte store deler av dagens klubblovmal, og det er derfor behov for å gjennomgå denne på nytt. Det vises for øvrig til sak XX hva gjelder Hovedstyrets forslag til en overordnet lovrevisjon.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Hovedstyret støtter Eurasierklubben i ønsket om en mer effektiv og forutsigbar form for arbeidet med klubblover. Dagens ordning er tungvint og skaper usikkerhet om hva som egentlig gjelder. Dette har ført til mange spørsmål og ofte konflikter knyttet til årsmøter i klubber. Styret vil derfor foreslå at representantskapsmøtet vedtar en lovendring i NKKs lov §3-4 i, og overfører kompetanse til HS for å utarbeide en helhetlig klubblovmal basert på de innledende bestemmelsene som skal vedtas av RS. På denne måten vil NKK uten ugrunnet opphold effektivisere arbeidet med lover for NKKs klubber.

Det vises i dette tilfellet også til Norges Idrettsforbund (NIF) som har en slik praksis. Hovedreglene i lovene til NIF, de innledende bestemmelsene og fellesbestemmelsene for hele organisasjonen, vedtas av Idrettstinget (tilsvarer representantskapsmøtet), mens styret vedtar standardlover for klubbene som gjelder for alle. Norsk Kennel Klub og Norges Idrettsforbund er begge paraplyorganisasjoner som organiserer regioner, forbund og klubber, og kan i dette øyemed sammenlignes med hensyn til lovhierarki og praktisering av dette.

For å imøtekomme forslaget fra Norsk Eurasierklubb vil Hovedstyret foreslå at RS overfører kompetanse til HS for utforming av lovmal for klubbene. Klubblovmalen vedtatt av HS vil automatisk gjelde for alle klubber, også når det kommer endringer i lovmalen. Klubbene slipper å vedta nye lover på egne årsmøter hver gang det kommer en endring, da NKKs klubblovmal automatisk gjelder alle klubber. På denne måten oppnår NKK et likt og oppdatert regelverk for alle, og vi unngår at klubber tolker lovene ulikt eller vedtar ulike ting i klubblovene som senere skaper uklarheter i klubbenes arbeid. Hovedstyret støtter videre Eurasierklubbens forslag om at klubbenes egne tillegg begrenses til interne retningslinjer som ikke strider med NKKs lovmal for klubber.

En følgekonsekvens av forslaget er at Hovedstyrets nåværende rolle med å godkjenne klubblover etter NKKs lov §4-3(f) forsvinner, og klubbene får i stedet ansvar for at deres lokale lover alltid følger den felles lovmalen. Hvis det er motstrid, er det lovmalen som gjelder.

Hovedstyret støtter Eurasierklubben i at dette vil gi mange fordeler. Klubben har pekt på at nåværende modell med klubblover gir mye administrasjon, og ulik praksis fra klubb til klubb. Gjennom en mer strømlinjeformet ordning oppnår NKK rettferdighet og likhet mellom klubbene, mindre usikkerhet om hva som egentlig gjelder, og klubbene kan bruke mer tid og energi på aktiviteter som er viktige for medlemmene og hundenes helse – ikke på papirarbeid og jus.

Etter dette innstiller styret om at Representantskapet vedtar å endre NKKs lover § 3-4 i slik at Hovedstyret gis kompetanse til å vedta og endre lovmal for klubber og forbund, innenfor de rammer og prinsipper som RS fastsetter i NKKs innledende bestemmelser, jfr NKKs kapittel 1.

Den foreslåtte endringen vil innebære at:

1. Klubber og forbund som har innarbeidet lovmalen én gang, omfattes automatisk av fremtidige endringer vedtatt av HS.
2. HS' særskilte godkjenningskompetanse etter nåværende § 3-4 i oppheves.
3. Klubbenes styrer er ansvarlige for at lokale lover til enhver tid samsvarer med gjeldende lovmal.
4. Endringen trer i kraft når og når HS har fastsatt ny lovmal i samsvar med de innledende bestemmelsene i NKKs lov kapittel 1.

Hovedstyrets innstilling
Hovedstyret støtter forslaget fra Norsk Eurasierklubb, og legger til forslag om nødvendig lovendring.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 6 d Lovendringsforslag NKKs lover §3-2 – Stemmeordning RS

Forslagsstilleren Irsk Ulvehundklubb har fremmet forslag til endring av NKKs lover §3-2, om stemmeordningen på representantskapsmøtet med følgende forslag til vedtak:

NKKs lover §3-2 endres slik at:

Følgende avsnitt strykes:
Representantene har stemmerett ved at hvert enkeltmedlemskap i klubbene gir en stemme og beregnes etter antall enkeltmedlemskap per 31. desember året før Representantskapsmøtet. Det stemmes for poster på 1 000 stemmer (en stemmepost) med unntak for medlemsantall som er lavere enn 1000 eller ikke utgjør en full stemmepost. Ingen representant kan møte med mer enn fem stemmeposter. Hver stemmepost gir rett til en representant på Representantskapsmøtet.

Og erstattes med følgende:
Representantene har stemmerett ut fra antall enkeltmedlemskap i klubbene, forbundene og regionene.

1. *Opp til 1.000 medlemmer gir en stemme*
2. *1.000-2.999 medlemmer gir to stemmer*
3. *3.000-4.999 medlemmer gir tre stemmer*
4. *5.000-9.999 medlemmer gir fire stemmer*

Klubber, forbund og regioner med mer enn 9.999 medlemmer får en ekstra stemme pr påbegynte 5.000 medlemmer.

Ingen representanter kan avgi mer enn to stemmer.

Videre strykes følgende setning:
For øvrig er det bare tillatt å møte med fullmakt fra én annen region eller én annen klubb eller forbund.

Hovedstyret har behandlet saken, og fremmer for representantskapet følgende forslag til vedtak:

- ***Forslaget fra Irsk Ulvehundklubb tas ikke til følge***
- ***Representantskapsmøtet ber Hovedstyret iverksette en prosess med mål om å analysere alternative modeller for representantskapsmøtets stemmeordning***

Forslagsstillers begrunnelse

Irsk ulvehundklubb Norge mener dagens stemmeordning i NKK fungerer udemokratisk ved at interessene til mindre klubber i for stor grad kan overkjøres av andre interesser. Ordningen med ett medlem, en stemme gir for liten grad av beskyttelse til de enkelte klubber, forbund og regioner. Det er derfor behov for en reform som i større grad sørger for at alle interesser i NKK-fellesskapet ivaretas. I sammenlignbare organisasjoner er delegatordninger med denne type beskyttelse normalen, og det er vanskelig å finne eksempler på andre større organisasjoner som praktiserer ett medlem - en stemme uten noen form for moderering. I SKK og DKK praktiseres det forholdsmessige delegatordninger. Det samme er tilfelle i idrett, politikk og andre samfunnsområder.

Forslaget tar sikte på å gi alle god representasjon, og samtidig ivareta at større organisasjoner har noe mer innflytelse enn mindre.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Forslaget ønsker også å normalisere representasjon når det gjelder stemmer fra egen klubb og med fullmakter. Derfor foreslås det at hver representant maksimalt kan avgi to stemmer - uavhengig av om "ekstrastemme" er fra egen klubb, forbund, region eller gitt via fullmakt. En slik ordning vil også føre til bredere representasjon på representantskapsmøtet ved at store klubber, regioner og forbund deltar med flere personer om de ønsker å ta i bruk alle sine stemmer.

Hovedstyrets vurdering av forslaget
Forslaget fra Irsk Ulvehundklubb ble først fremmet for Representantskapets møte i 2024. Representantskapet besluttet da å se forslaget i sammenheng med et helhetlig organisasjonsprosjekt frem mot RS i 2026.

Fra Hovedstyrets begrunnelse for behandling av saken i 2024 het det:

> Hovedstyret av den oppfatning at endring i valgordningen, som er det mest grunnleggende demokratiprinsippet i organisasjonen, bør gjøres basert på en forutgående grundig analyse. En slik analyse må gjøres ved hjelp av foreningsrettslig juridisk bistand, og gjennom en bredere analyse av hvorvidt organisasjonen har utviklet sin demokratiske modell i takt med samfunnsutviklingen for øvrig.
>
> Hovedstyret anbefaler for RS å se forslaget fra Irsk Ulvehundklubb Norge i sammenheng med forslaget fra Fuglehundklubbenes Forbund (FKF). FKF foreslår en organisatorisk utviklingsprosess, uten å peke direkte på hva den organisatoriske prosessen bør innebære. Hovedstyret anbefaler derfor for RS at Irsk Ulvehundklubb Norges ønske om å gjøre noe med stemmeordningen bør være en del av en større organisatorisk evaluering. En slik organisatorisk evaluering kan foregå frem til RS i 2026, sammen med øvrig arbeid slik FKF foreslår.

Forslaget fra Irsk Ulvehundklubb til RS møtet i 2026 er identisk med forslaget som var til behandling i 2024. Hovedstyret er fremdeles av den oppfatning at endring i valgordningen bør baseres på en forutgående grundig analyse. Samtidig ønsker Hovedstyret å anerkjenne Irsk Ulvehundklubbs engasjement og deres tydelige ønske om å styrke det representative demokratiet i NKK. Forslaget berører viktige prinsipielle spørsmål om forholdet mellom medlemskap, representasjon og stemmevekting – spørsmål som har stor betydning for organisasjonens utvikling og legitimitet. Samtidig må endringer i stemmeordningen behandles med særlig varsomhet. Stemmefordeling og representasjonsmodell er selve bærebjelken i NKKs demokratiske struktur, og tilsvarende prosesser i andre sammenlignbare organisasjoner har vist at slike endringer krever tid, bred involvering og solide konsekvensanalyser.

Organisasjonsutvalget som ble nedsatt av Hovedstyret for å foreta en grundig organisasjonsgjennomgang, leverte sin rapport til Hovedstyret i februar 2026. Hovedstyret fremlegger rapporten for orientering til representantskapsmøtet, se sak 5a. Organisasjonsutvalget har gitt uttrykk at det ikke har vært tilstrekkelig tid fra de mottok oppdraget og frem til RS 2026, til å analysere alle oppdrag organisasjonsutvalget ble gitt. Når det gjelder stemmeordningen i NKK, har organisasjonsutvalget overordnet berørt dette gjennom to anbefalinger i sin rapport; i) NKK bør vurdere hvorvidt særklubber/foreninger fortsatt skal ha stemmerett på RS, ii) Raseklubbenes eventuelle underavdelinger har ingen formell posisjon i NKK og skal ikke kunne stemme på regionens årsmøter.

Hovedstyret ser at organisasjonsutvalgets rapport ikke gir svar på Irsk Ulvehundklubb forslag til RS møtet i 2024, og dermed heller ikke nødvendig grunnlag for å vurdere det innkomne forslaget til RS møtet i 2026. Forslaget som foreligger fra Irsk Ulvehundklubb er ordrett identisk med det som ble behandlet under RS 2024, hvor Representantskapet allerede ba om en bredere utredning av problemstillingen frem mot RS 2026. Denne utredningen er ikke fullført, og organisasjonsutvalgets

Tilbake til innholdsfortegnelsen

rapport gir ikke de vurderingene som er nødvendige for å behandle en så omfattende demokratireform.

Valg- og stemmeordningen utgjør *det mest grunnleggende demokratiprinsippet i organisasjonen* og bør derfor ikke endres uten:

- juridiske vurderinger knyttet til foreningsrett
- en helhetlig demokratianalyse
- vurdering av representasjonens balanse mellom store og små medlemsenheter
- risikoanalyse for utilsiktede konsekvenser

Hovedstyret er av den oppfatning at det ikke er grunnlag for å ta stilling til en sak av denne typen nå, uten risiko for å treffe en beslutning på et ufullstendig grunnlag. Endringer i stemme- og representasjonsordninger er komplekse problemstillinger. Det er viktig å understreke at Irsk Ulvehundklubb løfter frem et legitimt og viktig tema. Flere klubber har de siste årene uttrykt ønske om en gjennomgang av NKKs demokratiske strukturer – både representasjon, stemmevekting og forholdet mellom klubbstørrelser.

Hovedstyret vurderer derfor at:

- arbeidet må inngå i en bredere, organisasjonsomfattende prosess
- prosessen må inkludere medlemsorganisasjonene, regionene og forbundene
- juridiske og organisatoriske fagmiljøer må involveres
- alternative modeller må analyseres og konsekvensutredes

Slik sikres både legitimitet og eierskap i organisasjonen ved eventuell endring av stemmeordningen. Hovedstyret oppfatter at grundig analyse er avgjørende ved endringer av denne typen.

Hovedstyrets innstilling

Etter dette foreslår Hovedstyret at det bør iverksettes en prosess for å se på alternative modeller for stemmeordningen i NKK, herunder foreslås det at forslaget fra Irsk Ulvehundklubb ikke tas til følge.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 6 e Digitalt mellomvalg annen hvert år

Forslagsstillerne NKK regioner Troms og Finnmark, Trøndelag, Rogaland, Agder, Telemark og Vestfold, Buskerud, Innlandet, Oslo og Akershus, og Østfold har fremmet forslag om digitalt mellomvalg til Hovedstyret annethvert år, til behandling på RS 2026.

Hovedstyret har behandlet saken, og fremmer for representantskapet følgende forslag til vedtak:

- ***Forslaget fra NKK regioner Troms og Finnmark, Trøndelag, Rogaland, Agder, Telemark og Vestfold, Buskerud, Innlandet, Oslo og Akershus, og Østfold tas ikke til følge***

Forslagsstillers begrunnelse:

For å sikre kontinuitet i Hovedstyret foreslår NKKs regioner at gjennomføring av valg på ordinært Representantskap endres, slik at det i tillegg gjennomføres valg digitalt i året mellom de ordinære Representantskapsmøtene.

Hovedstyrets vurdering av forslaget

NKK er inn i sin første periode med 2-årige valgperioder. Hovedstyret er av den oppfatning at 2-årige valgperioder bør virke over en lengre periode før man konkluderer med at ordningen ikke sikrer kontinuitet i styret. Én periode anses ikke som tilstrekkelig grunnlag for å kunne si at 2-årige valgperioder ikke sikrer kontinuitet. Dette understøttes også av det faktum at valgkomiteen før årets valg har fått tilbakemelding fra alle, med unntak av ett styremedlem, om at de ønsker gjenvalg for neste styreperiode.

Videre legger Hovedstyret til grunn at et styre trenger tid for å gjøre en god jobb. Dette understøttes av forskning på frivillige organisasjoner, som viser at det viktigste for et godt styre er kontinuitet – at folk får sitte lenge nok til å forstå organisasjonen skikkelig, kjenne historien, og følge prosessene fra start til slutt. Dette gir bedre beslutninger og tryggere styring.

Når folk byttes ut for ofte, mister en organisasjon det som kalles "institusjonell hukommelse" – altså erfaringen og oversikten som gjør at utviklingsprosesser og oppfølgingsløp som er Hovedstyrets ansvar ikke må starte på nytt hele tiden. Dette er ekstra viktig i frivillige organisasjoner, der mye bæres av engasjement og frivillig innsats.

Frivillighet Norge peker særlig på at styrearbeid i frivillige organisasjoner krever langsiktighet. Hovedstyret skal ikke bare ta små beslutninger – det skal jobbe med strategi, planer og utvikling som går over flere år. Norsk Kennel Klub er inne i en viktig periode der det jobbes med store prosjekter som oppfølging av nye regulativer knyttet til avl og oppdrett, internasjonalt påvirkningsarbeid, digitalisering av tjenester, kompetanseutvikling og utvikling av arrangementer for å nevne noe. Hovedstyret er av den oppfatning at det vil være en styrke for organisasjonen at de som legger de langsiktige planene også får være med å fullføre dem.

Andre organisasjoner som ligner på NKK bruker gjerne valgordninger med 2–3 års perioder, og jevn, men rolig utskifting. Det gir både stabilitet og fornyelse, innenfor relativt korte tidsintervaller som en 2-årig periode er. Årlige valg kan føre til at Hovedstyret bruker mer tid på opplæring og å sette nye styremedlemmer inn i saker og utviklingsprosesser, enn på å faktisk utvikle NKK. En utskiftning av en del av styret årlig vil medføre at det medgår mye tid til å sette nye styremedlemmer inn i pågående saker, tid på å lære å samarbeide og bli trygge på hverandres roller, og å forstå hvordan man jobber best sammen. Dette betyr i andre hånd mindre tid til å utvikle styret som kollegium som over tid skal

Tilbake til innholdsfortegnelsen

virke til NKKs beste. Hyppige utskiftninger i Hovedstyret kan skape risiko for dårligere samhandling, mindre engasjement og svakere gjennomføringsevne.

Hovedstyrets innstilling
På denne bakgrunn støtter ikke Hovedstyret det innkomne forslaget, og innstiller overfor Representantskapsmøtet at forslaget ikke tas til følge.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 6 f Lovendringsforslag NKKs lover - §3-1 – Ordinært RS avholdes hvert år

Forslagsstiller Norsk Schæferhund Klub har fremmet forslag til behandling på RS 2026 om å avholde ordinært RS hvert år med følgende forslag til vedtak:

NKKs lover § 3-1 første setning endres til: «Representantskapsmøtet er NKKs høyeste myndighet og avholdes hvert år innen utgangen av juni måned.
NKKs lover § 3-4 bokstav k) endres til: Fastsette grunnkontingent for påfølgende år.

Hovedstyret har behandlet saken, og fremmer for representantskapet følgende forslag til vedtak:

- ***Forslaget fra Norsk Shäferhundklubb tas ikke til følge*.**

Forslagsstillers begrunnelse

NKKs Representantskapsmøte (RS) vedtok i 2021 å endre RS til annethvert år.
Etter dette har det vært fremmet 5 forslag og endringsforslag knyttet til gjennomføringen.
Forslagsstiller mener det er viktig å ha RS hvert år da:

- *RS vedtak ikke følges opp i hht vedtak, eller følges kun opp etter langvarige og hyppige purringer. Selv ekstraordinært RS følges ikke opp i hht. NKKs lover. Dette fratar klubber, forbund og regioner muligheten til å bli orientert, være involvert og til å påvirke viktige beslutninger for organisasjonen og for medlemmene.*
- *RS annethvert år skulle medføre valgperioder på 4 år. Dette ble reversert igjen av neste RS da det ble opplevd som utfordrende å finne kandidater til alle verv. At alle verv er på valg for 2 år og skal velges samtidig på hvert RS, gjør systemet svært sårbart.*
- *Det er tiltakende manglende tillit til Hovedstyret og NKKs sekretariat da NKKs egne vedtatte retningslinjer og regler ikke følges. Raseklubber opplever å i praksis bli fratatt forvaltningsansvaret ved at sekretariatet treffer egne beslutninger uten myndighet og delegasjon. Dette skjer uten at HS bryter inn og sikrer at korrekte prosedyrer og regler følges.*

RS hvert år kan gjennomføres ved at det legges opp til hhv. fysisk RS og digitalt RS annenhver gang.

NKKs eiere, altså Representantskapet ved klubber, forbund og regioner, bør sikres oppfølging og kontroll av Hovedstyrets arbeid. Dette er nødvendig da Kontrollkomiteen svikter mht å føre kontroll med denne oppgaven.

Hovedstyrets vurdering av forslaget

NKK er nå inne i sin første to-årige periode mellom representantskapsmøter, Det var representantskapet med tydelig flertall som i 2021 vedtok at representantskapsmøtet skal avholdes annet hvert år. I 2022, 2023 og 2024 ble det gjort flere lov- og valgtekniske tilpasninger av representantskapet for å understøtte 2årsmodellen og sikre kontinuitet, balanse og god rotasjon i Hovedstyret, komiteer og råd. Protokoller fra tidligere representantskapsmøter finnes her: www.nkk.no/RS

Hovedstyret er av den oppfatning at én 2-årig periode ikke er tilstrekkelig tid for å evaluere hvordan ordningen med møte annethvert år fungerer. En periode utgjør etter Hovedstyrets syn ikke et komplett erfaringsgrunnlag for å gjøre en reversering av ordningen. Hovedstyret understreker også

Tilbake til innholdsfortegnelsen

at behandling av innføringen av to-årige perioder ble gjort over flere representantskapsmøter, noe styret mener viser at ordningen ikke kan anses som et forsøksprosjekt, men en gjennomtenkt og bredt vedtatt struktur.

Tilpasningene i valgperioder og rotasjonssystemer trådte i kraft med virkning først fra 2024. Hovedstyret mener derfor at det vil være prematurt å endre ordningen før den har fått virke og evalueres i tråd med RS' vedtak og forventninger. I tillegg ønsker Hovedstyret å legge til følgende øvrig begrunnelse for å fortsette ordningen med representantskapsmøte annethvert år:

- NKK er en medlemsstyrt organisasjon som i stor grad bæres av frivillig innsats. Kunnskap om god organisasjonsstyring i frivillig sektor viser at lengre styringssykluser gir bedre arbeidsro for å følge opp vedtak og gjennomføre strategiske prioriteringer. Høy møtefrekvens skaper korte handlingsvinduer, mindre tid til utredning og større risiko for «omkamper». Nettopp mulighet for omkamper og manglende struktur for utvikling av NKK er påpekt i rapporten «God medlemsstyring og organisasjonsledelse», en rapport bestilt av representantskapet.
- En 2-årig rytme styrker kvaliteten på beslutningsgrunnlag og sikrer bred involvering av klubber, forbund og regioner. Ved 2-årig syklus vil Hovedstyret ha tid mellom representantskapsmøter til å forvalte sitt mandat på en god måte og sikre kvalitet i prosessene. Dette samsvarer med Representantskapets egne begrunnelser fra 2017–2024, der mindre tidkrevende møteavvikling og bedre ressursutnyttelse er fremhevet eksplisitt gjennom saksutredningene.
- Det er viktig å understreke at demokratiet ikke svekkes ved sjeldnere ordinære møter. Ekstraordinært RS kan innkalles når Hovedstyret eller RS selv beslutter det. I tillegg kan organisasjonen kreve ekstraordinært RS dersom de som krever det representerer minst 10 % av stemmene. Dette er en tydelig og robust sikkerhetsventil, som sikrer at saker av stor betydning kan behandles uten å måtte vente på neste ordinære RS. Ordningen tar gjennom dette vare både på nødvendig effektivitet og medlemsinnflytelse. Ekstraordinært RS er hjemlet i NKKs lov og i NKKs egen beskrivelse av Representantskapets funksjon.

Subsidiært, selv om dette ikke er et hovedargument, påpeker Hovedstyret at tidligere behandling av innføring av RS møte annethvert år også har pekt på noen andre relevante hensyn:

- Et RS er svært ressurskrevende for både tillitsvalgte i styret, øvrige komiteer og for sekretariatet i
- Årlige RS binder betydelig kapasitet som kunne vært brukt på utviklingsarbeid, raseforvaltning, digitalisering, medlemsservice og organisasjonsstøtte.
- Årlige RS medfører en betydelig kostnad både for NKK sentralt og for alle organisasjonsleddene

Hovedstyrets innstilling

Med dette som bakgrunn anbefales det at ordningen med 2-årige perioder får virke som planlagt, at erfaringer evalueres etter at det har gått noen flere perioder, og at Representantskapet gjennom det får et solid, faktabasert grunnlag for eventuelle fremtidige justeringer.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 6 g Øvrige innkomne saker

Til RS 2026 har det innkommet tre saker som Hovedstyret mener ikke skal realitetsbehandles av Representantskapet:

1. Norsk Rottweilerklubb – ønsker stadfesting av sekretariatets rammer for drift av NKK
2. Norsk Puddelklubb – ønsker samlerekvisisjon i Dogweb
3. Norsk Miniatyrhundklubb – ønsker at det opprettes fagutvalg raseforvaltning

Hovedstyret foreslår følgende vedtak:

1. ***Representantskapet avviser saken fra Norsk Rottweilerklubb.***
2. ***Representantskapet oversender saken fra Norsk Miniatyrhundklubb til behandling i Hovedstyret.***
3. ***Representantskapet oversender saken fra Norsk Puddelklubb til behandling i Hovedstyret.***

Begrunnelse:

Hovedstyret og RS ordfører har sammen vurdert sakenes innhold, og anbefaler at sakene ikke bør realitetsbehandles av Representantskapet da dette er i strid med NKKs lover og foreningsrettslige prinsipper. I henhold til instruks for RS ordfører (www.nkk.no/rs-ordforer) tilligger det Hovedstyret i samarbeid med RS ordfører å avgjøre hvilke saker som fremmes for RS;

«Ordfører har sammen med NKKs Hovedstyre ansvar for innkalling til RS, kontrollere at saker er tatt med og avgjøre om saker skal fremmes for RS.»

Sakene vil i det følgende presenteres, og forslag til vedtak begrunnes

Tilbake til innholdsfortegnelsen

1. Innmeldt sak fra Norsk Rottweilerklubb

Norsk Rottweilerklubb har innsendt forslag til behandling for RS 2026 om sekretariatets rammer for driften av NKK. Forslaget lyder:

Forslag fra Norsk Rottweilerklubb

Sekretariatets rammer for drift av NKK.

Det er et grunnleggende styringsprinsipp at administrativ virksomhet ikke kan utøves på selvstendig grunnlag uten klar hjemmel fra organisasjonens styrende organer. Sekretariatets funksjon er å forvalte og iverksette vedtak - ikke å definere, utvide eller fravike gjeldende regelverk gjennom praksis.

Vi finner det derfor nødvendig å be Representantskapet presisere dette prinsipielt.

Forslag til vedtak:

Representantskapet fatter følgende vedtak:

1. *Representantskapet slår fast at sekretariatet ikke har selvstendig myndighet utover det som eksplisitt følger av organisasjonens vedtekter, lover og gyldige vedtak. Dette omfatter blant annet aviskriterier for raser, straffereaksjoner utenfor regelverk og lovlig saksbehandling, samt skjønnsmessige vurderinger knyttet til iverksetting av tiltak, eksempelvis krysningsprosjekter og egenetablerte retningslinjer eller praksis på tvers av raser.*
2. *All daglig drift skal utøves strengt innenfor gjeldende regelverk. Praksis som avviker fra vedtekter, vedtak eller fastsatte fullmakter anses som uakseptabel.*
3. *Sekretariatet skal ikke etablere, videreføre eller legitimere praksis som innebærer reell omgåelse, utvidelse eller innskrenkning av representantskapets eller styrets vedtak. Avgjørelser der raseklubbene etter lov- og regelverk har definerte roller, skal følge NKKs lovverk.*
4. *Styret pålegges å sikre effektiv kontroll med sekretariatets etterlevelse av regelverket, og å gripe inn dersom avvik avdekkes.*
5. *Representantskapet forutsetter at eventuelle pågående eller fremtidige avvik umiddelbart bringes til opphør, og at ansvarslinjer og fullmakter klargjøres der dette er nødvendig. Gjentatte overskridelser vil medføre reaksjoner.*

Hovedstyrets vurdering

Hovedstyret og RS ordfører har sammen vurdert sakens innhold, og anbefaler at saken ikke bør realitetsbehandles under RS møtet.

Begrunnelsen for dette er at Representantskapet ikke har instruksjonsmyndighet overfor sekretariatet, denne myndigheten tilligger Hovedstyret. En instruksjon fra Representantskapet overfor sekretariatet ville i praksis medføre at NKK flytter det daglige ansvaret Hovedstyret har for oppfølging av sekretariatet til Representantskapet.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Norsk Kennel Klub er organisert etter alminnelige foreningsrettslige prinsipper, hvor det gjelder en klar og bindende kompetansefordeling mellom organisasjonens organer:

Representantskapet er NKKs øverste organ og har den lovgivende og overordnede styringsmyndigheten.

Hovedstyret er organisasjonens øverste besluttende organ i perioden mellom representantskapsmøtene og har det samlede juridiske ansvaret for NKKs virksomhet, herunder for organisasjonens økonomi, drift og administrasjon.

Sekretariatet er et administrativt organ underlagt Hovedstyrets instruksjons- og kontrollmyndighet, og utøver ikke selvstendig myndighet. Sekretariatets oppgaver er å forberede saker, iverksette vedtak og forestå den løpende administrasjon innenfor de rammer som følger av:

- NKKs lover og vedtekter
- gyldige vedtak fattet av Representantskapet og Hovedstyret
- instrukser, delegasjoner og fullmakter fastsatt av Hovedstyret

Denne ansvars- og myndighetsfordelingen følger direkte av NKKs lovverk og er ytterligere presisert gjennom styrevedtak og instruks for generalsekretær.

Hovedstyret har det fulle juridiske og organisatoriske ansvaret for NKKs virksomhet mellom representantskapsmøtene. Dette omfatter blant annet:

- arbeidsgiveransvaret for generalsekretær og sekretariat
- fastsettelse av instrukser (for organer som ikke er RS oppnevnt), fullmakter og delegasjoner
- løpende kontroll med at sekretariatets virksomhet utøves i samsvar med gjeldende regelverk og vedtak

Oppfølging, kontroll og eventuelle korrigerende tiltak overfor sekretariatet er således en integrert del av styrets ansvar og kan ikke overføres til Representantskapet gjennom enkeltvedtak. Å regulere eller instruere sekretariatets løpende praksis gjennom Representantskapet vil innebære en forskyvning av ansvar som er uforenlig med styrets lovpålagte rolle og funksjon.

Forslaget fra Norsk Rottweilerklubb tar til orde for at Representantskapet skal fastsette prinsipielle vedtak som slår fast at sekretariatet:

- ikke har selvstendig myndighet utover gjeldende regelverk og vedtak
- ikke kan etablere praksis som utvider, innskrenker eller omgår regelverket
- skal utøve sin virksomhet innenfor vedtekter, vedtak og fastsatte fullmakter

Hovedstyret konstaterer at disse prinsippene allerede følger direkte av NKKs lover, alminnelige foreningsrettslige regler og gjeldende styringsdokumenter. Styret har også innarbeidet instruks for generalsekretærfunksjonen, som kommer i tillegg til disse styringsdokumentene. Forslaget tilfører derfor ikke nye rettslige rammer eller presiseringer som ikke allerede gjelder.

Representantskapets funksjon er å fastsette overordnede rammer for organisasjonen gjennom lover, vedtekter og prinsipielle vedtak, samt å velge og føre kontroll med Hovedstyret. Representantskapet er derimot ikke et organ for løpende administrativ styring, detaljregulering av sekretariatets praksis eller utøvelse av arbeidsgiverfunksjoner. Slike oppgaver ligger innenfor Hovedstyrets ansvarsområde og må håndteres der, noe som følger av NKKs lover §4-3, og forslaget fra Rottweilerklubben for øvrig

Tilbake til innholdsfortegnelsen

er inne på i punkt 4. Dersom det foreligger konkrete påstander om at sekretariatet handler i strid med gjeldende regelverk eller uten nødvendig hjemmel, må dette håndteres gjennom etablerte og rettmessige kanaler, herunder styrets løpende tilsyn og kontroll, formelle klager, kontrollkomiteens tilsynsfunksjon med Hovedstyret, og/eller eventuelle forslag om endring av lovverk eller styringsstruktur. Dette er ikke noe Representantskapet kan bestemme over med generelle vedtak. Beslutninger om den daglige driften av sekretariatet må håndteres på andre måter. Etter dette finner Hovedstyret at forslaget fra Norsk Rottweilerklubb:

- gjelder forhold som allerede er regulert i NKKs lovverk og styringssystem
- griper inn i styrets ansvar og myndighetsområde
- faller utenfor Representantskapets rolle som lovgivende og overordnet organ

Hovedstyrets innstilling
I samråd med RS ordfører har Hovedstyret derfor kommet til at saken fra Norsk Rottweilerklubb bør avvises.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

2. Innmeldt sak fra Norsk Puddelklubb

Norsk Puddelklubb har fremmet forslag til behandling på RS 2026 med følgende forslag til vedtak:

- *Representantskapsmøtet ber Styret i Norsk Kennel Klub utrede og innføre en ordning med samle-rekvisisjon for registrering av DNA-samletester i Dogweb. Samle-rekvisisjonen skal muliggjøre registrering av alle sykdommer som inngår i en dokumentert samletest, til en samlet pris, eksempelvis kr 1.000.*

Bakgrunn:
Norsk Puddelklubb tilbyr i dag en samlet DNA-test for puddel, hvor prøver tas hos veterinær og analyseres hos Laboklin. Samletesten gir testresultater for seks arvelige sykdommer samt fargegenetikk basert på A-, B-, D-, E-, K- og S-locus.

Testresultatene kan registreres i Dogweb – Norsk Kennel Klub sin database – for hver enkelt hund, forutsatt at det foreligger en separat rekvisisjon per sykdom. En slik rekvisisjon koster per i dag kr 410 per test.

Dagens utfordring
Dagens rekvisisjonsordning innebærer at eier i praksis må betale rundt kr 2.400–3.000 for å få alle testresultater fra en samletest registrert i Dogweb. Som følge av dette blir det i de fleste tilfeller kun registrert én enkelt sykdom, til tross for at hunden faktisk er testet for flere.

Dette medfører at Dogweb ikke gir et korrekt bilde av helsesituasjonen i rasen, at Norsk Kennel Klub får et mangelfullt statistikkgrunnlag, og at raseklubbene mister et viktig verktøy i sitt helse- og avlsarbeid.

Forslag til løsning
Norsk Puddelklubb foreslår at det åpnes for en samle-rekvisisjon ved DNA-samletester, hvor alle sykdommer som inngår i en dokumentert samletest kan registreres i Dogweb gjennom én felles rekvisisjon.

En slik samle-rekvisisjon kan for eksempel prises til kr 1.000.

Fordeler ved ordningen
En samle-rekvisisjon vil sikre fullstendig registrering av tilgjengelige testresultater, gi Norsk Kennel Klub et bedre og mer korrekt statistikkgrunnlag, styrke raseklubbenes helse- og avlsarbeid, samt senke terskelen for deling av helsedata.

Ordningen vil også kunne gi økte inntekter til Norsk Kennel Klub sammenlignet med dagens praksis, der det ofte kun tas ut én enkelt rekvisisjon.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Hovedstyrets vurdering

Saker som gjelder administrativ og operativ drift faller inn under Hovedstyrets forvaltningsansvar og skal ikke behandles av Representantskapet. RS er lovgivende organ og skal fastsette overordnede rammer, strategier og prinsipper. Driftsmessige forhold krever løpende oppfølging, faglig innsyn og beslutninger gjennom året, og ligger derfor innenfor HS' myndighet som NKKs øverste organ mellom RS-møtene. Å løfte driftssaker til RS bryter med maktfordelingen, svekker effektiviteten og er i strid med god organisasjonsstyring.

Lovkomiteen har i Sak 3-2026 nettopp understreket at saker om drift «tilligger andre organers kompetanse å håndtere.» Dette innebærer at RS verken skal eller kan ta stilling til driftsmessige detaljer uten å gripe inn i Hovedstyrets hjemlede ansvarsområde.

Hovedstyrets innstilling

Hovedstyret er av den oppfatning at saken ikke skal behandles av Representantskapet, men oversendes nyvalgt hovedstyre for behandling i rett instans.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

3. Innmeldt sak fra Norsk Miniatyrhundklubb

Norsk Miniatyrhundklubb har fremmet forslag til behandling på RS 2026 med følgende forslag til vedtak:

- *RS vedtek å oppnemne «Fagutval raseforvaltning».*
  Fagutvalet for raseforvaltning skal i sin heilskap oppnemnast etter forslag frå klubbar og forbund med raseforvaltningsansvar. Utvalet skal inneha kompetanse, både praktisk og teoretisk, innan avl og ooppdrett, rasestandardar og generelt inneha brei kompetanse innan NKKs prosedyrar og reglar når det gjeld raseforvaltning.

  <u>Fagutvalet for raseforvaltning gieast følgande mandat:</u>
  - *Utvalet skal vere fagleg rådgjevar og ressurs for raseklubbar og forbund med raseforvaltningsansvar, NKK, HS og sekretariatet når det gjeld innføring av sentrale registreringskrav, potensielle krysnings prosjekt m.m.*
  - *Utvalet skal behandle søknadar og forslag frå raseklubbar og sekretariatet knytta til raseavl og innstille til vedtak før behandling av NKK HS.*
  - *Utvalet skal følgje NKKs generelle saksbehandlingsreglar, spesielt gjeld dette §12 «Krav om høring ved utarbeiding av regler».*

  <u>Forslagsstillers begrunnelse:</u>
  «Sunnhetsutvalget» (SU) er nedlagt som følgje av pågåande omorgansiering. NMHK er samde i at utvalet i praksis ikkje fungerte optimalt, men ser at NKK treng eit utval som har ansvar for raseforvaltning. Vi ser i ettertid av nedlegging har medført at NKKs sekretariat tek avgjersler der mynde tidlegare låg til SU, utan at medverknadskravet i saksbehandlingsreglane vert ivaretatt.

  NMHK ser ikkje at etikkutvalet dekker alle nødvendige aspekt ved raseforvaltning og at desse to utvala i fremtida vil utfylle kvarandre.

Hovedstyrets vurdering
Etter NKKs lover §4-3 h) tilligger det Hovedstyret å opprette og avvikle særkomiteer.

Lovverket regulerer hvilke organer NKK skal ha (RS, kontrollkomitè, hovedstyre osv.), men hvordan Hovedstyret organiserer sitt arbeid, er en del av styrets interne myndighet og ansvar. Hovedstyreoppnevnte organer/ komitèstruktur er et styringsverktøy, ikke et lovgitt mandat.

RS bør ikke overstyre HS' hjemlede rett til å etablere egne komiteer fordi komitéstruktur er et internt styringsverktøy som ligger innenfor HS' forvaltningsansvar. RS setter de overordnede rammene og vedtar lovene, mens HS har ansvar for den løpende driften og må kunne organisere sitt arbeid på en hensiktsmessig måte. Dersom RS detaljstyrer hvilke komiteer HS skal ha, brytes

Tilbake til innholdsfortegnelsen

maktfordelingen, effektiviteten svekkes, og HS mister nødvendige verktøy for å følge opp RS' egne vedtak. Dette er i strid med både god foreningsskikk og NKKs etablerte styringsprinsipper.

Hovedstyrets innstilling

Hovedstyret er av den oppfatning at saken ikke skal realitetsbehandles av Representantskapet som lovgivende forsamling, men oversendes til nyvalgt hovedstyre til behandling i rett instans.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 7 Grunnkontingent, honorarer, langtidsbudsjett

Sak 7a Fastsettelse av grunnkontingent 2026 og 2027

NKKs Hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og har følgende forslag til vedtak:

- **Grunnkontingenten for 2027 og 2028 justeres i henhold til konsumprisindeksreguleringen**

Begrunnelse:
I hht NKKs lover § 3-4 l) skal representantskapsmøtet fastsette grunnkontingent. Representantskapsmøtet 2018 vedtok indeksregulering av grunnkontingenten med virkning fra 2021. NKKs lover §2-3 første ledd lyder:

> «Alle enkeltmedlemmer i NKKs klubber betaler en grunnkontingent med den størrelse som er fastsatt av Representantskapsmøtet. Representantskapsmøtet kan differensiere kontingenten for særskilte grupper.»

Hovedstyrets vurdering
NKK har behov for å sikre driften også i kommende år. Samtidig er vi avhengig av å styrke medlemsservicen og sørge for at NKK blir større og mer synlig. Det er et etterslep på investeringer og et stort moderniseringsbehov. Grunnkontingenten er en av de viktigste finansieringskildene for NKK.

Resultatet for 2025 og så langt i 2026 viser at NKKs økonomi er god og under kontroll.

Hovedstyret foreslår at grunnkontingenten for 2027 og 2028 ikke økes utover KPI.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 7b Valgkomiteen forslag til honorar for Hovedstyret

NKKs valgkomité har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og har følgende forslag til vedtak:

Det gis styregodtgjørelse til NKKs hovedstyre slik:

- ***Hovedstyreleder*** ***kr. 40.000,- per år***
- ***Nestleder*** ***kr. 30.000,- per år***
- ***Styremedlem*** ***kr. 10.000,- per år***
- ***Møtegodtgjørelse*** ***kr. 1.000,- per møte***
- ***Reisegodtgjørelse gis i tråd med NKKs generelle regler***

Forslag til styrehonorar for NKKs hovedstyre

Hovedstyrets leder og NKKs generalsekretær har bedt NKKs valgkomite om å vurdere og fremme forslag knyttet til styrehonorar for NKKs hovedstyre

NKKs representantskapsmøte (RS) 2017 vedtok i sak 5 c å innføre honorar til leder og nestleder av Hovedstyret med hhv. Kr. 20.000,- og 15.000, - per år. Disse satsene er ikke endret siden 2017, men det er senere lagt til møtehonorar til HS medlemmene på kr. 1000,- per møte.

Det varierer i hvilken grad det gis styrehonorarer i frivillige organisasjoner. I styringsprinsippene til Frivillighet Norge anbefales at styrehonorar bør være nøkternt og stå i forhold til organisasjonens økonomi. Andre kilder nevner også at arbeidsbelastning bør tas med i vurderingen.

Valgkomiteen mener det er liten tvil om at verv i NKKs hovedstyre er omfattende mht både antall møter og påkrevde møteforberedelser for å kunne utøve vervene på en god måte. Styrets arbeid gjennomføres både som heldagsmøter på ukedager, kveldsmøter og i noen grad møter i helg. Arbeidsbelastningen er høyest på styreleder og nestleder, men også styremedlemmer deltar tidvis også på møter i nordisk og internasjonale fora på vegne av Hovedstyret.

Valgkomiteen foreslår en litt annen modell enn tidligere, hvor også styremedlemmene bør få en årlig kompensasjon. I tillegg mener valgkomiteen at styrehonoraret til HS leder og nestleder bør økes. En ren regulering i hht pris og lønnsvekst ville alene utgjøre 30% økning i honoraret. Valgkomiteen mener økningen bør være høyere, da styrehonorarene i utgangspunktet har vært veldig lave.

Valgkomiteen foreslår at møtegodtgjørelsen opprettholdes på dagens nivå, hvis RS går for valgkomiteens forslag om økte styrehonorarer og at det også gis styrehonorar til medlemmene. Valgkomiteen er kjent med at lengden på møtene varierer, men tenker at det jevner seg ut og at det er mest hensiktsmessig å ha en gitt møtegodtgjørelse av hensyn til administrasjon.

Valgkomiteen foreslår følgende innstilling til vedtak på RS:

Det gis styregodtgjørelse til NKKs hovedstyre slik:

- Hovedstyreleder kr. 40.000,- per år
- Nestleder kr. 30.000,- per år
- Styremedlem kr. 10.000,- per år
- Møtegodtgjørelse kr. 1.000,- per møte

Tilbake til innholdsfortegnelsen

- Reisegodtgjørelse gis i tråd med NKKs generelle regler

Møtegodtgjørelse gis styreleder, nestleder, styremedlemmer og varamedlemmer ved faktisk deltakelse i HS møter, NKU og FCI møter. Møtegodtgjørelse kan også gis for deltakelse i andre eksterne møter etter særskilt vedtak i Hovedstyret.

Årlig styrehonorar forutsetter at vervet faktisk utføres og bortfaller ved fravær/frafall i store deler av et år. Varamedlemmer får kun årlig godtgjørelse dersom hen overtar fast for styremedlem som trekker seg eller fratrer av andre årsaker.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 7c Langtidsbudsjett for 2027 og 2028 med budsjettretningslinjer

NKKs Hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026 og har følgende forslag til vedtak:

- ***Budsjettretningslinjer med langtidsbudsjett for 2027 og 2028 godkjennes***

Begrunnelse:
Hovedstyrets (HS) langsiktige økonomiske styring og forvaltning av NKKs økonomi har som ambisjon å sikre organisasjonens interesser for framtiden. Målet er å utvikle organisasjonen og understøtte medlemmenes behov og interesser. Langtidsbudsjettet skal bygge opp under NKKs strategi for perioden 2026-2030, definere handlingsrommet og øvrige prioriteringer.

NKKs finansieringsgrunnlag kommer i dag i all hovedsak fra medlemskontingenter, registrering av hunder og helseresultater, samt fra prøver, utstillinger og arrangementer.

Langtidsbudsjettet synliggjør NKKs forventninger til de økonomiske parameterne for de kommende 2 årene. Videre legger budsjettet til grunn vurdering av hvordan de økonomiske interessene skal forvaltes. Langtidsbudsjettet fordeles i to kategorier:

- Driftskostnader gjennom organisasjonsmessige og avtalemessige forhold som er forventet å være konstante gjennom den kommende perioden (eksempelvis lønnskostnader, lisenskostnader, husleie, antall utstillinger mv).
- Investeringer som følger av styrets beslutninger om utvikling (eksempelvis prioriterte satsningsområder, digital utvikling, investeringer i kompetanseutvikling mv.)

Hovedandelen av budsjettet består av de faste kostnadene, som allerede ligger fast gjennom organisasjonens besluttede rammebetingelser og avtalemessige forhold.

For å oppnå vekst og utvikling må NKK kommende år investere i systemutvikling og synlighet. Det er videre nødvendig med en modernisering av inntektsstrategiene og utvikling av en kommersiell plattform for aktivitetene våre. Kompetanseøkning er nødvendig for fortsatt forbedret styring og utvikling, og NKK må fokusere på proaktiv medlemsoppfølging og digital kompetanse. Langtidsbudsjettet skal sikre en profesjonell medlemsorganisasjon og en budsjettplan som bygger opp under at målene i strategien kan nås.

Hovedstyrets vurderinger

Hovedstyret foreslår følgende forutsetninger og retningslinjer for langtidsbudsjettet (2027-2028):

- Grunnkontingent justeres med kpi, i tråd med vedtak på representantskapsmøtet i 2018.
- Generelle inntekters og utgifters enhetspris justeres med kpi.
- Det legges opp til 96 000 grunnkontingenter i 2027 og 100 000 i 2028.
- Antall registrerte hunder videreføres på dagens nivå i 2027 og øker svakt i 2028.
- Representantskapsmøtets vedtak fra 2024 om et egenkapitalmål for Norsk Kennel Klub på mellom mnok 40-50 legges til grunn.

I det følgende redegjøres for sentrale poster i langtidsbudsjettets inntekts- og kostnadsside basert på disse forutsetningene.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Samlet langtidsbudsjett for 2027 og 2028

Det fremlegges et langtidsbudsjett for RS med et forsiktige positive resultat for perioden med tnok 65 i 2027 og tnok 517 i 2028 (tnok = tall i hele tusen). Styret har tilpasset langtidsbudsjettet til organisasjonen strategi og til fremtidens behov.

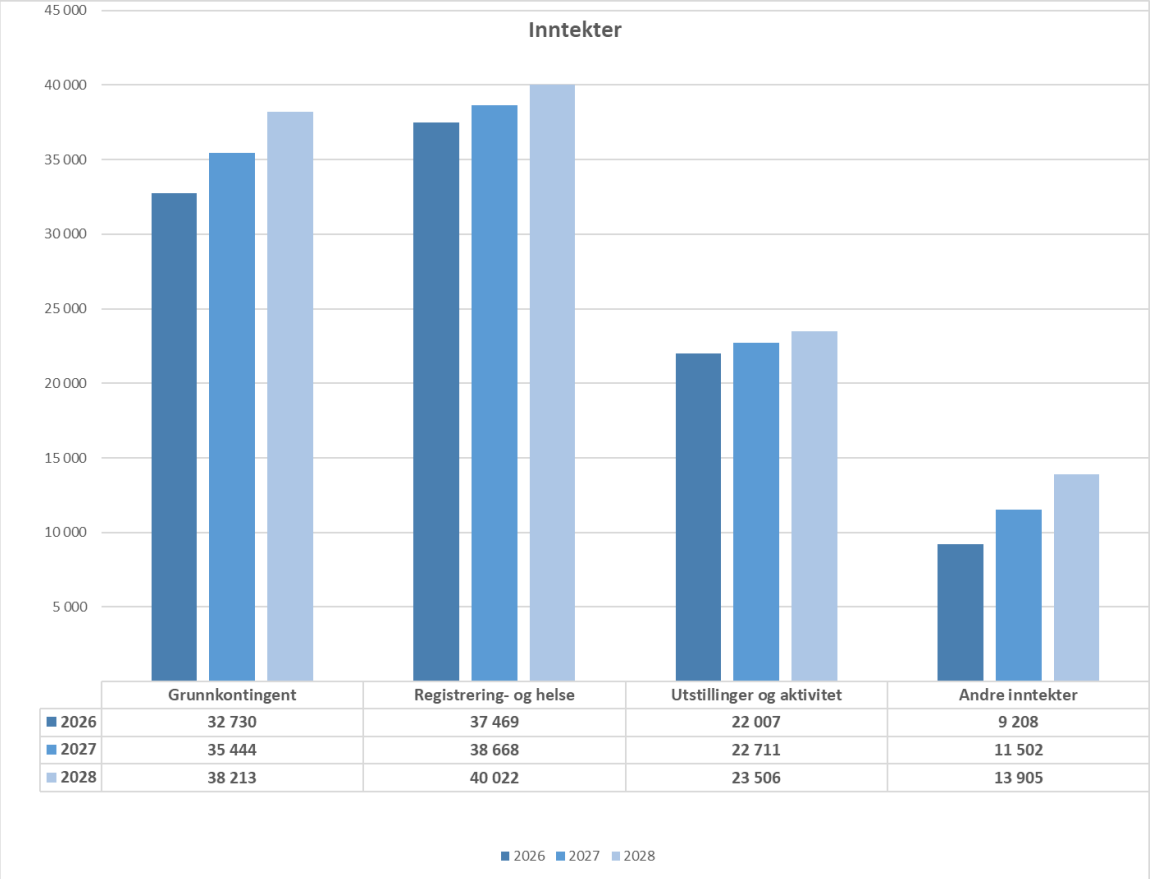
For begge år legges det opp til et positivt driftsresultat etter anvendelse av finansinntekter. Det legges videre opp til å disponere positivt driftsresultatet til investeringer som underbygger organisasjonens strategi. Langtidsbudsjettets tall fremkommer i tabell 1.

	Vedtatt budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028
Driftsinntekter	102 140	108 326	115 646
Driftskostnader	101 242	107 661	112 729
Finans (renteinntekter)	3 800	3 600	3 600
Driftsresultat	4 698	4 265	6 517
Investeringer	4 500	4 200	6 000
Resultat etter investeringer	198	65	517

Tabell 1: Langtidsbudsjett 2027-2028

Inntekter

NKKs budsjetterte inntekter kommer i hovedsak fra fire områder; grunnkontingent, inntekter fra registrering og helse, utstilling og aktivitet og andre inntekter. Diagram 1 viser forholdet mellom inntektene, og forventet utvikling for årene 2027-2028. Tallene fremkommer i hele tusen.



Figur 1: NKKs inntektskilder

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Hovedstyret har lagt opp til en forsiktig medlemsøkning (antallet grunnkontingenter) fra 93.000 i 2026, til 96.000 i 2027 og 100.000 i 2028. NKK styrer etter kontantprinsippet. Hovedandelen av medlemskontingenten kommer i årets første måneder, noe som gir styret god mulighet til å justere kostnadene gjennom året basert på faktisk antall medlemskontingenter allerede etter mars måned.

Registeringsinntekter og helseinntekter videreføres i hovedsak på samme nivå som for 2026. Det antas at det det nye sideregisteret vil medføre en økning i registering i antall hunder. Det er imidlertid ikke lagt inn økning i budsjettet, da det ikke foreligger noen markedsanalyse for mulige inntekter som følge av sideregisteret.

Hovedstyret har igangsatt arbeid med en kommersiell strategi og forventer at ny kommersiell plattform vil gi økonomiske resultater i budsjettperioden. Det er derfor lagt opp til en økning i kommersielle inntekter gjennom samarbeidsavtaler på mnok 2 i 2027 og en tilsvarende økning i 2028. Dette fremkommer som en økning i andre inntekter fra mnok 9 i 2026 til mnok 13 i 2028.

HS har for øvrig lagt et forsiktighetsprinsipp til grunn ved budsjettering av inntekter. Det betyr eksempelvis at finansinntekter og momskompensasjon er budsjettert på samme nivå som i 2026, og at det ikke er lagt inn forventet inntekt fra sideregisteret.

NKKs utstillinger

Planlegging av NKKs utstillinger gjøres inntil 3 år før avholdelse av utstillinger, og terminlisten for 2027 og 2028 er fastsatt. Inntekter fra utstillinger og aktiviteter budsjetteres på linje med resultat for 2025, og budsjett for 2026. Terminlisten for NKKs utstillinger baserer seg på vedtak fra RS møtet i 2017, sak 5f, hvor det fastsettes at NKK skal arrangere minimum 9 internasjonale utstillinger per kalenderår. Hovedstyret ønsker å gjøre RS oppmerksom på at vedtaket binder organisasjonen til inntekter og kostnader for utstillinger på en slik måte at justeringer ikke kan gjøres av Hovedstyret basert på de faktiske økonomiske årlige parametrene. Som tabell 2 viser, budsjetteres NKKs utstillinger med negativt resultat, medregnet faste lønnskostnader for utstillingene.

Iht. vedtak fra RS i 2017 er Hovedstyret bundet til å arrangere minimum 9 internasjonale utstillinger hvert år. Hovedstyret har lagt dette til grunn også for budsjettårene 2027 og 2028. Hovedstyret er imidlertid av den oppfatning at et slikt pålegg om å videreføre underskudd gjennom et fastsatt vedtak om et minimum antall utstillinger ikke er formålstjenlig for NKK. Hovedstyret har, som ansvarlig for organisasjonens økonomi, derfor iverksatt en gjennomgang av antallet NKK utstillinger, økonomien knyttet til disse, arrangementssteder og hundevelferdsmessige forhold. Det legges til grunn at fremtidige budsjetter fra 2029 og fremover vil måtte ta høyde for endringer i antall utstillinger som følge av økonomiske parametere.

I langtidsbudsjettet legges det opp til å videreføre inntektsnivået for utstillinger på mnok 14 i 2027 og mnok 14,5 i 2028, med tilhørende kostnader. Direkte lønnskostnader som knytter seg til planlegging og avholdelse av utstillinger er medregnet dette budsjettet. Indirekte kostnader, som IT løsninger, kontorhold, materiell, andel av stabskostnader mv., er ikke medregnet.

Direkte kostnadene for NKKs utstillinger har de senere årene økt mer enn inntektene. Hovedårsaken er økte leieutgifter samt høyere kostnad til reise og opphold, som har hatt en sterkere prisvekst enn gjennomsnittlig prisutvikling målt ved KPI. I langtidsbudsjettet er det budsjettert med kostnader i forbindelse med NKKs utstillinger på mnok 12,7 i 2027 og mnok 13,2 i 2028.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

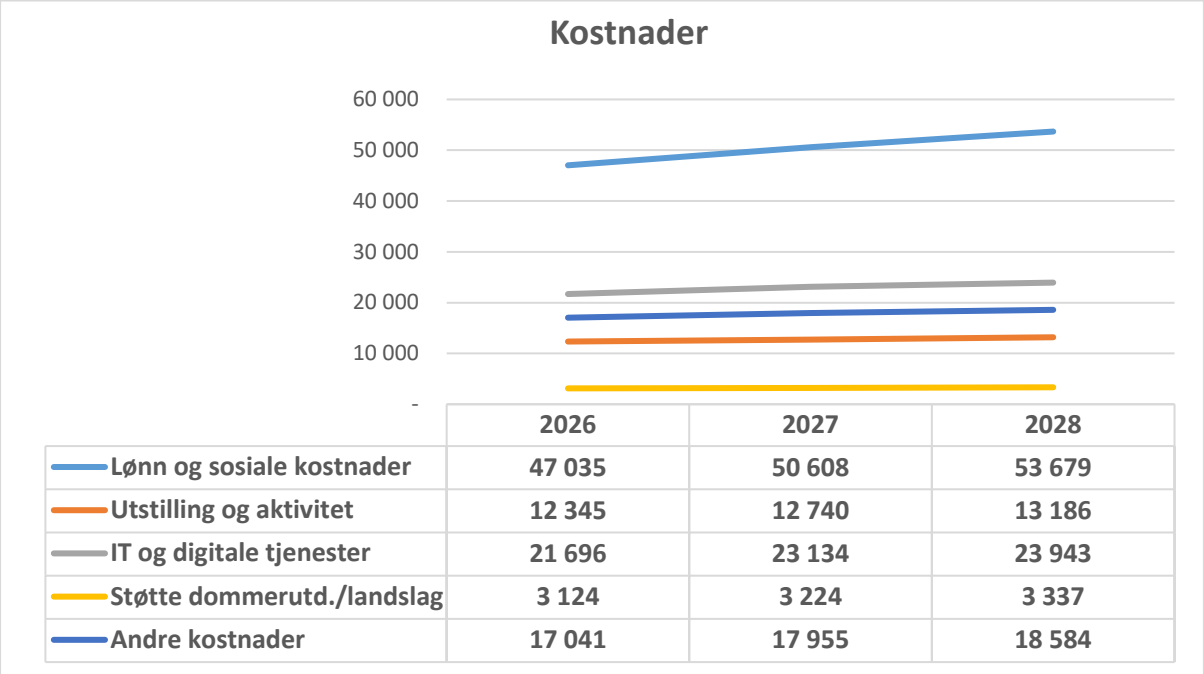
Samlet budsjett for NKKs utstillinger fremkommer slik:

	Vedtatt budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028
Inntekter utstilling	13 593	14 028	14 519
Inntekter salg utstilling/nettbutikk	2 046	2 112	2 185
Kostnader utstilling	12 345	12 740	13 186
Lønn + Honorarer utstilliing	5 200	5 726	5 956
Resultat	-1 906	-2 326	-2 438

Tabell 2: Samlet resultat for utstillinger i perioden

Driftskostnader

NKKs budsjetterte kostnader kan deles inn i 5 hovedområder, som vist i figur 2. Hovedstyret foreslår en videreføring av dagens kostnadsnivå for 2027 og 2028, justert med KPI.



	2026	2027	2028
Lønn og sosiale kostnader	47 035	50 608	53 679
Utstilling og aktivitet	12 345	12 740	13 186
IT og digitale tjenester	21 696	23 134	23 943
Støtte dommerutd./landslag	3 124	3 224	3 337
Andre kostnader	17 041	17 955	18 584

Figur 2: NKKs Samlede kostnader

Den største kostnadsposten i budsjettet utgjøres av de samlede lønnskostnadene. Det vil være et særskilt behov for kommende periode å øke innsats og kompetanse innenfor økonomiutvikling og digitalisering. I budsjettperioden legges det derfor opp til en svak økning av lønnskostnadene, slik at NKK kan tilegne seg nødvendig kompetanse innenfor disse områdene.

Ut over lønnskostnadene, er den andre store kostnadsposten IT-investeringer og drift av NKKs digitale løsninger, inkludert lisenser. Hovedstyret legger til grunn at kostnadene knyttet til IT-drift og IT-investering vil øke i perioden grunnet økende lisenskostnader, økte kostnader til hardware, og til stor teknisk gjeld knyttet til NKKs IT-systemer. Det foreligger behov for å utvikle effektive løsninger for å forenkle drift og administrative prosesser, utvikling av digitale løsninger for avlsarbeid, og gode støtteverktøy til våre medlemmer. Dette krever en mer effektiv utnyttelse av de midlene allerede avsatt til IT, en tydelig leveranseportefølje fra NKK hvor det er klart for organisasjonsleddene hva

Tilbake til innholdsfortegnelsen

NKK leverer og hva organisasjonsleddene selv må stå for, samt ytterligere investeringer i IT for å nå målsetningene i strategien. Langtidsbudsjettet legger til rette for en slik satsing gjennom kostnader til digitale tjenester, samt investeringer.

HS legges opp til en videreføring av nivået på støtten til dommerutdanning og landslag etter dagens modell til og med 2027. En ny modell som baserer seg på prinsippene likebehandling, solidaritet, aktivitetsutvikling og styrking av organisasjonsleddene igangsettes for budsjettåret 2028 dersom RS slutter seg til styrets forslag i sak 5k.

Posten andre kostnader inkluderer husleie, kostnader til kommunikasjonsflater inkludert hundesport, dekning av kostnader i forbindelse med internasjonalt arbeid, bank, kostnader til gjennomføring av styrearbeid, reiser/møter, avskrivninger. I denne posten ligger det også overføring til FCI på henholdsvis tnok 637 i 2027 og tnok 659 i 2028.

Investeringer

Det er foreslått følgende investeringsmidler for perioden:

	Vedtatt budsjett 2026	Budsjett 2027	Budsjett 2028
Investeringer	4 500	4 200	6 000

Tabell 3: Investeringsbudsjett

Langtidsbudsjettet er utformet for å støtte strategiske mål om kompetanseutvikling og styrking av organisasjonen, med særlig vekt på hundevelferd og forståelse for organisatoriske og demokratiske prosesser. Det er satt inn tiltak for å heve kompetansen i organisasjonen, og det er iverksatt omorganisering i sekretariatet for å dedikere ressurser til kompetanse og utdanning. Samtidig prioriteres investeringer i digitale løsninger, som ERP- og HR-system, CRM for saksbehandling og utvikling av registre, samt samarbeid med eksempelvis DyreId og Biobank for helsedata og DNA-resultater. Disse investeringene skal bidra til en profesjonell medlemsorganisasjon, bygge tillit og stolthet, og sikre at NKK opprettholder sin samfunnsmessige anseelse.

Investeringsmidlene skal videre bidra til forenkling av administrative prosesser, styrke digitale avlsverktøy og utvikle tjenester som gir kvalitet, åpenhet og trygghet for hundeeiere, oppdrettere og myndigheter. Hovedstyret vedtar de konkrete investeringene for NKK etter fremleggelse fra generalsekretæren. Endelig investeringer for det enkelte år i langtidsperioden vil følge den utvikling som allerede er iverksatt, herunder videreutvikling av løsning for medlemsoppfølging, utvikling av de digitale verktøyene i fagsystemet, samt investering i prosjekter som effektiviserer driften og øker tjenesteleveransen til NKKs medlemmer.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 8 Valg

Sak 8 a Årsrapport fra valgkomiteen

Hovedstyret fremmer valgkomiteen rapport til behandling på Representantskapsmøtet med følgende forslag til vedtak:

- ***Valgkomiteens rapport tas til orientering***

Årsrapport fra NKKs valgkomite juni 2024 – mai 2026
(vedlegg 21)

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 8 b Valg

Kandidatpresentasjoner (vedlegg 22).

Innkomne forslag på valg av tillitspersoner RS 2026

REPRESENTANTSKAPSMØTET

Representantskapets ordfører for 2 år til 2028:

- ✓ ***Silje Kathrine Bjarkøy*** (gjenvalg) – Foreslått av Norsk Eurasier Klubb, Norsk Welsh Corgi Klubb, NKKs regioner Agder, Hordaland, Innlandet, Nordland, Nordvestlandet, Oslo og Akershus, Rogaland, Telemark og Vestfold, Troms og Finnmark, Trøndelag, Østfold

Valgkomiteens innstilling: Silje Kathrine Bjarkøy

Viseordfører for 2 år til 2028:

- ✓ ***Line Orlund***, (gjenvalg) - Foreslått av NKK region Hordaland

Valgkomiteens innstilling: Line Orlund

HOVEDSTYRET

Leder for 2 år til 2028:

- ✓ ***Endre Stakkerud*** (ny) – Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Adger, Hordaland, Innlandet, Nordland, Nordvestlandet, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms/ Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold, Fuglehundklubbenes Forbund, Norsk Bassetklubb, Norsk Retrieverklubb, Norsk Spesialklubb for Finsk Spets og Norbottenspest, Norske Dachshundklubbers Forbund, Norske Elghundklubbers Forbund, Norske Harehundklubbers Forbund

Valgkomiteens innstilling: Endre Stakkerud

Nestleder for 2 år til 2028:

- ✓ ***Linda Stensrud*** (gjenvalg) – Foreslått av NKK region Buskerud, NKK region Hordaland, Norsk Lundehund Klubb, Norsk Cavalierklubb, Norsk Welsh Corgi Klubb, Norsk Agilityklubb
- ✓ ***Wenche Charlotte Lagmo*** (ny) – Foreslått av NKK region Østfold, Norsk Basset Klubb, Norsk Eurasierklubb, Norsk Myndeklubb, Norsk Buhundklubb

Valgkomiteens innstilling: Linda Stensrud

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Seks styremedlemmer for 2 år til 2028:

- ✓ ***Linda Stensrud*** (ny) – Foreslått av NKK region Buskerud, NKK region Hordaland, Norsk Lundehundklubb, Norsk Cavalierklubb, Norsk Welsh Corgi Klubb, Norsk Agilityklubb
- ✓ ***Geir Ottesen*** (gjenvalg) - Foreslått av Norsk Shetland Sheepdog Klubb, NKK region Hordaland
- ✓ ***Dag Inge Bruflot*** (gjenvalg) – Foreslått av Fuglehundklubbenes Forbund, Norsk Spesialklubb for Finsk Spets og Norbottenspest, Norske Dachshundklubbers Forbund, Norske Elghundklubbers Forbund, Norske Harehundklubbers Forbund, Norsk Bassetklubb
- ✓ ***Tom Rune Lund*** (gjenvalg) – Norske Harehundklubbers Forbund, Norsk Bassetklubb, Norske Elghundklubbers Forbund. Norsk Spesialklubb for Finsk Spets og Norrbottenspets, Norske Dachshundklubbers Forbund, NKK region Hordaland
- ✓ ***Wenche Charlotte Lagmo*** (gjenvalg) - Foreslått av Norsk Harehundklubbers Forbund, Norsk Bassetklubb, Norske Elghundklubbers Forbund, Norske Dachshundklubbers Forbund, NKK region Hordaland
- ✓ ***Lill J. Fisher*** (gjenvalg) – Foreslått av Norsk Retrieverklubb; NKK region Hordaland
- ✓ ***Ina Giske*** (gjenvalg) – Foreslått av Norsk Eurasierklubb, NKK region Hordaland
- ✓ ***Mari Gøbel*** (ny) - Foreslått av NKK region Buskerud, NKK region Hordaland, Norsk Freestyleforening, Norsk Agilityklubb, Norsk Lundehund Klubb
- ✓ ***Ann Stavdal*** (ny) – Foreslått av Norsk Rottweiler Klubb, Klubben for gårds- og fjellhunder
- ✓ ***Anniken S. Volden*** (ny) – Foreslått av Norsk Boston Terrier Klubb, Norsk Schnauzer Bouvier Klubb, Norsk Puddelklubb
- ✓ ***Anne Buvik*** (ny) – Foreslått av Norsk Spaniel Klub, Norske Harehundklubbers Forbund, Norsk Bassetklubb, Norske Elghundklubbers Forbund, Norsk Spesialklubb for Finsk Spets og Norrbottenspets, Norske Dachshundklubbers Forbund
- ✓ ***Heidi Lund*** (ny) – Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Nordvestlandet, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms/Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold
- ✓ ***Christopher Andersen*** (ny) - Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Hordaland, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms/Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold

Valgkomiteens innstilling: Ann Stavdal, Anne Buvik, Dag Inge Bruflot, Tom Rune Lund, Mari Gøbel, Anniken S. Volden

3 varamedlemmer for 2 år til 2026:

- ✓ ***Mari Nøring Gøbel*** (gjenvalg) – Foreslått av NKK region Buskerud, NKK region Hordaland, Norsk Freestyleforening
- ✓ ***Anniken S. Volden*** (ny) – Foreslått av Norsk Puddelklubb, Norsk Boston Terrier Klubb
- ✓ ***Heidi Lund*** (gjenvalg) – Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Hordaland, Innlandet, Nordland, Nordvestlandet, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms/Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold
- ✓ ***Christopher Andersen*** (ny) - Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Hordaland, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms/Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold
- ✓ ***Wenche Lagmo*** (ny) – Foreslått av valgkomiteen
- ✓ ***Lill J. Fisher*** (ny) – Foreslått av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling: 1. vara Wenche Lagmo, 2. vara Christoffer Andersen, 3. vara Lill J. Fisher

Tilbake til innholdsfortegnelsen

KONTROLLKOMITEEN

Leder for 2 år til 2028;

- ✓ ***Marit Mørk*** (ny) – Foreslått av NKK region Hordaland
- ✓ ***Gunn Marit Bertheussen*** – Foreslått av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling: Gunn Marit Bertheussen

To medlemmer for 2 år til 2028:

- ✓ ***Knut Herland*** (gjenvalg) – Foreslått av Norsk Bassetklubb, Norske Harehundklubbers Forbund, Norske Elghundklubbers Forbund, Norsk Spesialklubb for Finsk Spets og Norrbottenspets, Fuglehundklubbenes Forbund, NKK region Hordaland
- ✓ ***Torun Sørby*** (gjenvalg) – Foreslått av Norsk Retrieverklubb, NKK region Hordaland
- ✓ ***Jan Bjørnstad*** (ny) – Foreslått av Norsk Welsh Corgi Klubb
- ✓ ***Marit Mørk*** (ny) **-** Foreslått av NKK region Buskerud
- ✓ ***Anne-Kathrin Hansen*** (ny) – Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Nordvestlandet, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms / Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold
- ✓ ***Gunn Marit Bertheussen*** (ny) – Foreslått av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling: Knut Herland og Jan Bjørnstad

To varamedlemmer for 2 år til 2028:

- ✓ ***Gunn Marit Bertheussen*** (ny) – Foreslått av NKK region Hordaland
- ✓ ***Marit Mørk*** (ny) Foreslått av NKK region Buskerud
- ✓ ***Jan Bjørnstad*** (ny) – Foreslått av Norsk Welsh Corgi Klubb
- ✓ ***Anne-Kathrin Hansen*** (ny) – Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Nordvestlandet, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms / Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold

Valgkomiteens innstilling: Anne-Kathrin Hansen og Marit Mørk

VALGKOMITEEN

Leder for 2 år til 2028:

- ✓ ***Anne Bergsengene*** (ny) – Foreslått av Norske Dachshundklubbers Forbund, Norske Harehundklubbers Forbund, Norske Elghundklubbers Forbund, Norsk Spesialklubb for Finsk Spets og Norrbottenspets, Fuglehundklubbenes Forbund
- ✓ ***Berit Lysne*** (ny) – Foreslått av NKK region Buskerud
- ✓ ***Nils Erik Haagenrud*** (ny) – Foreslått av Norsk Eurasierklubb

Valgkomiteens innstilling: Anne Bergsengene

Tilbake til innholdsfortegnelsen

To medlemmer for 2 år til 2028:

- ✓ ***Berit Lysne*** (gjenvalg) – Foreslått av NKK region Buskerud,
- ✓ ***Anne Bergsengene*** (gjenvalg) - Foreslått av Fuglehundklubbenes Forbund, Norsk Bassetklubb, Norsk Retrieverklubb, Norsk Spaniel klub, Norsk Spesialklubb for Finsk Spets og Norbottenspest, Norske Dachshundklubbers Forbund, Norske Elghundklubbers Forbund, Norske Harehundklubbers Forbund
- ✓ ***Nils Erik Haagenrud*** (ny) – Foreslått av Norske Harehundklubbers Forbund, Norske Elghundklubbers Forbund, Norsk Spesialklubb for Finsk Spets og Norrbottenspets, Norske Dachshundklubbers Forbund, Fuglehundklubbenes Forbund
- ✓ ***Kjetil Byberg-Moi*** (ny) – Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms / Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold

Valgkomiteens innstilling: Berit Lysne, Nils Erik Haagenrud

Ett varamedlem for 2 år til 2028:

- ✓ ***Kjetil Byberg-Moi*** – Foreslått av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling: Kjetil Byberg-Moi

DOMSUTVALGET

Leder for 2 år til 2028:

- ✓ ***Per Lykke*** (gjenvalg) - Foreslått av Fuglehundklubbenes Forbund, Norsk Bassetklubb, Norske Harehundklubbers Forbund, Norske Dachshundklubbers Forbund, Norsk Spaniel klub, Norsk Spesialklubb for Finsk Spets og Norbottenspest, Forbund, Norske Elghundklubbers Forbund, NKK region Hordaland

Valgkomiteens innstilling: Per Lykke

Nestleder for 2 år til 2026:

- ✓ ***Vidar Grundetjern*** (ny) – Foreslått av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling: Vidar Grundetjern

Tre medlemmer for 2 år til 2028:

- ✓ ***Therese Danielsen*** (gjenvalg) - Foreslått av Norsk Eurasierklubb, NKK region Hordaland
- ✓ ***Vidar Grundetjern*** (gjenvalg) – Foreslått av Norsk Retrieverklubb, NKK region Hordaland
- ✓ ***Hilde Birgitte Berg Altø*** (gjenvalg) – Foreslått av NKK region Hordaland
- ✓ ***Tanja Hulsund*** (ny) - Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Nordvestlandet, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms / Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold
- ✓ ***Marit Mørk*** (ny) - Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Nordvestlandet, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms / Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold

Tilbake til innholdsfortegnelsen

- ✓ ***Kjetil Byberg-Moi*** (ny) – Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms / Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold
- ✓ ***Maria Lundberg*** (ny)- Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Nordvestlandet, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms / Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold

Valgkomiteens innstilling: Therese Danielsen, Hilde Birgitte Berg Altø, Tanja Hulsund

To varamedlemmer for 2 år til 2028:

- ✓ ***Karolina Tonerud*** (gjenvalg) – Foreslått av NKK region Hordaland
- ✓ ***Tanja Hulsund*** (ny) - Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Nordvestlandet, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms / Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold
- ✓ ***Kjetil Byberg-Moi*** (ny) – Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms / Finnmark, Telemark og Vestfold, Østfold
- ✓ ***Maria Lundberg*** (ny)- Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Nordvestlandet, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms / Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold

Valgkomiteens innstilling: Karolina Tonerud og Maria Lundberg

ANKEUTVALGET

Leder for 2 år til 2028:

- ✓ ***Gro Tallerås*** (gjenvalg) - Foreslått av NKK region Hordaland

Valgkomiteens innstilling: Gro Tallerås

To medlemmer for 2 år til 2028:

- ✓ ***Kine Stjern*** (gjenvalg) - Foreslått av Norsk Retrieverklubb, NKK region Hordaland
- ✓ ***Harald Bruflot*** (gjenvalg) - Foreslått av NKK region Hordaland

Valgkomiteens innstilling: Kine Stjern og Harald Bruflot

Ett varamedlemmer for 2 år til 2028:

- ✓ ***Nina Skjelbred*** (gjenvalg) - Foreslått av Norsk Retrieverklubb, NKK region Hordaland

Valgkomiteens innstilling: Nina Skjelbred

Tilbake til innholdsfortegnelsen

LOVKOMITEEN

Leder for 2 år til 2028:

- ✓ ***Anne Cathrine Frøstrup*** (gjenvalg) - Foreslått av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling: Anne Cathrine Frøstrup

To medlemmer for 2 år til 2028:

- ✓ ***Haakon Rognså Arnesen*** (gjenvalg) - Foreslått av Norsk Kennel Klubs regioner Agder, Innlandet, Nordland, Oslo/Akershus, Rogaland, Troms / Finnmark, Trøndelag, Telemark og Vestfold, Østfold
- ✓ ***Anders Tunold-Hansen*** (gjenvalg) – Foreslått av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling: Haakon Rognså Arnesen og Anders Tunold-Hansen

Ett varamedlem for 2 år til 2028:

- ✓ ***Tore Holtan*** (gjenvalg) - Foreslått av valgkomiteen

Valgkomiteens innstilling: Tore Holtan

Oslo, 6.mars 2026 – for NKKs valgkomite Marianne Ono Njøten (leder)

Tilbake til innholdsfortegnelsen

VEDLEGG

Norsk Kennel Klub
HUNDEEIERNES ORGANISASJON

NORSK KENNEL KLUBs
64. ordinære Representantskapsmøte
9. - 10. mai 2026

Vedlegg 1

Følgende forretningsorden er fastsatt som veiledende for Representantskapsmøtet

Norsk Kennel Klub

Forretningsorden og normer for stemmegivning på NKKs 64. ordinære Representantskapsmøte

1. Taletid

Presentasjon av saker på sakslisten bør holdes innenfor 10 minutters taletid.
Innlegg fra representantene i debatten gis inntil 3 minutters taletid.
Ordfører/møteleder forbeholder seg retten til å innføre kortere taletid.
Når strek er satt kan ordfører/møteleder beslutte begrensning av taletid og inndra retten til replikk dersom dette er nødvendig for å gi alle inntegnede talere ordet innenfor tidsrammen.
Det brukes SmartVote for å tegne seg på talerlisten.

2. Replikker

Replikker må knytte seg til det nærmeste foregående ordinære innlegg, og ikke vare lenger enn 1 minutt.

3. Strek

Ordfører/møteleder foreslår strek for en debatt når dette synes nødvendig for å gjennomføre debatten innenfor tidsrammen.

Ved ønske om votering for om strek skal settes, fattes dette med alminnelig flertall.

4. Forslag til vedtak

Forslag til vedtak fremmes under behandling av den aktuelle sak.
Forslag til vedtak må foreligge skriftlig på ordførerens/møtelederens bord før de kan voteres over.
Endringsforslag må også fremføres muntlig fra talerstolen.
Forslagene skal være undertegnet av forslagsstiller. Forslag kan ikke fremmes etter at strek er satt.

5. Normer for stemmegivning

Om stemmegivning på NKKs RS sier NKKs lover (§3-1) blant annet:

Representantskapsmøtet fatter sine vedtak med flertall (mer enn 50%) av fremmøtte stemmer med unntak av lovvedtak (som krever 2/3 flertall) og vedtak om oppløsning av NKK (som krever 3/4 flertall). I tilfelle av stemmelikhet er forslaget forkastet. Et vedtak trer i kraft straks, med mindre vedtaket selv angir noe annet. Det kan alltid kreves skriftlig avstemming.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

6. Rutine for stemmegivning

Gjennomføring av RS foregår ved fysisk deltakelse på Quality Hotel Olavsgaard. Votering foregår digitalt via SmartVote enten ved pc, mac, smarttelefon eller nettbrett. Delegatene må selv besørge utstyr for stemmegiving. Saksdokumentene publiseres på nkk.no.

Det vil bli brukt mentometerknapper under voteringene.

7. Retningslinjer for stemmegivning

Ved votering: Alternativene blir presentert på storskjerm. Det alternativet man vil stemme på velges på SmartVote.

Ved valg: Kandidatenes navn blir presentert på storskjerm. Den/de man vil stemme på velges på mentometerknappen.

Dersom det velges å stemme blankt, velges dette alternativet på SmartVote.

Dersom stemmen ikke er avgitt innen ordfører avslutter stemmegivningen, vil den anses som forkastet.

Resultatet av avstemmingen fremkommer umiddelbart etter at voteringen er avsluttet.

Hvis man forlater møtelokalet under møtet eller før møtet er avsluttet, må det meldes til møtesekretariatet. Stemmene bortfaller og teller ikke med blant fremmøtte stemmer.

En gjennomgang for bruk av SmartVote for talerliste og votering vil bli gitt ved møtestart, og under RS vil det være nødvendige ressurser tilgjengelig for hjelp og støtte.

For øvrig henvises til NKKs lover §3-1 til §3-4.

Oslo 27.03.2026

Silje Kathrine Bjarkøy
Representantskapets ordfører

Tilbake til innholdsfortegnelsen



ÅRSRAPPORT
2024

Norsk Kennel Klub
HUNDEEIERNES ORGANISASJON

Innhold



Helse og velferd

Helse og velferd for våre hunderaser er et av NKKs viktigste arbeidsområder.

Side 5

Registrering

NKK behandler årlig flere titalls tusen registreringer av nye valper, kennelnavn, eierskifter m.m.

Side 9





Myndigheter og samfunn

Vi er fornøyde med at vi nå jevnlig blir kontaktet av både nasjonale og lokale medier og bedt om å uttale oss.

Side 12

Aktivitet

Tusenvis av timer nedlegges i å planlegge, gjennomføre og etterbehandle resultater fra våre og klubbenes aktiviteter.

Side 17





Økonomi

NKK skal ha en sunn og stabil økonomi for å sikre en fremtidig organisasjon.

Side 22

Tilbake til innholdsfortegnelsen

INNLEDNING

Norsk Kennel Klubs (NKK) Hovedstyre og sekretariat ønsker at årsrapporten skal vise bredden og mangfoldet i organisasjonens arbeid og aktivitetsnivå, samt formidle hvordan organisasjonen jobber for å nå målsetningene som er forankret i NKKs formålsparagraf, våre verdier og strategier.

NKK er en sammenslutning av 267 selvstendige forbund, raseklubber og lokale hundeklubber fra hele Norge, og har sine medlemmer via disse. Et tett og godt samarbeid mellom klubbene, forbundene, NKKs regioner og NKKs sekretariat er helt sentralt for organisasjonens drift. Det legges ned utallige frivillighetstimer i løpet av et år, og NKK er privilegert som har så mange dyktige og kompetente tillitsvalgte i klubber, forbund og regioner, som hver dag står på for organisasjonen. Sammen er vi i NKK en organisasjon som arbeider for god hundevelferd og hundeglede.

Vi har en uttalt målsetning om å være en medlemsorganisasjon som er i forkant og som taler hunden og hundeeiers sak, og vi skal ha tydelige holdninger i saker som påvirker hverdagen til norske hunder og deres eiere. NKK skal ha en tydelig stemme overfor politikere og media. NKK skal lyttes til i samfunnsdebatten og politiske prosesser. Vi opplever at myndighetene stiller karv og har klare forventninger til oss som avlsorganisasjon. NKK skal være det naturlige førstevalg for politikere, byråkrater og media i saker som angår hund og hundehelse. NKK skal være den ledende organisasjonen for ansvarlig raseavl og skal ha stort fokus på å sikre avl av sunne og funksjonelle rasehunder også fremover.

I 2024 har organisasjonen mottatt og behandlet 2 store rapporter, (1) «god medlemsstyring og organisasjonsledelse» og (2) «evaluering av hovedstyrets komitestruktur». Hovedfunn i rapporten «god medlemsstyring og organisasjonsledelse, var at det var betydelige utfordringer med hovedstyrets evne til å styre organisasjonen, og tilsvarende gjelder generalsekretærens mulighet til styring av sekretariatet. Prosjektgruppen som utarbeidet rapporten konkluderte med at NKK på nåværende tidspunkt ikke fungerer optimalt, noe som påvirker hele organisasjonen. Arbeidsgruppen som evaluerte Hovedstyrets komitestruktur identifiserte 6 hovedfunn, økt byråkratisering og dobbeltarbeid, prinsipielle beslutninger tas på for lavt nivå, manglende strategisk utvikling, manglende kompetanseutvikling og kvalitetskontroll i sekretariatet, varierende behandling av disiplinærsaker og utfordringer med distribuert organisasjonsmodell.

I 2024 deltok vi også på Arendalsuka med en egen debatt som handlet om hvordan det er å hund i Norge, med blant annet kåring av Norges tre beste hundekommuner. Erfaringene og tilbakemeldingene var positive, og vi vil også i 2025 være tilstede på Arendalsuka med eget arrangement.

Vi har i 2024 sett en nedgang i medlemstallene i våre klubber, vi ser også en nedgang registeringstallene og i registering av helseresultater. Dette er uheldig og Hovedstyret har igangsatt flere tiltak for å snu trenden.

Representantskapsmøtet 2024 ble avholdt 15. og 16. juni på Radisson Red Oslo Airport på Gardermoen..

SEKRETARIATET

I februar 2024 tilsatte hovedstyret Ingvild Bretten Berg som Generalsekretær, og situasjonen i sekretariatet har vært stabil og god gjennom året.

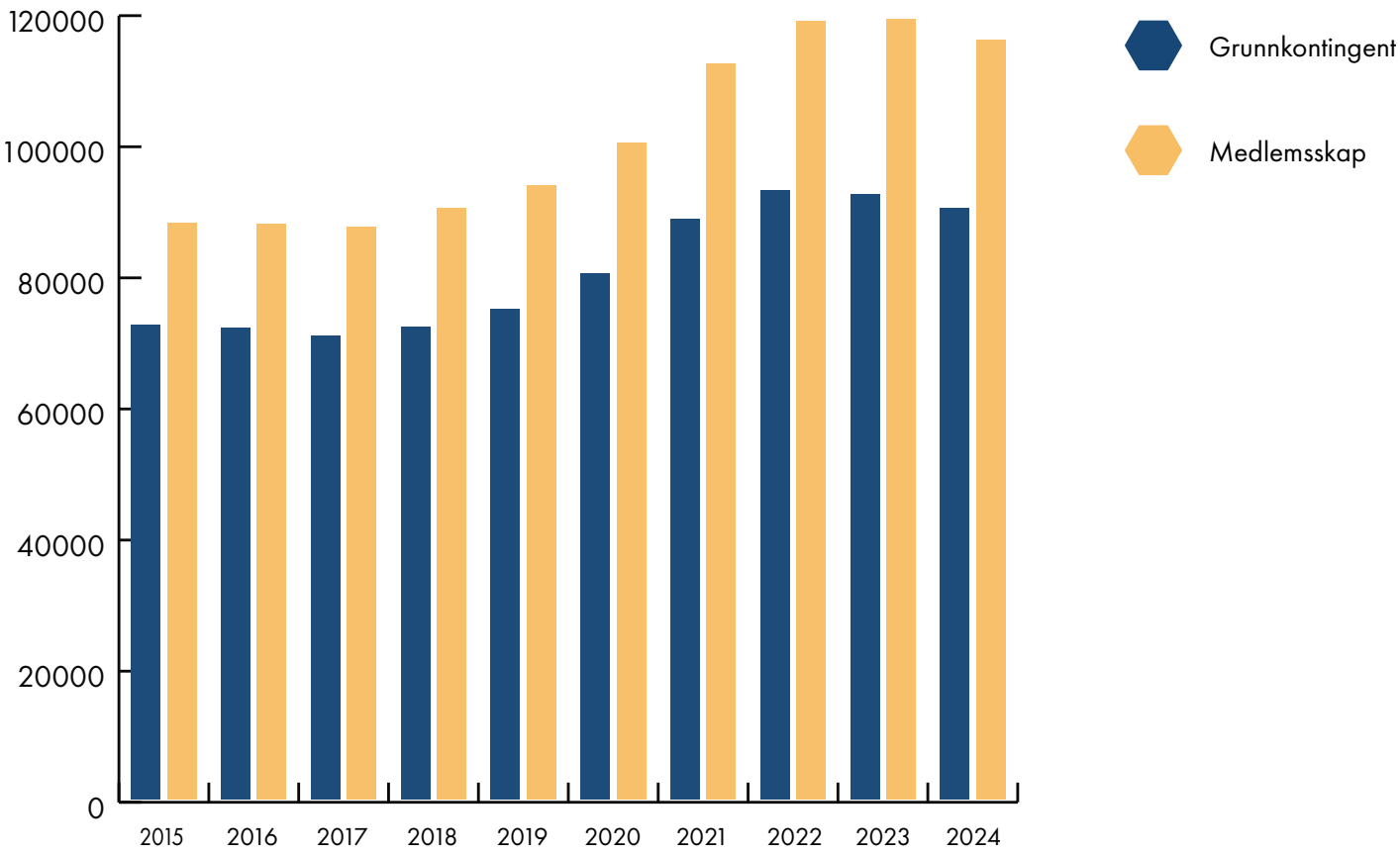
Ledergruppen har bestått av 5 kvinner og 1 mann inklusive generalsekretæren. Ved utgangen av året besto NKKs sekretariat av 44 ansatte (41,3 årsverk). Gjennomsnittlig forbruk av årsverk i 2024 var i alt 41,8 årsverk. Sykefraværet var totalt på 2,9%, av dette var korttidsfraværet (inntil 8 uker) på 2,9% og langtidsfraværet på 0%. Gjennomsnittsalderen på de ansatte er 51 år, 84% av dem er kvinner og 16% er menn. 11 medarbeidere har vært ansatt i mer enn 10 år. Kontinuiteten i sekretariatet er meget høy. Sykefraværet er lavt. For å styrke ledelsen av sekretariatet ble det ansatt en assisterende generalsekretær i 2024, som også har ansvaret for stabsfunksjonene som økonomi, HR og IT. Det er ikke gjennomført en medarbeiderundersøkelse i 2024.

NKKs sekretariat har en uttrykt holdning mot mobbing. Varslings- og oppfølgingsrutiner er på plass. I løpet av 2024 ble det ikke varslet om noen mobbesaker.

I sekretariatet har dialog mellom ledelse og ansatte vært vektlagt gjennom allmøter og i den daglige driften. Gjennom hele året har roller og rolleforståelse for medarbeiderne i sekretariatet vært vektlagt, samt en tydeliggjøring og bevisstgjøring av sekretariatets formål og hovedoppgaver.

For å møte de stadig økende forventninger til både effektivitet og kvalitet, jobbes det kontinuerlig med forbedring av prosesser og tilgjengelige verktøy både for sekretariatets ansatte og for våre klubber, forbund, regioner og klubbenes medlemmer.

Grunnkontingenter og medlemsskap 2014 - 2023





HELSE OG VELFERD

Å arbeide for hundens helse, velferd og sunn avl er viktig for NKK.

Helse og velferd for våre hunderaser er et av NKKs viktigste arbeidsområder. Årsrapporten for 2024 gir en oversikt over NKKs aktiviteter, og viser hvordan organisasjonen har arbeidet for å fremme helse og velferd for våre hunderaser gjennom forskning, samarbeid og utdanning.

I 2024 har vi arbeidet tett med klubber og forbund med forvaltningsansvar for de norske rasene, og har utarbeidet nye avlsprogrammer som skal erstatte de rasespesifikke avlsstrategiene. Disse programmene svarer ut kravene i den kommende Hundeavlsforskriften, og innen utgangen av året var førsteutkast for 32 raser levert, med reviderte versjoner påbegynt.

I tillegg har NKK gjennomført flere viktige kurs og seminarer, inkludert det årlige røntgenkurset for veterinærer og Forskningsforum Hund, som feiret sitt 30-årsjubileum med et heldagsseminar. Det har blitt gjennomført oppdretterskolen, avlsrådskurs og det har blitt holdt foredrag i flere raseklubber for å fremme kunnskapsbasert avlsarbeid.

NKKs Forskningsfond har utdelt midler til fem ulike forskningsprosjekter, og Stiftelsen Forskningsfondet Kreft hos Hund har støttet to prosjekter som kom inn under stiftelsens formål. Videre har NKKs sædbank lansert en digital løsning for administrasjon av sædbanken, og Breed Specific Instructions (BSI) har blitt revidert og benyttet på kurs og utstillinger.

Gjennom året har NKK også arbeidet med krysningsprosjekter for flere hunderaser, inkludert lundehund og cavalier king charles spaniel. Internasjonalt samarbeid har også vært en viktig del av NKKs arbeid, med deltakelse i The International Partnership for Dogs (IPFD).

Røntgenkurs for veterinærer

Det avholdes årlig et obligatorisk røntgenkurs for veterinærer som har eller ønsker avtale med NKK for innsending av røntgenbilder for offisiell avlesing og registrering i DogWeb. I 2024 ble kurset avholdt digitalt den 9. oktober med 76 deltagere. Deltakelsen er noe lavere enn de siste årene.

Forskningssamarbeid

NKK har bidratt til NMBUs forskning om bruk av kunstig intelligens for røntgenbildeavlesning av AD. Dette har resultert i følgende publikasjon: Hauback, Huynh, Steiro, Groendahl, Bredal, Tomic, Futsaether & Skogmo. Deep learning can detect elbow disease in dogs screened for elbow dysplasia, Veterinary Radiography & Ultrasound (2024).

NKK bidro også til forskning på nevronal ceroid lipofuscinose hos schapendoes ved NMBU Veterinærhøgskolen. Arbeidet resulterte i følgende publikasjon: Bellamy, Skedsmo, Hultman, Jansen & Lingaas. Neuronal ceroid lipofuscinosis in a Schapendoes dog is caused by a missense variant in CLN6. Animal Genetics (2024).

Stiftelsen Forskningsfondet Kreft hos Hund

NKK er representert i styret i Stiftelsen Forskningsfondet Kreft hos Hund, som forvalter midler til forskning på hund. I 2024 ble det utdelt kr. 202 275.- til to prosjekter som kom inn under stiftelsens formål.

NKUs røntgenpanel

NKUs røntgenpanel avholdt ett digitalt og ett fysisk møte i 2024. Røntgenpanelet består av de nordiske avleserne for hofteleddsdysplasi (HD) og albueleddsdysplasi (AD). Årlig utarbeides statistikk over landenes resultater og over ankebehandling. NKUs røntgenpanel er opprettet for samarbeid mellom de nordiske kennelklubbene for kvalitetssikring av røntgenavlesninger.

Nordisk samarbeid

Nordisk samarbeid vedrørende avl og helse pågår kontinuerlig gjennom NKUs vitenskapelige komité (NKU/VK) og NKUs DNA-gruppe (NKU/DNA). Komiteene har årlige møter, og arbeider også sammen mellom møtene ved behov. I 2024 ble det årlige møte avholdt i Helsinki i Finland, 16-18.april.

NKU/DNA-gruppe publiserte i 2024 en informasjonsartikkel om stamtavle- og DNA-baserte innavlsestimater. Det ble også samarbeidet om godkjenning av titer som alternativ til vaksinasjonsattest for deltakelse på NKKs arrangementer.

NKKs antidopingreglementet

Under 2024 ble 115 dispensasjonssøknader fra NKKs antidopingreglement behandlet, det var en økning i antall søknader på 44 % i forhold til 2023. Det er positivt å se at flere blir oppmerksomme på antidopingsreglementet og forsikrer seg om at hundene kan delta på aktiviteten.

NKKs sædbank

NKKs sædbank administreres fra ReproHund. I løpet av 2024 har NKK jobbet med en digital løsning for administrasjon av sædbanken for å forenkle og synliggjøre innholdet i sædbanken for kundene. En kundeløsning på NKKs MinSide ble lansert sommeren 2024. Målet er å gi en full digital oversikt over tilgjengelig lagret materiale i NKKs sædbank for den enkelte eier, samt gi en oversiktlig informasjon om kostnadene av lagring og forenkle fakturering av fornyelse av lagringsavtaler. Arbeidet med løsningen fortsetter i 2025.

Breed Specific Intructions (BSI)

BSI har til hensikt å forhindre helseproblemer som følge av uheldig eksteriør. BSI skal øke bevisstheten for dommere og oppdrettere rundt problemstillingen. BSI ble revidert og ferdigstilt rett før årsskiftet 2023/24 og ble svært godt mottatt. Den er benyttet på kurs og utstillinger i 2024.

AVLSPROGRAMMENE

I 2024 har NKKs sekretariat arbeidet tett med klubber og forbund med forvaltningsansvar for de norske rasene, for å utarbeide nye avlsprogrammer for harehunder, elghunder, buhund og lundehund. De nye avlsprogrammene vil erstatte de rasespesifikke avlsstrategiene, og skal svare ut krav til avlsprogrammer i den kommende Hundeavlsforskriften. Innen utgangen av 2024 var det levert førsteutkast for 32 raser, og arbeidet med reviderte versjoner var påbegynt. Parallelt med arbeidet med de rasespesifikke delene av avlsprogrammet pågår også arbeidet med de delene av avlsprogrammene som vil gjelde på tvers av raser. Dette arbeidet inkluderer samhandling med fagpersoner og –organer utenfor organisasjonen. Arbeidet med avlsprogrammene krever betydelig it-utvikling. Tilpasninger i NKKs IT-systemer må kunne håndtere mer avanserte avlsprogrammer for å bedre kunne bistå oppdrettere med å overholde krav i forskriften. Systemene må også kunne tilby nødvendige veterinærundersøkelser, og kunne presentere avlsprogrammene og statistikk på en god måte.

Sunnhetsutvalget

Sunnhetsutvalget (SU) er et rådgivende organ innen hundens helse og sunnhet oppnevnt av Hovedstyret. SU bestod av personer med kompetanse innen veterinærmedisin, genetikk og praktisk kunnskap om avl og oppdrett. SU avholdt 3 møter i 2024 og behandlet ca. 30 saker. Alle protokoller og årsrapport for 2024 er tilgjengelig på nkk.no.

Krysningsprosjekter

Norske Harehundklubbers Forbund, NMBU Veterinærhøgskolen og Norsk Kennel Klub har lenge samarbeidet om et krysningsprosjekt for dunker/hygenhund, haldenstøver/hygenhund og finskstøver/haldenstøver.

Krysningsprosjektet for lundehund startet opp i 2013 og er et samarbeid mellom Norsk Lundehund Klubb og NKK. Formålet med prosjektet er å øke den generelle genetiske variasjonen i lundehundrasen, og samtidig redusere forekomsten av mage-/tarmsykdommen intestinal lymfangiektasi. Rasene som krysses inn er norsk buhund, islandsk fårehund og norrbottenspets. I 2024 ble 9 søknader om nye prosjektkull godkjent, 12 prosjektvalper registrert og 3 hunder mønstret inn. I 2024 gjennomførte NKKs sekretariat oppstartsmøte med representanter fra Norsk Lundehund Klubbs styre og avlsråd, for avlsprogram for lundehund. Klubben mottok også sitt førsteutkast av avlsprogrammet. Avlsprogrammet omfatter også krysningsprosjektet, og revideringen av avlsprogrammet fortsetter inn i 2025.

I 2024 startet NKK et krysningsprosjekt for cavalier king charles spaniel. Prosjektet har som mål å forbedre helseprofilen til rasen med spesiell vekt på lidelsene chiari like malformation (CM), syringomyeli (SM) og hjerteklaffsykdommen MMVD. I løpet av året ble 25 valper registrert fra dette krysningsprosjektet. Innkrysningshunder til disse kullene var tibetansk spaniel og kleinspitz.

Dachshundprosjektet

På slutten av 2023 ble det i samarbeid mellom NKK og Norske Dachshundklubbers forbund, satt i gang et prosjekt for testing av FGF4 retrogen på kromosom 12 (ofte betegnet som CDDY/IVDD). Retrogenet er en betydelig risikofaktor for utvikling av prolaps i ryggen. Formålet med prosjektet var i første omgang å kartlegge frekvensen i den norske dachshundpopulasjonen, og deretter å identifisere så mange bærere av den beskyttende genvarianten som mulig mtp. avl. I løpet av 2024 ble omtrent 1500 dachshunder testet, og i snitt 18% av hundene, på tvers av dachshundvarianter, har minst en kopi av genvarianten som er forbundet med lav risiko for prolaps. Selv om andelen er lavere enn ønsket, er den vesentlig høyere enn forventet basert på data fra andre land. Kartleggingsarbeidet vil følges opp med et avlsprogram for rasen med hensikt å systematisk øke frekvensen av den beskyttende genvarianten i dachshundpopulasjonen.

Oppdretterskolen

Oppdretterskolen er et populært tilbud til oppdrettere, hannhund-eiere og andre som ønsker å lære mer om sunn avl og oppdrett. Målet med kursene er at de skal passe for alle, enten man ønsker å begynne som oppdretter eller har mye erfaring fra før av. Kursene arrangeres av NKKs regioner, mens foredragsholdere er fra NKKs helse- og registreringsavdeling og eksterne med bred kompetanse innen veterinærmedisin, oppdrett av hund, genetikk og obstetrikk. Kurset går over to helger; del 1 med hovedfokus på genetikk og avl, og del 2 med hovedfokus på paring, drektighet, fødsel og valpestell. Oppdretterskolen er et viktig ledd i NKKs arbeid for å fremme kunnskapsbasert avlsarbeid med hundens helse og velferd i fokus. I 2024 ble det gjennomført 4 kurs. Kurs 1 ble gjennomført av regionene Nord-Vestlandet og Innlandet, og kurs 2 ble gjennomført av regionene Buskerud og Nord-Vestlandet.

Avlsrådskurs

I januar 2024 ble det avhold avlsrådskurs for avlsråd og styremedlemmer i NKK-tilsluttede raseklubber og forbund. Avlsrådskurset er et svært populært tilbud og er et viktig tiltak for å bedre samhandling mellom NKK og raseklubber i forhold til avls- og helsespørsmål. Avlsrådskurset i 2024 ble avholdt 27.-28. januar på Gardermoen, og hadde 187 deltagere fra ca 80 raseklubber. Programmet inneholdt temaer som avlspro-

NKKS FORSKNINGSFOND

NKKs Forskningsfond utdelte midler for andre gang etter nyetableringen i 2023. I 2024 ble det utbetalt kr. 755 110 fordelt på 5 ulike forskningsprosjekter. Det var totalt 10 søkere som falt inn under forskningsfondets retningslinjer.

De tildelte prosjektene var Malin Aune, Evidensia Trondheim Dyresykehus for «Bruk av stent i trakealkollaps på hunder». Hannah Harjén, NMBU for «Evaluation of coagulation markers as diagnostic and prognostic markers for European adder envonomation in dogs». Camilla Tørnquist Johnsen, AniCura Oslo Dyresykehus for «Cysturi hos dansk-svensk gårdshund». Mikale Kerboef, NMBU for «Målrettet immunterapi mot osteosarkom hos hund» og Svein Kvåle, Norsk Engelsksetterklubb for «DNA-analyser av atopisk dermatitt hos engelsk setter»

grammer, avlsfremgang, genetisk variasjon, funksjonell helse, helsestatistikk og gjeldende regelverk. Det ble også lagt vekt på diskusjon i grupper og gruppeoppgaver for å gi deltakerne mulighet til å knytte kontakter på tvers av organisasjonene. Foredragene ble holdt av fagpersoner i NKK, samt eksterne.

Øvrige kurs, foredrag og møter

NKK avholdt i løpet av året også møter, oppdrettersamlinger, webinarer og foredrag med en rekke raseklubber og forbund. I 2024 holdt helseavdelingen tre webinarer og fem foredrag for raseklubber/forbund, og hadde større rasespesifikke helseprosjekter i flere raser utover arbeidet med avlsprogrammene. Det er også holdt undervisning for veterinærstudenter innen genetikk, sunn avl og NKKs arbeid.

Internasjonalt samarbeid

NKK er en medvirkende partner i The International Partnership for Dogs (IPFD). IPFD har nettstedet DogWellNet, og avholder internasjonale Dog Health Workshops der kennelklubber, raseklubber, veterinærer, forskere, med flere, deltar for å drive kunnskapsutveksling og diskutere helse og avlsarbeid hos hund. IPFD sammenfatter også avlsstrategier og helseinformasjon for ulike raser i diverse land, og gjør en innsats for evaluering og harmonisering av bruk av DNA-tester for hund. I 2024 ble the 5th IPFD International Dog Health Workshop avholdt i Helsinki, og NKK deltok med en deltager.

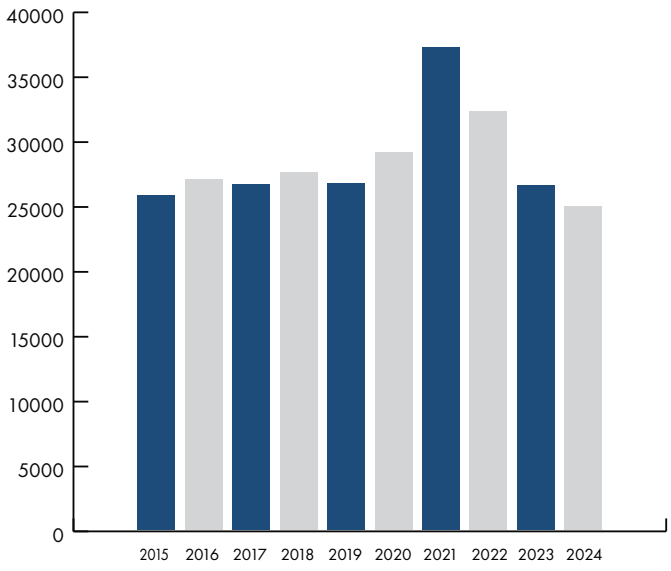


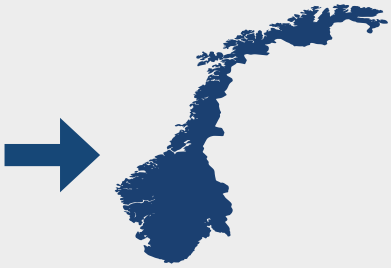


REGISTRERING

Det ble i 2024 registrert 24 960 valper. Dette er en nedgang fra 2023 da det ble registrert 26 570 valper.

Antall registrerte hunder 2015-2024





Det ble registrert 1 642 importer. Dette er en nedgang fra 2023 da tallet var 1 850. Av importene var 991 fra de skandinaviske landene, fordelt på 778 fra Sverige, 98 fra Finland og 115 fra Danmark. Resterende 651 er fordelt på import fra resten av verden. Høyeste antall importer utenom Skandinavia var 113 fra Polen, 56 fra Tyskland og 43 fra Italia.

Landets aller mest populære hund i 2024 er golden retriever, som skyver border collie ned på en 2. plass. Blant de ti mest populære hundene, er det flest fra gruppe 8, apporterende hunder. Vi finner kun en av de sju norske hunderasene på listen, og det er norsk elghund grå som ligger som nummer ni. Dette er den rasen som har vært med lengst blant ti på topp gjennom årene. Gruppe 5, spisshunder er gruppen med flest registreringer i 2024, etterfulgt av gruppe 8, apporterende hunder.

Registreringstall nasjonale hunderaser i 2023:
Dunker 87
Haldenstøver.....7
Hygenhund.....16
Norsk Buhund 158
Norsk Elghund Grå.....631
Norsk Elghund Sort 282
Norsk Lundehund.....119

Våre tre støverraser dunker, hygenhund og haldenstøver er fortsatt blant de mest sjeldne raser internasjonalt, selv om de har små populasjoner, er de friske, familievennlige hunder med gode bruksegenskaper. norsk elghund grå, norsk elghund sort, norsk buhund og norsk lundehund får positiv oppmerksomhet både nasjonalt og internasjonalt. Det er ønskelig at flere blir gjort oppmerksomme på de sju flotte, norske hunderasene.

Det registreres også hunder gjennom åpen stambok og fra krysningsprosjekter. Blant annet er det registrert 25 valper fra krysningsprosjektet på cavalier king charles spaniel i 2024. Dette vurderes som en svært positiv utvikling. Det er nå ti raser som kan krysse med en annen rase ved kullregistrering uten at det er et krysningsprosjekt. I tillegg er det fem raser som har åpen stambok, der hunden mønstres inn gjennom bedømming av fagkyndig.

I september 2024 ble det lansert et nytt eierskifteprogram. Eierskiftene gjøres fortsatt digitalt via NKKs MinSide, men det kan nå benyttes BankId til å signere for eierskiftet. Bruk av Bankid vil sikre riktig informasjon i NKKs database.

Representantskapet 2023 vedtok en endring av regler for registrering av hund gjeldende fra 1.1.2025 som påla oppdrettere med tre valpekull, eller fler, å ha søkt om eller godkjent kennelnavn. Dette førte til en stor økning i kennelnavnsøknader høsten 2024 hvor vi endte på totalt 610 kennelnavnsøknader til FCI for behandling.



Antallet DNA tester for registrering i DogWeb øker. Det ble registrert totalt 2 162 unike DNA resultater i 2024

Røntgendiagnoser

I 2024 fikk 9 284 hunder offisielle HD diagnoser og 5 357 AD diagnose. I alt fikk 61 boxere spondylosediagnose. Det ble mottatt og behandlet 170 HD/AD-ankesaker av det Nordisk Røntgenpanelet.

Vi ser en svak nedgang i antallet røntgendiagnoser i forhold til tidsperioden 2021-2023, noe som kan skyldes høy avlsaktivitet under corona-pandemien og at vi nå ser en normalisering.

I 2024 ble det registrert 127 resultater for forkalkede intervertebralskiver hos dachshund, mens antall i 2023 var 141 resultater.

DNA-tester, MRI, BOAS-gradering, øyelysing, hjerte- og patella-status

Antallet DNA tester for registrering i DogWeb øker. Det ble registrert totalt 2 162 unike DNA resultater i 2024 i tillegg kommer resultater som følge av «fri på grunn av avstamning». Det ble registrert 7 262 offisielle ECVO-øyeattester i 2024. Dette er en liten nedgang fra 2023 hvor 7 653 hunder fikk registrert øyediagnose.

I 2024 fikk 1 878 registrert patellaundersøkelser i DogWeb. Dette er en liten nedgang fra 2023 hvor 2 186 patellaresultater ble registrert.

Fra juni 2024 kunne det kun legges inn hjerteundersøkelser som er foretatt med ultralyd i henhold til protokoll utarbeidet av Norsk forening for veterinær kardiologi. Hjertescreeningprogrammet på cavalier king charles spaniel med auskultasjon opphørte. I 2024 ble 99 hjerteundersøkelser lagt inn i DogWeb.

Registrering av BOAS-resultater er blitt gjort for engelsk- og fransk bulldog, samt mops. I 2024 ble totalt 96 hunder testet for BOAS, mot 262 i 2023.

Klinisk diagnose

Fra og med 2017 har det vært mulig for veterinærer å registrere klinisk diagnose i DogWeb som et supplement til screeningundersøkelsene. Fra 2017 til og med 2024 har det blitt registrert 530 kliniske diagnoser. I 2024 ble det registret 97 diagnoser, og 84 diagnoser i 2023. Ledd- skjelett- og muskelplager er den hyppigst registrerte diagnosen, fulgt av allergi og nervesystem.



FORSKNINGSFORUM HUND

Forskningsforum Hund 2024 ble avholdt som et heldagsseminar den 2. november 2024 på konferansesenteret X-meeting Point på Skjetten. Dette jubileumsarrangementet markerte 30 år med formidling av forskning på hund og inkluderte åtte korte foredrag om pågående forskning, samt seks lengre foredrag om ulike veterinærfaglige områder som genetikk, BOAS, øyelysning, bildediagnostikk, hud- og skjelettlidelser. Deltakerne fikk muligheten til å møte og prate med foredragsholderne og forskerne i pausearealene, og digital tilgang til de korte foredragene ble gitt i etterkant av møtet.



KENNELNAVN BLIR OBLIGATORISK

Fra 1.1.2025 må alle som driver oppdrett og som har hatt mer enn to kull tidligere, registrere et kennelnavn for å få registrert valper født etter denne datoen. Et kennelnavn er et slags varemerke eller identifikasjon på oppdrettet ditt. Alle hunder som kommer fra en og samme oppdretter, har kennelnavnet med på stamtavlen. Hensikten er å gjøre oppdrettet mer oversiktlig og lettere å følge gjennom flere generasjoner. Etter at kravet ble innført, har det vært en markant økning i antall søknader.



MYNDIGHETER OG SAMFUNN

Kommuneundersøkelse

For første gang gjennomførte vi en spørreundersøkelse for å finne ut hvordan det oppleves å ha hund i den kommunen man bor i. Vår hypotese har vært at mange kommuner har forskrifter om hundehold som er veldig restriktive og at dette påvirker hundeeiere i negativ forstand. Over 7000 mennesker startet undersøkelsen, og over 5000 fullførte hele. Selv om ikke alle kommuner hadde mange nok svar til å være statistisk signifikante, var det et godt bilde av hva hundeeiere mener på landsbasis. Dette ga oss noen gode bevis på at det er flere forhold i kommunen som påvirker hundeeiers opplevelser av sitt eget hundehold. Blant de største utfordringene er båndtvangsbestemmelser, tilgang til friområder og tilrettelegging av turområder. Resultatene av undersøkelsen ble brukt til å kåre de 3 beste kommunene i Norge for å ha hund, hvor Fredrikstad gikk av med seieren. Undersøkelsen har også skapt en del debatt og engasjement rundt om i landet hvor kommunen kom dårlig ut av undersøkelsen. Det gjennomføres ny undersøkelse i 2025.

EU-regulering om dyrevelferd og sporbarhet av hund og katt i EU/EØS

EU-kommisjonen presenterte sitt forslag til ny regulering angående ID-merking av hund og katt, samt dyrevelferd i forbindelse med avl, oppdrett, hold, kjøp og salg. Reguleringer er første i sitt slag i EU, og vil ha store innvirkninger på medlemsland med ulike standarder for dyrvelferd enn kanskje her til lands. Det vil også påvirke norske forhold, og det er enkelte aspekter ved forordningen som er utfordrende for Norge. Spesielt det som angår forslag om å forby all form for bruk av elektrisk strøm med mindre det er medisinsk nødvendig. I Norge er bruk av strøm ulovlig, med unntak av ved avversjonsdressur for å beskytte frittgående sau og vilt, særlig i jaktsammenheng. Dette har NKK jobbet med å opplyse om, og følger opp hvordan forordningen blir implementert i Norge de kommende årene. I tillegg er det forslag om å lovpålegge inspeksjon av veterinær/tilsynsmyndighet med steder som oppbevarer hunder og katter, eller større oppdrettsanlegg.

Stortingsmelding om dyrevelferd

Regjeringen presenterte ny stortingsmelding om dyrevelferd 20. desember 2024. Vi har tidligere gitt flere skriftlige og muntlige innspill på våre syn angående hund, helt siden 2022. Vi har vært tydelige på blant annet behovet for mer midler til forskning på hund og hundens helse, at hunder har rett til å utøve naturlig adferd og at alle hunder burde ID-merkes og registreres. Stortingsmeldigen behandles av Stortinget våren 2025.

Viltressurslov

Klima- og miljødepartementet, med Landbruks-, og Matdepartementet sendte ut lovproposisjon med forslag til ny viltressurslov våren 2024. NKK har tidligere spilt inn våre

innspil til departementene. I høringen påpekte vi behovet for at utøvelsesforskriften ikke legger begrensinger på muligheten til trening og jaktutøvelse med hund, at loven bør åpne for en generell tillatelse til å bruke hund på jakt, og mulighet for å gjennomføre avversjonsdressur for å sikre viltgående dyrs trygghet. Ny lovproposisjon blir behandlet av Stortinget våren 2025.

Statsbudsjett

Det er et skrikende behov for mer forskning på hund og hunders helse, er det helt nødvendig med sterkere offentlig finansiering. Det er per i dag ingen offentlige støtteordninger for forskning på hund, og NKK mener vi ikke kan nøye oss med forskning som finansieres gjennom frivilligheten. I tillegg mener NKK at Mattilsynet må finansieres god nok slik at de er i stand til å oppfylle alle oppgavene sine, deriblant tilsyn av dyrehold og oppfølging av bekymringsmeldinger/varsler.

Arendalsuka og politisk kommunikasjon

For andre året på rad har NKK deltatt på Arendalsuka, Norges største politiske festival og møteplass. I løpet av uken samles hundrevis av organisasjoner, bedrifter og politiske partier fordelt på nærmere 2000 arrangementer. NKK hadde ett arrangement med temaet «Har vi plass til hunder i samfunnet vårt». Arrangementet ble godt besøkt og vi fikk gode debattdeltakere som inkluderte hundeeiere, kommunepolitikere og stortingspolitiker fra Næringskomiteen. Vi benyttet også anledningen til å møte andre samarbeidsorganisasjoner og politikere.

Høringer

I løpet av året har vi hjulpet flere medlemsklubber og andre privatpersoner med å svare på ulike høringer på kommunalt nivå. Vi har gitt innspill til en rekke høringer angående lokale forskrifter om hundehold. I de fleste tilfellene er det snakk om å innføre svært strenge båndtvangsregler. I tillegg er det flere av forskriftene som går langt i å regulere hundehold som noe negativt i samfunnet. Dette er noe av det viktigste holdningsendrende arbeidet vi setter søkelys på. Videre har vi uttalt oss angående flere nasjonale høringer; viltressursloven, høring om momskompensasjonsordningen for frivillige organisasjoner, høring om spillemidler, høring om to ulike representantforslag for fyrverkeriforbud og EUs åpne høring om nytt regulativ.

Vi er fornøyde med at vi nå jevnlig blir kontaktet av både nasjonale og lokale medier og bedt om å uttale oss.

Synlighet i media

Ifølge overvåkningstjenesten Meltwater er NKK blitt omtalt 431 ganger i nasjonale media i 2024. Dette er omtrent som i 2023, da rettsaken mellom NKK og Dyrebeskyttelsen Norge sørget for mange oppslag.

Oppslagene fordeler seg over en lang rekke tema. Det har i mindre grad vært fokus på avlsproblematikk og usunnheter, med noen få unntak. Programmet «Bak fasaden» som ble omtalt i forrige årsmelding, sendt januar 2024, gav noen få oppslag, men førte ikke til noen større debatt. Dyrebeskyttelsen Norge, personer ved NMBU og en privatperson har to ganger forsøkt å dra i gang debatter omkring hundeavl i «Nationen» og på «Forskning.no», men har fått lite gjennomslag. NKK har bare i begrenset omfang valgt å svare opp disse.

To nye tema som har satt NKK på kartet er diskusjonene omkring veterinærpriser og veterinærtilgang. I mai fikk NKK v/ generalsekretær og kommunikasjonssjef publisert et innlegg i Aftenposten omkring temaet. Dette er første gang i nyere tid at vi selv har fått sette et tema på dagsordenen, tidligere har vi kun sluppet til i de største debattfora når andre har angrepet oss.

Det andre temaet har vært kommuneundersøkelsen og kåringen av Norges beste hundekommune under Arendalsuka (se eget punkt). Denne kåringen har ført til en lang rekke oppslag og mye debatt, ikke minst i de kommunene som kom dårligst ut i undersøkelsen. Debatten har strukket seg helt inn i 2025.

Andre tema som har vært omtalt i media, er båndtvang, hund/sau og hund/rådyr, spesielt i forbindelse med ekstraordinær båndtvang som følge av mye snø vinteren 23/24. NKK fremmer synspunkter på ansvarlig hundehold og respekt for båndtvangen, men også at hundens behov skal tilgodesees og at ekstraordinær båndtvang skal oppheves raskt når behovet ikke lenger er til stede.

En rekke arrangementer og prestasjoner har også fått medieomtale, først og fremst i lokale medier. Kommunikasjonsavdelingen har hatt egen medarbeider på enkelte NKK-utstillinger, og det har resultert i god og positiv pressedekning lokalt.

Totalt sett har 2024 vist en svak positiv trend i medieomtalene, med færre negative oppslag om hund generelt og NKK spesielt. Vi er fornøyde med at vi nå jevnlig blir kontaktet av både nasjonale og lokale medier og bedt om å uttale oss.

Radio/TV

NKk har også vært synlig i radio/tv. Kommunikasjonsrådgiver Anne Buvik deltok i en debatt i TV2 i forbindelse med det omtalte programmet «Bak fasaden» i januar 2024, og også i debattforumet «Lytring» i NRK P2, hvor temaet var etisk dyrehold. Både Anne Buvik og Cecilie Holgersen har uttalt seg i NRK radio i en rekke generelle hundespørsmål, som båndtvang, hund i varm bil, hund i påskefjellet, kommunekåringen etc.

Pressemeldinger via NTB

NKK har et abonnement hos Norsk Telegrambyrå (NTB) som gjør at vi kan sende ut egne pressemeldinger via NTBs kanaler. Vi har blant annet sendt ut pressemeldinger i forbindelse med båndtvang, registreringstall og kommuneundersøkelsen/kåringen. Dessuten noen med generelle råd om hundehold, f.eks. hvordan forberede hunden på nyttårsaften og hvordan ta vare på hunden i påskefjellet. Det er varierende hvor stort gjennomslag vi får, men pressemeldingene om båndtvang, fyrverkeri, rasestatistikk og kommuneundersøkelsen fikk flest oppslag.

Reklamefilmer på TV

I forbindelse med høytidene har flere av de reklamefinansierte kanalene såkalte «reklamefrie dager», hvor ideelle organisasjoner får gratis reklameplass. NKK har benyttet seg av dette, og fikk plass både i jula og i påsken med to unike, egenproduserte 30 sekunders filmer. De er produsert av Oslofilm i samarbeid med kommunikasjonsavdelingen, og har fått god synlighet. Hovedbudskapene har vært ansvarlig hundeavl og viktigheten av å gjøre undersøkelser før du kjøper hund. Vi kommer til å satse videre på dette fremover.

Ansvarlig raseavl

«Ansvarlig raseavl» er betegnelsen på en kampanjeside hvor hensikten er å nå frem til medier, politikere og andre beslutningstakere med mer nyansert informasjon om avl av rasehunder og hva NKK gjør for å kvalitetssikre og utvikle avlen.

Nettsiden www.ansvarligraseavl.no ble lansert i juli 2023. Det er en samling av artikler som tar for seg en rekke myter og påstander om rasehunder, rasestandarder, utstillinger, ekstreme trekk, økonomi og helse med mer. Det er også en samling lenker med mer informasjon omkring helseutfordringer, forskning og fakta. Det er også opprettet en egen Facebook-side.

I samarbeide med Oslofilm og filmfotograf Jon Terje Hellgren Hansen har vi produserte en rekke korte filmer med intervju med oppdrettere, utstillingsdommere og veterinærer. De er lagt ut på Ansvarlig raseavls side, og har vært spredd gjennom sosiale medier. Disse har fått god spredning og mye omtale.

Det har vært mindre aktivitet på denne siden i 2024 ettersom rettsaken ikke lengre gjorde den så aktuell, men vi planlegger en omstrukturering og relansering i 2025.

Samarbeid med Kruse Larsen

Kommunikasjonsbyrået Kruse Larsen har vært vår samarbeidspartner gjennom 2024. Vi benytter oss av deres ressurser på mange områder, i stor grad i forbindelse med Arendalsuka (se egen sak), men også med ulike prosjekter.

HUNDELOVEN

Ny revidert hundelov trådte i kraft 1. januar 2023. Nå, etter to år, kan vi konstatere at den ikke ser ut til å ha forbedret hunders rettssikkerhet i nevneverdig grad. Det er et økende antall hundesaker som ender i rettsapparatet, enten forankret i strafferett, forvaltningsrett eller ved sivile søksmål. Terskelen for hva som kan medføre advarsel/bot er svært lav, og virker ikke etter våre undersøkelser å skille mellom reell uaktsomhet og hendelige uhell.

Når det gjelder alvorligere saker som medfører skader på husdyr eller mennesker, taper hundene ganske konsekvent. Til tross for at den reviderte hundeloven understreker at avliving skal være siste mulighet og at det blant annet bør utføres mentaltest i aktuelle tilfeller, praktiseres ikke dette. Høyesteretts dom i 2018 som besluttet avliving av de to hundene «Bob» og «Rambo» har satt en presedens som den reviderte hundeloven ikke oppveier. I alle tilfeller hvor politiet de to siste årene har begjært avliving og hvor begjæringen har vært anket, har domstolene opprettholdt beslutningen. Dette gjelder uansett om hunden har bitt/forvoldt skade på mennesker eller husdyr, eller om handlingsforløpet er uklart eller kan betraktes som et uhell. Hundeloven er derfor fortsatt å betrakte som en pliktlov, hvor hundeeieren har et stort og omfattende ansvar, men få rettigheter. Loven gir heller ikke hundene noen beskyttelse.

Båndtvang er også omfattet av hundeloven. Når enkelte kommuner vedtar strenge forskrifter og utvidet båndtvang, kan disse komme i konflikt med Dyrevelferdsloven. Men det er udiskutabelt at Hundeloven vektlegges sterkere om disse lovene kommer i konflikt.

Mange tvistemål mellom hundeeiere ender også i sivile søksmål. En vanlig grunn er konflikter omkring forvertavtaler, salg/kjøp av hund, eller «mangler» hos hunden, som oftest sykdom. NKK har som en av sine medlemsfordeler en telefonisk konsultasjon med advokat Stephan Didrich Eid til redusert pris. Advokaten har ca. 50-70 slike konsultasjoner i året.



FREDRIKSTAD ER NORGES BESTE HUNDEKOMMUNE

Norsk Kennel Klub kåret de tre beste kommunene å være hundeeier i under arrangementet sitt under Arendalsuka. Oslo, Stavanger og Fredrikstad høstet ros og anerkjennelse for å være flinke til å tilrettelegge for et positivt og aktivt hundehold.

NKK sendte våren 2024 ut en spørreundersøkelse og inviterte hundeeiere i hele landet til å svare på spørsmål om hvordan det oppleves å ha hund i sin hjemkommune. Det er første gang NKK gjennomfører denne undersøkelsen, og over 7000 svarte på hele eller deler av undersøkelsen.

Det var knyttet stor spenning til hvilke kommuner som ville komme positivt ut - og det har vært overraskende at flere av de store bykommunene fikk veldig gode tilbakemeldinger. Svarene fra undersøkelsen ble også supplert med vurderinger av de lokale hundeforskriftene og kommunenes bruk og håndtering av utvidete båndtvangsregler.

Seiersspallen ble delt mellom Oslo kommune på tredje plass, Stavanger på andreplass mens Fredrikstad kommune stakk av med seieren.

«Jeg logrer nesten av glede over spørsmålet ditt»

Mange tok turen til NKKs arrangement, og de oppmøtte ble hilst velkommen av en gjeng lokale hunder og deres eiere.

Arrangementet i Arendal omfattet også en panelsamtale mellom prisvinnerne og også representanter fra to kommuner som ikke kom så godt ut av undersøkelsen, nemlig Risør og Randaberg.

Hassan Nawaz, byrådssekretær i Oslo kommune, fortalte at han "nesten logret av glede" over å kunne fortelle hvordan de jobber. Hassan understreket tanken om flerbruk og samspill mellom ulike bydeler, grupper og interesser er viktig for å ivareta alles behov. Han trakk også frem viktigheten av at innbyggerne selv har engasjert seg i dette spørsmålet, og at kommunen stadig mottar innspill fra innbyggerne som de jobber videre med.

Stavangers varaordfører Henrik Halleland var også stolt over å motta prisen, og trakk frem viktigheten av å gi hunder gode aktivitetstilbud i kommuner hvor man også må balansere interessene til landbruk og sårbare dyrearter.



Deltakere i NKKs paneldebatt: Fra venstre ordstyrer Anne L. Buvik, gruppeleder for Arbeiderpartiet i Randaberg kommune, Ingvild Denut, hundeeier fra Risør kommune, Ellen Aall Prebensen, ordfører i Fredrikstad, Arne Sekkelsten, varaordfører i Stavanger, Henrik Halleland, og byrådssekretær i Oslo, Hassan Nawas.

Fredrikstad kommune, representert ved ordfører Arne Sekkelsten, kunne glede seg over seieren. Kommunen har mange fordeler rent geografisk, men legger også godt til rette for bruk av disse områdene. Dessuten har kommunen en klok og gjennomtenkt praksis ved bruk av ekstraordinær båndtvang. Sist vinter var kommunen den første på Østlandet til å oppheve ekstraordinær båndtvang da snøforholdene tilsa det. Hele 75 prosent av de som svarte på spørreundersøkelsen, var godt eller meget godt fornøyd med å være hundeeier i Fredrikstad kommune.

Ikke alle kommuner er like flinke

Når en kåring trekker frem noen som veldig flinke, er det naturlig å trekke frem dem som ikke gjør det like bra. Invitert til å delta i samtalen1) var lokal hundeeier fra Risør kommune, Ellen Aall Prebensen, og hundeeier og gruppeleder for Arbeiderpartiet i Randaberg kommune, Ingvild Denut. Begge representerte kommuner som har svært omfattende hundeforskrifter, utstrakt bruk av båndtvang året rundt, og få områder hvor hunder kan løpe fritt.

Bedre dialog mellom kommunen og de som har god kompetanse på hund, tilrettelegging for flerbruk og økt forståelse for at hunder har behov for å utøve naturlig adferd, var blant tingene de trakk frem for å kunne skape et bedre miljø for hundehold i disse kommunene.

- Vi skal jobbe enda mer med denne undersøkelsen, og ta med oss erfaringene i fremtidige kåringer, sier leder for marked og kommunikasjon i NKK, Cecilie Holgersen.

Kommunene plikter å lytte til innbyggerne sine

Til slutt deltok stortingsrepresentant og landbrukspolitisk talsperson for Arbeiderpartiet, Solveig Vitanza. Vitanza ville ikke legge sterkere føringer på kommunene enn det som allerede ligger i hundeloven, men påpekte at kommunene bør lytte til innbyggerne sine.

Hun påpekte også at det kommer ny stortingsmelding om dyrevelferd til høsten og at det er Stortingets oppgave å legge rammene for dyrenes beste.

Hund utenfor panelsamtalen

Lokale hundeeiere stilte opp med hunder utenfor lokalet og laget en fin ramme rundt arrangementet.

1) Ordførerne i Randaberg og Risør ble invitert til panelsamtalen, men valgte å takke nei.



AKTIVITET

NKKs Ringsekretær samling

NKKs Kompetansegruppe for Ringsekretærer arrangerte samling for ringsekretærer i februar, hvor 113 ringsekretærer deltok. Tema var blant annet etikk og moral som ringsekretær, hvordan håndtere elev og aspirant i ringen, og gjennomgang av regelverket.

Camp Villmark

NKK deltok tradisjonen tro på Camp Villmark i mars på Nova Spektrum, Lillestrøm. To ansatte fra Aktivitetsavdelingen bemannet NKK standen, ga informasjon om NKK og klubber/forbunds virksomhet og aktiviteter.

Nordiske Jakt og Fiskedagene på Elverum

For første gang på mange år hadde NKK stand på de Nordiske Jakt og Fiskedagene som arrangeres av Norges Jeger og Fisker Forbund (NJFF)på Elverum. To ansatte fra Aktivitetsavdelingen bemannet NKK standen, ga informasjon om NKK og klubber/forbunds virksomhet og aktiviteter. Mange positive tilbakemeldinger fra klubber, forbund og hundeeiere, om at vi var til stede på dette arrangementet.

Oslo Dog Show

Helgen 20-22. september ble Oslo Dog Show arrangert også på Nova Spektrum, Lillestrøm. Med rundt 100 utstillere og under 7000 besøkende er dette det største hundetreffet i Norge og en viktig møteplass for alle som er glad i hund. NKK hadde en stor stand som var bemannet gjennom hele helgen. Mange tok turen innom og hadde mange spørsmål om hund, og hvilken rase de bør velge. NKK holdt flere foredrag gjennom hele helgen, blant annet om anskaffelse av hund. Arrangementet treffer en annen målgruppe enn den vi vanligvis når på egne arrangementer, og anses derfor som et godt sted å være for å promotere NKK. Vi gleder oss over mange positive møter og nysgjerrige folk.

Nordisk Torg

I forbindelse med Nordisk tittelutstilling, avholdes det hvert år Nordisk Torg. Da inviteres samtlige kennelklubber til å ha stand på utstillingen for å være tilgjengelig for egne utstillere og for å promotere egen kennel klubb og kommende utstillinger. I 2024 var nordisk vinnerutstilling lagt til den Svenske Kennelklubben, og deres desember utstilling i Stockholm. NKK var representert med stand og to ansatte fra sekretariatet.

NKKs nordiske og internasjonale utstillinger

NKK hadde 9 internasjonale utstillinger og 5 nordiske utstillinger i 2024. NKKs regioner har ansvaret for 4 av disse, resterende arrangeres av NKKs Aktivitetsavdeling. Totalt var det 43.320 påmeldte hunder.

Trippelutstilling Sandefjord

NKK Sandefjord ble avhold 5.-7.juli på Oslofjord Convention Center med to tittelutstillinger, Oslo – og Norsk vinner. Arrangementet hadde til sammen 12 072 påmeldte hunder fordelt på disse tre dagene. Også i år var finalene nede på OCC i eget konferanseområde. Det ble verdige finaleringer hver dag, med mange flotte hunder.

Arrangementer i klubber/forbunds regi

Totalt har det vært arrangert 585 utstillinger (inkl. valpeshow). Disse fordeler seg fra små rasespesialer på noen få titalls deltakere til større arrangementer.

Møtevirksomhet i NKKs Særkomiteer

Hovedstyre har oppnevnt tre særkomiteer som har delegert myndighet fra HS på sine fagområder. Sekretariatet har ansvaret for å saksforbrede sakene som skal behandles, og har også stilt med en sekretær i møtene.

I 2024 har det vært følgende aktivitet i komiteene:

- NKKs Jakthundkomite har avholdt 4 møter og behandlet 26 saker.
- NKKs Sportshundkomite har avholdt 9 møter og behandlet 108 saker.
- NKKs Særkomite for utstillinger har avholdt 8 møter og behandlet 72 saker.

Protokoll fra møtene har blitt publisert fortløpende på www.nkk.no etter at de er godkjent.

Dyrevelferdskontrollører og antidoping

NKK har hatt et eget antidopingreglement siden 2014. Reglementet er ment å fremme god dyrevelferd og rettferdig konkurranse.

Det ble i 2024 gjennomført dopingkontroller på 5 ulike arrangementer i NKKs regi, der av 3 ulike Norgesmesterskap. Prøvetypene som ble kontrollert er prøve for jaktprøve for retriever, harehund, fuglehund, rik prøve og agility. Kontrollene gjennomføres av ansatte ved NKKs sekretariat, og innleid personell fra Norges Hundekjørerforbund. Testene sendes til et laboratorium i Sverige for kontroll.

Den såkalte «konkurransedyrforskriften» krever at arrangører av ulike konkurranser utnevner en Dyrevelferdskontrollør. Denne personen har ansvaret for å ivareta dyrenes velferd under konkurransen. På NKK.no finnes en beskrivelse av rollen samt en sjekkliste og et rapportskjema som Dyrevelferdskontrolløren kan bruke. Det er pålagt å dokumentere vurderinger og tiltak. Kravet om Dyrevelferdskontrollør er nå inkludert i utstillingsregelverket og fellesbestemmelsene for prøver innen sports- og jaktgrener. Fellesbestemmelsene pålegger også arrangører å gjennomføre stikkprøvekontroller av ID-merking og vaksinasjonskort.

NKK gjennomførte stikkprøvekontroll av id-merking og vaksinasjonskort på alle Nordiske og Internasjonale utstillinger i 2024.

Utdannelse som kan lede til autorisasjon eller godkjenning

Det ble i 2024 avholdt kurs i kategoriene for:

Instruktør trinn 1	9
Figurant - K-test/Funksjonsanalyse/MH	8
Figurant/Testleder - K-test/funksjonsanalyse/MH	4
RIK grunnkurs	19
RIK figurantkurs	11

I 2024 utdannet NKKs Dommerutdanningskomite 4 nye Eksteriørdommere, og 1 honnørdommer.

I tillegg ble det autorisert dommere og annet personell i følgende kategorier:

Autorisasjoner 2024	**Totalt**
Anleggsprøve tysk jaktterrier	1
Bruksprøve for schweisshund	1
Drevprøve for bassets	1
Drevprøve for dachshund	2
Drivende hunder tilsluttet NHKF	18
Elghundprøve bandhund	21
Elghundprøve løshund	28
Ettersøk (dømmer blod-og ferskspor)	60
Figurant - K-test/Funksjonsanalyse/MH	26
Figurant/Testleder - K-test/Funksjonsanalyse/MH	3
Freestyle/HTM	4
Fuglehundprøve	2
Fuglehundprøve apport	1
Instruktør trinn 1	54
Instruktør trinn 2 – brukshund	8
Instruktør trinn 2 – lydighet	3
Instruktør trinn 3 – brukshund	5
Instruktør trinn 3 – lydighet	1
Konkurranseleder - Lydighet	3
Hiprøvedommer	1
RIK grunnkurs	96
Ringsekretær	26
Totalsum	**365**

Ettersøk

I 2024 ble det registrert 617 ettersøksekvipasjer til bruk på skadet hjortevilt. Fordelt på 1376 ulike hunder.

I juli 2023 ble registrering av godkjent ettersøkshund helelektronisk og gjøres nå via Min Side på www.nkk.no. Det sendes ikke lenger inn registreringsskjema. Det er ikke krav om medlemskap for å registrere ettersøksekvipasjer.

Nye forskrifter gitt av Miljødirektoratet i 2016 innførte krav om videregående kurs for ettersøksekvipasjer som skal gå ettersøk for offentlige instanser. Slikt kurs ble utviklet av Skogkurs i samarbeid med NKKs kompetansegruppe for ettersøk.

Det er i 2024 264 personer som har gått kurset og blitt godkjent for å utføre offentlig ettersøk. Dett er en økning på 33 personer fra i fjor.

Det er avholdt kurs videregående ettersøk i regi av NKKs medlemsklubber, og registrert 264 deltakere for 2024. Dette er en økning på 32 flere deltakere enn i fjor.

Det er avholdt 2 oppdateringskurs for dommere. Alle kursene ble holdt på teams av Knut Herland og Rune Borgersen, fra Kompetansegruppen for ettersøk.

RIK

Det ble i 2024 registrert 170 ekvipasjer med RIK-lisens.



CHAMPIONATER OG TITLER

Mellomtitler

Hunder som oppnår 3 ganger 1. premiering i en av aktivitetskonkurransene kan få stambokført mellomtittel.

Mellomtittel	Totalt
Agility Hopp klasse 1	119
Agility Hopp klasse 2	64
Agility Hopp klasse 3	23
Agility klasse 1	79
Agility klasse 2	42
Agility klasse 3	18
Freestyle klasse 1	10
Freestyle klasse 2	6
Freestyle klasse 3	1
Heelwork to music klasse 1	2
Heelwork to music klasse 2	2
Heelwork to music klasse 3	2
Lydighet klasse 1	96
Lydighet klasse 2	43
Lydighet klasse 3	17
Rallylydighet klasse 1	432
Rallylydighet klasse 2	217
Rallylydighet klasse 3	112
Rallylydighet klasse Elite	53
Rundering C	3
Smeller 1	9
Smeller 2	1
Sporhund A	5
Sporhund B	1
Sporhund C	7
Sporhund D	9
Totalsum	**1373**

Championater

Hunder som oppfyller raseklubbenes godkjente krav for championat, kan få stambokført championattittel på sin hund. Championat kan oppnås i fht. eksteriør (utstillingschampion), på jaktprøver, andre prøver og aktivitetskonkurranser.

Championattittel	Totalt
Nordic Utstilling Champion	103
Nordisk Agility Champion	2
Nordisk Agility hopp Champion	1
Nordisk Freestyle Champion	1
Nordisk J(L) Champion	6
Nordisk Jakt Champion (drev)	4
Nordisk Jaktchampion	6
Nordisk Rallylydighet Champion	1
Nordisk Viltspor Champion	2
Norsk Agility Champion	35
Norsk Agility Hopp Champion	46
Norsk Blodspor Champion	292
Norsk Bruks Champion	3
Norsk Champion	2
Norsk Freestyle Champion	6
Norsk Heelwork to Music Champion	2
Norsk Jakt Champion	52
Norsk Jakt Champion (Bandhund)	90
Norsk Jakt Champion (Drev)	140
Norsk Jakt Champion (Kombinert)	13
Norsk Jakt Champion (Løshund)	104
Norsk Jakt Champion (Rev)	4
Norsk Jakt Champion (Schweisshund)	2
Norsk Jubileumschampion	14
Norsk Junior Champion	369
Norsk Lure Coursing Champion	18
Norsk Lydighets Champion	19
Norsk Rallylydighet Champion	58
Norsk Trekkhund Champion	70
Norsk Utstillingschampion	3004
Norsk Veteran Champion	239
Norsk Viltspor (F) Champion	66
Norsk Working Test Champion	1
Utenlandske championater/titler	906
Totalsum	**5681**



REGELVERK

Alle NKKs ulike prøve og aktiviteter er regulert av et regelverk. Til sammen er det drøyt 40 ulike regelverk. Etter en forutgående revideringsprosess, ble følgende regelverk gjort gjeldene fra 2024:

- Utstillingsregler
- Championatregler
- Juniorhandling
- Retriever
- Drevprøve Basset
- Halsende fuglehund
- Stående fuglehund
- Kreativ lydighet
- Lure coursing
- Brukshundprøver NBF
- NKKs Kåringsprøve



ØKONOMI

Styrets økonomiske rapport 2024

Norsk Kennel Klub (NKK) er hovedorganisasjonen for hundeinteressene og hundeeierne i Norge. NKK består av selvstendige klubber og forbund. NKK er en frivillig, partipolitisk nøytral og uavhengig organisasjon.

NKK skal ivareta klubbers og forbunds fellesinteresser og være et serviceorgan for disse. NKK skal også utføre andre oppgaver som NKKs organer treffer beslutning om. NKKs arbeid skal preges av frivillighet, demokrati, åpenhet, lojalitet, likeverd og beslutninger truffet på laveste rasjonelle nivå og nærmest mulig berørte interesser.

Klubber og forbunds selvstendighet og selvråderett skal ivaretas så langt det er forenlig med fellesskapets interesser. Delegering av myndighet til klubber og forbund skal tilstrebes. NKK har det overordnede ansvar for hundeavl og hunderaser i Norge, men forvaltningen av den enkelte rase delegeres til de respektive raseklubber.

Organisasjonens sekretariat har kontor på Holmlia i Oslo.

For mer informasjon om virksomheten vises det til årsrapporten.

Om hovedstyrets arbeid i 2024
Hovedstyret ansatte Ingvild Bretten Berg som generalsekretær i februar, og situasjonen i både hovedstyret og sekretariatet har vært stabil og god gjennom året.

Viktige milepæler i Hovedstyrets arbeid i 2024 har vært mottak og behandling av to store rapporter, (1) «god medlemsstyring og organisasjonsledelse» og (2) «evaluering av hovedstyrets komitestruktur». På Representantskapsmøte (RS) nr. 62 i 2023 ble det vedtatt å etablere et prosjekt «god medlemsstyring og organisasjonsledelse». Hovedfunnet i prosjektet var at det foreligger betydelige utfordringer med hovedstyrets evne til å styre organisasjonen. Tilsvarende gjelder generalsekretærens mulighet til styring av sekretariatet. Prosjektgruppen som utarbeidet rapporten konkluderte med at NKK på nåværende tidspunkt ikke fungerer optimalt, noe som påvirker hele organisasjonen. Videre funn fra rapporten kan oppsummeres i tre underpunkter (1) forbedring av styringsstrukturer, (2) opplæring og kompetanseutvikling og (3) revitalisering av komite- og utvalgsstrukturen.

For å svare ut viktig funn i rapporten «god medlemsstyring og organisasjonsledelse nedsatte HS i forkant av RS møte nr. 63 en arbeidsgruppe som ble gitt i oppdrag å evaluere Hovedstyrets komitestruktur innen oktober 2024. Arbeidsgruppen leverte sin endelige rapport i desember 2024. Evalueringsrapporten identifiserte seks hovedfunn; (1) Økt byråkratisering og dobbeltarbeid. Den nåværende komitestrukturen har ført til økt byråkratisering og dobbeltarbeid, hvilket resulterer i langsom behandlingstid av saker som kunne vært løst raskere gjennom sekretariatet. (2) Beslutninger på for lavt nivå: Beslutninger av prinsipiell karakter, både juridisk og økonomisk, fattes på for lavt nivå av tillitsvalgte uten juridisk og/eller økonomisk ansvar. (3) Manglende strategisk utvikling: Styret opererer i stor grad som saksbehandler og klageorgan, hvilket hindrer det i å oppfylle sitt ansvar for strategisk utvikling og planlegging for å sikre NKKs bærekraft og relevans. (4) Manglende kompetanseutvikling og kvalitetskontroll: I sekretariatet blir alle saksbehandlere generalister, hvilket fører til manglende kompetanseutvikling for ansatte samt manglende kvalitetskontroll og likebehandling. (5) Varierende behandling av disiplinærsaker: Dagens komitestruktur gir uforutsigbar og varierende behandling av disiplinærsaker, hvilket kan føre til urettferdighet og inkonsistens i saksbehandlingen. (6) Utfordringer med distribuert organisasjonsmodell: Den distribuerte organisasjonsmodellen skaper utfordringer med hensyn til styring og koordinering, hvilket kan påvirke effektiviteten og måloppnåelsen i NKK. Hovedstyret har bedt generalsekretæren fremme et forslag til implementering av funnene så snart som mulig og innen 1. mai 2025.

I desember 2024 avholdt Hovedstyret en strategisamling, hvor strategiske mål og handlingsplan frem til RS møtet 2026 ble diskutert. Forut for styrets behandling hadde avdelinger og ansatte i NKK vært med i utarbeidelse av forslag til strategiske mål og handlingsplanpunkter. Hovedstyrets vedtatte hovedmål og handlingsplanpunkter er kort oppsummert i følgende tabell:

Handlingsplan - noen konkretiseringer

Øke medlemsmassen	Bærekraftig avl	Bærekraftig organisasjon	Aktivitetsutvikling	Økt myndighets- og samfunnskontakt
• Kultur- og posisjoneringsprosjekt for aktivitets og medlemsmasse • CRM og saksbehandlingssystem • Utvikle et nytt NKK register som kan ta markedsposisjon når dette blir lovpålagt • Klubb- og medlemsavdeling (reorganisering av ressurser og ny kompetanse)	• Gode avlsverktøy, digitalt oppdretterverktøy • Avlsprogrammene • Helseprosjekter; utvikling av sædbanken, utvikling av mentalt helseprogram, forskningssamarbeid • Forretningsutvikling av registrene, befeste og utvikle markedsposisjonen til NKK • Digitalt oppdretterverktøy	• CRM og saksbehandlingssystem • Dialog og møteplasser • Lovrevisjon og revisjon av disiplinærsystemer • Risikovurdering, compliance og internkontroll • Kompetanseløft	• Strategi for aktivitetsutvikling • Strategi for arrangementsutvikling • Strategi for nasjonale og internasjonale arrangementer • Bidrag til regioner, klubber og forbunds aktivitetsutvikling	• CRM og saksbehandlingssystem • Kultur- og posisjoneringsprosjekt • Innsiktsarbeid

Organisasjon og arbeidsmiljø
Ved utgangen av året besto NKKs sekretariat av 44 ansatte (41,3 årsverk) Gjennomsnittlig forbruk av årsverk i 2024 var i alt 41,8 årsverk. Sykefraværet var totalt på 2,9%, av dette var korttidsfraværet (inntil 8 uker) på 2,9% og langtidsfraværet på 0%.

Arbeidsmiljøet i sekretariatet har vært godt. NKK ønsker å legge vekt på å dyktiggjøre alle som gjør en innsats for organisasjonen. Ingen ansatte har vært utsatt for arbeidsskade eller ulykker i 2024. NKK har forsikring for styrets ansvar inntil kr. 10 mill.

Likestilling
Organisasjonens hovedstyre bestod ved utgangen av 2024 av 4 mannlige og 5 kvinnelige medlemmer, hvorav 1 kvinne er ansattrepresentant. Styrets leder er mann. Styret har hatt 2 varamedlemmer, begge kvinner. Ansattes varamedlem er også kvinne. Ledergruppen har bestått av 5 kvinner og 1 mann ved utgangen av året, inkludert Generalsekretær.

Ytre miljø
NKKs systemer for avfallshåndtering og håndtering av forurensende stoffer er godkjent, og følger de lover, regler og forskrifter som gjelder for dette området.

Finansiell risiko og likviditet
Likviditeten er god, og organisasjonen har ikke langsiktige lån ved utgangen av 2024.

Alle pengeplasseringer er i bank på rentebærende konto. NKK tar liten risiko ved å gi kunder kreditt, og overgang til forskuddsbetaling med kort gjelder for de fleste løpende tjenester. Kreditt ytes til våre samarbeidspartnere. Valuta gir ingen risiko for NKK. Sekretariatet jobber kontinuerlig med å automatisere transaksjoner på tjenester.

Den nye åpenhetsloven gjelder for Norsk Kennel Klub fra 2023, og beretningen er tilgjengelig på NKKs nettsider og oppdateres ved behov.

Årsregnskapet for 2024
Regnskapet viser et underskudd på 2.989.167.- mot et overskudd på 7.844.566.- i 2023. Årets underskudd foreslås dekket ved å redusere annen egenkapital. Egenkapitalen pr. 31.12.2024 vil etter dette utgjøre 63.896.440.-. herav 2 558 230,- er disponert i bundet fond.

Styret mener det fremlagte regnskapet gir en rettvisende oversikt over NKKs finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2024.

Framtidsutsikter
NKK er en medlemsorganisasjon, og det er viktig at vi tar vår rettmessige plass i samfunnet. Politisk påvirkning blir stadig viktigere og vil få økt fokus i årene framover.

Målet om bedre hundevelferd, - Hund til nytte og glede, vil fortsatt være en rød tråd i hele organisasjonens virke.

Det er en nedgang i antall medlemmer med 2120 i 2024, fra 92.285 medlemmer 2023 til 90.165 medlemmer i 2024. Det er også en nedgang i antallet registrerte valper med 1328 i 2024.Antallet importerte hunder ligger stabilt rundt 1600. Medlemsutviklingen følges nøye, og det er iverksatt utviklingstiltak gjennom ny medlemsavdeling for å bidra til å flate ut medlemsfrafall og øke antall nye medlemmer.

Fortsatt drift
NKKs hovedstyre mener at grunnlaget for fortsatt drift er til stede og årsregnskapet for 2024 er satt opp under denne forutsetningen.

Nils-Erik Hoagenrud
Styreleder

Linda Stensrud
Nestleder

Wenche Charlotte Lagmo
Styremedlem

Ina Beate Giske
Styremedlem

Dag Inge Bruflot
Styremedlem

Lill Jacqueline Fischer
Styremedlem

Tom Rune Lund
Styremedlem

Geir Ottesen
Styremedlem

Marie Gjerde Rolandsen
Ansattrepresentant

Ingvild Bretten Berg
Generalsekretær

RESULTATREGNSKAP

Driftsinntekter og driftskostnader

	Note	2024	2023
Drifts og aktivitetsinntekter	1	59 488 869	64 700 118
Grunnkontingent	1	29 619 394	28 398 400
Andre inntekter	1	6 178 248	5 723 731
Gaver, donasjoner og tilskudd	1	0	0
Sum driftsinntekter		**95 286 511**	**98 822 249**
Varekostnad	2	19 553 699	21 520 403
Lønnskostnad	3	43 558 584	34 942 974
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	387 791	1 613 609
Annen driftskostnad	3, 5	38 886 453	35 816 295
Sum driftskostnader		**102 386 525**	**93 893 280**
Driftsresultat		**-7 100 014**	**4 928 969**

Finansinntekter og finanskostnader

	Note	2024	2023
Annen renteinntekt		4 119 117	2 936 226
Annen finansinntekt		4 872	9 904
Annen rentekostnad		1 189	1 136
Annen finanskostnad		11 952	29 396
Resultat av finansposter		**4 110 848**	**2 915 598**
Resultat før skattekostnad		**7 844 566**	**7 844 566**
Skattekostnad på resultat	6	0	0
Årsresultat		**-2 989 167**	**7 844 566**

Overføringer

	Note	2024	2023
Avsatt til/fra annen egenkapital		-2 989 167	8 519 576
Overført til bundne fond		0	324 990
Overført fra bundne fond		0	1 000 000
Sum overføringer	**7**	**-2 989 167**	**7 844 566**

BALANSE

Eiendeler

Anleggsmidler	Note	2024	2023
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	202 692	600 867
Sum varige driftsmidler		**202 692**	**600 867**
Sum anleggsmidler	**4**	**202 692**	**600 867**

Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	8	2 712 798	2 325 006
Sum varer		**2 712 798**	**2 325 006**
Fordringer			
Kundefordringer	9	2 065 439	3 100 827
Andre kortsiktige fordringer		1 448 043	2 019 068
Sum fordringer		**3 513 482**	**5 119 895**
Bankinnskudd, kontanter o.l			
Bankinnskudd, kontanter o.l.	10	79 418 240	74 140 237
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		**79 418 240**	**74 140 237**
Sum omløpsmidler		**85 644 520**	**81 585 139**

Sum eiendeler	**85 847 212**	**82 186 006**

BALANSE

Egenkapital og gjeld

Egenkapital	Note	2024	2023
Bunden kapital			
Bunden kapital	7	2 558 230	2 558 230
Sumbunden kapital		**2 558 230**	**2 558 230**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	7	61 338 210	64 327 377
Sum opptjent egenkapital		**61 338 210**	**64 327 377**
Sum egenkapital	**7**	**63 896 440**	**66 885 607**

Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		6 037 766	2 955 328
Skyldig offentlige avgifter		3 977 049	3 227 595
Annen kortsiktig gjeld	3	11 935 958	9 117 476
Sum kortsiktig gjeld		**21 950 773**	**15 300 399**
Sum gjeld		**21 950 773**	**15 300 399**

Sum egenkapital og gjeld	**85 847 212**	**82 186 006**

Oslo,
Styret i Norsk Kennel Klub

Nils-Erik Haagenrud
Styreleder

Linda Stensrud
Nestleder

Wenche Charlotte Lagmo
Styremedlem

Ina Beate Giske
Styremedlem

Dag Inge Bruflot
Styremedlem

Lill Jacqueline Fischer
Styremedlem

Tom Rune Lund
Styremedlem

Geir Ottesen
Styremedlem

Marie Gjerde Rolandsen
Ansattrepresentant

Ingvild Bretten Berg
Generalsekretær

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Note	2024	2023
Resultat før skattekostnad		-2 989 167	7 844 566
Ordinære avskrivninger		387 791	1 613 609
Nedskrivning anleggsmidler		10 384	0
Endring i varelager		-387 792	-1 412 436
Endring i kundefordringer		1 035 389	166 512
Endring i leverandørgjeld		3 082 439	-1 148 297
Endring i andre tidsavgrensningsposter		4 138 961	-1 100 104
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		**5 278 003**	**5 963 850**

Kontantstrømmer fra investeringsaktiviteter		
Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	0	260 935
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	**0**	**-260 935**

Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	5 278 003	5 702 915
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	74 140 237	68 437 322
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	**79 418 240**	**74 140 237**

Regnskapsprinsipper
Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.
Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Bruk av estimater
Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter
Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag.

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen. Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings og råderett. Erfaringstall anvendes for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og retur på salgstidspunktet.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

Kontingentinntekten bokføres ved betaling i inntektsåret.

Klassifisering og vurdering av balanseposter
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Immaterielle eiendeler
Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid ("knekkpunktmetoden"). Norsk Kennel Klub benytter lineære avskrivninger på grunnlag av anskaffelseskost. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell, men Norsk Kennel Klub har kun operasjonell leasing som kostnadsføres. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Nedskrivning av anleggsmidler
Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Varer
Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet, og netto salgsverdi.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Pensjoner
Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen.

Innskuddsplaner
Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Skatt
Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regnskapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Norsk Kennel Klub er en skattefri organisasjon, jfr Skattelovens §2-32, men er skattepliktig for næringsvirksomheten knyttet til organisasjonens varesalg.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Valuta
Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som annen finansinntekt og annen finanskostnad.

Kontantstrømoppstilling
Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

Note 1 - Inntekter

	2024	2023
Grunnkontingent	29 619 394	28 398 400
Registreringsprodukter	21 327 237	21 932 653
ID-inntekter	7 210 938	7 333 320
Helseprodukter	6 806 939	6 777 403
Utstillinger	11 805 196	13 296 778
Aktivitetsavgift	9 324 040	11 361 917
Inntekter Hundesport	1 995 134	1 263 041
Samarbeidsavtaler	2 224 339	2 733 506
Andre inntekter	4 973 294	5 725 231
Gaver, donasjoner og tilskudd	0	0
Totale inntekter	**95 286 511**	**98 822 249**

Alle inntekter relaterer seg til virksomhet i Norge.

Note 2 - Varekostnad

	2024	2023
Vareforbruk	992 254	1 617 159
Varekostnad HSP	4 078 898	4 386 491
Varekostnad utstillinger	11 485 045	12 913 304
Varekostnad tjenester	2 997 502	2 603 448
Totale varekostnader	**19 553 699**	**21 520 403**

Note 3 - Personalkostnader

	2024	2023
Lønn	32 542 066	26 042 495
Arbeidsgiveravgift	5 550 845	4 596 333
Pensjonskostnader	3 631 307	2 991 670
Andre ytelser	1 673 365	1 095 476
Godtgjørelse til HS	161 000	217 000
Totale lønnskostnader	**43 558 584**	**34 942 974**
Antall årsverk	41,8	37,3

Lønn og annen godtgjørelse til Generalsekretær:

Lønn	1 326 696
Pensjonskostnader	214 184
Annen godtgjørelse	12 271
Total	**1 553 151**

Hverken styremedlemmer eller generalsekretær har lån eller sikkerhetsstillelse i organisasjonen.

Pensjonskostnader
Organisasjonen er pliktig til å ha tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Organisasjonen har pensjonsordning som omfatter alle ansatte. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Forpliktelsen er dekket gjennom et forsikringsselskap. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsen er ikke balanseført. Pensjonsordningen anses å oppfylle kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjons-ordning. Foretakets pensjonsordning omfatter 43 personer. Dette er inklusiv de som er pensjonert. Årets pensjonspremie tilsvarer årets kostnadsføre pensjonskostnad.

Revisjon

Ordinært revisjonshonorar	341 738
Teknisk bistand årsregnskap og skattemelding	40 337
Annen bistand	32 422
Attestasjon	29 000
Total ekskl mva	**443 497**

Note 4 - Immaterielle eiendeler og varige driftsmidler

	Programvare	Transportmidler	Maskiner, inventar og utstyr	IT	Totalt
Anskaffelsekost 1.1	1 627 090	806 845	6 118 185	22 419 581	30 971 701
Tilgang	0	0	0	0	0
Avgang	0	0	0	0	0
Kostnadsført tidligere tilgang	0	0	-10 384	0	-10 384
Anskaffelseskost 31.12	**1 627 090**	**806 845**	**6 107 801**	**22 419 581**	**30 961 317**
Akkumulerte avskrivninger	1 627 090	806 845	5 905 106	22 419 581	30 758 622
Årets avskrivninger	0	0	387 791	0	387 792
Bokført verdi	**0**	**0**	**202 692**	**0**	**202 692**
Økonomisk levetid	3 år	8 år	3-5 år	5 år	

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler utgjør kr. 1 417 460 i husleiekostnader.

Note 5 - Andre driftskostnader

	2024	2023
Husleie og kontorkostnader	6 162 207	5 719 279
Innkjøpte tjenester (revisor, medlemsservice, org.utvikling, advokat, interrim)	5 818 278	10 118 657
Bank, kontingent og forsikring	1 951 715	1 982 832
Reiser og møter	1 458 213	2 061 509
Markedsføring og profilering	1 318 865	2 579 424
IT-kostnader inkl utvikling ny programvare	16 709 494	9 215 018
Støtte klubber, dommerutdanning, landslag etc.	2 405 974	2 952 126
FCI/NKU/komiteer/regioner	2 959 489	1 345 290
Tap på fordringer	102 217	-157 840
Sum finansinntekter	**38 886 453**	**35 816 295**

Note 6 - Skatt

Norsk Kennel Klub er en organisasjon med ideelt formål. Organisasjonen er skattepliktig for formue og inntekt i den grad det utøves økonomisk virksomhet jf. skatteloven § 2-32 (2).

Foretakets salg av kommersielle produkter via sin nettbutikk og salg på utstillinger har historisk vært behandlet som økonomisk virksomhet og innrapportert på skattemeldingen. Norsk Kennel Klub avsluttet sitt salg av slike varer i 2023 og har fra og med 2024 ingen skattepliktig virksomhet.

Note 7 - Egenkapital

	Bunden kapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01	2 558 230	64 327 377	66 885 607
Årets resultat	0	-2 989 167	-2 989 167
Overført fra bundne fond	0	0	0
Egenkapital pr 31.12	**2 558 230**	**61 338 210**	**63 896 440**

	2024	2023
Bunden egenkapital pr 31.12 består av:		
Fond for dommerutdannelse	400 000	400 000
Forskningsfondet	0	0
Fond forskning NKK-NMBU	1 222 600	1 222 600
Fond eksteriørdommerutdanning	935 630	935 630
Sum	**2 558 230**	**2 558 230**

Note 8 - Varebeholdning

	2024	2023
Salgsvarer	2 712 798	2 325 006
Sum	**2 712 798**	**2 325 006**

Note 9 - Kundefordringer

	2024	2023
Alle kundefordringer pålydende	2 265 439	3 900 827
- Fradrag for delkrederavsetning	-200 000	-800 000
Sum	**2 065 439**	**3 100 827**

Note 10 - Bundne bankinnskudd

	2024	2023
Konto for skattetrekk	1 511 408	1 192 941
Sum	**1 511 408**	**1 192 941**

BDO AS
Malmskriverveien 18
1337 Sandvika

Uavhengig revisors beretning

Til Hovedstyret i Norsk Kennel Klub

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norsk Kennel Klub.

Årsregnskapet består av:	Etter vår mening:
• Balanse per 31. desember 2024 • Resultatregnskap 2024 • Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen • Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og • Gir årsregnskapet et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2024 og av dens resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen og annen informasjon i årsrapporten, men inkluderer ikke årsregnskapet og revisjonsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Konklusjon om årsberetningen

Basert på kunnskapen vi har opparbeidet oss i revisjonen, mener vi at årsberetningen

- er konsistent med årsregnskapet og
- inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Penneo Dokumentnøkkel: PFRW1-N8XM6-XMKEE-UVP6F-U625T-X7QIT

Styrets ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

BDO AS

Geirr Fuglestad Olsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: PFRW1-N8XM6-XMKEE-UVP6F-U625T-X7QIT

PENNEO

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Olsen, Geirr Fuglestad
Partner
På vegne av: BDO AS
Serienummer: no_bankid:9578-5999-4-904384
IP: 188.95.xxx.xxx
2025-04-29 15:09:13 UTC

bankID

Penneo Dokumentnøkkel: PFRW1-N8XM6-XMKEE-UVP6F-U625T-X7QIT

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl ved bruk av et sertifikat og et tidsstempel fra en kvalifisert tillitstjenesteleverandør.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt
Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S.** Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

NØKKELTALL

NKK utstillinger 2024

NKK Kristiansand, 20. - 21. april 2024

Påmelding utstilling	1 086 418
Salg av salgsvarer avg. Pl.	152 386
Andre inntekter, standsleie	30 360
Inntekter	1 269 163
Vareforbruk	71 921
Reise og opphold	354 422
Utstillingskostnader	794 508
Kostnader	1 220 851
Dekningsbidrag	**48 312**

NKK Bergen, 25. - 26. mai 2024

Påmelding utstilling	761 417
Salg av salgsvarer avg. Pl.	122 204
Andre inntekter, standsleie	35 220
Inntekter	918 841
Vareforbruk	51 050
Reise og opphold	386 201
Utstillingskostnader	539 285
Kostnader	976 536
Dekningsbidrag	**-57 695**

NKK Trondheim, 8. - 9. juni 2024

Påmelding utstilling	2 143 466
Salg av salgsvarer avg. Pl.	284 862
Andre inntekter, standsleie	55 060
Inntekter	2 483 387
Vareforbruk	132 291
Reise og opphold	822 786
Utstillingskostnader	834 055
Kostnader	1 789 133
Dekningsbidrag	**694 254**

NKK Sandefjord, 5. - 7. juli 2024

Påmelding utstilling	4 632 593
Salg av salgsvarer avg. Pl.	549 184
Andre inntekter, standsleie	0
Inntekter	5 181 777
Vareforbruk	296 103
Reise og opphold	3 040 813
Utstillingskostnader	1 818 558
Kostnader	5 155 474
Dekningsbidrag	**26 303**

NØKKELTALL

NKK utstillinger 2024

NKK Fauske, 3. - 4. august 2024

Påmelding utstilling	1 574 422
Salg av salgsvarer avg. Pl.	274 645
Andre inntekter, standsleie	13 620
Inntekter	1 862 687
Vareforbruk	153 878
Reise og opphold	696 464
Utstillingskostnader	557 467
Kostnader	1 407 808
Dekningsbidrag	**454 879**

NKK Sandefjord, november 2024

Påmelding utstilling	1 478 270
Salg av salgsvarer avg. Pl.	171 594
Andre inntekter, standsleie	0
Inntekter	1 649 864
Vareforbruk	98 358
Reise og opphold	881 439
Utstillingskostnader	433 947
Kostnader	1 413 744
Dekningsbidrag	**236 120**

Samlet 2024

Summert inntekter	13 365 719
Summert kostnader	11 963 546
Dekningsbidrag = bruttofortjeneste	**1 402 173**

Til dekking av faste kostnader i sekretariatet som lønn, husleie mm.

Hundesport

	2 024	**2 023**
Annonseinntekter (inkl.velkommen valp)	-649 580	-1 106 341
Trykking og forsendelse	3 200 685	3 372 057
HSP Honorarer/kostnader	247 764	410 348
Nettkostnad	**2 798 869**	**2 676 064**
Kostnad pr medlem pr utgave *	≈8	≈7

*92 000 medlemmer, og fire utgivelser i året

Norsk
Kennel Klub
HUNDEEIERNES ORGANISASJON

VEDLEGG

ÅRSRAPPORT 2024

Norsk Kennel Klub

HUNDEEIERNES ORGANISASJON

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Nordisk mesterskap Agility

Norge deltok, i Danmark den 17-18. August i Vipperød med følgende ekvipasjer:

Individuelt:
Gull til Kjersti Jørgensen med Agi og Bronse til Elin Bergendahl Grønas med Clay

Lagkonkurranse:
Small:
Gullmedaljevinnere:
Signe Gundersen og Mick
Elin Bergendahl Grønås og Clay
Kjersti Jørgensen og Agi
Eli Beate Sæther og Xera

Bronsemedaljevinnere:
Ami Koidl og Kair
Ina Himle og Jet
Irene Yrstad og Zalto
Vilde Monteiro og Karri

Medium:
Sølvmedaljevinnere:
B. Breidablikk og Iii
Anette Binfield og Millie
Vilde Lyngås og Pan
Beate Ersvik og Cool

Intermediate
Bronsemedaljevinnere:
Vilde Monteiro og Aya
Trine Thorkildsen og Shady
Lise Hansen og Babe
Hans Strømsøyen og Bess

Large:
Norge på 4.plass
Robert Bratt og Søs
Jolanda Haas og Misty
Monica Iversen og Giller
Esther Falck Jakobsen og Dixie

Nordisk mesterskap Rallylydighet

Norge deltok i Sverige, den 8. og 9. november i Upplands-Väsby, Sverige.
Norge har et godt lag, med dyktige hundetrenere/førere og hunder. I mesterskapet ble det dessverre stang ut, og Norge kom på 4.plass.

Individuell plassering:
9.plass Stine Strander
14.plass Mette Nilsen
15.plass Ingvill Viddal
16.plass Lise-Lotte Gundersen
19.plass Audhild Mæland

Lagkonkurranse: Norge rykket opp en plass fra i fjor med en strålende 2. plass i lagkonkurransen, 31 poeng bak Sverige.

Nordisk mesterskap i Kreativ lydighet

Norge var vertsland og mesterskapet ble holdt i Sandefjord, OCC 22-24. november
Det ble konkurrert i grenene freestyle (FS) og Heelwork to Music (HTM). Det var fire nasjoner til stede, som konkurrerte både individuelt og i lag. Lørdagen gikk med til lagkonkurranser, og kvalifisering til de individuelle konkurransene på søndag.

I Heelwork to Music (HTM), var det Norge som stakk av med lagseieren. Danmark tok en andre plass, og Sverige tredje plass.

På HTM laget:
Marianne Ono Njøten og Nyx
Jessica Karlgren m/Quick & Storm
Hanne Bache-Mathiesen Henriksen og JK Black Pearl "Poppy

I lagkonkurransen for Freestyle var det Sverige som ble nordiske mestere. Andre plass gikk til Danmark, og tredjeplassen til Norge.

Individuelt:
Søndagen var det klart for individuelle konkurranser i begge grener.

HTM:
Sølv & bronse: Jessica Karlgren m/Quick & Storm

Freestyle:
Gull: Hanne Bache-Mathiesen Henriksen og JK Black Pearl «Poppy»

Nordisk Mesterskap i juniorhandling

Nordisk mesterskap i juniorhandling ble arrangert i Sverige, Stockholm 15.12.24, i forbindelse med Nordic vinner utstillingen. Landslaget besto av Julie Gutrad Eriksson som også tok en individuell førsteplass, Mimmi Indine Nilsen, Anne Marie Andreasen og Otilie Akselsen.

Verdensmesterskap

VM i lydighet

VM i lydighet ble i 2024 arrangert i Danmark. Laget som representerte Norge bestod av Lotte Nordli, Anne-Lise Ytreberg, Monica Wickstrøm, Renate Lund. Lagleder var Lise Brandtzæg. Norge hadde 3 ekvipasjer finaler som endte med en fin bronse til Kjellaug Selsaas, en 6. plass til Anne-Lise Ytreberg og 14. plass til Malene Grip.

VM Agility

VM i Agility ble avholdt i Opglabbeek, Belgia 1.- 6. oktober 2024

Lag Small hopp:
Bronse til Norge etter Tyskland på 2. plass og Finland på gullplass.
Laget besto av: Kjersti Jørgensen og Agi (2.plass totalt), Signe Gundersen og Mick (11.plass totalt, Elin Grønås og Clay (13. plass totalt) og Eli Beate Sæther og Xera (33.plass totalt)

Lag Medium hopp:
Beste norske ble Vilde Lyngås med Ekko som kom på 56.plass, Mette Sandbakken og Beat, Ida Marie og Jum-Jum og Marion Svendsen og Ille disket.

Lag Intermediate hopp:
I Intermediate kom Viktoria og Ipa 63.plass, Trine Thorkildsen og Shady 70.plass, Ingeborg Blakkisrud og Iza på 73.plass, Vilde Monteiro og Aya disket.

Individuelt:
Small:
Kjersti Jørgensen og Agi kom på 3. plass i agløpet, Sammenlagt endte Kjersti Jørgensen og Agi på 13.plass.
Signe Gundersen og Mick leverte også et nydelig løp, men endte på en 28.plass. Sammenlagt plasserte Signe Gundersen og Mick seg på en 15.plass. Eli Beate Sæther og Xera lå på 3.plass før finalen, dessverre ble det en disk. Elin Grønås og Clay disket.

Medium
Det var kun Trine Thorkildsen og Shady som hadde gjennomføring i hoppløpet fra dagen før, de fikk en ny gjennomføring. 59.plass i agløpet som ga en sammenlagt 32.plass. Vilde Monteriro og Aya gikk feilfritt, endte på 20.plass i agløpet. Ingeborg Blakkisrud og Iza kom på 25.plass.

Large:
Tarjei Bratt og Posh leverte nok en gang, de lå på 25.plass før agløpet. Nok et feilfritt løp sørget for at de ble beste norske ekvipasje sammenlagt på en 9.plass. Topp 10 i VM er stort! Esther Falck Jakobsen og Dixie fikk 5 feil og endte på 35.plass i agløpet, mens på sammenlagtlisten endte de på 25.plass. Robert Bratt og Søs pådro seg litt feil og endte på 60.plass i agility løpet.

VM i Kreativ lydighet

16-19 mai, Budapest, Ungarn
Ingen norske deltakere denne gang

VM i Rallylydighet

Det første VM i rallylydighet ble holdt i Finland, Lieto,Turku, i Royal Canin Arena.
Norges lag endte på følgende plasser:
5.plass: Stine Strander og Keira
15.plass: Ingvill Viddal og Turbo
19.plass: Audhild Mæland og Molly
23.plass: Lise-Lotte Gundersen og Sonic
34.plass: Mette Nilsen og Giggs
Stine Strander gikk til 100 poeng og 99 poeng for to av dagens dommere. Hun vant også finaleløp med 95,25 poeng!
Ingvill Viddal vant bane nr. 2 med 94 poeng.
Norge fikk da seier i 2 av 3 løp.
Sveriges Lisa Grönstedt Vilhelmsson ble den første Verdensmesteren i rallylydighet.

VM IGP-FH

Mesterskapet ble avholdt i Linstow i Sveits, 9.-14. april.
Tre norske utøvere stilte til start, beste norske resultat hadde Roy Drotz Nikolaisen og Arakia's Veem på en 18. plass.

VM IGP

3 norsk utøvere stilte til start i mesterskapet som ble avholdt i Vinkovi i Kroatia, 23-29. september. Beste norske 41. plass, med 254 poeng som var 26 poeng bak vinneren.

VM for stående fuglehunder 24. – 27. oktober

VM fant sted i Rugvica, Kroatia. Det var 128 startende fra 24 nasjoner. Flotte terreng som var godt besatt med fasan og litt rapphøns. To av våre britiske ekvipasjer ble premiert under VM, engelsk setter «Tytingens Petronella» og pointer «Raketten Liv du Bois de La Hulaine». Begge ble også premiert i Middelhavs Cup i forkant av VM og Petronella ble også premiert i EM i etterkant. Sterke prestasjoner.

Spania vant blant de britiske rasene og Kroatia blant de kontinentale. Serbia vant herreklassen i St. Hubertus og Kroatia dameklassen.

Vår norske dommer, Morten Løken, var en av tre dommere som dømte de kontinentale og dømte også et av partiene for dameklassen i St. Hubertus. Gleden var stor når han også ble bedt om det ærefulle oppdraget å dømme finalen i herreklassen i St. Hubertus sammen med en annen dommer. Hyggelig at våre dyktige dommere blir lagt merke til.

Gjeve priser i 2024

Kongepokal og NKKs pokaler
Kongepokal og NKK pokaler blir årlig delt ut på NM-arrangementer.
I 2024 ble Kongepokalen tildelt fuglehundprøve høyfjell høst, men dessverre ble det ikke kåret noen vinner så pokalen ble ikke delt ut.

NKK pokal ble delt ut på Norgesmesterskap drevprøve for dachshund og Norgesmesterskap for blodsporprøver.

Bamsevinner
Pedtit Basset Griffon Vendeen, Soletrader Pat On The Back
Eier: Anders Tunold-Hansen.

Årets mestvinnende veteran
Lhasa Apso, Panaphia's Magic Man
Eier: Kurt Espeland

Årets mestvinnende avlshund
Jack Russell Terrier, Kawamos Blazing Hunters Libertas
Eier: Kari Anne S. Lundberg.

Årets mestvinnende oppdretter
Caci – Flat Coated Retriever.
Innehaver: Carina Östman, Caroline Lundqvist og Lina Jernberg.

Årets mestvinnende hund av norsk rase
Norsk lundehund "Pride Of Norway's Evolution"
Eier: Anette Vabø-Andersen.

Gerapokalen
Border collie, «Bondi»
Eier: Lotte Nordli

H.P. Petersens minnepokal
H.P. Petersens minnepokal ble i 2023 delt ut for første gang siden 2018. Pokalen blir nå delt ut i forbindelse med NM i lydighet og i 2024 ble den vunnet av Monica Kvernberg med border collie «Chocomate's Rånni Speed Up».

Kalatrofeet
Kalatrofeet tildeles den hund, i hver av de 5 størrelsesklassene, som har oppnådd flest poeng i klasse 3 gjennom kalenderåret – 1/1-31/12. Bare hunder eid og bosatt i Norge kan konkurrere om Kala-trofeet. Kalatrofeet gikk i år til følgende agilityutøvere:

XS: Guro Henriksen og Bubb (NO38677/21), 1284 poeng
S: Kjersti Jørgensen og Agi (NO43911/19), 1705 poeng
M: Marion Svendsen og Ille (NO55875/16), 1615 poeng
L: Ariane Wieber og Zola (VDH/ZBRHBOC22645), 1495 poeng
XL: Robert Bratt og Sös (REGV1006/2019), 1433 poeng

NKKs konkurranse for årets mestvinnende rase
«Mestvinnende hund innen ulike raser på NKKs utstillinger» ble videreført i 2024. Utviklingen i resultatene kunne følges gjennom året på hjemmesiden. Vinnerne har fått tilsendt diplom.

Utdeling av årets jakthund
Kåringen er i regi av Norges Jeger- og Fiskerforbund og er åpen for samtlige jakthundraser.
I vurderingen blir det lagt vekt på hundens alder og egenskaper, jakt- og prøveresultater og tildelte championater. Juryen består av Eva Pedersen fra Norsk Kennel Klub, jaktkonsulent Olav Greivstad og opplæringssjef Bjarne Oppegård, begge NJFF.

Vinner ble Norsk Elghund grå N-M Jerv. Eier Jan- Erik Andersen.

NM-arrangementer

NKKs Hovedstyre og ansatte fra Aktivitetsavdelingen representerte på flere av arrangementene.

22. - 24.03. Fuglehundprøve høyfjell- vinter
Sted: Andøya
Arrangør: Harstad & Vesterålen Fuglehundklubb
Engelsksetter «Turbekken`s Bianca, Ivar Rødsjø

7. - 9. 06 Agility
Sted: Åsgårdstrand
Arrangør: Tønsberg Hundeklubb
Extra small: Dvergpuddel «Saga», Benedicte Grasli, Oslo
Small: Shetland Sheepdog «Personlighetens Flying Agi R/L», Kjersti Jørgensen, Løten
Medium: Shetland Sheepdog «Neida» Marion Svendsen, Trøgstad
Large: Border Collie «Huffy», Tonje Skistad, Fredrikstad
Extra Large: Border Collie «Jenzans Posh», Tarjei Bratt, Våler

28. -30.06 Rik (nm igp og igpfh)
Sted: Agder
Arrangør: Norsk Schäferhund Klubb. Avd.Agder
IGP: Belgisk fårehund, Malinois «Helge Primus Proeliator (m)», Svenn Christer Hauge, Sandefjord
IGPFH: Schäferhund normalhår, «Vestpolen's Frida" Åse Marie Lura, Stavanger

02.- 03. 08 Brukshundprøve
Sted: Sølen
Arrangør: Norsk Brukshundsports Forbund
Spor: Malinios, «Qadir van de Biezenhoeve» Johanne Hobberstad, Sandnes
Rundering: Border Collie, «Tunevannets Kasi» Monika Tegler, Skjeberg

17.-18.08 Blodspor
Sted: Dovrefjell, Hjerkinn
Arrangør: Norsk Akita Klubb
Engelsk Springer spaniel «Nespho's Gorgeous» Elisabeth Støver, Bodø

31.08 Lydighet
Sted: Øyra/Romsdal
Arrangør: Romsdal Hundeklubb
Border collie Bondi med fører Lotte Nordli

01.09. Freestyle
Sted: Drammen Hundepark.
Arrangør: Norsk Freestyleforening
Border Collie «JK Black Pearl», Hanne Bache-Mathiesen Henriksen, Gressvik

01.09. Heelwork to music
Sted: Drammen Hundepark.
Arrangør: Norsk Freestyleforening
Border Collie «JK Blue Moon», Jessica Karlgren, Aremark

06.- 08.09 Fuglehundprøve – høyfjell høst
Sted: Kongsvold.
Arrangør: Norsk Vorstehhundklubb
Ingen kåring av norgesmester

15. -17.10 Elghundprøve- løshund
Sted: Lampeland
Arrangør: Buskerud Elghundklubb
Norsk Elghund Grå, «ON Cash» Ola Narverud, Kongsberg

25.- 27.10. Fuglehundprøve – skogsfugl høst
Sted: Malvik m/omegn
Arrangør: Norsk Gordonsetter Klub
Irsk Setter, «Tøfteaasen's Ailo», Syeinar Einvik, Stjørdal

15.11. Drevprøve for dachshund
Sted: Arrangør: Glåmdal og Romerike DHK
Dachshund strihåret, «Råtassen's Dimma», Frank Andersen, Malvik

15. -16.11 Harehundprøve – småhunder
Sted: Åmli
Arrangør: Aust-agder Harehundklubb
Drever, «Svartpyttens Ask» Roy Ørpen, Eidsvoll

17.- 18.08 Jaktprøve for halsende fuglehund
Sted: Sør for Dovre.
Arrangør Norsk Spesialklubb for Finsk- og Norrbottenspets
Finsk spets «Fort Hjort Ludde» Oddbjørn Nordhagen, Elverum

21. –26.11 Harehundprøve – elite
Sted: Vestfold.
Arrangør: Vestfold Harehundklubb
Finsk støver, «B Ø Mali» Frank Ove Lia, Notodden

23.11. Juniorhandling
Sted: Oslofjord Convention Center.
Arrangør: Norsk Kennel Klub
Vinner av NM i juniorhandling 2024 var Julie Gutrad Erikson.

Terminfestede arrangementer

Valpeshow 78
Utstilling 537
NKK utstillinger 14

TERMINFESTEDE PRØVER 2024

Navn	Ant. prøver	Avlyste prøver	Antall hunder *
Agility/ag hopp	110	1	51764**
Anleggsprøve for tysk jaktterrier	1	0	4
Apportprøve for spaniels	12	1	67
Apportprøve for spaniels bevegelig	4	1	13
Blodsporprøve - bevegelig	167	6	2461
Blodsporprøve - ordinær/samlet	138	10	2140
Brukshundprøve (nbf)	111	9	827
Bruksprøve for schweisshunder	3	0	58
Drevprøve for bassets – bevegelig	2	0	63
Drevprøve for bassets - ordinær/samlet	3	0	55
Drevprøve for alpinsk dachsbracke	2	0	9
Drevprøve for dachshund - bevegelig	15	3	102
Drevprøve for dachshund - ordinær/samlet	13	0	172
Elghundprøve 1-dags samlet bandhund	21	1	114
Elghundprøve 1-dags samlet løshund	19	14	196
Elghundprøve 1-dags separat bandhund	36	0	502
Elghundprøve 1-dags separat løshund	42	3	830
Elghundprøve 2-dags samlet bandhund	8	0	83
Elghundprøve 2-dags samlet løshund	8	1	204
Elghundprøve 2-dags separat bandhund	31	5	206
Elghundprøve 2-dags separat løshund	39	5	502
Elgsporprøve	7	2	17
Ferskesporprøve - bevegelig	152	14	1749
Fuglehundprøve - høyfjell vinter	63	5	7719
Fuglehundprøve - høyfjell høst	50	1	5363
Fuglehundprøve - lavland høst	12	5	581

Fuglehundprøve - skogsfugl høst	38	2	1544
Fuglehundprøve – skogsfugl vinter	1	0	74
Fuglehundprøve – apport	34	2	1644
Fuglehundprøve – fullkombinert	12	1	94
Funksjonsanalyse	6	1	18
Harehundprøve - rr rådyrrenhet	29	10	22
Harehundprøve ep – elite	34	5	721
Harehundprøve sp – småhunder	32	3	273
Harehundprøve åp - åpen samlet	6	1	11
Harehundprøve åp - åpen separat	42	3	838
Hiprøve	6	0	29
Hiprøve naturhi - bevegelig	3	1	8
Jaktanleggsprøve for spaniel – bevegelig	1	1	0
Jaktanleggsprøve for spanielrasene	10	0	70
Jaktprøve for spaniels	15	0	172
Jaktprøve for halsende fuglehund	4	0	31
Jaktprøve for halsende fuglehund – bevegelig	4	0	38
Jaktprøve for retrievere - bevegelig	40	3	254
Jaktprøve for retrievere	124	4	1882
Jaktprøve for wachtelhund	2	0	14
Karaktertest	23	2	191
Kreativ lydighet	16	0	363
Lure-coursing for mynder	3	0	220
Lydighet	184	1	3815
Mentalbeskrivelse hund	35	1	411
Nkks kåringsprøve	15	1	61
Rallylydighet	335	4	18185
Rik og rik-brukshundprøver	90	10	545
Smeller	13	0	222
Trekkhundprøve for polare raser	48	4	741
Vannprøve for newfoundlandshund	4	0	220
Sum antall prøver	**2278**	**147**	**108512***

*Omfatter antall hunder på prøver i 2024 som er ferdig anerkjent pr. 21.3.25.
** Agility kan hunder ha flere tellende starter/løp pr. stevne

ÅRSRAPPORT 2025

NORSK KENNEL KLUB



Norsk Kennel Klub
HUNDEEIERNES ORGANISASJON

2025

INNHOLD.

Innledning – et NKK i modning og utvikling 3
Hovedstyrets arbeid i perioden 4
Øvrig arbeid i perioden 12
Økonomi 18

Tilbake til innholdsfortegnelsen

ET NKK I MODNING OG UTVIKLING

2025 har vært et år preget av utvikling, modning, prioriteringer og målrettet arbeid i NKK. Gjennom året har organisasjonen arbeidet systematisk for å styrke sitt faglige fundament og tilpasse seg fremtidige behov, med særlig vekt på helse- og avlsarbeid samt videreutvikling av organisasjonen.

Arbeidet med hundehelse og avl er blant NKKs viktigste oppgaver. I løpet av året er det gjort viktige grep for å styrke et mer systematisk og kunnskapsbasert avlsarbeid. Det er blant annet utviklet og godkjent nye avlsprogrammer, arbeidet videre med helsedata og gjennomført forbedringer i registrerings- og datasystemene. Dette skal bidra til et bedre kunnskapsgrunnlag, større åpenhet og et sterkere faglig fundament for arbeidet med hundehelse og dyrevelferd, og er avgjørende for en ansvarlig raseforvaltning og tilliten til det organiserte Hunde-Norge.

Parallelt har styret arbeidet med organisasjonsutvikling og oppfølging av vedtak fra Representantskapsmøtet. Organisasjonsgjennomgang, strategiarbeid og innsiktsarbeid har vært sentrale aktiviteter, sammen med utvikling av struktur og arbeidsformer. Målet er at NKK skal fremstå som en tydelig og relevant organisasjon for klubber, forbund, regioner og medlemmer, og være bedre rustet til å møte fremtidige oppgaver.

Resultatregnskapet for Norsk Kennel Klub pr. 31.12.2025 viser et overskudd på rett i overkant av 400 000,-. Gjennom året er det også gjort investeringer i nytt CRM-system, samt gjennomført analyse av medlemsreisen i samarbeid med Æra Strategic Communications. Investeringene er gjennomført innenfor ordinært driftsbudsjett. Årsresultatet overføres til egenkapitalen, som per 31.12.2025 utgjør 64,3 millioner kroner. Dette betyr at vi har solid og trygg økonomisk styring, noe som gir oss nødvendig handlingsrom.

Utviklingen av NKK skjer i fellesskap. Styret vil rette en stor takk til klubber, forbund, regioner, tillitsvalgte og ansatte som har bidratt med kunnskap, innspill og engasjement gjennom året. NKK er en organisasjon bygget på frivillighet, engasjement og felles mål, og det er den samlede innsatsen som gjør det mulig å utvikle organisasjonen videre til beste for hundene, hundeeierne og samfunnet.





HOVEDSTYRETS ARBEID I PERIODEN

Hovedstyret har i perioden hatt som hovedfokus å følge opp vedtakene fra Representantskapsmøtet i 2023 om god medlemsstyring og organisasjonsledelse. Både vedtaket og den påfølgende organisasjonsgjennomgangen – som resulterte i en egen rapport – avdekket flere utfordringer knyttet til NKKs struktur og styringsmodell. Rapporten inneholdt over 120 forslag til tiltak og problemområder som Hovedstyret har arbeidet aktivt med gjennom perioden.

Denne gjennomgangen har vært viktig for NKK som organisasjon. Sammen med de nylige rettsprosessene, utviklingstrekk i samfunnet og erfaringer fra våre europeiske søsterorganisasjoner, har dette bidratt til økt oppmerksomhet rundt behovet for utvikling og fornyelse av NKK. Styret har spesielt arbeidet for å sikre bedre medvirkning i organisasjonen ved å involvere og ansvarliggjøre de ulike fagmiljøene og aktivitetsområdene. Det ble blant annet sendt ut en klubbundersøkelse for å kartlegge hvordan organisasjonen er sammensatt, og hva som er viktig for de ulike leddene. Resultatene har vært et sentralt grunnlag for forslaget til langtidsstrategi.

Forslaget til strategi er utviklet for å møte fremtidige utfordringer – både for NKK og for frivilligheten i Norge generelt. Flere av disse utfordringene ser vi allerede konturene av i dag. Hovedstyret er derfor svært bevisst på den viktige samfunnsrollen NKK kan fylle, og ansvaret som følger med å sikre etisk forsvarlig forvaltning av hunderaser, aktiviteter og organisasjonen som helhet.

For å møte disse utfordringene har Hovedstyret igangsatt flere utredninger og utviklingsprosjekter som videreføres i kommende periode. Dette gjelder særlig kartlegging av digital kapasitet, behov for kompetanseutvikling og investeringer i hele organisasjonen. Det er derfor svært positivt at økonomien er stabil og understøttet av en solid egenkapital.

Det siste året har vært preget av mange endringer og igangsetting av flere prosjekter som følge av Representantskapets vedtak. I den kommende perioden vil fokuset være å videreføre tiltakene og oppnå målene i strategien.

Styret ønsker også å uttrykke stor takknemlighet til de miljøene som har tatt utfordringene på alvor – spesielt de klubbene, forbund og regioner som aktivt har bidratt til utviklingen av både sine aktiviteter og NKK som paraplyorganisasjon.

Økonomi

Resultatregnskapet for Norsk Kennel Klub pr. 31.12.2025 viser et overskudd på 408 tusen kroner. Resultatet fremkommer etter generelle tapsavsetninger på tnok 200, og en overføring til NKKs forskningsfond på 1 million kroner. Videre er det gjort investeringer gjennom året i et nytt CRM-system, og det er gjennomført en analyse av medlemsreisen i NKK gjennom selskapet Æra Strategic Communications. Investeringene er foretatt over ordinært driftsbudsjett. Øvrige kostnader knytter seg til den ordinære driften i NKK.

RS-møtet i 2024 gav hovedstyret anledning til å benytte inntil MNOK 3 fra egenkapitalen for gjennomføring av arbeidet med evaluering av organisasjonsmodellen. Styret har ikke benyttet seg av denne muligheten, og organisasjonsutvalgets arbeid er utført innenfor de ordinære driftsrammene.

Årsresultatet overføres til NKKs egenkapital, og etter dette øker egenkapitalen pr. 31.12.2025 til 64,3 millioner kroner. For øvrige økonomiske resultater vises til den økonomiske årsberetningen.

Organisasjonsutvikling

Hovedformålet for styrets arbeid med organisasjonsutvikling har i perioden vært å videreutvikle en god og bærekraftig struktur for Norsk Kennel Klub som paraplyorganisasjon. Som en del av dette har styret fulgt opp anbefalingene i rapportene *God medlemsstyring og organisasjonsledelse* og *Evaluering av hovedstyrets komitéstruktur*, og besluttet å innføre en ny komitéstruktur som skal bidra til å møte morgendagens behov i organisasjonen. Det er opprettet nye komiteer i form av etisk råd, utdanningsutvalg og regelutvalg. Samtidig er det oppnevnt medlemmer til de videreførte komiteene Dommerutdanningskomiteen (DUK) og hedersbevisningskomiteen. Styret ønsker også å rette en stor takk til komiteene som ble avviklet fra mai 2025, NSU, Sunnhetsutvalget, Sportshundkomiteen og Jakthundkomiteen for deres viktige innsats og bidrag gjennom mange år.



Hovedstyret er svært bevisst på den viktige samfunnsrollen NKK kan fylle, og ansvaret som følger med å sikre etisk forsvarlig forvaltning av hunderaser, aktiviteter og organisasjonen som helhet.



Styret oppnevnte et organisasjonsutvalg bestående av medlemmer fra organisasjonsleddene i tillegg til en ekstern leder, Sverre Seeberg. Det ble utformet et tydelig mandat og rapporten fra utvalget er ventet februar 2026.

Styret har også fulgt opp organisasjonsutviklingen ved å gi generalsekretæren i oppdrag å organisere sekretariatsfunksjonen i tråd med utviklingen i de tillitsvalgte leddene. Omorganiseringen ble gjennomført våren 2026, og gjennom endringer i organisasjonens sammensetning har sekretariatet fått bedre utnyttet den samlede kompetansen, noe som oppleves å gi en mer effektiv drift. Representantskapsmøtet (RS) ble gjennomført i mai, hvor det ble orientert om arbeidet med organisasjonsutvikling og status for oppfølgingen av rapporten God medlemsstyring og organisasjonsledelse. I august ble det arrangert et felles onboardingseminar for styret og de nye komiteene, med fokus på fremtidens NKK, organisasjonsstruktur og utviklingen fra et «kontrollorgan» til en tydelig paraplyorganisasjon. Det er også oppnevnt representanter til flere av FCIs komiteer og komiteer i Nordisk Kennel Union (NKU) som sikrer fortsatt god norsk deltakelse og påvirkning i det internasjonale arbeidet.

Effektivisering og strukturelle grep

Styret har i perioden arbeidet bredt med utviklings- og forbedringstiltak som skal styrke organisasjonen og gjøre NKK bedre rustet for fremtiden. Det er blant annet besluttet å innføre et nytt CRM-system for å forbedre oppfølgingen av medlemmer og samarbeidspartnere, og gjennom kultur- og posisjoneringsprosjektet ÆRA er medlemsreisene kartlagt for å gi bedre innsikt i medlemmenes behov og opplevelser. Styret har også besluttet å digitalisere Hundesport og gjennomført en kanalgjennomgang med beslutning om videreutvikling av digitale flater, inkludert NKK.no. Det er nedsatt flere arbeidsgrupper for å utrede sentrale områder, blant annet antall utstillinger, støtteordningen til dommere og landslag, samt oppfølging av rapporten om utstillinger gjennom utarbeidelse av veiledende retningslinjer. Videre er arbeid med gjennomgang og oppdatering av retningslinjer for avl og evaluering av disiplinærsystemet igangsatt. Styret har også vedtatt overordnede regler for offisielle Norgesmesterskap og utarbeidet retningslinjer for internasjonal representasjon til FCI-komiteer. NKK har sluttet seg til nytt rammeverk for NKU, hvor generalsekretæren har representert Norge i arbeidet med utviklingen av dette.

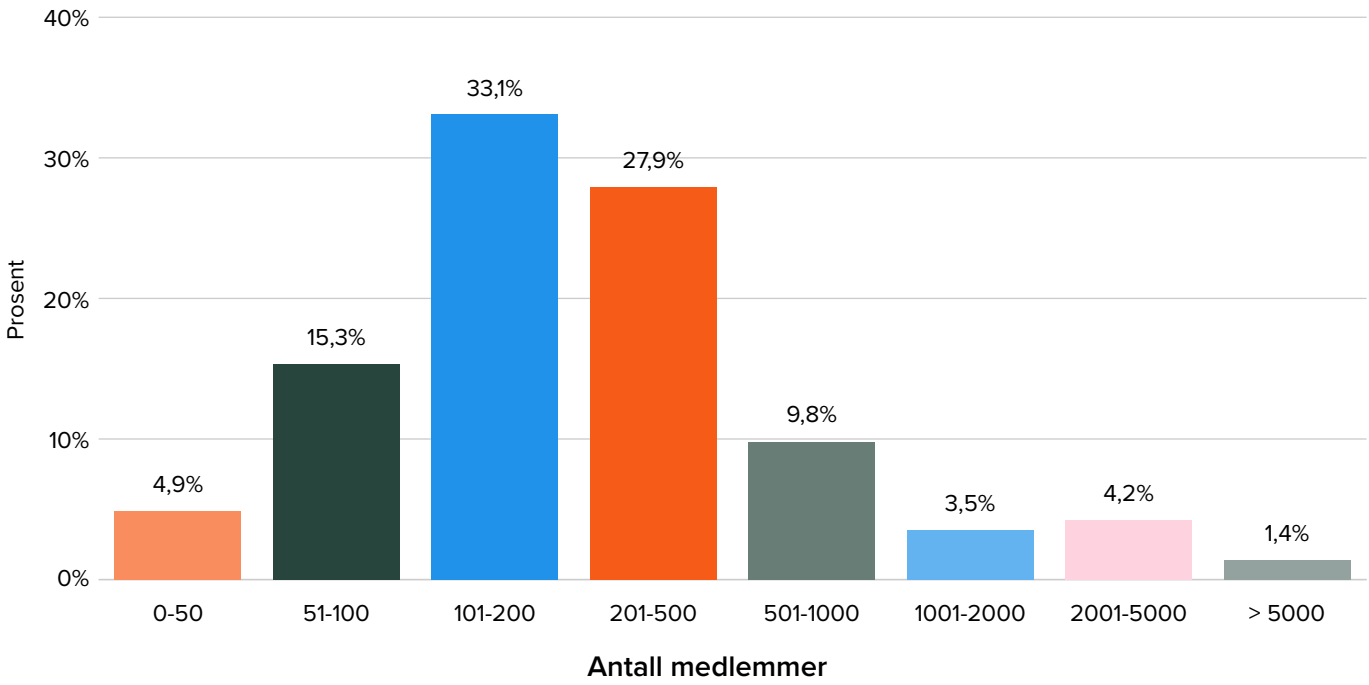
Innsiktsarbeid

For å styrke kunnskapsgrunnlaget for videre utvikling har styret lagt vekt på å hente inn innsikt fra både organisasjonen og omverdenen. Det er gjennomført en spørreundersøkelse rettet mot alle organisasjonsledd for å få bedre forståelse av erfaringer, behov og prioriteringer i organisasjonen. I tillegg er det, i samarbeid med Kantar Media, gjennomført en undersøkelse av kunnskap og kjennskap til NKK, som gir et viktig grunnlag for videre arbeid med kommunikasjon, posisjonering og utvikling av organisasjonen.

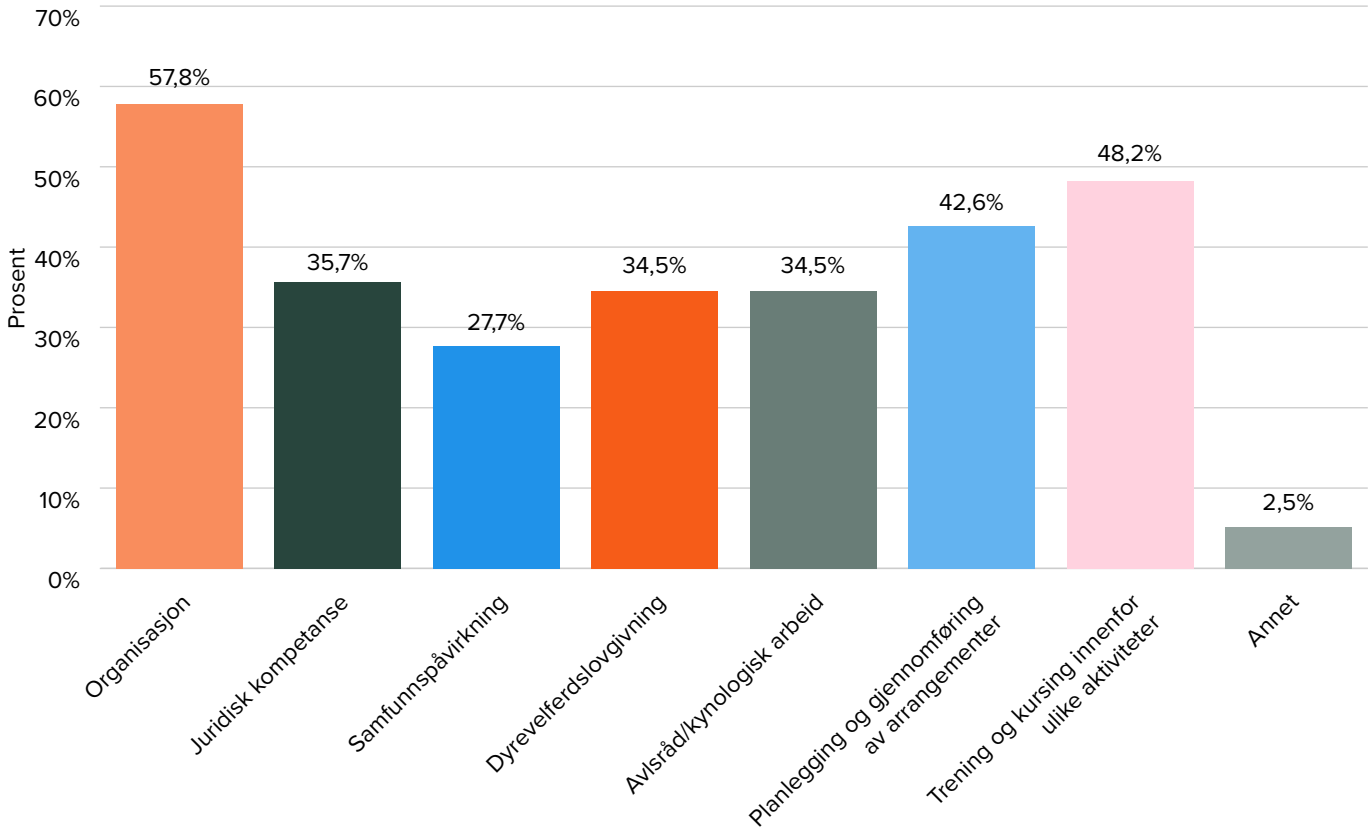
Medvirknings- og innsiktsarbeidet har vært utvidet til dialogmøter, informasjonsmøter og innspillsmøter der flere styremedlemmer har vært deltakende og bidragsytende.

Spørreundersøkelse til klubber, regioner og forbund
Spørreundersøkelse til klubber, regioner og forbund ble gjennomført oktober 2025 og lå ute til besvarelse i fire uker. Alle NKKs klubber, regioner og forbund med underliggende organisasjonsledd mottok undersøkelsen. Svarprosenten var 46%, noe som gjør undersøkelsen statistisk signifikant. Det ble holdt to informasjonsmøter for medlemsmassen med presentasjon av funnene. Disse funnene ble underlaget til strategiprosessen som er startet og forventes ferdig til RS 2026.

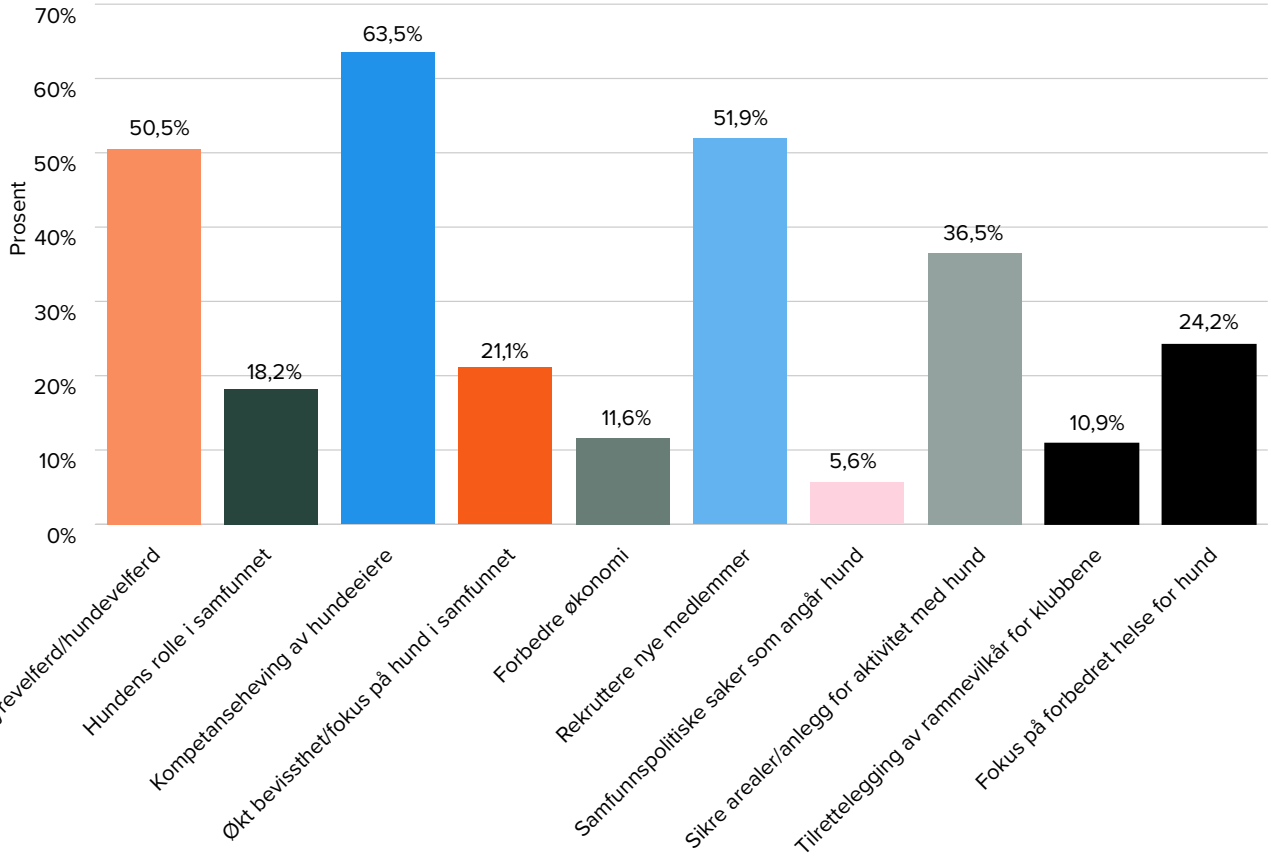
Hvor mange medlemmer har dere?



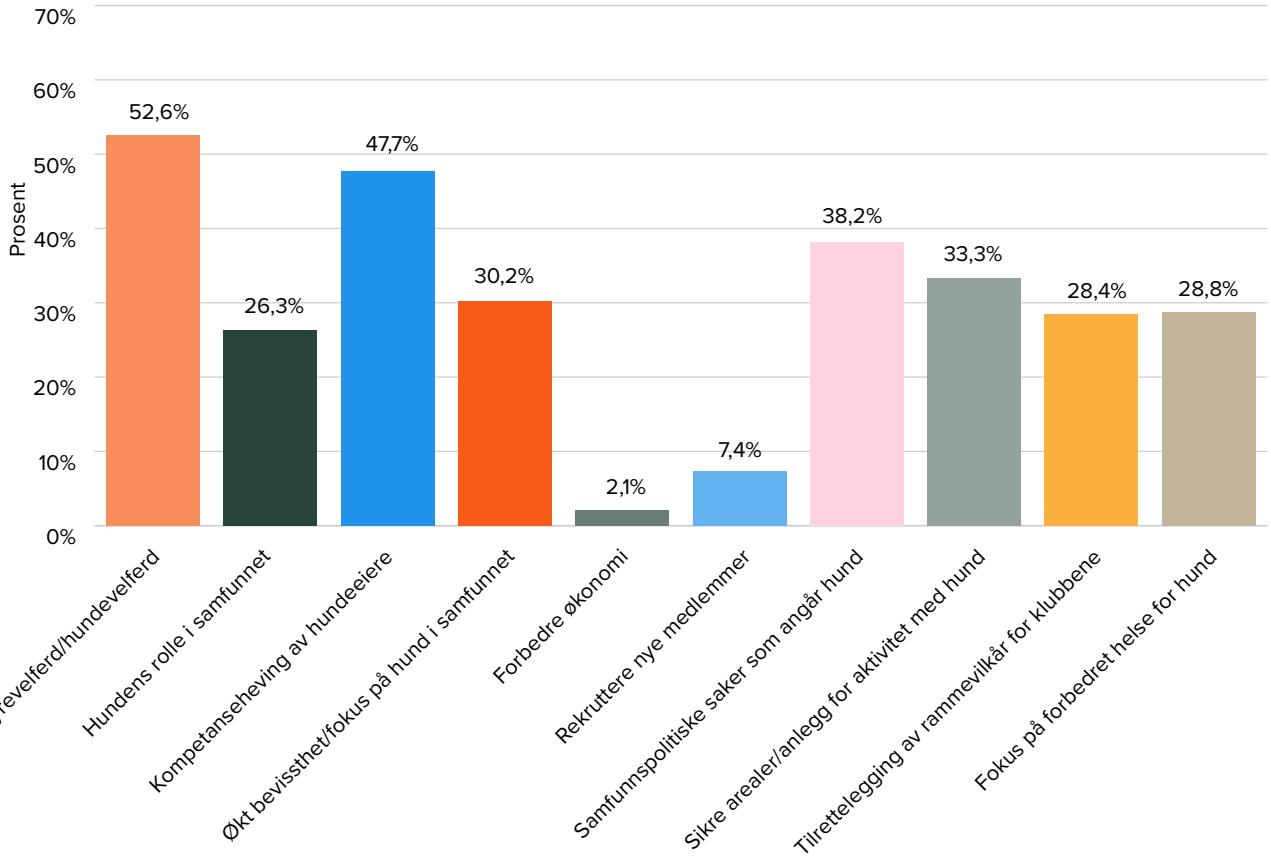
Innenfor hvilke temaer trenger dere å øke kompetansen?



Kryss av for de 3 viktigste oppgavene du mener dere skal fokusere mest på de 4 neste årene.



Kryss av for de 3 viktigste oppgavene dere mener NKK som paraplyorganisasjon skal fokusere mest på de neste 4 årene



Helse- og avlsarbeid

Styret har i perioden hatt særlig oppmerksomhet på videreutvikling av rammeverket for avl og oppdrett. Det er vedtatt avlsprogram for cavalier king charles spaniel, og de første avlsprogrammene er godkjent som ledd i arbeidet med å styrke et mer systematisk og kunnskapsbasert avlsarbeid. Det er også gjennomført et strategiseminar om grunnregler for avl og oppdrett, hvor styret tok en aktiv bestillerrolle og utpekte en intern arbeidsgruppe på tvers av styret og sekretariatet for å utarbeide forslag til nye grunnregler. Videre er det inngått en intensjonsavtale om samarbeid med DyreID om et datadrevet samarbeid for å utvikle tekniske løsninger med strukturerte data knyttet til dyrevelferd. Målet er blant annet å bidra til økt kvalitet i avlsarbeidet, bedre innsikt i arvelige helseutfordringer, styrket beslutningsgrunnlag for valpekjøpere, bedre datagrunnlag for veterinærfaglig rådgivning samt utvikling av digitale verktøy som kan effektivisere tilsyn og oppfølging av forskriftskrav.

Avlsprogrammene

Prosessen for utarbeidelse av avlsprogrammene ble revidert etter erfaringene som har blitt gjort med de første avlsprogrammene. Det er jobbet målrettet med faginstanser og klubber/forbund for å effektivisere innhenting av kilder og kunnskap for å korte ned prosesstiden.

Avlsprogrammer for 12 raser ble godkjent av hovedstyret i 2025:

- Cavalier king charles spaniel
- Norsk elghund grå
- Norsk elghund sort
- Jämthund
- Hälleforshund
- Svensk hvit elghund
- Karelsk bjørnehund
- Østsibirsk laika
- Vestsibirsk laika
- Russisk-europeisk laika
- Norsk buhund
- Norsk lundehund

Breeding Specific Instructions - BSI

I 2025 ble det utviklet og tatt i bruk en rapportfunksjon for enklere bruk av BSI mot dommere og raseklubber.

Nytt sideregister

November 2025 ble NKKs sideregister lansert. Sideregisteret er en del av NKKs moderniserte registreringssystem. Det er laget for hunder som ikke oppfyller kravene til hovedstamboken, men som likevel har verdi for avl, helse og aktivitet. Sideregisteret følger FCI sine regler. Sideregisteret er et verktøy som kan gjøre det lettere å bevare og/eller utvide den genetiske variasjonen i raser.

Internasjonalt arbeid

Styret har gjennom sin deltakelse på nordiske og internasjonale arenaer bidratt til å styrke NKKs internasjonale samarbeid og synlighet, kanskje spesielt gjennom BOAS-arbeidet. Gjennom dialog, erfaringsutveksling og deltakelse i diskusjoner om felles utfordringer og utviklingsområder i hundemiljøet, bidrar NKK til at norske perspektiver blir hørt i arbeidet med regelverk, standarder og strategiske prioriteringer. Det internasjonale engasjementet gir også viktig innsikt tilbake til NKK, som kommer organisasjonen og medlemsklubbene til gode i videre utvikling av faglige rammer, dyrevelferdsarbeid og organisasjonspraksis. Styret er holdt orientert om påtroppende EU-regulativ.

Oppnevnte FCI-representanter for perioden 2025-2027

Hovedstyret oppnevner annethvert år representanter fra NKK til FCI-komiteer, såkalte non-mandatory commissions. Disse oppnevnes etter forslag fra klubber, regioner og forbund.

FCI-representanter skal ivareta NKKs til enhver tid gjeldende internasjonal strategi og vedtak fattet av Hovedstyret, og representerer NKK i FCI-sammenheng.

Breeding:
- Renate Sjølie

Education & public education:
- Marie Gjerde Rolandsen

Hounds of the 6th Group:
- John Anders Nesbakken

British pointers:
- Elisabeth Kallevik

Continental pointers:
- Tor Danielsen

Retrievers:
- Frank Hermansen

Spaniels:
- Lise Tromsdal

Earth Dogs:
- Tor Rynning Torp

Agility:
- Thomas Thiesen

Utility Dogs (RIK):
- Roar Kjønstad

Obedience:
- Stein Ole Nergaard

Rally Obedience:
- Kim Aino Nordbotten

Sighthound sport:
- Steinar Mathisen

Water work:
- Monika Skarphagen

Show & Show judges:
- Espen Engh

Nordisk Kennel Union (NKU)-representanter

Hovedstyret har oppnevnt følgende representanter til NKU-komiteer i 2025. Representantene er valgt for 2026-2028. Representantene skal ivareta NKKs til enhver tid gjeldende internasjonal strategi og vedtak fattet av Hovedstyret, og representerer NKK i NKU-sammenheng.

Scientific commission:
- Hanne Christine Øverli
- Frida Gulbrandsen

Health and Welfare:
- Wenche Lagmo

Disciplinary:
- Kathrin Pedersen

Obedience and Rally Obedience:
- Kim Aino Nordbotten
- Stein Ole Nergaard

Agility and Freestyle:
- Thomas Thiesen

Hunting:
- Kjell Arild Haugen

Show and Judges:
- Pernille Saltnes
- Espen Engh

Kommunikasjon og omdømme

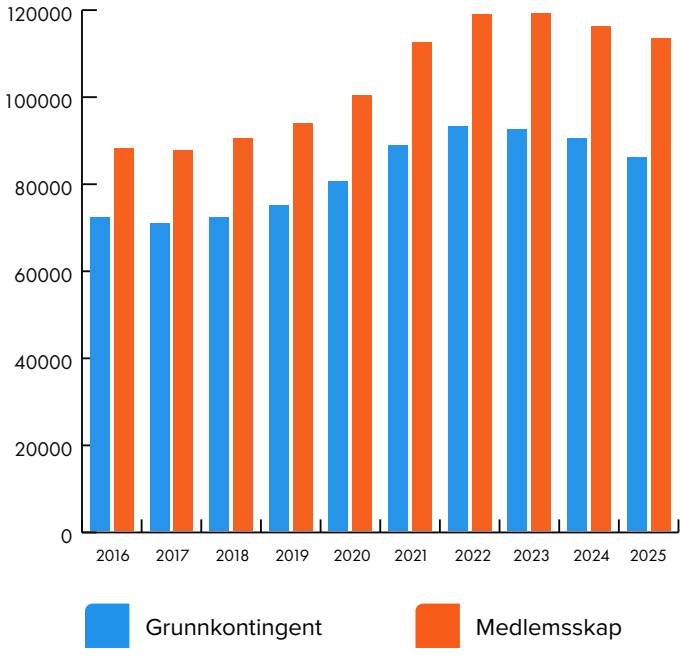
Kommunikasjons- og omdømmearbeidet i NKK har som mål å styrke NKKs posisjon som hundeeiernes organisasjon, en trygg og forutsigbar talsorganisasjon for hundevelferd, avl, oppdrett, aktiviteter med hund og som en faglig sterk samarbeidspartner for myndigheter og faginstanser.

Styret har i perioden jobbet aktivt med å kartlegge og forbedre NKKs omdømme både overfor faginstanser, myndigheter og i offentlig rom. Kommunikasjonsressursene i sekretariatet bistår klubber, forbund og regioner i kommunikasjons- og informasjonsspørsmål, utformer kommunikasjonsplaner for informasjonsflyt internt og eksternt, samt arbeider aktivt med mediehenvendelser og i samfunnsdebatten.

Hovedstyret fikk på sitt møte i februar 2025 presentert de første anbefalingene fra «Kultur- og posisjoneringsprosjektet» fra Æra. Grunnlaget for forprosjektet var undersøkelser gjort blant nåværende og tidligere tillitsvalgte i ulike posisjoner, ansatte i sekretariatet og enkeltpersoner.

Konklusjonen og anbefalingen fra prosjektets første fase var:
- NKK anbefales å tydeliggjøre sin rolle, prioritere sine målgrupper, styrke kommunikasjonen og modernisere merkevaren – med særlig fokus på å bli mer relevant for alle hundeeiere i Norge.
- Hovedstyret ble orientert og godkjente at prosjektet gikk videre i fase to, hvorpå det ble skissert at man skulle se nærmere på ulike medlemsreiser i NKK og merkevarehierarki. Prosjektet ble opprettholdt som et av investeringsprosjektene i revidert budsjett.
- Hovedstyret vedtok innføring av merkevarehierarki.

Grunnkontingenter og medlemsskap 2016 - 2025



NKK har 21 000 følgere på Instagram, 300 følgere på LinkedIn og 67 000 følgere på Facebook.

NKK sine nettsider hadde i underkant av 12 millioner sidevisninger i 2025.



VM i lydighet

VM i lydighet ble avholdt i Norge, med NKK som ansvarlig arrangør og med Sandefjord hundeklubb som teknisk arrangør. Kompetansegruppen for lydighet var aktivt med i både planlegging og gjennomføring.
Arrangementet hadde 120 deltakere fra 23 ulike nasjoner. Det ble trippel norsk, noe som gir anerkjennelse til det sterke lydighetsmiljøet i Norge. Renate Lund med Poecilias Push Pop ble verdensmester og det var en rekke nyhetsoppslag om arrangementet, blant annet på NRK TV.

Medlemstall

31.12.2025 hadde NKK 85 915 medlemmer, 113 115 medlemskap og 4 968 husstandsmedlemmer, noe som er en nedgang på 4 250 hovedmedlemmer fra 2024.

Hovedstyreoppnevnte komiteer og utvalg

Hedersbevisningskomité

Hedersbevisningskomiteen skal gjennom sitt arbeid bidra til å fremme organisasjonens verdier og anerkjennelse av innsats og prestasjoner. Komiteen innstiller kandidater til Hovedstyret. Komiteen har hatt fem møter i perioden.
Utvalgets medlemmer.

- Torstein Dehn (leder)
- Dagny Wangensteen
- Siv Anita Bjørkli
- Finn Helge Olsen

Regelverksutvalg

NKKs Regelverksutvalg ble oppnevnt sommeren 2025 av Hovedstyret. Utvalget har hatt to møter og godkjent tre regelverk:

- Utstillingsregelverk
- Championatregelverk
- Regelverk for uoffisielle utstillinger.

Utvalgets medlemmer:

- Svein Sundfør Scheie, leder
- Tone Cecilie Kraft
- Marianne Teisbekk
- Patrick Oware
- Kim Aino Nordbotten

Utdanningsutvalg

NKKs Utdanningsutvalg ble oppnevnt sommeren 2025 av Hovedstyret og har hatt tre møter høsten 2025. Utvalget arbeider med en strategi for opplæring og utdanning i hele organisasjonen.
Utvalgets medlemmer:

- Liv McDowell, leder
- Kim-Are Næss Leistad
- Ellinor Antonsen
- Ingun Raastad
- Kjell Enberget

NKK er medlem av Studieforbundet Natur og Miljø. I samarbeid med forbundet er effektivisering og strukturering av studieplaner iverksatt høsten 2025.

Etikkråd for hundesaker

Etikkrådet for hundesaker skal være et rådgivende og uavhengig organ utfra en etisk forsvarlig tilnærming til hunden, basert på kunnskap og forskning, ferdigheter, refleksjon og forståelse.

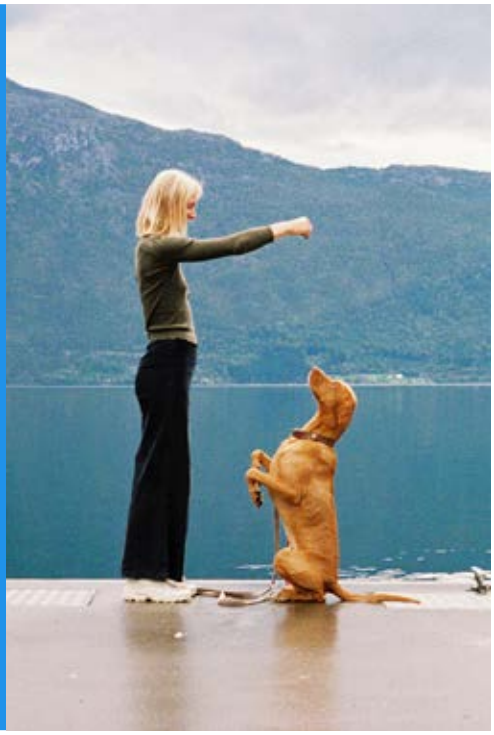
Rådet skal være en faglig rådgiver og ressurs for NKKs Hovedstyre, sekretariat, regioner, medlemsklubber og forbund innenfor spørsmål om hundevelferd i regi av NKK. De har hatt tre møter i 2025 og behandlet tre saker.
Rådets medlemmer:

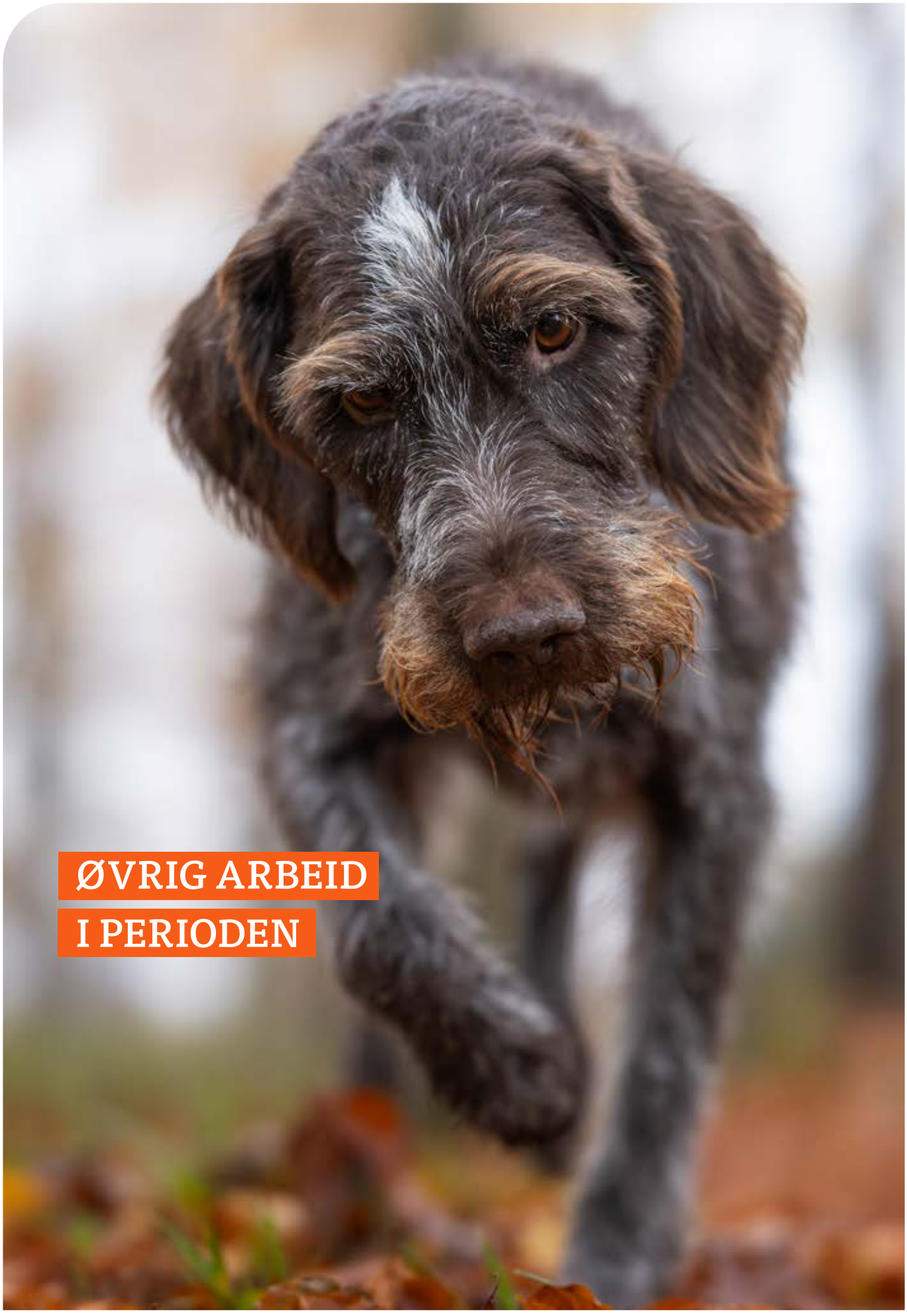
- Camilla Mostrøm Larsen (leder)
- Peer Berg
- Hannah Winther
- Anna Bjurgård Compton

Andre saker

Styret har også behandlet en rekke øvrige saker av betydning for organisasjonen. Det er foretatt fordeling av kongepokal i tråd med gjeldende kriterier. Videre er nye klubber tatt opp i organisasjonen, herunder Bodø Agilityklubb og klubben for kontinentale fuglehunder, noe som bidrar til å styrke bredden og aktiviteten i NKK-fellesskapet. Samtidig er det behandlet sak om nedlegging av Vestgötaspetz-klubben.

Etikkråd for hundesaker
Etikkrådet for hundesaker skal være et rådgivende og uavhengig organ utfra en etisk forsvarlig tilnærming til hunden, basert på kunnskap og forskning, ferdigheter, refleksjon og forståelse.





ØVRIG ARBEID I PERIODEN

Sekretariatets arbeid har overordnet bestått av å tilrettelegge for utvikling, digitalisering og verdiskaping for hele organisasjonen i tråd med vedtak på RS og beslutninger/retning fra Hovedstyret. Sekretariatet har gjennomført organisasjonsutvikling og endringer for å tilpasse driften til dagens og morgendagens behov. Dette arbeidet fortsetter i 2026.

Sekretariatet har flere formelle og uformelle møteplasser for å sikre informasjonsflyt og meningsutveksling og for å bygge god kultur og gode arbeidsbetingelser. Gjennom hele året har roller og rolleforståelse for medarbeiderne i sekretariatet vært vektlagt, samt en tydeliggjøring og bevisstgjøring av sekretariatets formål og hovedoppgaver.

For å møte de stadig økende forventninger til både kommunikasjon, effektivitet og kvalitet, jobbes det kontinuerlig med forbedring av prosesser og tilgjengelige verktøy både for sekretariatets ansatte og for våre klubber, forbund, regioner og klubbenes medlemmer.

ARBEID MED KLUBB- OG MEDLEMSTJENESTER

Avdeling for klubb- og medlemstjenester er en ny avdeling, etablert i april 2025. Avdelingen skal bidra til å nå strategiske målsetninger om medlemsvekst, bærekraftig organisasjon og aktivitetsutvikling hos regioner, klubber og forbund. Etableringen av avdelingen er forankret i handlingsplanen for 2025-2026.

Hovedfokuset til avdelingen har i 2025 vært å planlegge for utvidede tjenester til medlemmer og klubber basert på identifiserte behov, samt å strukturere opp tjenester og bistand til klubber, forbund og regioners ulike aktiviteter.

NKK hadde i 2025 154 aktivitetsklubber, 101 raseklubber, ni spesialklubber, fire forbund og 12 regioner.

Klubber, regioner og forbund

I løpet av 2025 har flere nye klubber blitt en del av NKK-fellesskapet. Norsk Agilityklubb, Norsk Kroppsgjeterklubb og Eidskog og Omegn Hundeklubb ble tatt opp fra 1. januar, etterfulgt av Vadsø Hundeklubb og Norsk Spesialsøk Organisasjon fra 1. februar. Videre kom Bodø Agilityklubb inn fra 1. april, Sydvest Hundeklubb fra 7. mai og Klubben for kontinentale fuglehunder i Norge fra 4. juli. Samtidig ble medlemskapet til raseklubben Västgötaspetsen avsluttet etter ønske fra klubbens medlemmer, og medlemmer samt raseforvaltningsansvar ble overført til Norsk Miniatyrhundklubb med virkning fra 4. juli 2025.

Regionene har arrangert to organisasjonskurs, instruktørutdanning innen ulike sportsgrener og avholdt flere lokale samlinger og aktiviteter.

Regionsamling

Det ble gjennomført to-dagers regionsamling med representanter fra alle 12 regioner i november 2025. Temaet for samling var samhandling, strategiarbeid og fremtid for NKK.

NKKU

NKKs ungdomsavdeling har i 2025 opplevd vanskeligheter med å rekruttere inn til ungdomsarbeid og har startet tettere samarbeid med ressurser i sekretariatet. NKKU arrangerte samling på Torpo sommeren 2025.

Reviderte prøveregelverk i 2025

I 2025 er følgende regelverk revidert:
RIK internasjonale prøver, smeller, vannprøver for Newfoundlandshund, regler for blod- og fersksporprøver samt regler for jaktprøver for hunder tilsluttet NHKF.

Arrangementer

I 2025 ble det gjennomført 544 terminfestede utstillinger, arrangert av klubber, forbund, regioner og samarbeidsorganisasjonen NJFF. Dette er en reduksjon på åtte i forhold til 2024.

Det ble arrangert 17 Norgesmesterskap i 2025.
For fullstendig liste over prøver, tester, mesterskap, autorisasjoner, godkjenninger, og resultatlister:
www.nkk.no/aktivitet25

Camp Villmark

NKK deltok på Camp Villmark i mars på Nova Spektrum i Lillestrøm.

Oslo Dog Show

Oslo Dog Show ble arrangert 14.–16. november på Nova Spektrum i Lillestrøm.

For fullstendig liste over prøver, tester, mesterskap, autorisasjoner, godkjenninger, og resultatlister:

17
Arrangerte norgesmesterskap

2
Arrangerte nordiske mesterskap

1374
Antall ettersøksekvipasjer

1
Arrangert verdensmesterskap

ORGANISATORISK OG JURIDISK ARBEID

Avdelingen er sekretariat for alle RS-oppnevnte organer, Hovedstyret, og de Hovedstyre-oppnevnte organene Hedersbevisningskomiteen og Regelverksutvalget.

Domsutvalget og Ankeutvalget

I Domsutvalget og Ankeutvalget, ble det i 2025 fattet vedtak i henholdsvis 13 og fem saker. Sekretariatet er delegert vedtakskompetanse og avdelingen fattet selv vedtak i fem disiplinærsaker.

Sekretariatet

Det har gjennom året blitt gitt veiledning og støtte til klubber og forbund i forbindelse med gjennomføring av årsmøter, håndtering av interne utfordringer og løpende organisasjonsmessige spørsmål.

Det er gjennomført to organisasjonskurs, med formål om å styrke kompetansen i organisasjonen.

Det er videre gjort en helhetlig gjennomgang av disiplinærsystemet som resulterer i en overordnet rapport med konkrete forslag til forbedringer.



ARBEID MED HELSE, AVL OG REGISTRERING

I 2025 fortsatte arbeidet med å videreutvikle registrerings-systemer og digitale prosesser for å møte fremtidige behov. Helse- og registreringsavdelingen støtter raseklubbene i deres helseprosjekter og gir rådgivning i saker som gjelder registreringspraksis og avlsarbeid.

Avlsprogrammene

Arbeidet med avlsprogrammer har hatt høy prioritet i 2025, og NKKs sekretariat arbeidet tett med klubber og forbund med forvaltningsansvar for raser.

Krysningsprosjekter

I 2025 ble 11 søknader om nye prosjektkull i krysnings-prosjektet til lundehund godkjent.

I 2024 startet NKK et krysningsprosjekt for cavalier king charles spaniel. Krysningsprosjektet registrerte i 2025 12 kull med totalt 54 fødte valper.

Arrangementer og møter

- Ressurser fra avdelingen har deltatt på Oppdretter-skolen vår og høst 2025. Kursene ble gjennomført av regionene Hordaland og Østfold (vår) og regionene Innlandet og Hordaland (høst).
- Det årlige røntgenkurset for veterinærer ble avholdt 8. oktober 2025.
- Forskningsforum hund ble arrangert for 31. gang i 2025
- Foredrag for til sammen 11 raseklubber.
- Åtte informasjonsmøter med raseklubber angående avls-programmer, sideregister og digitale registreringsbevis.
- Fire webinarer med variert tematikk
- Foredrag på fagkonferanser og fagdager
- Deltakelse på fem internasjonale fagkonferanser

Digitale registreringsbevis

Norsk Kennel Klub lanserte digitale registreringsbevis samtidig med NKKs sideregister. Registreringsbevisene er oppdatert i henhold til krav i FCI. Den viktigste endringen er at registreringsbeviset er digitalt i utskriftsvennlig og mobilvennlig versjon på eierens MinSide.

Registrering av importert hund

Fra og med 4. juni 2025 tildeles importerte hunder nytt norsk registreringsnummer i henhold til FCI-regelverket.

12

Antall godkjente avlsprogrammer

54

Antall fødte valper krysningsprosjekt cavalier king charles spaniel



ARBEID MED ARRANGEMENT OG UTDANNING

Nordiske og Internasjonale utstillinger
Seks internasjonale og fire nordiske utstillinger fordelt på seks helger, arrangert i Sandefjord (Oslofjord Convention Center), Kristiansand, Trondheim (Fannrem) og Fauske. I tillegg har region Troms og Finnmark gjennomført én internasjonal og én nordisk utstilling, og region Rogaland én internasjonal utstilling på vegne av NKK.

Totalt var det 29 650 påmeldte på internasjonale og nordiske utstillinger i 2025, en nedgang på 3 043 fra året før.



Totalt var det 29 650 påmeldte på internasjonale og nordiske utstillinger i 2025, en nedgang på 3 043 fra året før.

Dyrevelferd har høy prioritet på våre utstillinger og vi bruker dyrevelferdskontrollører som passer på at vi og våre deltakere følger krav både fra Mattilsynet og fra NKK selv.

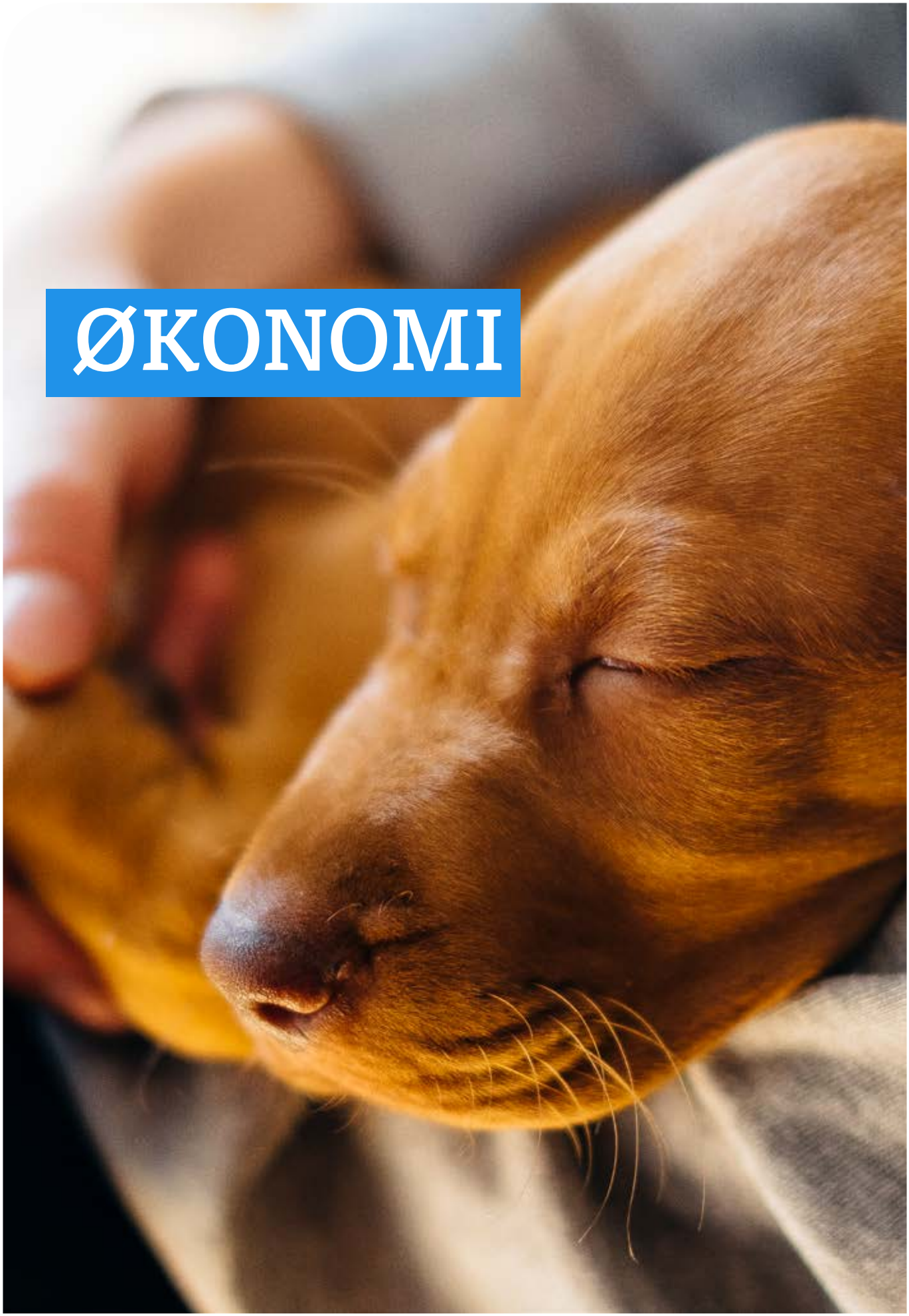
Andre arrangementer
Nordisk mesterskap i agility.

NKK Eksteriørdommerkonferanse - NKKs dommerkonferanse ble avholdt i februar i samarbeid med DUK og AHF. Her deltok over 100 av våre norske eksteriørdommere.

I år er det blitt gjennomført dopingkontroller på tre ulike arrangementer. Alle tre ble gjennomført ved hjelp av kontrollører fra Norges Hundekjørerforbund.

Kurs og autorisasjoner
I 2025 har det vært avholdt 11 Trinn 1-instruktørkurs og tre Trinn 2-instruktørkurs. Det er gitt fire nye autorisasjoner til eksteriørdommere, og 19 ringsekretærautorisasjoner. Totalt er det 89 godkjente NKK Trinn 1-instruktører, 13 NKK Trinn 2-instruktører fordelt på bruks, RIK og lydighet, samt en NKK Trinn 3-instruktør innen bruks.





ØKONOMI

HOVEDSTYRETS ØKONOMISKE ÅRSBERETNING 2025



Norsk Kennel Klub (NKK) er hovedorganisasjonen for hundeinteressene og hundeeierne i Norge. NKK består av selvstendige klubber og forbund. NKK er en frivillig, partipolitisk nøytral og uavhengig organisasjon.

NKK skal ivareta klubbers og forbunds fellesinteresser og være et serviceorgan for disse. NKK skal også utføre andre oppgaver som NKKs organer treffer beslutning om. NKKs arbeid skal preges av frivillighet, demokrati, åpenhet, lojalitet, likeverd og beslutninger truffet på laveste rasjonelle nivå og nærmest mulig berørte interesser.

Klubber og forbunds selvstendighet og selvråderett skal ivaretas så langt det er forenlig med fellesskapets interesser. Delegering av myndighet til klubber og forbund skal tilstrebes. NKK har det overordnede ansvar for hundeavl og hunderaser i Norge, men forvaltningen av den enkelte rase delegeres til de respektive raseklubber. Organisasjonens sekretariat har kontor på Holmlia i Oslo.

Økonomistatus er eget agendapunkt på alle møter, der det framlegges økonomirapport sammenlignet mot fjorår og budsjett. Hovedstyret har i henhold til vedtatt budsjett overført mnok 1 til NKKs forskningsfond.

For mer informasjon om virksomheten vises det til årsrapporten.

Organisasjon og arbeidsmiljø

Ved utgangen av året besto NKKs sekretariat av 45,3 ansatte (40,6 årsverk). Gjennomsnittlig forbruk av årsverk i 2025 var i alt 41,3. Sykefraværet var totalt på 7,2%, av dette var korttidsfraværet (inntil 8 uker) på 2,9% og langtidsfraværet på 4,3%.

Arbeidsmiljøet i sekretariatet har vært godt. NKK ønsker å legge vekt på å dyktiggjøre alle som gjør en innsats for organisasjonen. Ingen ansatte har vært utsatt for arbeidsskade eller ulykker i 2025. NKK har forsikring for styrets ansvar inntil kr. 10 mill.

Likestilling

Organisasjonens hovedstyre bestod ved utgangen av 2025 av 4 mannlige og 5 kvinnelige medlemmer, hvorav 1 kvinne er ansattrepresentant. Styrets leder er mann. Styret har hatt 2 varamedlemmer, begge kvinner. Ansattes varamedlem er også kvinne. Ledergruppen har bestått av 5 kvinner og 1 mann ved utgangen av året, inkludert generalsekretæren.

Ytre miljø

NKKs systemer for avfallshåndtering og håndtering av forurensende stoffer er godkjent, og følger de lover, regler og forskrifter som gjelder for dette området.

Finansiell risiko og likviditet:
Likviditeten er god, og organisasjonen har ikke langsiktige lån ved utgangen av 2025. Alle pengeplasseringer er i bank på rentebærende konto. NKK tar liten risiko ved å gi kunder kreditt, og overgang til forskuddsbetaling med kort gjelder for de fleste løpende tjenester. Kreditt ytes til våre samarbeidspartnere. Valuta gir ingen risiko for NKK. Sekretariatet jobber kontinuerlig med å automatisere transaksjoner på tjenester.

Den nye åpenhetsloven gjelder for Norsk Kennel Klub fra 2023, og beretningen er tilgjengelig på NKKs nettsider og oppdateres ved behov.

Årsregnskapet for 2025
Regnskapet viser et overskudd på kr. 408.459.- mot et underskudd på 2.989.167.- i 2024 Årets overskudd foreslås overført til annen egenkapital. Egenkapitalen pr. 31.12.2025 vil etter dette utgjøre 64.304.899.-. hvorav 2 558 230,- er bundet egenkapital med egenpålagte restriksjoner.

Styret mener det fremlagte regnskapet gir en rettvisende oversikt over NKKs finansielle stilling og resultat pr. 31.12.2025.

Framtidsutsikter
NKK er en medlemsorganisasjon, og det er viktig at vi tar vår rettmessige plass i samfunnet. Politisk påvirkning blir stadig viktigere og vil få økt fokus i årene framover.

Målet om bedre hundevelferd vil fortsatt være en rød tråd i hele organisasjonens virke.

Det er en nedgang i antall medlemmer (grunnkontingenter) med 4250 i 2025, fra 90165 medlemmer i 2024 til 85 915 medlemmer i 2025. Det er også en nedgang i antallet registrerte valper med 1 276 i 2025. Antallet importerte hunder ligger stabilt rundt 1 600.

Fortsatt drift
NKKs hovedstyre mener at grunnlaget for fortsatt drift er til stede og årsregnskapet for 2025 er satt opp under denne forutsetningen.

Oslo den 26. mars 2026

Nils-Erik Haagenrud
Styreleder

Linda Stensrud
Nestleder

Wenche Charlotte Lagmo
Styremedlem

Ina Beate Giske
Styremedlem

Dag Inge Bruflot
Styremedlem

Lill Jacqueline Fischer
Styremedlem

Tom Rune Lund
Styremedlem

Geir Ottesen
Styremedlem

Marie Gjerde Rolandsen
Ansattes representant

Ingvild Bretten Berg
Generalsekretær

RESULTATREGNSKAP

Driftsinntekter og driftskostnader	Note	2025	2024
Drifts og aktivitetsinntekter	1	61 461 952	59 488 869
Grunnkontingent	1	29 377 964	29 619 394
Andre inntekter	1	5 840 352	6 178 248
Sum driftsinntekter		**96 680 268**	**95 286 511**
Varekostnad	2	20 512 421	19 553 699
Lønnskostnad	3	43 905 201	43 558 584
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiendeler	4	136 126	387 791
Annen driftskostnad	3, 5	35 792 864	38 886 453
Sum driftskostnader		**100 346 611**	**102 386 525**
Driftsresultat		**-3 666 343**	**-7 100 014**

Finansinntekter og finanskostnader	Note	2025	2024
Annen renteinntekt		4 087 426	4 119 117
Annen finansinntekt		1 066	4 872
Annen rentekostnad		4 104	1 189
Annen finanskostnad		9 586	11 952
Resultat av finansposter		**4 074 802**	**4 110 848**
Årsresultat		**408 459**	**-2 989 167**

Overføringer	Note	2025	2024
Avsatt til/fra annen egenkapital		408 459	-2 989 167
Sum overføringer	**6**	**408 459**	**-2 989 167**

BALANSE

Eiendeler	Note	2025	2024
Anleggsmidler			
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	4	66 566	202 692
Sum varige driftsmidler		**66 566**	**202 692**
Sum anleggsmidler	**4**	**66 566**	**202 692**
Omløpsmidler			
Varer			
Lager av varer og annen beholdning	7	2 193 818	2 712 798
Sum varer		**2 193 818**	**2 712 798**
Fordringer			
Kundefordringer	8	2 252 996	2 065 439
Andre kortsiktige fordringer		1 529 049	1 448 043
Sum fordringer		**3 782 045**	**3 513 482**
Bankinnskudd, kontanter o.l			
Bankinnskudd, kontanter o.l	9	81 124 052	79 418 240
Sum bankinnskudd, kontanter o.l		**81 124 052**	**79 418 240**
Sum omløpsmidler		**87 099 915**	**85 644 520**
Sum eiendeler		**87 166 481**	**85 847 212**

BALANSE

Egenkapital og gjeld	Note	2025	2024
Egenkapital			
Bunden kapital			
Bunden kapital	6	2 558 230	2 558 230
Sum bunden kapital		**2 558 230**	**2 558 230**
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital	6	61 746 669	61 338 210
Sum opptjent egenkapital		61 746 669	61 338 210
Sum egenkapital	**6**	**64 304 899**	**63 896 440**
Gjeld			
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		5 946 988	6 037 766
Skyldig offentlige avgifter		4 122 781	3 977 049
Annen kortsiktig gjeld	3	12 791 813	11 935 958
Sum kortsiktig gjeld		**22 861 582**	**21 950 773**
Sum gjeld		**22 861 582**	**21 950 773**
Sum egenkapital og gjeld		**87 166 481**	**85 847 212**

Oslo, 24.03.2026
Styret i Norsk Kennel Klub

Nils-Erik Haagenrud
Styreleder

Linda Stensrud
Nestleder

Wenche Charlotte Lagmo
Styremedlem

Ina Beate Giske
Styremedlem

Dag Inge Bruflot
Styremedlem

Lill Jacqueline Fischer
Styremedlem

Tom Rune Lund
Styremedlem

Geir Ottesen
Styremedlem

Marie Gjerde Rolandsen
Ansattrepresentant

Ingvild Bretten Berg
Generalsekretær

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømmer fra operasjonelle aktiviteter	Note	2025	2024
Resultat før skattekostnad		408 459	-2 989 167
Ordinære avskrivninger		136 126	387 791
Nedskrivning anleggsmidler		0	10 384
Endring i varelager		518 980	-387 792
Endring i kundefordringer		-187 557	1 035 389
Endring i leverandørgjeld		-90 778	3 082 439
Endring i andre tidsavgrensningsposter		920 581	4 138 961
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		**1 705 812**	**5 278 003**

Kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	1 705 812	5 278 003
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. begynnelse	79 418 240	74 140 237
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved per. slutt	**81 124 052**	**79 418 240**

REGNSKAPSPRINSIPPER

Årsregnskapet er satt opp i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk.

Forutsetningen om fortsatt drift er lagt til grunn ved utarbeidelsen.

Bruk av estimater
Utarbeidelse av regnskap i samsvar med regnskapsloven krever bruk av estimater. Videre krever anvendelse av selskapets regnskapsprinsipper at ledelsen må utøve skjønn. Områder som i stor grad inneholder slike skjønnsmessige vurderinger, høy grad av kompleksitet, eller områder hvor forutsetninger og estimater er vesentlige for årsregnskapet, er beskrevet i notene.

Salgsinntekter
Inntekter ved salg av varer og tjenester vurderes til virkelig verdi av vederlaget, netto etter fradrag for merverdiavgift, returer, rabatter og andre avslag.

Salg av varer inntektsføres når risiko og kontroll i all hovedsak er overført kjøperen. Med risiko menes eiendelens gevinst og tapspotensiale mens kontroll defineres som beslutnings- og råderett. Erfaringstall anvendes for å estimere og regnskapsføre avsetninger for kvantumsrabatter og retur på salgstidspunktet.

Salg av tjenester inntektsføres etter hvert som de er levert.

Kontingentinntekten bokføres ved betaling i inntektsåret.

Klassifisering og vurdering av balanseposter
Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk er klassifisert som anleggsmidler. Anleggsmidler er vurdert til anskaffelseskost. Omløpsmidler og kortsiktig gjeld omfatter normalt poster som forfaller til betaling innen ett år etter balansedagen, samt poster som knytter seg til varekretsløpet. Omløpsmidler vurderes til laveste verdi av anskaffelseskost og antatt virkelig verdi.

Fordringer klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales i løpet av ett år. For gjeld er analoge kriterier lagt til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld. Enkelte poster er vurdert etter andre regler. Postene det gjelder vil være blant de postene som omhandles nedenfor.

Immaterielle eiendeler
Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

Varige driftsmidler
Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlenes forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid («knekkpunktmetoden»). Norsk Kennel Klub benytter lineære avskrivninger på grunnlag av anskaffelseskost. Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende. Påkostninger eller forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand ved kjøp av driftsmidlet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell, men Norsk Kennel Klub har kun operasjonell leasing som kostnadsføres. Forskuddsbetalinger balanseføres som forskuddsbetalt kostnad, og fordeles over leieperioden.

Nedskrivning av anleggsmidler
Ved indikasjon på at balanseført verdi av et anleggsmiddel er høyere enn virkelig verdi, foretas det test for verdifall. Testen foretas for det laveste nivå av anleggsmidler som har selvstendige kontantstrømmer. Hvis balanseført verdi er høyere enn både salgsverdi og gjenvinnbart beløp, foretas det nedskrivning til det høyeste av salgsverdi og gjenvinnbart beløp. Gjenvinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdi av fremtidige kontantstrømmer knyttet til eiendelen. Tidligere nedskrivninger, med unntak for nedskrivning av goodwill, reverseres hvis grunnlaget for nedskrivningen ikke lenger er til stede.

Varer
Lager av innkjøpte varer er vurdert til det laveste av anskaffelseskost etter FIFO-prinsippet, og netto salgsverdi.

Fordringer
Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning for tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene.

Pensjoner
Selskapet har ulike pensjonsordninger. Pensjonsordningene er finansiert gjennom innbetalinger til forsikringsselskap, med unntak av AFP-ordningen.

Innskuddsplaner
Ved innskuddsplaner betaler selskapet innskudd til et forsikringsselskap. Selskapet har ingen ytterligere betalingsforpliktelse etter at innskuddene er betalt. Innskuddene regnskapsføres som lønnskostnad. Eventuelle forskuddsbetalte innskudd balanseføres som eiendel (pensjonsmidler) i den grad innskuddet kan refunderes eller redusere framtidige innbetalinger.

Skatt
Skattekostnaden i resultatregnskapet omfatter både periodens betalbare skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt beregnes med 22 % på grunnlag av de midlertidige forskjeller som eksisterer mellom regn-

skapsmessige og skattemessige verdier, samt eventuelt ligningsmessig underskudd til fremføring ved utgangen av regnskapsåret. Skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller som reverserer eller kan reversere i samme periode er utlignet og nettoført.

Norsk Kennel Klub er en skattefri organisasjon, jfr Skattelovens §2-32, men er skattepliktig for næringsvirksomheten knyttet til organisasjonens varesalg.

Oppføring av utsatt skattefordel på netto skattereduserende forskjeller som ikke er utlignet og underskudd til fremføring, er begrunnet med antatt fremtidig inntjening. Utsatt skattefordel som kan balanseføres og utsatt skatt er oppført netto i balansen.

Valuta
Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta vurderes etter kursen ved regnskapsårets slutt. Kursgevinster og kurstap knyttet til varesalg og varekjøp i utenlandsk valuta føres som annen finansinntekt og annen finanskostnad.

Kontantstrømoppstilling
Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

NOTE 1 - INNTEKTER

	2025	2024
Grunnkontingent	29 159 614	29 619 394
Registreringsprodukter	21 856 246	21 327 237
ID-inntekter	7 184 171	7 210 938
Helseprodukter	7 220 532	6 806 939
Utstillinger	13 193 094	11 805 196
Aktivitetsavgift	8 869 934	9 324 040
Inntekter Hundesport	581 676	1 995 134
Samarbeidsavtaler	2 565 836	2 224 339
Andre inntekter	6 049 166	4 973 294
Gaver, donasjoner og tilskudd	0	0
Totale inntekter	**96 680 268**	**95 286 511**

Alle inntekter relaterer seg til virksomhet i Norge.

NOTE 2 - VAREKOSTNAD

	2025	2024
Vareforbruk	620 468	992 254
Varekostnad HSP	3 881 045	4 078 898
Varekostnad utstillinger	13 516 713	11 485 045
Varekostnad tjenester	2 494 195	2 997 502
Totale varekostnader	**20 512 421**	**19 553 699**

NOTE 3 - PERSONALKOSTNADER

	2025	2024
Lønn	33 000 996	32 542 066
Arbeidsgiveravgift	5 569 916	5 550 845
Pensjonskostnader	3 820 040	3 631 307
Andre ytelser	1 392 248	1 673 365
Godtgjørelse til HS	122 000	161 000
Totale lønnskostnader	**43 905 201**	**43 558 584**
Antall årsverk	40,6	41,8

Lønn og annen godtgjørelse til Generalsekretær:

Lønn	1 679 141
Pensjonskostnader	247 294
Annen godtgjørelse	9 624
Total	**1 936 059**

Hverken styremedlemmer eller generalsekretær har lån eller sikkerhetsstillelse i organisasjonen.

Sykefravær
Totalt sykefravær i 2025 var på 7,2%.
Av dette utgjør langtidssykefravær 4,3% slik at korttidssykefraværet utgjør 2,9%.

Pensjonskostnader
Organisasjonen er pliktig til å ha tjenestepensjon etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Organisasjonen har pensjonsordning som omfatter alle ansatte. Ordningen gir rett til definerte fremtidige ytelser. Forpliktelsen er dekket gjennom et forsikringsselskap. Disse er i hovedsak avhengig av antall opptjeningsår, lønnsnivå ved oppnådd pensjonsalder og størrelsen på ytelsen fra folketrygden. Forpliktelsen er ikke balanseført. Pensjonsordningen anses å oppfylle kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjonsordning. Foretakets pensjonsordning omfatter 43 personer. Årets pensjonspremie tilsvarer årets kostnadsførte pensjonskostnad.

Revisjon

Ordinært revisjonshonorar	236 420
Teknisk bistand årsregnskap og skattemelding	44 232
Annen bistand	9 462
Attestasjon	31 000
Total ekskl mva	**321 114**

NOTE 4 - IMMATERIELLE EIENDELER OG VARIGE DRIFTSMIDLER

	Maskiner, inventar og utstyr	Totalt
Anskaffelsekost 1.1	6 107 801	6 107 801
Tilgang	0	0
Avgang	0	0
Kostnadsført tidligere tilgang	0	0
Anskaffelseskost 31.12	**6 107 801**	**6 107 801**
Akkumulerte avskrivninger	6 041 232	6 041 232
Årets avskrivninger	136 126	136 127
Bokført verdi	**66 566**	**66 566**
Økonomisk levetid	3-5 år	

Årlig leie av ikke balanseførte driftsmidler utgjør kr. 1 712 231 i husleiekostnader.

NOTE 5 - ANDRE DRIFTSKOSTNADER

	2025	2024
Husleie og kontorkostnader	5 344 792	6 162 207
Innkjøpte tjenester (revisor, medlemsservice, org.utvikling, advokat, interrim)	7 134 239	5 818 278
Bank, kontingent og forsikring	1 988 353	1 951 715
Reiser og møter	1 399 842	1 458 213
Markedsføring og profilering	912 239	1 318 865
IT-kostnader inkl utvikling ny programvare	14 160 570	16 709 494
Støtte klubber, dommerutdanning, landslag etc.	3 040 513	2 405 974
FCI/NKU/komiteer/regioner	1 195 244	2 959 489
Tap på fordringer	617 072	102 217
Sum andre driftskostnader	**35 792 864**	**38 886 453**

NOTE 6 - EGENKAPITAL

	Bunden kapital	Annen egenkapital	Sum
Egenkapital pr 01.01	2 558 230	61 338 210	63 896 440
Årets resultat	0	408 459	408 459
Overført fra bundne fond	0	0	0
Egenkapital pr 31.12	**2 558 230**	**61 746 669**	**64 304 899**

	2025	2024
Bunden egenkapital pr 31.12 består av:		
Fond for dommerutdannelse	400 000	400 000
Forskningsfondet	0	0
Fond forskning NKK-NMBU	1 222 600	1 222 600
Fond eksteriørdommerutdanning	935 630	935 630
Sum andre driftskostnader	**2 558 230**	**2 558 230**

NOTE 7 - VAREBEHOLDNING

	2025	2024
Salgsvarer	2 193 818	2 712 798
Sum	**2 193 818**	**2 712 798**

NOTE 8 - KUNDEFORDRINGER

	2025	2024
Alle kundefordringer pålydende	2 452 996	2 265 439
- Fradrag for delkrederavsetning	-200 000	-200 000
Sum andre driftskostnader	**2 252 996**	**2 065 439**

NOTE 9 - BUNDNE BANKINNSKUDD

	2025	2024
Konto for skattetrekk	1 533 869	1 511 408
Sum andre driftskostnader	**1 533 869**	**1 511 408**

BDO AS
Malmskriverveien 18
1337 Sandvika

Til Hovedstyret i Norsk Kennel Klub

Uavhengig revisors beretning

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet til Norsk Kennel Klub.

Årsregnskapet består av:	Etter vår mening:
• Balanse per 31. desember 2025 • Resultatregnskap 2025 • Kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen • Noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.	• Oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav, og • Gir årsregnskapet et rettvisende bilde av organisasjonens finansielle stilling per 31. desember 2025 og av dens resultat og kontantstrømmer for regnskapsåret i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for konklusjonen

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet. Vi er uavhengige av organisasjonen i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og International Code of Ethics for Professional Accountants (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Annen informasjon

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for annen informasjon. Annen informasjon består av årsberetningen.

Vår konklusjon om årsregnskapet ovenfor dekker ikke annen informasjon.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese annen informasjon. Formålet er å vurdere hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom annen informasjon og årsregnskapet og den kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen av årsregnskapet, eller hvorvidt informasjon i annen informasjon ellers fremstår som vesentlig feil. Vi har plikt til å rapportere dersom annen informasjon fremstår som vesentlig feil. Vi har ingenting å rapportere i så henseende.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Styret og generalsekretær (ledelsen) er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Penneo Dokumentnøkkel: TDBPH-D2CUF-UULMP-AVCM9-Y7Y2M-ZZ91C

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til organisasjonens evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet så lenge det ikke er sannsynlig at virksomheten vil bli avviklet.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

For videre beskrivelse av revisors oppgaver og plikter vises det til:
https://revisorforeningen.no/revisjonsberetninger

BDO AS

Geirr Fuglestad Olsen
statsautorisert revisor
(elektronisk signert)

Penneo Dokumentnøkkel: TDBPH-D2CUF-UULMP-AVCM9-Y7Y2M-ZZ91C

Signaturene i dette dokumentet er juridisk bindende. Dokument signert med "Penneo™ - sikker digital signatur". De signerende parter sin identitet er registrert, og er listet nedenfor.

"Med min signatur bekrefter jeg alle datoer og innholdet i dette dokument."

Geirr Fuglestad Olsen
Partner
På vegne av: BDO AS
Serienummer: bankid.no no_bankid:9578-5999-4-904384
IP: 188.95.xxx.xxx
2026-03-25 13:37:49 UTC

QES

bankID

Penneo Dokumentnøkkel: TDBPH-D2CUF-UULMP-AVCM9-Y7Y2M-ZZ91C

Dette dokumentet er signert digitalt via **Penneo.com**. De signerte dataene er validert ved hjelp av den matematiske hashverdien av det originale dokumentet. All kryptografisk bevisføring er innebygd i denne PDF-en for fremtidig validering.

Dette dokumentet er forseglet med et kvalifisert elektronisk segl. For mer informasjon om Penneos kvalifiserte tillitstjenester, se **https://eutl.penneo.com**.

Slik kan du bekrefte at dokumentet er originalt
Når du åpner dokumentet i Adobe Reader, kan du se at det er sertifisert av **Penneo A/S**. Dette beviser at innholdet i dokumentet ikke har blitt endret siden tidspunktet for signeringen. Bevis for de individuelle signatørenes digitale signaturer er vedlagt dokumentet.

Du kan bekrefte de kryptografiske bevisene ved hjelp av Penneos validator, **https://penneo.com/validator**, eller andre valideringsverktøy for digitale signaturer.

FOTOKREDITERING

Side 1
Foto: iStock.com/Anna-av
Side 3
Foto: Eva Kristine Wiik
Side 4
Foto: iStock.com/DragonImages
Side 5
Foto: iStock.com/Chema Velasco
Side 6
Foto: iStock.com/MaFelipe
Side 10
Foto: Roald Boge
Side 11
Foto: iStock.com/Ivar Østby Simonsen
Side 12
Foto: iStock.com/Bigandt_Photography
Side 15
Foto: Jon Terje Hellgren
Side 16
Foto: Roger Sjølstad
Side 17
Foto: Regine Jensen
Side 18
Foto: iStock.com/Ivar Østby Simonsen
Side 19
Foto: iStock.com/Anna-av

Norsk Kennel Klub

HUNDEEIERNES ORGANISASJON

ÅRSRAPPORT

2025

Vedlegg 4

Kontrollkomiteens rapport til Norsk Kennelklubbs 64. ordinære representantskapsmøte 9 og 10. mai 2026

Kontrollkomiteens arbeid er basert på NKKs instruks for Kontrollkomiteen, vedtatt av Representantskapet 12. november 2011.

Kontrollkomiteen skal føre tilsyn med at administrasjonen, hovedstyret og representantskapets komiteer følger NKKs eget regelverk, fullmaktsforhold, Norsk lov og representantskapets beslutninger. Kontrollkomiteen skal se til at NKK samlet og det enkelte organ fremmer NKKs formål og særlig følge opp at NKK forvalter sine midler i henhold til formålet, samt at den økonomiske forvaltningen er forsvarlig.

1. Kontrollkomiteens arbeid i perioden

Kontrollkomiteen har basert sitt arbeid på:

- Styredokumenter

- Dialog med styreleder og generalsekretær. Det er gjennomført dialogmøter med HS leder og med sekretariatet.

2. Årsrapporten 2025

Hovedstyrets leder, generalsekretær og kontrollkomiteen gjennomfører møter for å avklare kommunikasjon mellom komiteen, HS og sekretariatet og gjennomgå hvilken informasjon som rutinemessig stilles til disposisjon. Arbeidsrutinene er basert på tidligere praksis. I tillegg er det kontakt med leder og generalsekretær i enkeltsaker.

Basert på gjennomgang av møteinnkallinger, referater, oppsummeringsnotater etter muntlig informasjon fra generalsekretær til HS og dialog rundt enkeltsaker så er det Kontrollkomiteens inntrykk at aktiviteten for 2025 er tilfredsstillende styrt. Årsberetningen har ikke vært klar for Kontrollkomiteen.

Kontrollkomiteen mener at aktivitetene og handlingene utøvet avsekretariatet og hovedstyret i hovedsak er i samsvar med de oppgaver de er tillagt gjennom NKKs regelverk og fullmaktsforhold, norsk lov og representantskapets beslutninger. Kontrollkomiteen mener videre at dokumentasjonen bekrefter at driften av NKK på overordnet nivå er i samsvar med formålet og eksterne relevante regler.

Kvaliteten på referater fra HS er stadig bedre, men det presiseres at en bakgrunn for et referat, i tillegg til å ha eksakte vedtak, er at de på senere tidspunkt kan brukes til belysning av sakenes historikk.

3. Økonomi

Økonomien for 2025 rapporteres på en tilfredsstillende måte med tilgjengelige og oversiktlige regnskapstall. Det er komiteens oppfatning at hovedstyret og administrasjonen har riktig fokus og kontroll på økonomien.

Det bør fortsatt være stor oppmerksomhet rundt økonomien.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

4. NKKs formål

Kontrollkomiteen påpeker viktigheten av at organisasjonens arbeid foregår overensstemmende med NKKs formål. Ved vurdering av organisasjonsmessige tilpasninger og endring i de aktiviteter organisasjonen driver er det viktig å vurdere om de aktuelle endringene understøtter formålet på en god måte.

Det er viktig at prosessene forankres godt i organisasjonen gjennom høringsrutinene som er etablert.

5. NKKs beslutninger

Kontrollkomiteen peker på viktigheten av at beslutninger gjøres av det organ som har fullmakten i de aktuelle saker og overensstemmende med NKKs lover og retningslinjer. Komiteen har ikke registrert vesentlige avvik fra dette, men det bør være en større oppmerksomhet mot RS' beslutninger når HS skal gjøre sine beslutninger.

6. Handlingsplan/tiltaksplan

Oppfølging av handlingsplanene er tilfredsstillende.

Kontrollkomiteen finner at gjennomføringen er tilstrekkelig dokumentert gjennom vedtak i HS.

7. Andre forhold

Ut over de ordinære tiltak, gjennomgang av dokumenter og egne vurderinger har i Kontrollkomiteen hatt to konkrete saker til behandling.

Den ene gjaldt Norsk Cavalierklubb som var uenig i Hovedstyrets behandling av daker som etterfulgte dommen i Høyesterett. Klubben er ikke enige i HS beslutninger, men disse var gjort innenfor deres mandat.

Norsk Rottweilerklubb har klaget til Hovedstyret på behandling av saker blant annet om registrering av valper, mentaltesting og etter klubbens syn, svært dårlig kommunikasjon mellom NKK og Rottweilerklubben. Kontrollkomiteen er informert om saken, men avventer HS endelige beslutning i saken.

Ut fra Kontrollkomiteens mandat og i henhold til gjeldende lover vil kontrollkomiteen fremheve følgende:

- Det er komiteens oppfatning at Hovedstyre og administrasjon har tilstrekkelig oversikt og kontroll på de overordnede aktiviteter i organisasjonen.

- Det er fortsatt tilfredsstillende fokus og tiltak rundt den økonomiske situasjon.

- Det konstateres en meget god status for organisasjonens økonomi.

- Alle endringer i organisasjonen krever god forankring og kommunikasjon med de det gjelder.

- Alle aktiviteter og tiltak må være godt forankret i NKKs formål.

- KK har også tidligere påpekt at det kan være bedre dokumentasjon på saksbehandlingen i organisasjonen, slik at det er lettere å spore saksbehandling, historikk og vedtak.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Norsk Kennel Klub - Kontrollkomiteen

10. februar 2026

Per Kr Andersen	Torunn Sørbye	Knut J Herland
Leder	medlem	medlem

Gunn Marit Bertheussen

varamedlem

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Domsutvalgets rapport for valgperioden 2024-2026

Medlemmer:

leder Per Lykke
nestleder Jan Eyolf Brustad
medlem Hilde Birgitte Altø
medlem Vidar Grundetjern
medlem Therese Danielsen
varamedlem Kina Tonerud

Møtevirksomhet:

Domsutvalget avholder i all hovedsak digitale møter, men har også avholdt fysiske møter i perioden.

Saker til behandling:

2024: 23 saker
2025: 14 saker
2026: 10 saker per 25. mars

Domsutvalget (DU) behandlet 23 saker i 2024 da lå det også en del saker i restanse. I 2025 behandlet vi 14 saker og hittil i 2026 10 saker. Totalt 47 saker hvorav ca 2/3 av disse har DU fattet vedtak som første instans og i ca 1/3 av sakene har DU fattet vedtak som ankeinstans. Flere av disse har vært brudd- kull saker Det er stort spennvidde i sakene fra de mest alvorlige og graverende til de mindre alvorlige. Noen saker har vært store og kompliserte og man har vært nødt til å innhente ytterligere dokumentasjon eller avklaringer. Noen saker har vi derfor brukt mer enn ett møte på. Andre saker har befunnet seg helt i det nedre sjikt og bærer preg av personkonflikter og dårlig samarbeidsforhold. Flere av disse sakene burde vært løst i minnelighet lokalt.

DU vil ellers fremheve det gode samarbeide med administrasjonen.

25.03 2025

På vegne av Domsutvalget

Per Lykke
leder

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Årsmelding ANKEUTVALGET 2025

Ankeutvalget besto i 2025 av:

- Leder: Gro Talleraas
- Medlem: Kine Stjern
- Medlem: Harald Bruflot
- Varamedlem: Nina Skjelbred

Ankeutvalget (AU) har vært i kraft siden 1. januar 2019 som følge av endringer i NKKs lovers kapittel 7 vedtatt på RS 2017. Det tidligere Appellutvalget ble samtidig avviklet.

AUs oppgave er å behandle anker over Domsutvalgets avgjørelser, jf NKKs lover § 7-7 (3).

AU har i 2025 arbeidet etter NKKs Lover samt NKKs Saksbehandlingsregler for Disiplinærsaker. All kontakt og saksbehandling er gjort elektronisk.

AU behandlet 5 saker i 2025.

Gro Talleraas

Leder NKKs Ankeutvalg
(Sign)

25. mars 2026

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Vedlegg 7

Lovkomiteen

Rapport til RS 15.-16-juni 2024 til 25. mars 2026

Medlemmer

På RS 2026 ble følgende valgt for en periode på 2 år:

Anne Cathrine Frøstrup ble gjenvalgt som leder av Lovkomiteen.

Haakon Rognsaa Arnesen ble gjenvalgt som medlem.

Tore Holtan ble valgt som varamedlem.

Medlem Anders Tunold-Hanssen var ikke på valg.

Komiteen har da hatt slik sammensetning:

Anne Cathrine Frøstrup, Haakon Rognsaa Arnesen og Anders Tunold-Hanssen, og varamedlem Tore Holtan.

Møtevirksomhet

Komiteen har hatt møter via epost.

Saker til behandling:

2024: Komiteen behandlet etter RS i 2024 to saker, sak 2/2024 og sak 3/2024.

Sak 2/2024 gjaldt spørsmål om hvordan kravet om at et medlem av Domsutvalget og Ankeutvalget ikke skal inneha andre sentrale tillitsverv i NKKs organisasjon skal tolkes, jf. NKKs saksbehandlingsregler i Disiplinærsaker for NKK (SD) § 12 første ledd. Spørsmålet er om man kan være varamedlem i Domsutvalget og samtidig være leder i et forbund.

Sak 3/2024 gjaldt: Etter lovene skal Hovedstyret godkjenne lover. I hvilken grad kan Hovedstyret delegere til generalsekretæren å god kjenne lover for klubber og forbund.

2025: Komiteen behandlet 1 sak i 2025.

Den gjaldt spørsmål om lovligheten av innkalling til ekstraordinært årsmøte i en NKK region Østfold, og hvilke konsekvenser det ovennevnte får for gyldigheten av ekstraordinært årsmøte i henhold til NKKs lover § 9-5.

2026: Komiteen har så langt behandlet 3 saker.

Sak 1/2026 gjaldt hvordan bestemmelsene om foreldelsesfrister skal forstås. Bakgrunnen var en sak om mulig underslag begått utenom arrangement.

Sak 2/ 2026 gjaldt om NKK lover § 7 -6 bør forenkles. Den er i dag vanskelig å forstå, og kan også gi grunnlag for ulike tolkingsalternativ.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Sak 3/2026 gjaldt spørsmålet om det bør være en lovbestemmelse som gir Hovedstyret mulighet til å avvise saker som er meldt inn til Representantskapsmøtet.

Leder er varslet om at det vil komme ytterligere to saker før RS 2026, som gjelder forslag fra HS om anledning til å sette klubber under administrasjon, og forslag fra HS om innføring av en generell habilitetsregel.

25.mars 2026

Anne Cathrine Frøstrup

leder

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Årsrapport fra NKKs Hovedstyre, jf. delegert myndighet etter NKKs lover § 7-10

Årsrapport 2024/ 2025:

NKKs Hovedstyre har delegert myndighet til sekretariatet å fatte vedtak i disiplinærsaker i henhold til NKKs lover §7-10.

Sekretariatet har i 2024 og 2025 behandlet 83 saker som gjelder brudd på NKKs Etiske grunnregler for avl og oppdrett.

I tillegg ble det behandlet saker som omhandler brudd på arrangementsregelverk, herunder uønsket adferd hos hund:

2024

Behandlede saker etter delegasjon

- Sekretariatet: 1 sak, Brudd på antidopingregelverket
- Fagkomiteen: 11 saker (uønsket atferd fra hund)
- Særkomite for utstilling: 3 saker, (anf. Uønsket atferd fra person)
- Jakthundkomiteen: 2 saker, Anker over vedtak fra Fagkomite (uønsket atferd fra hund)
- Sportshundkomiteen: 4 saker. 2 uønsket atferd fra hund, 1 sak løpsk tispe, 1 sak uønsket atferd person.

Dvs: Totalt 21 saker, inkludert 2 ankesaker

Uønsket atferd fra hund er totalt 13 saker + 2 ankesaker fra Jakt.

Saker innmeldt til Domsutvalget fra Hovedstyret:

Totalt 8 saker. (3 saker omhandlet person og 5 saker omhandlet uønsket atferd fra hund)

2025

Behandlede saker etter delegasjon

Sekretariatet: Totalt 5 saker. 1 brudd på antidopingregelverk, 2 saker med uønsket atferd fra både hund og person, 2 saker med uønsket atferd person.

Dvs totalt 4 saker som omhandler uønsket atferd hund.

Saker innmeldt til Domsutvalget fra Hovedstyret:

Totalt 4 saker. 1 sak om person, 3 saker omhandlet uønsket atferd fra hund.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

ORGANISASJONSUTVALGETS RAPPORT

NORSK KENNEL KLUBs ORGANISASJONSSTRUKTUR

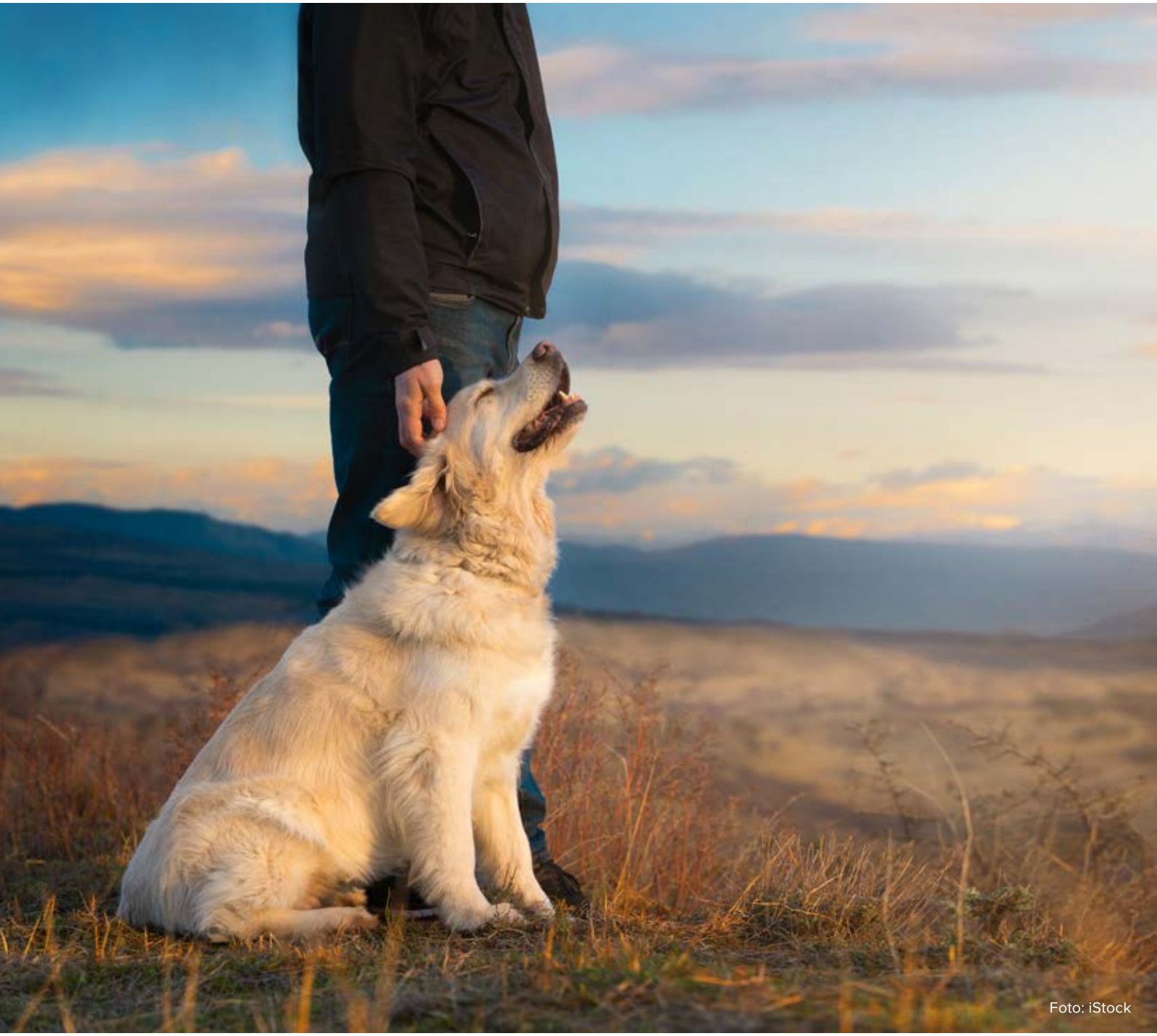


Foto: iStock

Norsk Kennel Klub
HUNDEEIERNES ORGANISASJON

2026

INNHOLD.

Mandat og bakgrunn 3
NKKs formål 4
Dagens organisasjonsstruktur 5
Utfordringsbilde 6
NKKs oppgaver i fremtiden 7
Konklusjon 10

1. MANDAT OG BAKGRUNN

Representantskapsmøtet i Norsk Kennel Klub (NKK) vedtok i juni 2024 at hovedstyret i perioden 2024-2026 skal prioritere arbeidet med å vurdere og utrede den fremtidige organisasjonsstrukturen i NKK, for å sikre at NKK har en struktur som gjør organisasjonen egnet til å fremme NKKs formål på best mulig måte under dagens rammebetingelser.

Hovedstyret vedtok følgende mandat for organisasjonsutvalget i HS møte 7, sak 55:

Det skal gjennomføres en organisasjonsprosess med mål om å utvikle NKK til en effektiv og bærekraftig organisasjon, basert på våre verdier, og tilrettelagt for å nå de mål som besluttes av Representantskapet.

Organisasjonsutvalget bes gjennomføre en vurdering av NKKs nåværende organisasjonsstruktur og foreslå endringer som sikrer at NKK som organisasjon samlet når sine mål. Utvalget skal legge til grunn at NKK skal være en paraplyorganisasjon, som sikrer utvikling og rammevilkår for sine organisasjonsledd slik at NKK blir en bærekraftig organisasjon med evne til å tilpasse seg samfunnets krav samtidig som organisasjonen skal beholde sin autonomi.

Forholdet til synet på dyrevelferd, og utvikling av kunnskapsbasert avl, er i større og større grad gjenstand for myndighetsregulering og krav fra samfunnet rundt NKK. Det er kjent at det kommer en avlsforskrift for hund i nær fremtid, sammen med et nytt EU regulativ som i større grad vil regulere forholdet til dyrevelferd. Prosessen skal ivareta disse utviklingstrekkene som grunnlag for de vurderinger som gjøres.

Utvalget skal gjennom en kartlegging komme med anbefalinger som sikrer utvikling av morgendagens NKK. Morgendagens NKK skal legge til rette for utvikling av organisasjonenes rammevilkår og utvikling av aktiviteten i alle ledd i organisasjonen. Gjennom rammevilkårene skal NKK sikre sin og hundens posisjon i samfunnsdebatten.

Arbeidsutvalget skal levere sin rapport til hovedstyret innen 31.01.2026.

Sammensetting av utvalget

Utvalget har bestått av representanter fra organisasjonsleddene, i tillegg til ekstern representasjon:
Sverre Seeberg (leder), Eline Oftedal (nestleder), Kine Sletnes (regioner), Anlaug Gjerde (klubber) og Tore Paulshus (forbund).

Utvalget har gjennomført ca 12 møter, både fysiske og digitale.

Parallelt arbeid

Parallelt med utvalgets arbeid har det også vært gjennomført en spørreundersøkelse til alle organisasjonsledd i NKK. Utvalget har tatt svarene ad notam. Videre har det pågått en prosess for å utarbeide forslag til strategidokument for perioden 2026-2030 som sluttføres på samme tidspunkt som denne rapporten. Ideelt sett burde utvalgets arbeid tatt utgangspunkt i en vedtatt strategi for da å kunne komme med anbefalinger om organisering for å nå strategiens mål og ambisjon. Det er også gjennomført endringsarbeid både i sekretariatet og i Hovedstyrets komitestruktur.

2. NKKs FORMÅL

2. a. NKKs formål

§ 1-2

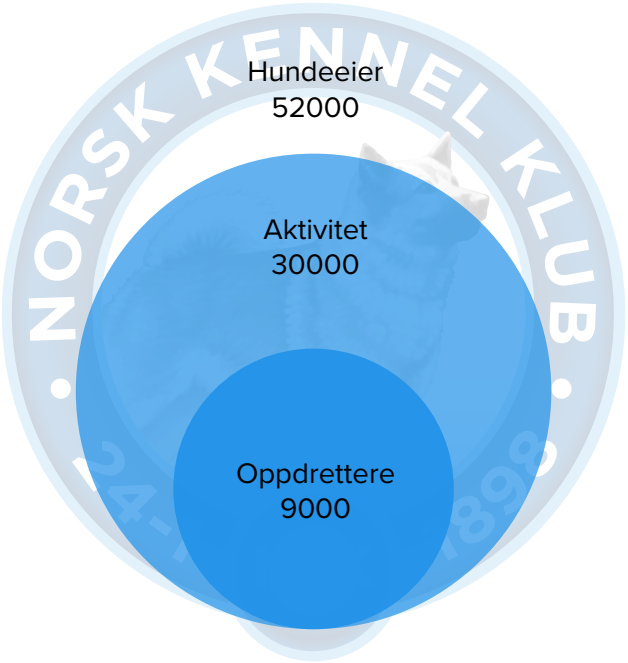
*NKK har til formål å **ivareta hundens og hundeholdets interesser i Norge**, samt bidra til å fremme positive aktiviteter med hund og hundesport, samt forvaltningen av den enkelte hunderase. NKK skal også arbeide for etisk riktig behandling av hunder, og for at avl skjer i ønsket retning, både når det gjelder rasestandard, bruksegenskaper og rasenes sunnhet.*

NKKs formål søkes nådd gjennom at NKKs organer og klubber og forbund arbeider for NKKs formål på sine områder innenfor de rammer som gjelder for NKKs nasjonale og internasjonale forpliktelser.

2. b. NKKs medlemmer/medlemskap

Etter NKKs lover er medlemmene definert som:

§ 1-3 Definisjoner
Klubber: De klubber som er medlem av NKK.
Forbund: De forbund som er medlem av NKK.
Enkeltmedlemmer: Personer som er medlem hos den enkelte klubb, jf. første ledd.



Figur: Medlemsforholdene i NKK

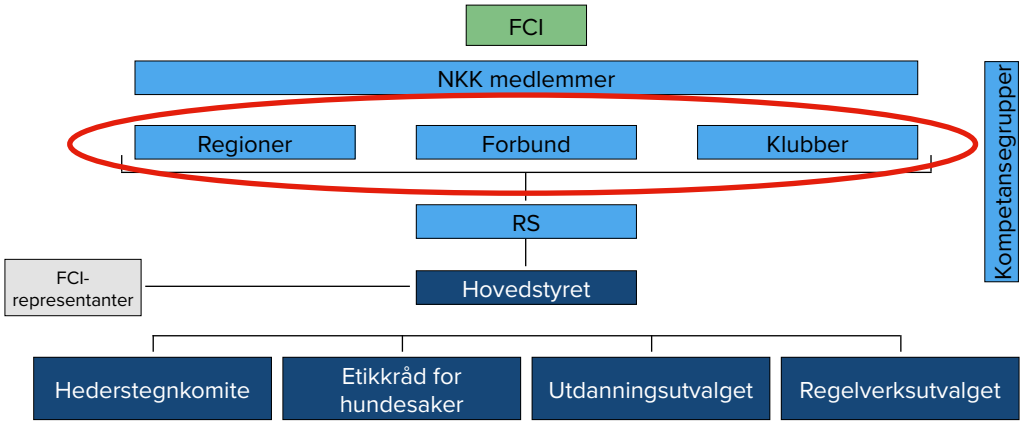
NKK ble stiftet i 1898, på et tidspunkt hvor interesse for avl og stambokføring av hund var voksende i mange land i Europa.

I dag er NKK en paraplyorganisasjon for ca. 270 medlemsklubber og -forbund. Disse spenner fra små hundeklubber som først og fremst driver lokale aktiviteter i sitt nærmiljø til store raseklubber/ forbund som har delegert raseforvaltningsansvar og prøveregelverk for store aktiviteter.

I NKK har medlemstallene de siste tjue årene steget jevnt og trutt. Etter en unormal økning i Coronaårene (pga flere hundekjøp) er organisasjonen nå tilbake til normale tall. Det er imidlertid grunn til å være oppmerksom på trendene med synkende medlemstall. Søsterorganisasjonene i Europa rapporterer om synkende medlemstall.

Enkeltmedlemmer er medlem i en eller flere NKK-klubber/-forbund. Av 90 000 medlemmer er ca 9000 oppdrettere. De fleste NKK-oppdretterne har 1-2 kull i året, de årene de har kull, og ca 6-7000 registrerer kull ila et år. Oppdretterne er som hovedregel medlem i en raseklubb, men kan gjerne også være medlem i hundeklubb i sitt nærområde. Rundt 30 000 medlemmer er aktive i NKKs prøver og konkurranser ila et år – det kan være utstilling, agility, jakthundprøver m.fl. og kombinasjoner av disse. Rundt 52 000 medlemmer driver verken oppdrett eller offisielle konkurranser, men kan trene i klubben sin, være interessert i informasjon om rasen sin eller ønske å støtte hundesaken. Av de 90 000 medlemmene er ca 5000 husstandsmedlemmer, knyttet opp mot hovedmedlem i sin husstand. En god del medlemmer er medlem i flere klubber samtidig, samlet har NKKs klubber og forbund rundt 120 000 medlemskap.

3. DAGENS ORGANISASJONSSTRUKTUR

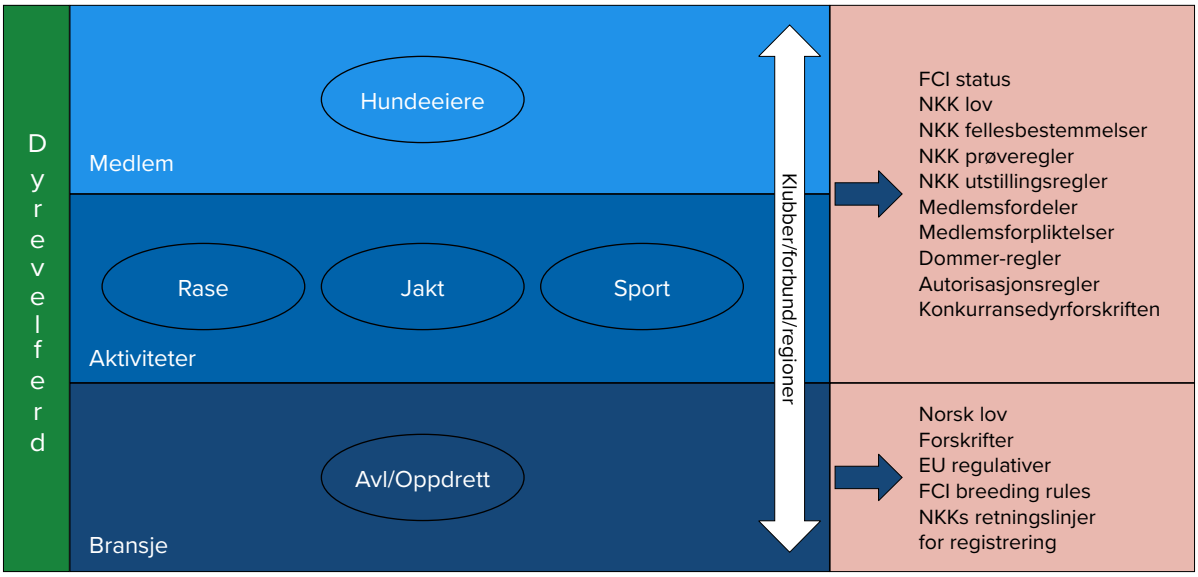


NKK er i dag organisert som en organisasjon for hundeeiere, avl og oppdrett og er en paraply av klubber, forbund og regionledd. Denne modellen har utviklet seg over tid, men fremstår i dag med noe uklare ansvars- og styringslinjer.

Raseklubbene er gitt delegasjon til å utøve raseforvaltning på vegne av NKK, mens NKK på sin side har fått delegert ansvaret fra FCI for forvaltningen av FCI-godkjente hunderaser i Norge.

Organisasjonen preges videre av uoversiktlige regelverk og uensartede organisatoriske løsninger.

NKKs virksomhet kan i grove trekk deles i tre kjerneområder:



- Avl og oppdrett utgjør organisasjonens raseoppfølgingsansvar. Denne delen av virksomheten blir i økende grad gjenstand for myndighetsregulering, både nasjonalt og internasjonalt.
- Aktivitet gjennom klubber og forbund. Aktivitetsdelen i virksomheten er stadig økende både i raseklubbene og i hundeklubbene. Raseuavhengig aktivitet er sterkt økende både i Europa og i Norge.
- Interesseorganisasjonen for hundeeiere gjennom medlemskap i klubb.

4. UTFORDRINGSBILDE

Endrede rammebetingelser og økt myndighetsregulering

Rammebetingelsene for organisert hundehold har endret seg betydelig de siste årene, både i Norge og internasjonalt. Økt oppmerksomhet rundt dyrevelferd, skjerpede krav til avl og ansvarlig dyrehold, samt tydeligere forventninger om at organisasjoner bidrar aktivt til kompetanseheving blant dyreeiere, preger samfunnsutviklingen.

Utviklingen kommer blant annet til uttrykk gjennom ny avlsforskrift, økt politisk oppmerksomhet om dyrevelferd og en generell holdningsendring i befolkningen, med noen sterke profilerte grupperinger. I Europa er utviklingen den samme med sterkere myndighetsregulering av dyrehold. Det er varslet at hvert land skal etablere et nasjonalt hunderegister, blant annet gjennom kommende EU-regelverk[1]. Dyrevelferdsmeldingen og andre politiske dokumenter peker på behovet for felles registre og bedre kontroll.

Avl er i ferd med å gå fra å være et, i stor grad, privatpraktiserende område til å bli et tydeligere regulert felt, med økte krav til dokumentasjon og rapportering. Med en tydelig posisjon som nasjonal paraplyorganisasjon for alle hundeeiere vil NKK stå sterkere i møte med denne utviklingen, og få større gjennomslagskraft overfor både FCI, EU-organer og norske myndigheter.

Frivillighet og rekruttering

Frivilligheten i Norge er i endring, og konkurransen om menneskers tid, engasjement og ressurser er økende. Det er også et kulturtrekk at mange kvier seg for å påta seg tillitsverv.

Også i NKK har tillitsverv blitt mindre attraktivt. Det kan være mange årsaker til dette, bla stor arbeidsbelastning, men også det faktum at verv kan innebære konflikter og eksponering. I NKK opplever mange tillitsvalgte å bli utsatt for kritikk og utilbørlige ytringer.

En tydelig organisasjon som arbeider for gode rammebetingelser for hundeeiere, hunder, oppdrettere og utøvere av ulike aktiviteter, har bedre forutsetninger for å rekruttere både medlemmer og tillitsvalgte.

Dette vil styrke demokratiet i organisasjonen i tillegg til å styrke aktivitetstilbudet, opplæringen og det lokale engasjementet, og samtidig øke organisasjonens evne til å ivareta sitt samfunnsoppdrag. Samtidig stilles det stadig høyere krav til profesjonalitet, tydelig formål og opplevd nytteverdi for medlemmene. Dette gjelder også for vår organisasjon.

Konkurransekraft i et kommersielt marked

Hundehold utgjør et stort marked. Flere aktører ser i økende grad kommersielle muligheter innenfor områder som tradisjonelt har vært NKKs kjernevirksomhet, blant annet knyttet til hunderegister, helsedata, kursvirksomhet og digitale tjenester. Med et bredt medlemsgrunnlag og en sterk posisjon i hele hundeeiermarkedet vil NKK stå bedre rustet i konkurransen med kommersielle aktører som ikke har de samme forpliktelsene til frivillighet, demokrati og dyrevelferd.

Oppsummering - Behov for tydelig organisering

Tidligere rapporter om NKKs fremtidige posisjon har pekt på at organisasjonens øverste ledelse tidvis har brukt for mye tid på enkeltsaker og konflikthåndtering, på bekostning av strategisk arbeid.

Organisasjonsutvalget mener det er nødvendig å ta hensyn til utfordringsbildet og følge samfunnsutviklingen tett. For at organisasjonen også fremover skal være relevant og i stand til å ivareta sitt samfunnsansvar, må den være organisert på en måte som tydeliggjør ansvar og roller på alle nivåer.

[1] Norske myndigheters utkast til avlsforskrift bygger på arbeidet fra EU. Det legges derfor til grunn at norske myndigheter vil implementere de samme reglene som EU selv om Norge ikke er EU-medlem.

5. NKKs OPPGAVER I FREMTIDEN

5a. NKK sentralt[2] – organisasjonens overordnede kompetanse- og samfunnsaktør

NKK sentralt bør være hundeeiernes stemme i samfunnet og være den fremste garantist for hundevelferd og positive aktiviteter for og med hund i Norge. Dette innebærer ansvar for utvikling og synliggjøring av overordnede nasjonale strategier innen dyrevelferd, helse, etikk, utdanning og organisasjonsutvikling, samt for forvaltning av sentrale systemer som hunderegister og helsedata. Videre skal NKK være organisasjonens primære kontaktpunkt mot nasjonale myndigheter, relevante samfunnsaktører og befolkningen/opinionen for øvrig.

Kjerneoppgaver på sentralt nivå

Strategisk retning og styringslinjer

- Utvikle overordnede mål, strategier, handlingsplaner og retningslinjer for hele organisasjonen.
- Sikre at alle ledd følger NKKs felles verdier, vedtekter og retningslinjer.

Regelverk, lover, dyrevelferd og avl

- Forvaltning av regelverk, retningslinjer og juridiske rammer, inkludert avl, dyrevelferd og internasjonale krav.
- Tolkning, oppdatering og tilgjengeliggjøring av lover og retningslinjer.
- Forvaltning av sanksjonsregelverk samt plikt til å gripe inn i øvrige organisasjonsledd der det er nødvendig

Myndighetsdialog og samfunnspåvirkning

- Representere medlemmenes interesser inn mot departementer, Mattilsynet, i EU prosesser og overfor andre nasjonale myndigheter i saker om dyrevelferd, avlsregulering og nye forskrifter mm.
- Aktiv politisk påvirkning og utvikling av hundepolitikken nasjonalt og internasjonalt
- Påvirke samfunnet og opinionen i saker om hundehold

Internasjonalt arbeid

- Utarbeide hvilke posisjoner NKK skal fremme internasjonalt, og sikre koordinert deltakelse på internasjonale arenaer som FCI, NKU, 8th Kennel Club ol.
- Sikre påvirkning i internasjonale fora i saker om avl, hundevelferd, regelverk m.m.

Kommunikasjon og omdømmebygging

- Sentralleddet skal ha ansvar for NKKs omdømmebygging, overordnede kommunikasjon og samfunnspåvirkning.
- Utarbeide nasjonale budskap, verktøykasse og støtte for organisasjonsleddene.

Standarder for opplæring og kompetanse

- Definere nasjonale standarder, rammeverk og læreplaner for tillitsvalgte og funksjonærer.
- Opplæring av kursholdere

Medlemsservice

- Støtte medlemmene i prinsipielle/virksomhetskritiske saker
- Gi veiledning i overordnede saker, eksempelvis av juridisk, økonomisk, organisatorisk karakter

Felles systemer og infrastruktur

- Utvikling og drift av digitale løsninger, medlemsregistre, aktivitets¬systemer og felles støttefunksjoner etter en overordnet digital plan
- Overordnet ansvar for dokumentasjon og systemforvaltning innenfor avlsarbeidet.
- Utvikling og drift av nødvendige digitale løsninger tilrettelagt for å forenkle hele organisasjonens arbeid

Felles arenaer for samhandling

- Legge til rette for samhandling og involvering av aktuelle medlemsklubber/forbund
- Involvere/høre medlemmene i prinsipielle viktige saker i de aktuelle fagmiljøer

Kapasitet og kompetanse

For alle oppgavene overfor er det essensielt at sekretariatet innehar både den nødvendige kompetanse og kapasitet

5b. Klubbene / forbund – oppgaver og rolle

Klubbene / forbund er organisasjonens grunnmur og viktigste kontaktflate mot sine enkeltmedlemmer. Uavhengig av om de er raseklubber eller hundeklubber, skal klubbene være primære arenaer for rekruttering, opplæring og sosialt fellesskap for hundeeiere.

Klubbene/forbund skal bidra til gjennomføring av de til enhver tid gjeldende strategier fastsatt av NKK. Dette innebærer at utvikling av grunnregler for avl og oppdrett, helseprogrammer (i samhandling med raseklubber) og utdanningssystemer skjer sentralt, mens klubbene bør ha ansvar for praktisk implementering lokalt. Videre skal klubber/forbund bidra til utvikling av aktivitet, eksempelvis innenfor sportene, jakt ol.

Skal NKK fungere som paraplyorganisasjon må deler av dagens oppgaver som gjøres av sekretariatet løses på et lavere nivå i organisasjonen. Dette vil kreve at mange av de minste klubbene bør finne en løsning for samarbeid, eventuelt slå seg sammen for å kunne løse de oppgaver som heretter bør løses på klubbnivå.

[2] NKK sentralt er organisasjonens øverste politiske og administrative ledelse (HS og generalsekretær)

Klubber og forbunds kjerneoppgaver vil være:

Raseklubber/forbund:
- Raseforvaltning etter delegasjon av NKK og i forlengelse FCI. Denne raseforvaltningen må til enhver tid være i tråd med gjeldende definisjon / lov på dyrevelferd
- Bevaring av bruksegenskaper gjennom ulike prøver/ konkurranser ol.
- Rekruttering av nye medlemmer
- Kompetanseheving av hundeeiere

Hundeklubber:
- Bevaring av ulike bruksegenskaper gjennom ulike konkurranser og aktiviteter
- Rekruttering av nye medlemmer
- Kompetanseheving av hundeeiere

Aktiviteter som er felles for klubber/forbund uavhengig av type klubb:

Medlemsservice
- Informasjonsarbeid mot egne medlemmer
- Være kontaktledd mot NKK
- Veiledning v/ påmelding, registrering, helse
- Planlegge og gjennomføre aktiviteter for medlemmer innenfor sitt ansvarsområde (utstillinger, prøver, konkurranser, regelverk, dommerutdanning, kurs osv.)

Administrasjon av egne lokallag/undergrupper
- Dersom raseklubben har opprettet egne lokallag, skal all kommunikasjon med NKK foregå gjennom raseklubben sentralt.

Administrasjon / organisasjon
- Gjennomføre årsmøter og andre lovpålagte oppgaver.
- Politisk arbeid på lokalt nivå

5c. Regionene – oppgaver og rolle

Regionleddene ble opprettet etter modell fra tidligere fylkeskart. Det er derfor 12 regioner. En forutsetning for å opprettholde regionene må være at de bidrar til aktivitet utover å representere hundeklubbene på representantskapsmøtet.

NKKs lover § 9-6 3) Regionstyrets oppgaver, bokstav g-j
g) Holde kontakt med lokale institusjoner og myndigheter i spørsmål som angår NKKs interesser i distriktet.
h) Fremme mulighetene for aktivitet blant lokale klubber, foreninger og raseklubbers lokalgrupper innenfor regionens virkeområde med fokus på etablering av felles aktiviteter mellom flere klubber.
i) Søke å øke aktiviteten blant lokale klubber, foreninger og raseklubbers lokalgrupper innenfor regionens virkeområde med fokus på etablering av felles aktiviteter mellom flere klubber.
j) Stimulere til kursvirksomhet og avholde kurs.

Spørreundersøkelsen blant klubbene viser at det er de lokale hundeklubbene som i dag har tettest samarbeid og samhandling med regionleddene. Raseklubber og forbund oppgir å ha liten eller ingen dialog med regionene. Regionene bør være et sentralt bindeledd mellom det sentrale nivået og den lokale aktiviteten i organisasjonen.

Norges geografi og demografi gjør lokal forankring særlig viktig. Mange av aktivitetene i NKK organiseres og utøves lokalt. Regionene har derfor et stort potensial som pådrivere, kompetanseaktører og koordinatorer for lokal og regional virksomhet. Region leddene kan bidra til å sikre kvalitet i tilbudet, legge til rette for kurs og kompetanseheving, og støtte klubbene i deres daglige arbeid. For å kunne ivareta denne rollen kreves det imidlertid bred og sammensatt kompetanse i regionstyrene og blant utøvende tillitsvalgte.

Det lokale arbeidet kan også gi et betydelig større rom for lokal politisk påvirkning, synlighet, mediedekning og engasjement enn det som kan oppnås gjennom sentrale kanaler alene. Det lokale påvirkningsarbeidet må være i tråd med NKKs prinsipielle standpunkter.

En forutsetning for å opprettholde regionene er at de gis et tydelig mandat og konkrete oppgaver og ansvar.

Regionenes kjerneoppgaver vil være:

Regionene skal støtte klubbene i deres arbeid, bidra til utdanning og kompetanseheving i tråd med NKKs rammeverk, og samordne aktiviteter og tiltak på regionalt nivå. Bindeledd mellom regionens medlemmer og NKK sentralt
- Regionalt ledd for hundeklubber
- Rekruttering av nye medlemmer

Politisk påvirkning
- Hundeeiernes talerør vis a vis lokale og regionale myndigheter i tråd med organisasjonens formål, verdier og strategier – og i samarbeid med berørte klubber/forbund
- Kontaktpunkt mot både lokalsamfunn og lokale myndigheter

Medlemsservice
- Informasjonsarbeid mot regionens hundeklubber
- Være kontaktledd mot NKK
- Veiledning v/ påmelding, registrering, helse
- Planlegge og gjennomføre aktiviteter for medlemmer, terminlistearbeid for hundeklubbene
- Regionene bør også være aktive i å bistå til å søke finansielle støtteordninger til aktiviteter

Administrasjon / organisasjon
- Gjennomføre årsmøter og andre lovpålagte oppgaver.
- Regionleddet representerer hundeklubbene på RS
- Støtte hundeklubbene i organisasjonsarbeid og utvikling

Utdanning og kompetanseheving – koordinere og gjennomføre
- Kompetanseheving av både hundeeiere og tillitsvalgte
- Avholde kurs og annen utdanning

5d. Øvrige foreninger m/ stemmerett på RS

Flere foreninger og klubber med overbyggende aktivitet er gitt adgang til å delta på Representantskapsmøtet (RS) og avgi stemme fordi de betaler grunnkontingent til NKK, og dermed er en del av NKKs medlemsstruktur. Eksempler på dette er Autoriserte hundedommeres forening, Norsk freestyleforening, Norsk rallylydighetsklubb, Norsk smellerklubb, Norsk agilityklubb, Ringpersonellforeningen, Norsk Sau og geit ol.

De fleste av disse foreningene/klubbene har enkeltmedlemmer som også er medlem i raseklubb/forbund og/eller hundeklubb. Dette innebærer i dag at et enkeltmedlem gjennom flere medlemskap har flere stemmer på RS. Enkelte av disse foreningene/klubbene er små uten bred medlemsmasse.

Flere av foreningene/klubbene representerer gode populære aktiviteter i vekst, med positiv betydning for NKK. Dagens organisering med tilhørende stemmerett gir en skjevhet i representasjonen på RS, og Utvalget stiller spørsmål ved om det er en god organisering av NKK at alle som etablerer forening/klubb skal gis stemmerett i NKK.

Utvalget er ikke kjent med begrunnelsen for hvorfor de nevnte foreninger har stemmerett på RS, og mener likhetsbehandling og balanse taler for å endre dette.

6. KONKLUSJON

Organisasjonsmodellen for fremtidens NKK må bidra til en bærekraftig organisasjon som er i stand til å løse sitt samfunnsoppdrag til beste for hele Hunde-Norge. Dette innebærer at organiseringen må være tilpasset både nye myndighetskrav, forventninger til dyrevelferd, utviklingen i frivilligheten og behovet for profesjonalisering og dokumentasjon.

Organisasjonsutvalgets konklusjoner og anbefalinger:

- NKK må avklare og definere tydelig de ulike ansvarsområder og oppgaver for henholdsvis NKK sentralt, NKKs klubber/forbund og NKKs regioner.
- NKK sentralt bør i hovedsak arbeide med overordnede prinsipielle spørsmål. Klubber/forbund og regioner må i større grad løse oppgaver som i dag løses sentralt.
- NKK må i større grad prioritere ressurser til profilering, kommunikasjon- og samfunnspåvirkning.
- De minste raseklubbene bør samarbeide eller slå seg sammen for å kunne løse sine oppgaver. Slik kan de dele på de organisatoriske oppgavene, redusere belastningen på tillitsvalgte og samtidig styrke sin innflytelse ved at flere raseklubber blir representert på RS.
- NKK bør etablere et prosjekt i samarbeid med klubber/forbund og regioner om å øke medlemsmassen for å sikre at NKK beholder sin posisjon som hundeeiernes interesseorganisasjon og være den foretrukne aktør som nasjonale og internasjonale myndigheter forholder seg til i alle forhold om hund.
- Organisasjonsstrukturen må støtte opp om frivilligheten. Det bør arbeides aktivt med kulturendring slik at de som bidrar får den fortjente støtten i sitt arbeid.
- Det må utarbeides og innføres en helhetlig utdannings/kompetanseplan for alle ledd i organisasjonen.
- NKK bør vurdere hvorvidt særklubber/foreninger fortsatt skal ha stemmerett på RS.
- Raseklubbenes eventuelle underavdelinger har ingen formell posisjon i NKK og skal ikke kunne stemme på regionens årsmøter.

Avslutningsvis må vi, i et stadig endrende samfunn, være endringsvillige, kontinuerlig fornye oss og opptre som en moderne organisasjon for å sikre bærekraftig utvikling og langsiktig konkurransekraft.

Utvalget takker for oppdraget og ønsker hovedstyret lykke til med det viktige arbeidet for morgendagens NKK.

Norsk Kennel Klub

HUNDEEIERNES ORGANISASJON

ORGANISASJONSUTVALGETS RAPPORT

NORSK KENNEL KLUBs ORGANISASJONSSTRUKTUR

STRATEGIDOKUMENT 2026-2030

NORSK KENNEL KLUB



Foto: iStock

Norsk Kennel Klub
HUNDEEIERNES ORGANISASJON

2026
2030

INNHOLD.

1. Innledning 3
2. Organisatoriske utfordringer 4
3. fremtidsbildet, muligheter og utfordringer 5
3.1. Dyrevelferd som kjerne og forventning 5
3.2. Samfunnstrender som premissleverandør 5
3.3. Interne utfordringer som må løses i perioden 6
3.4. Derfor trenger NKK tydelige utviklingsmål 6
4. Ambisjon og verdigrunnlag 7
4.1. Ambisjon 7
4.2. Verdigrunnlag 7
5. Hovedinnsatsområder 8
5.1. Kompetanseutvikling 9
5.2. Frivillighetens rammevilkår 10
5.3. Rekruttering – livsnerven i organisasjonen 11
5.4. Digital utvikling og støttefunksjoner 12
5.5. Samfunnspåvirkning 13
5.6. Samhandling og samarbeid 14

1. INNLEDNING

Norsk Kennel Klub (NKK) ble stiftet i 1989, på et tidspunkt hvor interesse for avl og stambokføring av hund var voksende i mange land i Europa. I dag er NKK en paraplyorganisasjon for medlemsklubber, regioner og forbund. Raseklubbene er gitt delegasjon til å utøve forvaltning på vegne av NKK, mens NKK på sin side har fått delegert ansvaret fra FCI (Federation Cynologique International) for forvaltningen av FCI-godkjente hunderaser i Norge.

NKKs klubber driver mangfoldig aktivitet og spenner fra små, lokale hundeklubber som først og fremst driver aktivitet i sitt nærmiljø til store raseklubber og forbund som har fått delegert forvaltning og utvikling av prøveregelverk for store aktiviteter.

Med så stor og ulik aktivitet i organisasjonen er det nødvendig å enes om felles retning og langsiktige målsetninger. Dette dokumentet skisserer de innsatsområdene som skal gå på tvers av organisasjonen – både for NKKs klubber forbund og regioner, og for enkeltmedlemmene, i tillegg til den grunnleggende aktiviteten knyttet til organisert avl og aktivitet med hund, slik som beskrevet i formålsparagrafen.

Strategi handler om hvordan vi som organisasjon skal bevege oss mot det vi ønsker å oppnå på lang sikt, og hvordan vi skal oppnå vårt formål. NKKs formål er beskrevet gjennom vår formålsparagraf, NKKs lov § 1-2:

NKK har til formål å ivareta hundens og hundeholdets interesser i Norge, samt å bidra til å fremme positive aktiviteter med hund og hundesport, samt forvaltningen av den enkelte hunderase. NKK skal også arbeide for etisk riktig behandling av hunder, og for at avl skjer i ønsket retning, både når det gjelder rasestandard, bruksegenskaper og rasenes sunnhet.

NKKs formål søkes nådd gjennom at NKKs organer og klubber og forbund arbeider for NKKs formål på sine områder innenfor de rammer som gjelder for NKKs nasjonale og internasjonale forpliktelser.

Dette formålet ligger til grunn for all aktivitet i NKK og er de viktigste oppgavene som skal oppfylles. En strategi er et overordnet veivalg som skal understøtte og bidra til å oppnå formålet med organisasjonen. Den skal beskrive retningen på arbeidet i NKK. Den skal gi felles forståelse av hva som er viktigst framover og hva vi skal prioritere og hvilke prinsipper som skal ligge til grunn for arbeidet. Strategien skal posisjonere NKK som en samlet og tydelig aktør i et landskap i endring, og viser hvordan organisasjonen kan utvikle sin faglige tyngde, styrke sin politiske relevans og sikre fremtidig samfunnsmessig legitimitet.

Denne strategien skal være utgangspunktet for videre arbeid med å utarbeide konkrete tiltak og handlinger. Dette gir alle ledd i organisasjonen mulighet til å utforme egne tiltaksplaner og aktiviteter med utgangspunkt i de samme overordnede målene, slik at innsatsen drar i samme retning og styrker helheten. På denne måten skapes det en klar sammenheng mellom strategi og praksis, der lokale og sentrale initiativer bygger på felles prioriteringer.

NKKs formålsparagraf, NKKs lov § 1-2

NKK har til formål å ivareta hundens og hundeholdets interesser i Norge, samt å bidra til å fremme positive aktiviteter med hund og hundesport, samt forvaltningen av den enkelte hunderase. NKK skal også arbeide for etisk riktig behandling av hunder, og for at avl skjer i ønsket retning, både når det gjelder rasestandard, bruksegenskaper og rasenes sunnhet.

NKKs formål søkes nådd gjennom at NKKs organer og klubber og forbund arbeider for NKKs formål på sine områder innenfor de rammer som gjelder for NKKs nasjonale og internasjonale forpliktelser.

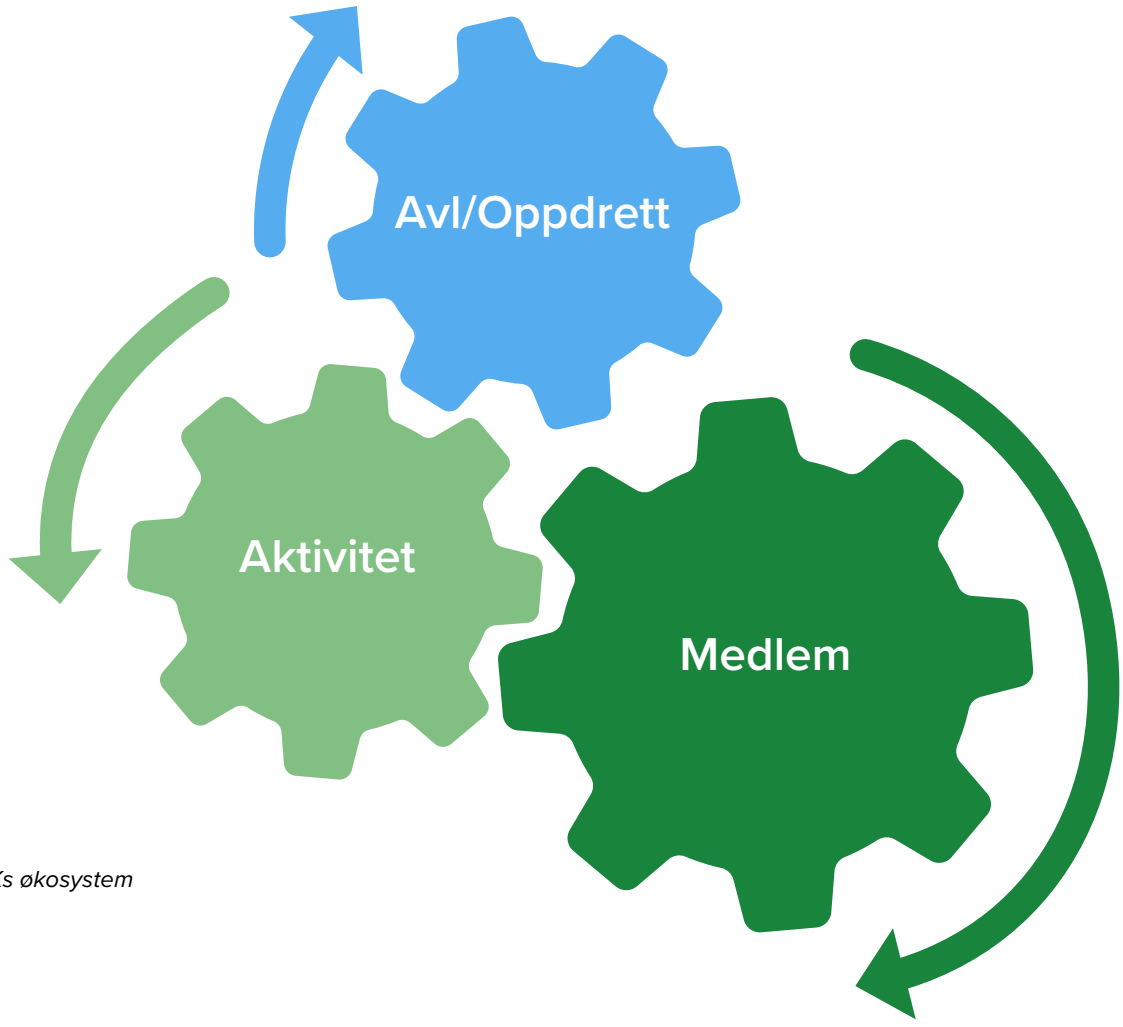
2. ORGANISATORISKE FORUTSETNINGER

NKKs strategi for perioden frem mot 2030 bygger på en helhetlig forståelse av organisasjonen som et økosystem der avl/oppdrett, aktivitet og medlem utgjør tre likeverdige og gjensidig avhengige kraftsentre, illustrert i figur 1.

Strategien tydeliggjør at bærekraftig utvikling for NKK forutsetter at disse innsatsområdene utvikles i sammenheng og med felles retning. Ved å styrke grunnfjellet – avl og oppdrett, sikrer NKK et robust fundament for god dyrevelferd, helse, mentalitet og genetisk bærekraft.

Samtidig skal aktivitet gjennom utstilling, sport og jakt videreutvikles. Både som et viktig verktøy for avlsarbeid, og å være motoren for engasjement, kompetansebygging og fellesskap. Det både opprettholder kvalitet og skaper tilhørighet på tvers av organisasjonsleddene raseklubber, forbund, regioner og klubbmiljøer. Med medlemmer menes både klubber, forbund og regioner, men også enkeltpersoner. Det samlede antallet medlemmer gjennom våre organisasjonsledd utgjør NKKs posisjon som samfunnsaktør. Dette skal styrkes for å sikre sterkere politiske gjennomslag for å sikre gode rammevilkår og en tydeligere rolle for hundens plass i samfunnet.

Arbeidet i NKK skal bidra til å sikre, utvikle og styrke hundens bruksegenskaper som en sentral del av organisasjonens samfunnsoppdrag. Bruksegenskaper er ikke bare et kynologisk særtrekk – de er en forutsetning for hundens brede samfunnsrolle. Hunder fungerer i dag som folkehelsearbeidere gjennom å fremme fysisk aktivitet, sosial deltakelse og psykisk helse, og de utgjør en viktig ressurs innen beredskap, redningstjeneste og ulike velferds- og omsorgstjenester. For å møte samfunnets behov og forventninger, må NKK som organisasjon arbeide helhetlig og kunnskapsbasert for å ivareta og videreutvikle denne rollen.



Figur 1: NKKs økosystem

3. FREMTIDSBILDET, MULIGHETER OG UTFORDRINGER

Norsk Kennel Klub går inn i en strategiperiode preget av store samfunnsendringer som vil påvirke både hundehold, frivillighet og rammene for vår virksomhet. For å sikre at NKK forblir landets sterkeste fagmiljø på hund, må vi tilpasse oss denne utviklingen.

3.1. Dyrevelferd som kjerne og forventning

De siste årene har rammebetingelsene for organisert hundehold endret seg betydelig, både i Norge og internasjonalt. Samfunnsutviklingen preges av økt fokus på dyrevelferd, som medfører skjerpede krav til avl og ansvarlig dyrehold, samt en tydeligere forventning om kompetanse om hundevelferd blant hundeeiere. Dette kommer blant annet til uttrykk gjennom ny avlsforskrift, økende politisk oppmerksomhet rundt hundens velferd, og en generell holdningsendring i befolkningen om hundens egenverdi.

God dyrevelferd er og blir en offentlig forventning til NKK fra samfunnet rundt oss. Kravene til dokumentert helse, ansvarlig avl og etisk praksis i hundeholdet blir stadig sterkere. En tydelig trend frem mot 2030 er økt regulering og harmonisering av dyrevelferdsstandarder både nasjonalt og internasjonalt.

EU har vedtatt sin første felles lovgivning for hunder og katter, som setter strenge krav til avl, salg og adopsjon. Dette inkluderer bl.a. forbud mot ekstreme eksteriørtrekk, krav til kompetanse hos oppdrettere og sporbarhet gjennom mikrochipping. Disse tiltakene understreker et skifte mot større oppmerksomhet om ansvarlig eierskap og høyere velferdsstandarder innen vårt fagområde. Norske myndigheter kommer til å følge EU regulativene for dette området. For NKK betyr dette at strategien må tilpasses et mer regulert marked, med søkelys på helse, god mentalitet, sporbarhet og etisk avl. For å beholde og styrke troverdighet, tillit og innflytelse må NKK ligge i forkant med kunnskap, verktøy og tydelige standarder.

NKK skal være ledende i arbeidet for en bærekraftig og sunn hundeavl som viser tydelige forbedringer til hunders helse og velferd. NKK skal kombinere kunnskap og erfaringer fra 125 år med organisert avlsarbeid med uavhengig faglige anbefalinger som vil føre til god helse og mentalitet for både individ og populasjon. Dokumenterte helseutfordringer i en eller flere raser må adresseres og utløse målrettede tiltak og arbeid for å sikre sunne og friske hunder. Det vil kreve at helse og velferd skal ha forrang dersom det kommer i konflikt med eksteriør eller konkurransehensyn.

3.2. Samfunnstrender som premissleverandør

NKKs egne analyser, blant annet gjennom to spørreundersøkelser, peker på fire sentrale utviklingstrekk som strategien må adressere;

1. Rekruttering av frivillige blir stadig mer utfordrende i konkurranse om fritiden. Dette forsterkes også av færre personer i yrkesaktiv alder - en tendens som speiles i hele frivillig sektor. Samtidig er frivilligheten i Norge i endring.



Foto: iStock

NKK skal være ledende i arbeidet for en bærekraftig og sunn hundeavl som viser tydelige forbedringer til hunders helse og velferd.

2. NKK vil oppleve økt konkurranse om tid, ressurser og engasjement. Det stiller større krav til profesjonalitet, tydelig formål og opplevd nytteverdi for våre medlemmer. Generelle kostnadsøkninger er økonomiske barrierer for både hundeeiere, klubber og aktiviteter og kan bli en stadig større hindring for deltakelse i organiserte aktiviteter.

3. Skjerpede krav til bærekraft, grønn omstilling, og forventninger til etisk og ansvarlig praksis øker, særlig når det gjelder dyrevelferd, avl og hensyn til miljøet i forbindelse med arrangementer. Dette fremhever betydningen av ansvarlig ressursbruk og hensyn til bærekraft i alt NKK skal gjøre.

4. Digitalisering og fremveksten av kunstig intelligens i ferd med å endre måten organisasjoner drives på, fra forvaltning av frivillige til opplæring og tjenesteleveranser – et utviklingstrekk som løftes frem både i NKKs egne trendanalyser og i nasjonale vurderinger av samfunnets digitale utvikling.

3.3. Interne utfordringer som må løses i perioden

Den interne spørreundersøkelsen gjennomført høsten 2025 avdekker flere sentrale utfordringer som NKK må ta på alvor for å sikre en sterk og fremtidsrettet organisasjon. For det første gir netto utmeldinger og nedgang i medlemsvekst klare signaler om at alle ledd i organisasjonen må jobbe aktivt med å beholde og rekruttere medlemmer. Dette henger tett sammen med lav kjennskap til NKK i samfunnet generelt, og uklarhet rundt organisasjonens rolle, noe som igjen gjør det vanskelig å mobilisere engasjement og lojalitet blant hundeeiere.

I tillegg er kun 18% av norske hundeeiere medlem i NKK, samtidig som konkurransen fra andre aktører øker. For å møte disse utfordringene fremheves et tydelig behov for sterkere og mer koordinert organisasjonsutvikling gjennomgående for hele NKK, der satsing på kompetanse, kommunikasjon og støtte til organisasjonsleddenes utvikling blir avgjørende. Hovedandelen av rekruttering skjer i klubbene og NKK som paraplyorganisasjon skal hjelpe klubbene med dette gjennom tilrettelegging av systemer og kommunikasjon. NKKs evne til å tilpasse seg og styrke egen struktur i kommende strategiperiode vil være avgjørende for å forbli relevant og ivareta samfunnsoppdraget.

3.4. Derfor trenger NKK tydelige utviklingsmål

For å møte utfordringene må NKK i perioden fram til 2030:

- Sikre **bærekraftig og etisk avl** gjennom faglig kunnskap, moderne verktøy og felles standarder
- Bygge en **robust frivillighetsmodell** gjennom støtte, struktur og digitalisering
- Styrke sin **faglige autoritet** og være Norges mest **anerkjente og etterspurte stemme** i hundespørsmål
- Øke **synlighet og relevans** for hundeeiere
- Utvikle en organisasjon som er **bærekraftig økonomisk, sosialt og digitalt**


Foto: iStock

4. AMBISJON OG VERDIGRUNNLAG

4.1. Ambisjon

Til grunn for alle målsetninger finnes en klar og tydelig ambisjon. For NKK har dette i lang tid vært å arbeide for sunne og friske hunder, og har vært hovedmålet i NKKs avlsarbeid.

> Vi arbeider for at hunder skal leve et langt, sunt og godt liv – til glede for seg selv, sine eiere og for samfunnet[1]

Ambisjonen skal være kompasset for alle våre prioriteringer og beslutninger. Når interesser kolliderer, skal vi velge det som best ivaretar ambisjonen – også når det krever tydelige valg.

Den er et uttrykk for vårt samfunnsoppdrag: hunder beriker livene våre – gjennom glede, trygghet, aktivitet, fellesskap og viktige samfunnsoppgaver. Når vi jobber for friske hunder med gode liv, styrker vi ikke bare hundene, men også menneskene rundt dem og samfunnet de er en del av.

4.2. Verdigrunnlag

I en frivillig organisasjon er verdier et felles kompass. De beskriver hvordan organisasjonen oppfører seg, samarbeider og tar beslutninger, og skaper en felles kultur. Det skaper forutsigbarhet og trygghet i møte mellom mennesker, veileder hvordan man håndterer uenighet og dilemmaer på en ryddig måte, og styrker identiteten og fellesskapsfølelsen.

En strategi beskriver hva organisasjonen skal oppnå – mens verdiene beskriver hvordan dette skal gjøres i praksis. I strategiarbeid fungerer verdier derfor som et operativt fundament. Når verdier og strategi henger tett sammen, får organisasjonen en helhet der visjon, verdier, mål og tiltak trekker i samme retning.

Tillit

Tillit er grunnmuren i NKKs virksomhet og avgjørende for et godt samarbeid og en velfungerende organisasjon. Vi skal opptre med integritet, åpenhet og troverdighet i alle sammenhenger. Dette betyr at hele organisasjonen – fra hovedstyret til klubber og medlemmer – forplikter seg til å bygge og bevare tillit gjennom ryddige prosesser, omsorg, etisk opptreden og respekt for hverandre, roller, ansvar og beslutninger.

Samhandling

Samhandling er nøkkelen til å lykkes som en landsdekkende organisasjon med stor bredde og komplekse oppgaver. Ved å samarbeide på tvers av organer, fagområder og nivåer skaper vi bedre beslutninger og en sterkere organisasjonskultur. Samhandling forplikter alle deler av NKK til å bidra til god dialog, dele kunnskap, søke løsninger sammen og møte hverandre med konstruktivitet og vilje til samarbeid – både internt i klubber og mellom klubber, regioner, utvalg og sentrale ledd.

Inkludering

Inkludering handler om å skape et trygt og åpent miljø der alle føler seg velkomne og verdsatt. NKK skal være en organisasjon som favner bredt – i aktiviteter, medlemskap, frivillighet, beslutningsprosesser og kommunikasjon. Dette forplikter hele organisasjonen, fra styre og administrasjon til klubber, komiteer og medlemmer, til å sørge for at ulike stemmer blir hørt, at mangfold ivaretas, og at vi bygger fellesskap hvor flere ønsker å bidra.

Respekt

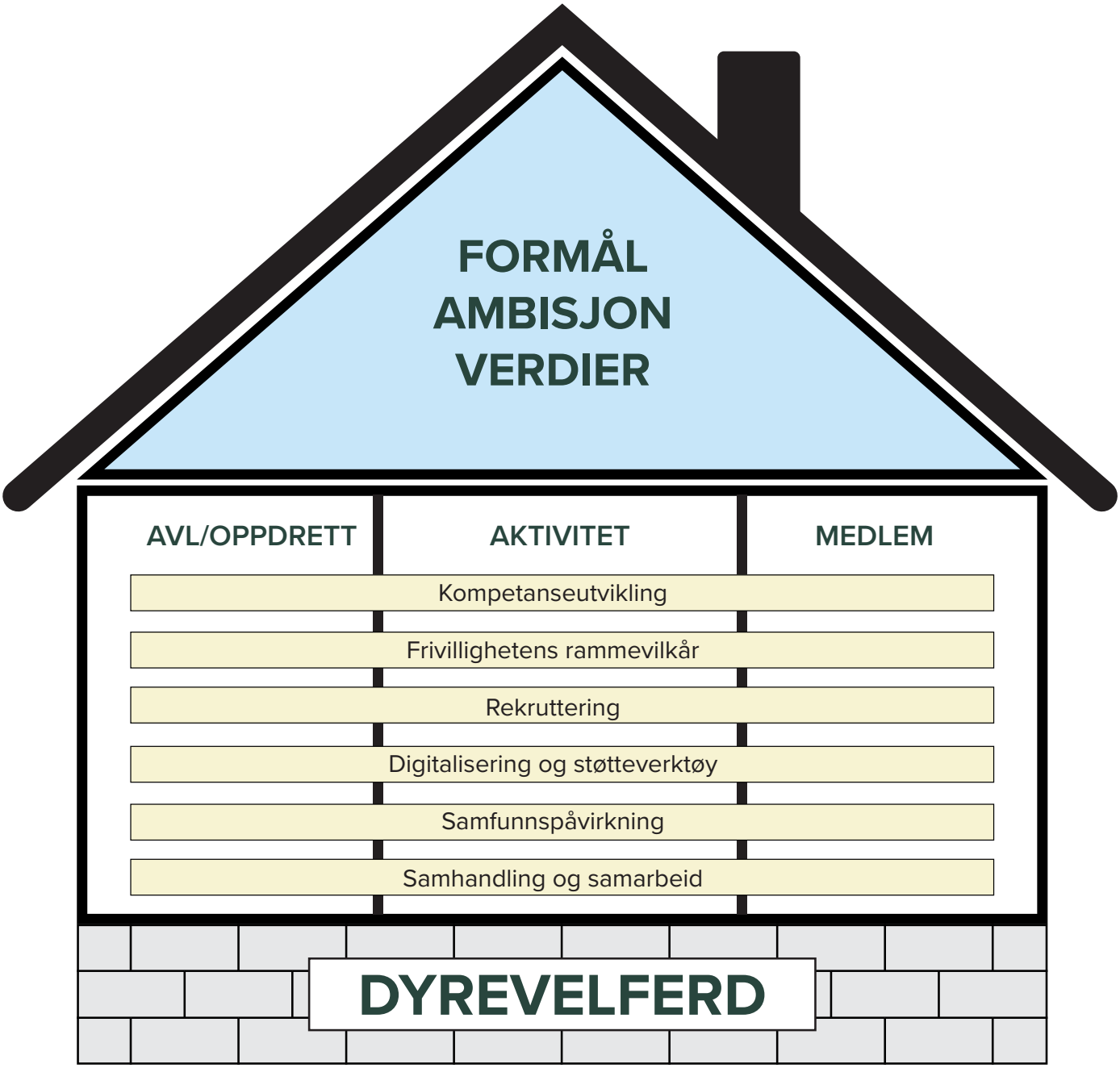
Respekt skal prege måten vi møter hverandre på – som medlemmer, frivillige, tillitsvalgte, ansatte og samarbeidspartnere. Respekt innebærer anerkjennelse av meningsmangfold, omsorg for hverandre, og et ansvarlig forhold til både mennesker og hunder. Dette forplikter alle nivåer i NKK til å vise hensyn, utvise god dømmekraft og ivareta hundens og fellesskapets beste i alle beslutninger, diskusjoner og handlinger.



5. HOVEDINNSATSOMRÅDER

Strategien legger opp til et helhetlig grep, med gjennomgående tema på tvers av innsatsområdene i økosystemet. En slik oppbygging skal legge grunnlag for at alle organisasjonsledd kan bygge sine planer og utvikling ut fra den samme modellen. Dette skal sikre konsistens, retning og styringskraft gjennom hele organisasjonen.

Veien videre for Norsk Kennel Klub bygger på et solid fundament av engasjement, erfaring og innsikt fra hele organisasjonen, gjennom 6 satsningsområder for perioden frem til 2030. Dyrevelferd og hundevelferd spesielt, danner grunnlaget for alle innsatsområdene. De seks innsatsområdene gjengis i figur 3:



Figur 3: Innsatsområder

5.1. Kompetanseutvikling

For å møte fremtidens krav og styrke både kvalitet og frivillighet, skal NKK utarbeide en helhetlig kompetanseutviklingsplan innen utgangen av 2026. Planen skal danne grunnlag for en felles utdanningsplattform for å sikre relevant opplæring, økt fagkompetanse og styrket organisasjonsforståelse i hele NKK.

I årene frem mot 2030 satses det på profesjonalisering, digital modernisering og målrettet kompetansebygging for å styrke organisasjonen. Det er en prioritet å utvikle forståelsen for organisasjonens roller og demokratiske prosesser på alle nivåer.

Samtidig skal en utdanningsplattform sikre at kompetanseutvikling aktivt bidrar til å oppfylle Dyrevelferdslovens § 3 - som slår fast at dyr skal behandles godt og beskyttes mot fare for unødige påkjenninger og belastninger.

Dette innebærer at alle som har ansvar for hund, skal inneha nødvendig kunnskap og forståelse for å ivareta hundens velferd, både fysisk og psykisk. Det vil også være et mål å øke kunnskapen om hundevelferd og å forsterke organisasjonsleddenes påvirkningskraft gjennom styrket kompetanse innen kommunikasjon og samfunnspåvirkning.

NKKs utdanningsplattform skal danne grunnlag for at vi innen 2030 har:

1. Styrket organisasjonsforståelse og demokratisk kompetanse i alle ledd i NKK, gjennom både kompetanseutvikling og kompetansedeling.

2. Økt kompetansen innen hundevelferd gjennom:
   - Å styrke rollen som hundeeier ved å bidra til at alle hundeeiere har tilgang til relevant kunnskap, herunder kunnskap om hundens mentalitet, bruksegenskaper og naturlige atferd.
   - Å videreutvikle kjerneaktivitetene jakt, sport og utstilling som attraktive og tilgjengelige aktiviteter for flere – med fokus på kvalitet, inkludering og mestring.
   - Å videreutvikle oppdrett og avl gjennom utvikling av digitale verktøy og støttefunksjoner for arbeidet.

3. Utviklet organisasjonsleddenes rolle og tilstedeværelse i samfunnet gjennom økt kompetanse innen:
   - Samfunnspåvirking, politisk påvirkningsarbeid lokalt, regionalt og nasjonalt.
   - Hundens rolle i samfunnet som grunnlag for medlemsutvikling.
   - Kommunikasjonsarbeid.

Målene i strategien skal bidra til at NKK oppfyller følgende av FNs bærekraftsmål



5.2. Frivillighetens rammevilkår

Frivilligheten er en bærebjelke i det norske samfunnet og utgjør et avgjørende fundament i NKKs arbeid. Gjennom fellesskap og engasjement bygger frivillig arbeid broer mellom mennesker, og skaper arenaer for læring, inkludering og trygghet. Vår styrke ligger i kraften fra våre mange tusen frivillige – fra ildsjeler i klubber, regioner og forbund, til erfarne fagpersoner i nasjonale utvalg. For å være et attraktivt fellesskap for frivillig engasjement kreves moderne og forutsigbare rammevilkår. Ved å rekruttere og utvikle kompetente frivillige og sikre gode samarbeidsstrukturer, legger vi til rette for at NKKs organisasjonsledd og miljøer kan utvikle seg på egne premisser.

Motivasjonen i frivilligheten ligger i å få arbeide med det man synes er gøy, nærmest mulig kjernen i aktiviteten man engasjerer seg i. I perioden frem til 2030 skal derfor NKK bidra til å utvikle frivillighetens rammevilkår gjennom arbeid med å redusere administrative byrder, møte økende kompleksitet og gi bedre støtte til alle som bidrar.

Frem til 2030 skal NKK arbeide med å:

1. Styrke bærekraften i frivilligheten gjennom å:
   - Rekruttere nye frivillige under 30 år.
   - Rekruttere nye frivillige på tvers av alder, bakgrunn og erfaring.
   - Ivareta og anerkjenne eksisterende frivillige ressurser.
   - Utvikle gode strukturer for inngang til frivillighet, bedre onboarding og opplæring som gjør det enkelt og attraktivt å bidra — både kortvarig og langsiktig

2. Sikre gode rammevilkår for frivillig aktivitet i hele organisasjonen gjennom å:
   - Rekruttere flere frivillige og profesjonalisere støtte, opplæring og verktøy for alle organisasjonsledd.
   - Arbeide for at klubber, regioner og forbund har tilgang til de nødvendige ressursene, infrastrukturen og samarbeidsflatene for å drive aktivitet av høy kvalitet.
   - Bidra med bistand og opplæring om politisk påvirkningsarbeid lokalt for å sikre tilgang til arealer og treningsarenaer for aktivitet med hund.

3. Redusere belastningen på frivillige gjennom organisering, verktøy og støtte, ved å:
   - Utvikle og tilby fleksible og moderne verktøy, opplæringsløp og støttefunksjoner som reduserer administrativt arbeid og frigjør tid til kjerneaktivitetene.
   - Legge til rette for god dialog og samhandling på tvers av organisasjonsledd.

Målene i strategien skal bidra til at NKK oppfyller følgende av FNs bærekraftsmål



5.3. Rekruttering – livsnerven i organisasjonen

Rekruttering utgjør selve grunnlaget for at frivillige organisasjoner kan eksistere, utvikle seg og skape verdi i samfunnet. For NKK, som for andre frivillige organisasjoner, er det avgjørende å tiltrekke seg nye medlemmer og frivillige – og ikke minst å bygge generasjonsbredde og mangfold. Med en kontinuerlig tilvekst av engasjerte mennesker vil organisasjonens kapasitet, kompetanse og evne til å fylle sitt samfunnsoppdrag styrkes.

Rekruttering handler ikke bare om å øke antallet medlemmer, men om å sikre fornyelse, kompetanseoverføring og fellesskap på tvers av generasjoner og bakgrunner. Målrettet rekruttering av barn, unge og førstegangsfrivillige er nødvendig for å forhindre aldringskrise og sikre at frivillighetskraften lever videre. Lavterskelinngang til aktiviteter og inkluderende fellesskap er en forutsetning for å bygge en modell som gir varig tilknytning og engasjement. For NKK er rekruttering mer enn bare tall – det er nøkkelen til å styrke hundens plass i samfunnet, bygge levende aktivitetsmiljøer, og sikre at organisasjonen forblir relevant og handlekraftig.

NKK skal i perioden frem til 2030:

1. Øke hundevelferden og samfunnskraften gjennom medlemsvekst i klubber og forbund.

2. Bygge generasjonsbredde gjennom å rekruttere barn, ungdom og unge voksne inn i et livslangt medlemskap, og etablere unge frivillige som ny kraft i organisasjonen.

3. Etablere solide og inkluderende systemer for rekruttering til kjerneaktivitetene i organisasjonen. Dette innebærer målrettet innsats for å:
   - Etablere aktivitet for ungdom.
   - Tiltrekke og engasjere nye enkeltmedlemmer gjennom lavterskeltilbud og synliggjøring av medlemsfordeler.
   - Rekruttere og beholde aktive deltakere innen utstilling, jakt og sport, ved å tilby gode og trygge arenaer for aktivitet og personlig utvikling.
   - Styrke tilveksten av medlemmer med interesse for avl og oppdrett.

4. Bygge mangfold i medlemsmassen gjennom å være en åpen og inkluderende organisasjon, der alle enkeltmedlemmer opplever tilhørighet, mestring og glede – uansett bakgrunn og erfaring.

Målene i strategien skal bidra til at NKK oppfyller følgende av FNs bærekraftsmål



5.4. Digital utvikling og støttefunksjoner

NKK skal i perioden frem til 2030 satse målrettet på digital utvikling for å øke hundevelferden og samfunnskraften. Digitalisering skal være en sentral drivkraft i å styrke vår rolle som den viktigste hundefaglige aktøren i Norge. NKK skal samarbeide med digitale fagmiljøer, studentmiljøer og andre relevante aktører for å sikre at vi holder tritt med den teknologiske utviklingen og får tilgang til ny kompetanse og innovative løsninger.

Gjennom målrettet digitalisering skal vi utvikle kvaliteten og effektiviteten i alt vårt arbeid. Med utvikling av datadrevne verktøy og integrerte plattformer skal det legges til rette for at oppdrettere, hundeeiere og myndigheter får tilgang til sikre, transparente og brukervennlige tjenester i tråd med skjerpede krav. Samtidig må det utvikles en digital arkitektur som gir NKK et konkurransefortrinn, og som fungerer som en felles, robust infrastruktur for hele organisasjonen. Dette krever investeringer og samordning på tvers av organisasjonsleddene, slik at vi bygger en digital plattform som støtter både nåværende og fremtidige behov.

Innen 2030 skal vi gjennom en digital plan bidra til å utvikle:

1. En helhetlig og datadrevet medlemsreise som øker rekruttering, engasjement og lojalitet, og gjør NKK til en moderne, relevant og attraktiv medlemsorganisasjon.
2. Effektive løsninger for å forenkle drift og administrative prosesser.
3. Digitale avlsverktøy som bidrar til å støtte og utvikle avlsarbeidet i hele organisasjonen.
4. Digitale tjenester som øker kvalitet, åpenhet og trygghet for hundeeiere, oppdrettere og myndigheter.

Målene i strategien skal bidra til at NKK oppfyller følgende av FNs bærekraftsmål



5.5. Samfunnspåvirkning

NKK har gjennom generasjoner vært det naturlige samlingspunktet for alle som bryr seg om hundens plass i samfunnet. I møte med en tid preget av raske samfunnsendringer og økt global usikkerhet, forsterkes behovet for en tydelig og kunnskapsbasert stemme som ivaretar hundens og hundeeiernes interesser. Vårt strategiske mål er å være den største og mest relevante faglige aktøren for avl, oppdrett og eierskap av hund. NKK skal være den organisasjonen man vender seg til i alle spørsmål om hund, hundehold og hundevelferd. Dette innebærer at NKK ikke bare skal være synlig, men også oppfattes som en nasjonal autoritet og et forbilde for ansvarlig avl, aktivitet med hund, hundehold, folkehelse og beredskap.

Hunden er mer enn et kjæledyr – den er en ressurs i folkehelsearbeid, sosial inkludering og forsterket beredskap. Gjennom samvær og aktivitet med hund styrkes både fysisk og psykisk helse, fellesskap og livskvalitet. For å lykkes med vårt samfunnsoppdrag, må NKK være en aktiv, synlig og troverdig samfunnspåvirker lokalt, regionalt og nasjonalt. Hvert enkelt organisasjonsledd, klubber, regioner og forbund, har ansvar for å bidra lokalt og regionalt for å sikre hundens naturlige plass i samfunnet. Samlet NKK skal delta i utforming av politikk og rammevilkår, og være hundens tydelige stemme i offentligheten. Vi skal snakke for hunden som ikke kan snakke selv.

I perioden frem til 2030 skal NKK:

1. Aktivt påvirke politikk og forvaltning for å sikre gode rammevilkår for hundehold, lokalt, regionalt, nasjonalt og internasjonalt.
2. Være en partner for myndighetene, og være Norges mest synlige og troverdige stemme i spørsmål som gjelder hund, hundehold og hundevelferd.
3. Bygge en sterk medlemsorganisasjon som utvikler og fremmer hundens rolle i samfunnet, og som mobiliserer hundeeiere til felles påvirkning for hundens velferd, og for ansvarlig hundehold hos alle hundeeiere.

Målene i strategien skal bidra til at NKK oppfyller følgende av FNs bærekraftsmål



5.6. Samhandling og samarbeid

Samhandling og samarbeid gir en slagkraftig organisasjon. Når ulike deler av NKK jobber mot felles mål, skapes det ikke bare effektivitet og god ressursutnyttelse, men også et sterkere fellesskap og økt gjennomslagskraft både internt og eksternt. Åpen dialog, tydelige roller og felles styringsverktøy er grunnleggende for å lykkes med samarbeid på tvers av nivåer og fagområder.

Gjennom å bygge en helhetlig samhandlingskultur, der klubber, forbund, regioner og sentrale organer drar i samme retning, styrkes NKK som organisasjon. Ved å legge til rette for kunnskapsdeling og koordinert innsats, forsterker vi organisasjonens evne til å møte både dagens og morgendagens utfordringer. Gjennom samarbeid, både internt og med eksterne aktører, kan vi løfte hundens og hundeeiernes rolle i samfunnet, styrke frivilligheten og bidra til et inkluderende, solid og bærekraftig fellesskap. Derfor er samhandling ikke bare viktig – det er nøkkelen til at vi sammen får til mye mer, både for hundene og for alle som er glade i dem.

NKK skal i perioden frem til 2030:

1. Bygge en paraplyorganisasjon med en helhetlig samhandlingskultur der klubber, forbund, regioner og NKKs sentrale organer arbeider koordinert og målrettet som én organisasjon.
2. Styrke dialog på tvers i organisasjonen gjennom å etablere faste arenaer for dialog, kunnskapsdeling og formidling.
3. Styrke det internasjonalt arbeidet gjennom å utvikle en internasjonal strategi.
4. Etablere formelle og uformelle samarbeidsstrukturer med organisasjoner innen dyrevelferd, aktivitet, beredskap og samfunnsarbeid.
5. Samarbeide med anerkjente fag, - forsknings-, og utviklingsmiljøer, både nasjonalt og internasjonalt.
6. Bygge en plattform for kommersielle samarbeid.

Målene i strategien skal bidra til at NKK oppfyller følgende av FNs bærekraftsmål



Norsk Kennel Klub

HUNDEEIERNES ORGANISASJON

STRATEGIDOKUMENT 2026-2030

NORSK KENNEL KLUB

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Lovkomiteen sak 3 / 2026

16.03.2026

Lovkomiteen vurderte forslag om å gi HS/RS-ordfører hjemmel til å avvise saker som klart ligger utenfor RS sin kompetanse. Økende mengde saker som egentlig hører hjemme hos andre organer skaper unødvendig arbeid og belastning på RS. Lovkomiteen understreker at RS er NKKs høyeste myndighet, og medlemmenes forslagsrett skal ikke svekkes. Komiteen foreslår derfor en snever adgang til avvisning, med mulighet for å fremme saken på ny dersom 5 % av medlemmene støtter saken. Lovkomiteen konkluderer med at en slik hjemmel bør innføres, men at lovendringsforslag aldri skal kunne avvises.

Sak 3/2026

Saken gjelder om det bør være en lovbestemmelse som gir Hovedstyret mulighet til å avvise saker som er meldt inn til Representantskapsmøtet.

Saken er innkommet til Lovkomiteen 26.02.2026.

Bakgrunnen for dette er at Representantskapets ordfører har bedt Lovkomiteen om å komme med forslag som gir grunnlag for dette.

Ordfører i RS har begrunnet saken slik:

Ordfører til RS har i sin instruks at ordfører sammen med HS skal sørge for at saker kommer med til RS, - og ordfører skal også kunne avvise saker. Det siste er ikke direkte hjemlet i lovene per i dag, det er bare beskrevet i instruksen som på sin side er godkjent av RS.

Utfordringen er at det blir innsendt flere saker som tydelig hører hjemme til behandling i f.eks. HS, eller som ligger under deres ansvarsoppgaver, eller som handler om løpende drift. Det er utfordrende at RS må ta stilling til disse sakene og godkjenne at de avvises. Det er også krevende for sekretariatet å måtte bruke ressurser på å behandle disse tilstrekkelig slik at RS forstår hvorfor de avvises og kan slutte seg til avvisningen.

Praksis per i dag er at rett-tidig innsendte saker må behandles og legges frem for RS med mindre innsender etter lovnad om behandling i rett organ, trekker saken. Dette er en uheldig og tidkrevende praksis.

Det er et behov for at avvisning av saker er forankret i lovene og at det avklares hvilke saker som kan avvises. Lovkomiteen bes uttale seg om dette og gjerne komme med et forslag til en slik lovhjemmel. Det vil hjelpe veldig, og det vil sikre at RS ikke trøttes ut med saker det ikke ligger til RS å behandle.

Dette er også en gjennomgående problemstilling i klubbene. I lovmalene er det heller ikke anledning til å avvise saker som åpenbart ligger til styret å behandle. En slik hjemmel vil også kunne hjelpe klubbene i å holde mer effektive og konstruktive årsmøter.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Lovkomiteens vurdering

Saken er kommet fra et av NKKs organer som er nevnt i lovene § 6, slik at Lovkomiteen tar saken til behandling.

Dagens regler

I instruks for ordfører av Representantskapet, gitt av RS i 2017, heter det i Instruks for ordfører i NKKs Representantskapsmøte 3.ledd:

Ordfører har sammen med NKKs Hovedstyre ansvar for innkalling til RS, kontrollere at saker er tatt med og avgjøre om saker skal fremmes for RS.

Det kan ikke besvares her hva som var hensikten med denne formuleringen «avgjøre om saker skal fremmes for RS» da denne i sin tid ble gitt av RS. Da instruksen ble revidert i 2017, var det begrunnet med at man ville tilpasse instruksen de lovendringer som var vedtatt på RS 2016. Instruksen hadde også tidligere samme ordlyd. Lovkomiteen har ikke kjennskap til når og på hvilken bakgrunn denne bestemmelsen i sin tid ble gitt.

RS som NKKs høyeste besluttende organ må ivaretas

Lovkomiteen viser til de grunner som ordfører i RS peker på.

Ut fra de grunnleggende foreningsdemokratiske prinsipper og NKKs lover og system, mener Lovkomiteen at denne bestemmelsen ikke kan forstås slik at det er gitt en generell kompetanse til RS-ordfører/HS å avvise saker på materielt grunnlag, det vil si at saken kan avvises fordi det er noe med selve sakens innhold man ikke liker, man mener for eksempel at saken er for «liten», ikke mener den er tilstrekkelig prinsipiell eller som man måtte mene kan trøtte ut RS. Ettersom RS kun blir avholdt bare hvert annet år, kan behovet for at skal være mulig å få prøvet sine saker for RS også forsterkes.

RS kan neppe ha ment å undergrave sin egen kompetanse ved at forslagene skal siles ved at HS/RS skal rent generelt kunne stoppe medlemmene fra å få deres saker behandlet.

Alle medlemmene skal i prinsippet ha mulighet til å fremme/foreslå sine saker for RS. RS er og skal være NKKs høyeste myndighet. Dette fremgår av lovene, det vises til

§3-1 *NKKs høyeste myndighet - Representantskapsmøtet.*

Dette er også en del av maktfordelingen i organisasjonen. Det er RS som vedtar lovene, medlemmer til HS og som skal beslutte rammene for virksomheten. Det må også være slik at de medlemmer som opplever at man stanger hodet i veggen overfor HS også som utgangspunkt får anledning til å ta saken opp på RS slik at det blir flertallet av medlemmene i NKK som bestemmer. Noe annet kan i etter Lovkomiteens vurdering være en form for sensur av medlemmenes forslagsrett.

Lovene bygger på dette system. Hvilke saker som kan fremmes på RS, besluttes av RS, jfr. Lovene § 3-4 bokstav c)

c) Godkjenne innkallingen og saksliste, samt gi observatører rett til å være til stede.

Det heter i videre i § 3-4 bokstav g)

Tilbake til innholdsfortegnelsen

g) Behandle og fatte vedtak i alle saker som er ført opp på innkallingens saksliste. Kun saker på sakslisten kan behandles. Endringsforslag til saker på dagsorden kan fremsettes under Representantskapsmøtet, dog ikke ved valg.

Behov for lovendring

Imidlertid ser Lovkomiteen de hensyn som RS ordfører peker på.

Rent generelt er ønskelig at RS bruker sin tid til å diskutere mer prinsipielle spørsmål. Det antas enda viktigere når RS bare nå skal avholdes hvert annet år. Enkelte saker som fremmes for RS kan fremstå som «omkamp» eller misnøye med beslutninger som etter lovene utvilsomt ligger til andre organer. Det kan være unødvendig tidkrevende å behandle, eller mer vesentlig grunn til å avvise dersom forslaget kan innebære at man vedtar endringer som vil være i strid med andre regler gitt i lovene. En slik ad – hoc beslutning på RS vil kunne påvirke den kompetanse som ellers ligger til HS. Ett eksempel kan være oppnevnelse av komiteer.

Her er eksempler på saker som kan være grunner til å avvise som saker som ønskes vedtatt på RS.

Etter lovene § 4 - 3 g og h skal HS:

g) Vedta retningslinjer for raseforvaltningen.

h) Opprette og avvikle særkomiteer, fastsette mandat og oppnevne medlemmer.

Et RS-forslag om oppnevnelse av nye organer innen raseforvaltningen vil kunne gripe inn i HS oppgaver for raseforvaltningen, jfr § 4-3-g). Den vil også kunne komme i konflikt med den forpliktelse som NKK har overfor FCI. RS bør unngå å kunne stille seg i posisjon for å komme i konflikt med det regelverk organisasjonen har fått delegert kompetanse fra FCI til å håndheve.

Tilsvarende kan være et forslag om å oppnevne andre, nye komiteer, ref loven § 4-3 h).

Det foreslås derfor som en ren sikkerhetsventil at HS skal kunne avvise saker som kommer i strid med andre organers kompetanse etter lovene. Det skal mye til for å avvise, kravet er at det skal være «klart». Dersom det er en sak av stor prinsipiell interesse i organisasjonen, skal det mer til for å være «klart». Lovendringsforslag skal ikke kunne avvises.

Det betyr ikke at medlemmene stilles uten mulighet til å påvirke en slik beslutning. Uansett vil medlemmene kunne overprøve denne avgjørelsen. Medlemmet kan både på det først kommende RS møtet kreve denne beslutningen omgjort, og til det kreves på vanlig måte alminnelig flertall, eller medlemmet kan foreslå lovendring.

Imidlertid bør det legges inn en viss begrensning i denne adgangen til å få saken opp på RS-møtet. For å sikre at en sak som blir avvist, har en viss generell interesse blant flere av medlemmene å bli fremmet på RS, foreslår Lovkomiteen at det da kreves at minst 5 % av medlemmene i NKK krever RS -behandling.

For at det skal være reell mulighet for et medlem som har fått avvist sin sak til å sikre tilstrekkelig forankring blant minst 5 % av medlemmene, må det gå en viss tid, eksempelvis tre uker, fra HS/RS-ordfører avviser saken og til fristen for å melde saken på ny til behandling på RS løper ut. Hvis det blir 5 % tilslutning til å fremme saken, må med andre ord dette spørsmålet tas opp på RS. RS må ta standpunkt til om saken skal fremmes eller ikke. Hvis den blir besluttet fremmet, må den bli behandlet som enhver annen sak som er på dagsorden.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Som nevnt er foreslått at sak om lovendring uansett ikke kan avvises. Dette fordi et medlem kan mene at eksempelvis lovene bør endres slik at det er RS som skal oppnevne alle komiteer. Med andre ord, endre de lover som i dag gir kompetanse blant annet til HS, eller det kan være andre lovendringer/ forslag om tillegg.

Det bemerkes at Lovkomiteen bevisst kun har behandlet spørsmålet om lovendring, ikke spørsmålet om utforming av lovmalene.

Konklusjon

Lovkomiteen mener det bør være en viss rett til å avvise forslag til saker på RS, og at dette bør være forankret i lovene.

Forslag til ny lovtekst

Lovkomiteen har etter dette formulert følgende forslag:

§ 3-1 siste ledd lyder i dag:

Forslagsrett til Representantskapsmøtet har alle NKKs klubber og forbund, regionene, Hovedstyret og foreninger som har samarbeidsavtale med NKK og Representantskapsmøtets komiteer hva gjelder sitt
saksområde.

Forslag ny § 3-1 siste ledd siste setning, dvs som føyes til samme ledd etter «saksområde.»:

Hovedstyret/RS ordfører kan avvise forslag til Representantskapsmøtet som klart vil være i strid med andre organers kompetanse etter lovene. Dersom et rettidig innsendt forslag avvises, kan forslaget likevel kreves fremmet for RS dersom minst 5 % av NKKs medlemmer stiller seg bak dette. Lovendringsforslag kan uansett ikke avvises etter denne bestemmelsen.

Dato 16.mars 2026

Anne Cathrine Frøstrup Haakon Rognsaa Arnesen Anders Tunold-Hanssen

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Lovkomiteen sak 2/ 2026

16.03.2026

Lovene § 7-6 er komplisert og uklar. Lovkomiteen foreslår å dele § 7–6 i to bestemmelser. Foreldelsesfristen skal løpe fra når forholdet blir kjent for NKK sentralt, men med en absolutt foreldelsesfrist på syv år.
Reglene for arrangement beholdes, og dagens uklarheter om to- og femårsfristen ryddes opp.

Lovkomiteen sak 2/ 2026

Saken gjelder om NKK lover § 7 -6 bør forenkles. Den er i dag vanskelig å forstå, og kan også gi grunnlag for ulike tolkingsalternativ.

Lovkomiteen har fått oversendt saken fra NKK / administrasjonen 3.3.2026. Den lyder slik:

Vedrørende NKKs lover §7-6 Frister og foreldelse

I forbindelse med Domsutvalgets henvendelse om §7-6 ble det identifisert flere uklarheter i ordlyden om hvordan bestemmelsene om frister og foreldelse skal forstås.

Domsutvalget har blant annet pekt på at ordlyden i §7-6 kan skape usikkerhet når det gjelder toårsfristen og femårsfristen, særlig med tanke på når fristene begynner å løpe.

NKK ser flere tolkningsutfordringer ved bestemmelsen slik den står i dag. Selv om Lovkomiteens uttalelse i sak 1/2026 gir god veiledning til hvordan paragrafen skal forstås, er det behov for en oppstramming/forenkling. NKK ber Lovkomiteen vurdere og bistå med utforming av en ny, klarere og mer strukturert bestemmelse.

Lovkomiteens vurderinger:
Lovkomiteen finner at henvendelsen er innen rammene av lovene § 6 første ledd slik at Lovkomiteen kan behandle saken.

Vedrørende NKKs lover §7-6 Frister og foreldelse
Lovkomiteen ser behovet som NKK peker på.

Lovkomiteen merket seg i sak 1/2026 at denne bestemmelsen bød på flere tolkingsutfordringer.

Selv om Lovkomiteens uttalelse i sak 1/2026 gir en viss veiledning til hvordan paragrafen skal forstås, ser Lovkomiteen behovet for en oppstramming/forenkling og noe endring slik at lovens bestemmelser om foreldelse blir klarere og mer strukturert.

Sak 1/2026 gjelder konkret tolking av bestemmelsen. Lovkomiteen konkluderte med at det i utgangspunktet er en toårsregel for foreldelse, men at foreldelsesfristen er fem år dersom forholdet den gjelder, er «åpenbart» støtende.

Forslaget her søker også å løse andre tolkingsutfordringer ved bestemmelsen.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Nærmere om forslaget

Dagens regler om foreldelse er i lovene § 7 -6:

***§7-6** Frister og foreldelse*
Kjente brudd på arrangementsregler må meldes til den person som etter de aktuelle arrangementsreglene har ansvar for å rapportere slike forhold til NKK (NKK-Representant, utstillingsleder, arrangementsleder) senest samme dag som arrangementet avsluttes. Fristen er absolutt (preklusiv) med mindre annet klart fremgår av arrangementsreglene.

NKK-Representant/utstillingsleder/arrangementsleder skal rapportere saker til NKKs sekretariat innen rimelig tid hvis ikke annen frist følger av arrangementsreglene. Rapportfristen er ikke absolutt (preklusiv), med mindre annet klart fremgår av arrangementsreglene.

Hvis det ikke var mulig å melde fra om hendelsen før arrangementet var avsluttet eller saken ikke er tilknyttet et arrangement, må saken sendes til NKKs sekretariat senest 3 måneder etter at forholdet ble avdekket.

Fristen for foreldelse er 2 år. Den regnes fra den dag det forhold som kan medføre disiplinærreaksjon er opphørt, uavhengig av når forholdet oppdages. Dersom det vil være åpenbart støtende å ikke kunne forfølge forhold som ikke har vært kjent innen 2 års fristen, er foreldelsesfristen 5 år. Uavhengig av når forholdet ble oppdaget kan sak om hendelse eller forhold fra arrangement som ligger mer enn 5 år tilbake ikke behandles.

Når offentlig straffeforfølgning er innledet, regnes saken likevel ikke som foreldet før to måneder etter den avgjørelse som avslutter straffesaken.

Foreldelsen avbrytes ved innmelding, rapport til NKK om brudd på arrangementsregler under arrangement eller ved varsel om åpning av disiplinærsak fra klubb eller forbund.

Lovkomiteen foreslår følgende lovendringsforslag:

- Bestemmelsen deles opp i to, § 7-6 a) og § 7-6 b)
- De tre første ledd blir § 7 – 6 a) som gjelder arrangement og bør hete:

«*Fremgangsmåte for å innmelde hendelser på arrangement».* De tre første ledd blir stående som før. I tillegg foreslås et siste ledd som er flyttet fra nåværende bestemmelse siste ledd:

«Foreldelsen avbrytes ved innmelding, rapport til NKK om brudd på arrangementsregler under arrangement eller ved varsel om åpning av sak fra klubb eller forbund.»

Hele ny § 7 – 6 a) blir da slik:

***§7-6** Fremgangsmåte for å innmelde hendelser på arrangement*

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Kjente brudd på arrangementsregler må meldes til den person som etter de aktuelle arrangementsreglene har ansvar for å rapportere slike forhold til NKK (NKK-Representant, utstillingsleder, arrangementsleder) senest samme dag som arrangementet avsluttes. Fristen er absolutt (preklusiv) med mindre annet klart fremgår av arrangementsreglene.

NKK-Representant/utstillingsleder/arrangementsleder skal rapportere saker til NKKs sekretariat innen rimelig tid hvis ikke annen frist følger av arrangementsreglene. Rapportfristen er ikke absolutt (preklusiv), med mindre annet klart fremgår av arrangementsreglene.

Hvis det ikke var mulig å melde fra om hendelsen før arrangementet var avsluttet eller saken ikke er tilknyttet et arrangement, må saken sendes til NKKs sekretariat senest tre måneder etter at forholdet ble avdekket.

Foreldelsen avbrytes ved innmelding, rapport til NKK om brudd på arrangementsregler under arrangement eller ved varsel om åpning av sak fra klubb eller forbund.

Helt ny § 7-6 b) blir hetende:

§ 7-6 b) Frister og foreldelse.

Fristen for foreldelse av alle forhold som gjelder hendelser i NKK er to år.

Fristen regnes, uavhengig av når hendelsen skjedde, fra den dag det forhold som kan medføre reaksjon er kjent for generalsekretær og dennes ledergruppe, sentrale organer eller sentralt tillitsvalgte i NKK.

Fristen for foreldelse er fem år dersom det gjelder hendelser som er åpenbart støtende.

Uavhengig av når forholdet ble oppdaget kan sak om hendelse eller forhold som ligger mer enn syv år tilbake ikke behandles.

Når saken er anmeldt til påtalemyndigheten eller andre rettslige skritt er tatt (domstolene), regnes saken likevel ikke som foreldet før seks måneder etter den avgjørelse som avslutter saken.

I den bestemmelsen vi har nå begynner foreldelsesfristen å løpe fra det tidspunkt hendelsen skjedde. I forslaget foreslås at fristen skal løpe fra det tidspunkt når forholdet blir kjent. Dette er en vesentlig endring.

Det er presisert kunnskap for hvem innen NKK som gjør at fristen begynner å løpe. Sentrale organer vil være HS, RS og HS oppnevnte komiteer. Sentrale tillitsvalgte vil eksempelvis kunne være medlemmer av HS, og RS – oppnevnte komiteer, samt de særkomiteer som er opprettet av HS etter lovene § 4-3 i) og j, uten at disse eksemplene er uttømmende.

Lovkomiteen har vurdert om det er tilstrekkelig at hvem som helst ansatt i NKK eller et styremedlem i en klubb langt nede i systemet får vite om et forhold. Lovkomiteen mener slik kunnskap bør

Tilbake til innholdsfortegnelsen

begrenses til å gjelde NKK sentralt. Videre spørsmål er hvilke personer/ roller i NKK som bør omfattes. Lovkomiteen mener at en naturlig avgrensning er at det gjelder de personer/ de som har roller som er i posisjon til å agere på en slik kunnskap.

Lovkomiteen har vurdert om det er tilstrekkelig at hvem som helst ansatt i NKK eller et styremedlem i en klubb langt nede i systemet får vite om et forhold. Lovkomiteen mener slik kunnskap bør begrenses til å gjelde NKK sentralt. Videre spørsmål er hvilke personer/ roller i NKK som bør omfattes. Lovkomiteen mener at en naturlig avgrensning er at det gjelder de personer/ de som har roller som er i posisjon til å agere på en slik kunnskap.

Fra det tidspunkt en som er i stand til og har kompetanse til å agere får kunnskap eller skjellig grunn til mistanke om et forhold, forventes også en umiddelbar aktivitetsplikt til å bringe saken videre inn i organisasjonen. Om vedkommende velger «å vente og se» før man eventuelt bringer saken videre, begynner likevel foreldelsesfristen å løpe.

Bakgrunnen for at frist bør løpe fra hendelsen er kjent/ mistanke oppstår i stedet for å løpe fra det tidspunkt en hendelse har funnet sted/ eller opphørt, er at det av flere årsaker kan ta lang tid fra en hendelse er skjedd til organisasjonen får kjennskap til denne hendelsen. Dette kan spesielt gjelde i de mer kompliserte saker, eksempelvis underslag. Det vil videre kunne ta lang tid fra tidspunkt det er grunn til mistanke til det er grunnlag for konklusjon. Det kan være tidkrevende å få avdekket fakta i saken, både til gunst og ugunst for den som er mistenkt.

Imidlertid foreslås en absolutt frist for foreldelse på syv år. Det som først oppdages etter dette, kan ikke NKK forfølge. På ett eller annet tidspunkt bør hendelser være foreldet, uansett hvor alvorlige de kan ha vært.

Uklarhet om forståelse om forholdet mellom to og fem år, slik som sak 1/2026 viste, er med dette også ryddet av veien. Ved det nye forslaget blir det klart at

- Regler for arrangement er tatt vare på
- Det er klargjort at foreldelsesreglene gjelder både på og utenom arrangement
- Det er fra det tidspunkt fra da forholdet er oppdaget, at fristen begynner å løpe (nytt)
- Det er klargjort hvem i NKK som må ha kunnskap for at fristen skal begynne å løpe
- Det er klart hva det er to-års foreldelse for og hva det er fem års foreldelse for

Avslutningsvis, i gjeldende lovtekst er det slik at fristen bare avbrytes ved straffesak, det foreslås at det gjelder samtlige rettslige skritt, eksempelvis sivil sak innledes for domstolene. Fristen er også foreslått forlenget fra to måneder til seks måneder, slik at organisasjonen har noe mer tid til å behandle saken.

16. mars 2026

Anne Cathrine Frøstrup Haakon Rognsaa Arnesen Anders Tunold-Hanssen

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Instruks for NKKs valgkomité

Instruks for valgkomiteen er vedtatt av NKKs Representantskap 9. mai 2026, og gjelder fra denne dato.

1 Formål

1.1. Instruksens formål

Instruksen beskriver organets funksjoner, oppgaver og ansvar.

Instruksen skal forstås ut fra de til enhver tid gjeldende lover for NKK.

Instruksen skal vedtas av NKKs Representantskap og gjennomgås og eventuelt revideres av NKKs Representantskap ved behov.

1.2. Organets formål

Valgkomiteens hovedoppgave er å fremme forslag til kandidater til alle tillitsverv som etter NKKs lover skal velges av NKKs Representantskap, med unntak av medlemmer til valgkomiteen selv.

Komiteen arbeider etter prinsipper om åpenhet, habilitet og tillit, og skal bidra til god styring og representasjon i organisasjonen.

Valgkomiteen skal være et uavhengig organ, og kan ikke instrueres i sine vurderinger.

Valgkomiteen fatter ikke enkeltvedtak som kan påankes, men beslutninger om innstilling til valg av kandidater.

Valgkomiteen har forslagsrett til NKKs Representantskapsmøte hva gjelder sitt saksområde.

2 Oppnevning av komiteen

2.1 Oppnevning av komiteens medlemmer - *valgbarhet*

Komiteens leder og medlemmer velges av NKKs Representantskap for to år av gangen etter innstilling fra hovedstyret.

Ved oppnevning bør det tilstrebes en balansert representasjon av kjønn, alder, geografisk tilhørighet, samt kontinuitet i komiteen.

Medlemmene i komiteen kan ikke samtidig være medlem av hovedstyret eller andre RS-oppnevnte organer.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Valgkomiteens, leder, medlemmer og varamedlem, kan ikke stille til valg i organisasjonen, i perioden de er valgt inn i valgkomiteen. Ved fratredelse i valgperioden kan ikke leder eller medlem stille til andre verv før valgperioden er avsluttet.

Ansatte i NKK kan ikke velges.

2.2 Komiteens størrelse og medlemmenes kompetanse

1. Valgkomiteen består av leder, 3 medlemmer samt 1 varamedlem. Varamedlem deltar bare i arbeidet etter særskilt innkalling, men underrettes av leder om alle skriftlige vurderinger valgkomiteen avgir. Fratrer et medlem i valgperioden, går varamedlemmet inn som fast medlem.
2. Medlemmene skal representere ulike deler av organisasjonen, ha en naturlig bred kontaktflate og god kjennskap til organisasjonen.
3. Medlemmene bør inneha grunnleggende organisasjonsforståelse, herunder kompetanse om organisatoriske prosesser, rolleforståelse og ansvarsforhold i en organisasjon. Det er en fordel å ha styrekompetanse og/eller rekrutteringsfaglig kompetanse.
4. Medlemmene plikter å holde seg orientert om arbeidet blant de tillitsvalgte i NKK og være kjent med hvilken kompetanse det er behov for og hvordan organene fungerer.

2.3 Komiteens sekretariat

Generalsekretæren sørger for administrativ ressurs til å bistå valgkomiteen i deres arbeid.

3 Komiteens saksbehandling

3.1 Saksbehandling

Komiteen skal lojalt følge de til enhver tid gjeldene lover, regler og retningslinjer som gjelder for NKK. Komiteen skal gjennom sitt arbeid bidra til samhandling og samarbeid på tvers av alle organisasjonsledd i NKK.

3.2 Komiteens møtevirksomhet

Komiteen bestemmer selv sin arbeidsform. Leder har ansvar for å organisere komiteens arbeid og innkalle til fysiske eller digitale møter ved behov eller dersom ett av de øvrige medlemmene krever det. Det skal føres protokoll fra møter, inkludert habilitetsvurdering.

Når nye medlemmer velges, skal komiteen ha introduksjonsmøte.

3.3 Evaluering av kandidater

Komiteen står fritt til å vurdere andre kandidater enn de foreslåtte.

Valgkomiteen skal blant annet vurdere kandidatenes:

- Valgbarhet, habilitet/bindinger
- Kompetanse i henhold til det aktuelle organets instruks
- Motivasjon og erfaring
- Tid og kapasitet
- Alder, kjønnsbalanse og geografisk spredning

Samtaler med alle aktuelle kandidater skal gjennomføres.

- Komiteen bør ha møte eller annen kontakt med leder av de organer de fremmer forslag på kandidater til. Dette for å evaluere kompetansebehov.
- Komiteen bør ha møte eller annen kontakt med generalsekretær for å få et helhetlig blikk over organisasjonens strategier og utfordringsbilde.
- Komiteen bestemmer selv arbeidsform og hvordan den vil kommunisere med medlemmene og foreslåtte kandidater ut over det som er særskilt bestemt.

3.4 Komiteens beslutningsmyndighet

Beslutninger tas ved alminnelig flertall. Valgkomiteen er beslutningsdyktig når minst 3 medlemmer er til stede.

Valgkomiteen skal tilstrebe å komme med en enstemmig innstilling til Representantskapsmøtet. Lykkes ikke valgkomiteen med dette, må delt innstilling aksepteres.

3.5 Komiteens rapportering og innstilling til Representantskapsmøtet

Til ordinært Representantskapsmøte avgir valgkomiteen skriftlig rapport om komiteens virksomhet i valgperioden. Komiteen kan i sin rapport omtale utfordringer og eventuelt komme med konkrete forslag til endringer overfor Representantskapet innenfor komiteens saksområde.

Valgkomiteens leder, eller en utpekt representant, skal presentere rapport og innstillinger på Representantskapsmøtet. Ved dissens kan både flertallet og mindretallet forklare sitt syn.

Valgkomiteens rapport og innstilling oversendes sekretariatet innen de frister som er lovpålagte, dvs. innen rimelig tid før frist for utsendelse av saker.

Innstillingen skal inneholde:

- Oversikt over samtlige rettidig innkomne forslag fra alle forslagsberettigede på kandidater som overfor valgkomiteen har bekreftet at de stiller til valg
- Kort presentasjon av samtlige foreslåtte kandidater
- Begrunnelse for innstillingen

Valgkomiteens innstilling skal tilstrebe sammensetninger med gode forutsetninger for samarbeid, samt evne til å ivareta alle deler av NKKs felles interesser.

3.5 Evaluering

Etter Representantskapsmøtet skal valgkomiteen evaluere sitt eget arbeid og oversende en rapport til den nye valgkomiteen.

3.6 Refusjon av utgifter i forbindelse med møter

Komiteens medlemmer mottar ikke honorar for sitt arbeid. Komiteens medlemmer kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres som følge av vervet etter gjeldende retningslinjer i NKK.

4 Taushetsplikt og habilitet

4.1 Taushetsplikt

Samtlige medlemmer har taushetsplikt om fortrolige forhold de blir kjent med i forbindelse med sitt verv. Taushetsplikten gjelder også etter at tillitsvervet er avsluttet.

4.2 Habilitet

Habilitet/inhabilitet er regulert i NKKs lover.

Komiteens medlemmer skal til enhver tid ha et bevisst forhold til habilitetsspørsmål. Hvert medlem skal i god tid orientere komiteen om mulige habilitetskonflikter. Ved tvil avgjøres eventuell inhabilitet av komiteens øvrige medlemmer, inkludert varamedlem.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Instruks for NKKs lovkomité

Instruks for lovkomiteen er vedtatt av NKKs Representantskap x. mai 2026, og gjelder fra denne dato.

1 Formål

1.1 Instruksens formål

Instruksen beskriver organets funksjoner, oppgaver og ansvar.

Instruksen skal forstås ut fra de til enhver tid gjeldende lover for NKK.

Instruksen vedtas av NKKs Representantskap og skal gjennomgås og eventuelt revideres av NKKs Representantskap ved behov.

1.2 Organets kompetanse

Lovkomiteen er NKKs øverste tolkningsorgan for NKKs lover og regelverk.

NKKs lover §6 regulerer komiteens kompetanse, og komiteen skal bidra til å løse de oppgaver som kan utledes av denne. Lovkomiteen vurderer om innkomne saker faller inn under komiteens kompetanse.

Lovkomiteen skal være et uavhengig organ, og kan ikke instrueres i sine faglige vurderinger.

Lovkomiteens uttalelser er bindende og kan ikke påankes.

Lovkomiteen har forslagsrett til NKKs Representantskapsmøte hva gjelder sitt saksområde.

2 Oppnevning av komiteen

2.1 Oppnevning av komiteens medlemmer - valgbarhet

Komiteens leder og medlemmer velges av NKKs Representantskap for to år av gangen etter innstilling fra Valgkomiteen.

Ved oppnevning bør det tilstrebes en balansert representasjon av kjønn, alder, geografisk tilhørighet, samt kontinuitet i komiteen. Minst to medlemmer må ha master eller tilsvarende i juridiske fag.

Medlemmene i komiteen kan ikke samtidig være medlem av Hovedstyret eller andre RS-oppnevnte organer.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Ansatte i NKK kan ikke velges.

2.2 Komiteens størrelse og medlemmenes kompetanse

1. Lovkomiteen består av leder, 2 medlemmer samt 1 varamedlem. Varamedlem deltar bare i arbeidet etter særskilt innkalling, men underrettes av leder om alle skriftlige vurderinger lovkomiteen avgir. Fratrer et medlem i valgperioden, går varamedlemmet inn som fast medlem.
2. Komiteen skal samlet ha kompetanse som sikrer forsvarlig utførelse av oppgavene.
3. De juridiske medlemmene bør ha solid juridisk kompetanse. Alle medlemmene bør inneha grunnleggende organisasjonsforståelse, herunder kompetanse om organisatoriske prosesser, rolleforståelse og ansvarsforhold i en organisasjon. Det er en fordel å ha erfaring fra organisasjonsrett/ foreningsrett, lovarbeid og juridisk saksbehandling.
4. Medlemmene plikter å holde seg orientert om NKKs organisasjon og regelverk.

2.3 Komiteens sekretariat

Generalsekretæren sørger for administrativ ressurs til å bistå lovkomiteen i deres arbeid.

3 Komiteens saksbehandling

3.1 Saksbehandling

Komiteen skal lojalt følge de til enhver tid gjeldene lover, regler og retningslinjer som gjelder for NKK.

1. Saker som oversendes komiteen sendes NKK/sekretariatet for registrering.
2. Komiteen skal utarbeide skriftlige uttalelser, med begrunnelse.
3. Saksbehandling skal skje uten ugrunnet opphold.
4. Komiteen skal påse at saken er tilstrekkelig opplyst før uttalelse avgis.
5. Komiteen velger selv sin arbeidsform.
6. Det skal føres protokoll fra møter.

3.2 Komiteens oppgaver

Lovkomiteen skal:

1. Etter anmodning være hovedstyrets og representantskapets rådgivende organ i lovtekniske spørsmål.
   Lovkomiteen kan etter anmodning fra hovedstyret avgi uttalelser om innkomne lovforslag og om fortolkningsspørsmål.
   Lovkomiteen skal vurdere i hvilken grad forslag til endring i lov for NKK harmoniserer med det øvrige regelverk, særlig med andre bestemmelser i NKKs lover. Dersom det foreligger flere forslag som i realiteten har samme innhold, kan lovkomiteen samordne disse.
   Lovkomiteen skal sørge for at lovforslag får best mulig utforming uten at realiteten i forslaget endres. Lovkomiteen kan kontakte forslagsstiller dersom den mener at forslaget som foreligger, ikke er i samsvar med andre bestemmelser i Lov for NKK.
2. Tolke NKKs lover og regelverk innen rammene etter lovens §6 etter anmodning fra:
   - klubber og forbund
   - regioner
   - Representantskapets ordfører
   - NKKs organer
3. Avgi uttalelser i organisatorisk-juridiske spørsmål som oversendes komiteen.
4. På forespørsel bistå og eventuelt komme med sine synspunkter ved revisjon av lover og regelverk.
5. Uttale seg om spørsmål om delegasjon, myndighetsforhold og organisasjonsstruktur.
6. Lovkomiteen skal etter anmodning fra hovedstyret i enkeltsaker bidra til at alle lov- og regelverk holdes oppdatert. Det er ønskelig at komiteen gjennom sitt arbeid bidrar til å sikre en enhetlig forståelse av lover og regelverk i hele organisasjonen.

3.2 Komiteens møtevirksomhet

Komiteen bestemmer selv sin arbeidsform og avholder møter etter behov. Leder har ansvar for å organisere komiteens arbeid og innkalle til fysiske eller digitale møter ved behov eller dersom ett av de øvrige medlemmene krever det. Det skal føres protokoll fra møter, inkludert habilitetsvurdering.

Når nye medlemmer velges, skal komiteen ha introduksjonsmøte.

3.3 Komiteens beslutningsmyndighet

Beslutninger tas ved alminnelig flertall. Lovkomiteen er beslutningsdyktig når minst 3 medlemmer er til stede.

3.4 Komiteens rapportering til Representantskapsmøtet

Til ordinært Representantskapsmøte avgir lovkomiteen skriftlig rapport om komiteens virksomhet i valgperioden. Rapporten skal inneholde en oversikt over antall lovuttalelser som er avgitt i perioden. Komiteen kan i sin rapport omtale utfordringer og eventuelt komme med konkrete forslag til endringer overfor Representantskapet innenfor komiteens saksområde.

Lovkomiteens rapport oversendes sekretariatet innenfor de frister som er lovpålagte, dvs. i rimelig tid før frist for utsendelse av saker.

3.5 Evaluering

Etter Representantskapsmøtet skal lovkomiteen evaluere sitt eget arbeid og oversende en rapport til den nye lovkomiteen.

3.6 Refusjon av utgifter i forbindelse med møter

Komiteens medlemmer mottar ikke honorar for sitt arbeid. Komiteens medlemmer kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres som følge av vervet etter gjeldende retningslinjer i NKK.

4 Taushetsplikt og habilitet

4.1 Taushetsplikt

Samtlige medlemmer har taushetsplikt om fortrolige forhold de blir kjent med i forbindelse med sitt verv. Taushetsplikten gjelder også etter at tillitsvervet er avsluttet.

4.2 Habilitet

Habilitet/inhabilitet er regulert i NKKs lover.

Komiteens medlemmer skal til enhver tid ha et bevisst forhold til habilitetsspørsmål. Hvert medlem skal i god tid orientere komiteen om mulige habilitetskonflikter. Ved tvil avgjøres eventuell inhabilitet av komiteens øvrige medlemmer, inkludert varamedlem.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Instruks for NKKs domsutvalg

Instruks for domsutvalget er vedtatt av NKKs Representantskap x. mai 2026, og gjelder fra denne dato.

1 Formål

1.1 Instruksens formål

Instruksen beskriver organets funksjoner, oppgaver og ansvar.
Instruksen skal forstås ut fra de til enhver tid gjeldende lover for NKK.
Instruksen vedtas av NKKs Representantskap og skal gjennomgås og eventuelt revideres av NKKs Representantskap ved behov.

1.2 Organets kompetanse

Domsutvalget er NKKs førstelinjeorgan for behandling av innsendte disiplinærsaker. Domsutvalget behandler også ankesaker i henhold til NKKs lover §7-7.

Domsutvalget skal sikre en rettssikker, forutsigbar og objektiv behandling av saker som gjelder brudd på NKKs regelverk. Utvalget skal gjennom sin saksbehandling bidra til ro, kvalitet og integritet i NKKs organisasjonsliv.

Domsutvalget skal være et uavhengig organ, og kan ikke instrueres i sine faglige vurderinger.

Avgjørelser fattet av utvalget som førsteinstans kan påankes til ankeutvalget, som treffer endelig avgjørelse i saken.

Domsutvalget har forslagsrett til NKKs Representantskapsmøte hva gjelder sitt saksområde.

2 Oppnevning av utvalget

2.1 Oppnevning av komiteens medlemmer - *valgbarhet*

Komiteens leder og medlemmer velges av NKKs Representantskap for to år av gangen etter innstilling fra Valgkomiteen.

Ved oppnevning bør det tilstrebes en balansert representasjon av kjønn, alder, geografisk tilhørighet, samt kontinuitet i komiteen.

Medlemmene i utvalget kan ikke samtidig være medlem av Hovedstyret eller andre RS-oppnevnte organer.

Domsutvalgets medlemmer kan heller ikke inneha andre sentrale tillitsverv i organisasjonen. Med sentrale tillitsverv menes styreverv i regioner, sentrale forbund og

Tilbake til innholdsfortegnelsen

store klubber, særkomité, fagkomité/kompetansegrupper eller lignende. Med store klubber menes klubb som kan delta med flere enn 5 stemmeposter på RS.

Ansatte i NKK kan ikke sitte i utvalget.

2.2 Utvalgets størrelse og medlemmenes kompetanse

1. Domsutvalget består av leder, nestleder, 3 medlemmer samt 2 varamedlemmer. Varamedlemmer deltar bare i arbeidet etter særskilt innkalling, men underrettes om alle skriftlige vedtak utvalget fatter. Fratrer et medlem i valgperioden, går varamedlemmet inn som fast medlem.
2. Utvalget skal samlet ha kompetanse som sikrer forsvarlig utførelse av oppgavene. Minst én av medlemmene må ha master eller tilsvarende i juridiske fag.
3. Medlemmene bør samlet inneha grunnleggende organisasjonsforståelse, herunder kompetanse om organisatoriske og juridiske prosesser, rolleforståelse og ansvarsforhold i en organisasjon. Det er en fordel å ha erfaring fra NKKs klubb- og foreningsarbeid samt kjennskap til saksbehandling, prosess og rettssikkerhet.
4. Medlemmene plikter å holde seg orientert om NKKs organisasjon og regelverk.

2.3 Komiteens sekretariat

Generalsekretæren sørger for administrativ ressurs til å bistå domsutvalget i deres arbeid.

3 Utvalgets saksbehandling

3.1 Saksbehandling

Utvalget skal lojalt følge de til enhver tid gjeldene lover, regler og retningslinjer som gjelder for NKK.

Utvalgets saksbehandling er selvstendig og uavhengig, men alle saker skal registreres og formidles via sekretariatet.
Sekretariatet utarbeider sammendrag av saker i forkant av utvalgets behandling.
Domsutvalgets medlemmer skal ikke ha direkte kommunikasjon med parter utenom formell saksflyt.

Utvalget skal gjennom sitt arbeid bidra til forutsigbarhet og likebehandling.

1. Saker som oversendes utvalget skal være skriftlige.
2. Utvalget skal fatte skriftlige vedtak med begrunnelse.
3. Saksbehandling skal skje uten ugrunnet opphold.
4. Utvalget skal påse at saken er tilstrekkelig opplyst før vedtak fattes og sikre at parter får nødvendig innsyn og uttalerett i tråd med gjeldende regler.
5. Det skal føres protokoll fra møter og vedtak.

3.2 Utvalgets oppgaver

Domsutvalget skal sørge for korrekt prosess, skriftlighet og dokumentasjon i alle saker gjennom sin saksbehandling:

1. Saker som oversendes utvalget sendes NKK/sekretariatet for registrering og i samsvar med gjeldende regler om rettssikkerhet, saksbehandling og partsinnsyn.
2. Komiteen skal utarbeide skriftlige vedtak, med begrunnelse.
3. Saksbehandling skal skje uten ugrunnet opphold.
4. Utvalget skal påse at saken er tilstrekkelig opplyst før vedtak fattes.
5. Komiteen velger selv sin arbeidsform.
6. Det skal føres protokoll fra møter.

Domsutvalget skal gi sekretariatet innspill ved behov for endringer i saksbehandlingsregler eller rutiner.

3.2 Utvalgets møtevirksomhet

Komiteen bestemmer selv sin arbeidsform og avholder møter når saker er til behandling. Leder har ansvar for å organisere komiteens arbeid og innkalle til fysiske eller digitale møter ved behov eller dersom ett av de øvrige medlemmene krever det. Det skal føres protokoll fra møter, inkludert habilitetsvurdering.
Når nye medlemmer velges, skal komiteen ha introduksjonsmøte.

3.3 Utvalgets beslutningsmyndighet

Beslutninger tas ved alminnelig flertall. Utvalget er beslutningsdyktig når minst 3 medlemmer er til stede, herunder enten utvalgets leder eller nestleder.

3.4 Utvalgets rapportering til Representantskapsmøtet

Til ordinært Representantskapsmøte avgir domsutvalget skriftlig rapport om utvalgets virksomhet i valgperioden. Rapporten skal inneholde en oversikt over domsavsigelser som er avgitt i perioden. Utvalget kan i sin rapport omtale utfordringer og eventuelt komme med konkrete forslag til endringer overfor Representantskapet innenfor utvalgets saksområde.

Domsutvalgets rapport oversendes sekretariatet innenfor de frister som er lovpålagte, dvs. i rimelig tid før frist for utsendelse av saker.

3.5 Evaluering

Etter Representantskapsmøtet skal domsutvalget evaluere sitt eget arbeid og oversende en rapport til det nye domsutvalget.

3.6 Refusjon av utgifter i forbindelse med møter

Komiteens medlemmer mottar ikke honorar for sitt arbeid. Utvalgets medlemmer kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres som følge av vervet etter gjeldende retningslinjer i NKK.

4 Taushetsplikt og habilitet

4.1 Taushetsplikt

Samtlige medlemmer har taushetsplikt om fortrolige forhold de blir kjent med i forbindelse med sitt verv. Taushetsplikten gjelder også etter at tillitsvervet er avsluttet.

4.2 Habilitet

Habilitet/inhabilitet er regulert i NKKs lover.
Utvalgets medlemmer skal til enhver tid ha et bevisst forhold til habilitetsspørsmål. Hvert medlem skal i god tid orientere utvalget om mulige habilitetskonflikter. Ved tvil avgjøres eventuell inhabilitet av utvalgets øvrige medlemmer, inkludert varamedlemmer.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Instruks for NKKs ankeutvalg

Instruks for ankeutvalget er vedtatt av NKKs Representantskap x. mai 2026, og gjelder fra denne dato.

1 Formål

1.1 Instruksens formål

Instruksen beskriver organets funksjoner, oppgaver og ansvar.

Instruksen skal forstås ut fra de til enhver tid gjeldende lover for NKK.

Instruksen vedtas av NKKs Representantskap og skal gjennomgås og eventuelt revideres av NKKs Representantskap ved behov.

1.2 Organets kompetanse

Ankeutvalget er NKKs øverste klageinstans for behandling av disiplinærsaker.

Ankeutvalget skal sikre en rettssikker, forutsigbar og objektiv behandling av saker som gjelder brudd på NKKs regelverk. Utvalget skal gjennom sin saksbehandling bidra til å sikre medlemmenes tillit til organisasjonen ved å gjennomgå saker på nytt for å sikre at alle relevante aspekter er blitt vurdert.

Ankeutvalget skal være et uavhengig organ, og kan ikke instrueres i sine faglige vurderinger.

Avgjørelser fattet av domsutvalget som førsteinstans kan påankes til ankeutvalget, som treffer endelig avgjørelse i saken.

Ankeutvalget har forslagsrett til NKKs Representantskapsmøte hva gjelder sitt saksområde.

2 Oppnevning av utvalget

2.1 Oppnevning av utvalgets medlemmer - *valgbarhet*

Utvalgets leder og medlemmer velges av NKKs Representantskap for to år av gangen etter innstilling fra Valgkomiteen.

Ved oppnevning bør det tilstrebes en balansert representasjon av kjønn, alder, geografisk tilhørighet, samt kontinuitet i komiteen.

Medlemmene i utvalget kan ikke samtidig være medlem av Hovedstyret eller andre RS-oppnevnte organer.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Ankeutvalgets medlemmer kan heller ikke inneha andre sentrale tillitsverv i organisasjonen. Med sentrale tillitsverv menes styreverv i regioner, sentrale forbund og store klubber, særkomité, fagkomité/kompetansegrupper eller lignende. Med store klubber menes klubb som kan delta med flere enn 5 stemmeposter på RS.

Ansatte i NKK kan ikke sitte i utvalget.

2.2 Utvalgets størrelse og medlemmenes kompetanse

1. Ankeutvalget består av leder, 2 medlemmer samt 1 varamedlem. Varamedlem deltar bare i arbeidet etter særskilt innkalling, men underrettes om alle skriftlige vedtak utvalget fatter ved tilgang til saksbehandlingssystemet. Fratrer et medlem i valgperioden, går varamedlemmet inn som fast medlem.
2. Utvalget skal samlet ha kompetanse som sikrer forsvarlig utførelse av oppgavene. Minst én av medlemmene må ha master eller tilsvarende i juridiske fag.
3. Utvalgets medlemmer bør inneha grunnleggende organisasjonsforståelse, herunder kompetanse om prosesser, rolleforståelse og ansvarsforhold i en organisasjon. Det er en fordel å ha erfaring fra NKKs klubb- og foreningsarbeid og kjennskap til saksbehandling, forvaltning, ankeprosess og rettssikkerhet. Kjennskap til etikk, herunder yrkesetikk, som fagområde bør være representert i utvalget.
4. Medlemmene plikter å holde seg orientert om NKKs organisasjon og regelverk.

2.3 Utvalgets sekretariat

Generalsekretæren sørger for administrativ ressurs til å bistå ankeutvalget i deres arbeid.

3 Utvalgets saksbehandling

3.1 Saksbehandling

Utvalget skal lojalt følge de til enhver tid gjeldene lover, regler og retningslinjer som gjelder for NKK.

Utvalgets saksbehandling er selvstendig og uavhengig, men alle saker skal registreres og formidles via sekretariatet.
Sekretariatet utarbeider sammendrag av saker i forkant av utvalgets behandling og ivaretar praktisk saksflyt og dokumenthåndtering.
Ankeutvalgets medlemmer skal ikke ha direkte kommunikasjon med parter eller domsutvalget utenom formell saksflyt.

Utvalget skal gjennom sitt arbeid bidra til forutsigbarhet og likebehandling.

1. Saker som oversendes utvalget skal være skriftlige.
2. Utvalget skal fatte skriftlige vedtak med begrunnelse.

3. Saksbehandling skal skje uten ugrunnet opphold.
4. Utvalget skal påse at saken er tilstrekkelig opplyst før vedtak fattes og sikre at parter får nødvendig innsyn og uttalerett i tråd med gjeldende regler.
5. Det skal føres protokoll fra møter og vedtak.

3.2 Utvalgets oppgaver

Ankeutvalget skal sørge for korrekt prosess, skriftlighet og dokumentasjon i alle saker gjennom sin saksbehandling:

- Behandle anker over domsutvalgets vedtak i samsvar med gjeldende regler om rettssikkerhet, saksbehandling og partsinnsyn.
- Oppheve, opprettholde eller endre domsutvalgets vedtak.
- Fatte vedtak som er endelige innenfor NKks organisasjonsstruktur.
- Ankeutvalget skal basere sin behandling på dokumentasjonen i saken samt nye opplysninger ankemotparten lovlig kan føre.
- Saksbehandlingen skal være skriftlig, med mindre utvalget beslutter å innhente muntlige forklaringer.
- Ankeutvalget skal gi sekretariatet innspill ved behov for endringer i saksbehandlingsregler eller forbedring av rutiner og saksflyt.

3.2 Utvalgets møtevirksomhet

Komiteen bestemmer selv sin arbeidsform og avholder møter når saker er til behandling. Leder har ansvar for å organisere komiteens arbeid og innkalle til fysiske eller digitale møter ved behov eller dersom ett av de øvrige medlemmene krever det. Det skal føres protokoll fra møter, inkludert habilitetsvurdering.
Når nye medlemmer velges, skal komiteen ha introduksjonsmøte.

3.3 Utvalgets beslutningsmyndighet

Beslutninger tas ved alminnelig flertall. Utvalget er beslutningsdyktig når minst 2 medlemmer er til stede, herunder utvalgets leder.

3.4 Utvalgets rapportering til Representantskapsmøtet

Til ordinært Representantskapsmøte avgir ankeutvalget skriftlig rapport om utvalgets virksomhet i valgperioden. Rapporten skal inneholde en oversikt over domsavsigelser som er avgitt i perioden. Utvalget kan i sin rapport omtale utfordringer og eventuelt komme med konkrete forslag til endringer overfor Representantskapet innenfor utvalgets saksområde.

Ankeutvalgets rapport oversendes sekretariatet innenfor de frister som er lovpålagte, dvs. i rimelig tid før frist for utsendelse av saker.

3.5 Evaluering

Etter Representantskapsmøtet skal ankeutvalget evaluere sitt eget arbeid og oversende en rapport til det nye ankeutvalget.

3.6 Refusjon av utgifter i forbindelse med møter

Utvalgets medlemmer mottar ikke honorar for sitt arbeid. Utvalgets medlemmer kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres som følge av vervet etter gjeldende retningslinjer i NKK.

4 Taushetsplikt og habilitet

4.1 Taushetsplikt

Samtlige medlemmer har taushetsplikt om fortrolige forhold de blir kjent med i forbindelse med sitt verv. Taushetsplikten gjelder også etter at tillitsvervet er avsluttet.

4.2 Habilitet

Habilitet/inhabilitet er regulert i NKKs lover.
Utvalgets medlemmer skal til enhver tid ha et bevisst forhold til habilitetsspørsmål. Hvert medlem skal i god tid orientere utvalget om mulige habilitetskonflikter. Ved tvil avgjøres eventuell inhabilitet av utvalgets øvrige medlemmer, inkludert varamedlemmer.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Instruks for NKKs kontrollkomité

Instruks for kontrollkomiteen er vedtatt av NKKs Representantskap x. mai 2026, og gjelder fra denne dato.

1 Formål

1.1 Instruksens formål

Instruksen beskriver organets funksjoner, oppgaver og ansvar.
Instruksen skal forstås ut fra de til enhver tid gjeldende lover for NKK.
Instruksen vedtas av NKKs Representantskap og skal gjennomgås og eventuelt revideres av NKKs Representantskap ved behov.

1.2 Organets kompetanse

Kontrollkomiteens hovedfunksjon er å føre tilsyn med at organisasjonen drives i tråd med lover, vedtekter, vedtak og forsvarlige prinsipper, både organisatorisk og økonomisk.

Kontrollkomiteen er et uavhengig organ, og kan ikke instrueres i sine vurderinger eller beslutninger. Vedtak er endelige.

Kontrollkomiteen har forslagsrett til NKKs Representantskapsmøte hva gjelder sitt saksområde.

2 Oppnevning av komiteen

2.1 Oppnevning av komiteens medlemmer - *valgbarhet*

Komiteens leder og medlemmer velges av NKKs Representantskap for to år av gangen etter innstilling fra Valgkomiteen.

Ved oppnevning bør det tilstrebes en balansert representasjon av kjønn, alder, geografisk tilhørighet, samt kontinuitet i komiteen.

Medlemmene i komiteen kan ikke samtidig være medlem av Hovedstyret eller andre RS-oppnevnte organer. Kontrollkomiteens medlemmer kan heller ikke inneha styreverv i de organer som skal kontrolleres eller være nærstående med personer i slike verv.

Ansatte i NKK kan ikke velges.

2.2 Komiteens størrelse og medlemmenes kompetanse

1. Kontrollkomiteen består av leder, 2 medlemmer samt 1 varamedlem. Varamedlemmer deltar bare i arbeidet etter særskilt innkalling, men underrettes av leder om alle skriftlige vurderinger kontrollkomiteen avgir. Fratrer et medlem i valgperioden, går varamedlem inn som fast medlem. Ved

Tilbake til innholdsfortegnelsen

inhabilitet trer varamedlem automatisk inn i behandling av den aktuelle saken.
2. Komiteen skal samlet ha kompetanse som sikrer forsvarlig utførelse av oppgavene.
3. Medlemmene må inneha grunnleggende organisasjonsforståelse, herunder kompetanse om organisatoriske prosesser, rolleforståelse og ansvarsforhold i en organisasjon. Medlemmene må samlet ha erfaring og kompetanse innenfor økonomi og regnskapsforståelse. Det er en fordel å ha erfaring og kompetanse innenfor saksbehandling, ledelse og regelverk.
4. Medlemmene plikter å holde seg orientert om NKKs organisasjon og regelverk.

2.3 Komiteens sekretariat
Generalsekretæren sørger for administrativ ressurs for kontrollkomiteens arbeid.

3 Komiteens saksbehandling

3.1 Saksbehandling
Komiteen skal lojalt følge de til enhver tid gjeldene lover, regler og retningslinjer som gjelder for NKK.

1. Saker som oversendes komiteen skal være skriftlige.
2. Komiteen skal utarbeide skriftlige uttalelser, med begrunnelse.
3. Saksbehandling skal skje uten ugrunnet opphold.
4. Komiteen skal påse at saken er tilstrekkelig opplyst før uttalelse avgis.
5. Det skal føres protokoll fra møter.
6. Komiteens medlemmer gis gjennom styreportalen tilgang til alle saksdokumenter som forelegges og behandles av hovedstyret. Komiteen kan i tillegg få oversendt protokoller fra de organer som er underlagt tilsyn.
7. Komiteen kan også be om innsyn i dokumenter, korrespondanse, regnskap ol. som skal stilles til disposisjon uten ugrunnet opphold.

3.2 Komiteens oppgaver
Kontrollkomiteen skal påse at organisasjonens organisatoriske og økonomiske disposisjoner er i samsvar med NKKs regelverk, representantskapets vedtak og anerkjent forretningsskikk, herunder:

1. Føre tilsyn med at hovedstyret og representantskapets komiteer styrer i samsvar med norsk lov, NKKs regelverk og fullmaktsforhold.
2. Påse at hovedstyret gjennomfører og følger opp representantskapets vedtak.
3. Føre overordnet tilsyn med organisasjonens økonomi. Kontrollutvalget skal påse at organisasjonens midler er anvendt forsvarlig i henhold til lover og vedtak, og at disposisjoner er i samsvar med organisasjonens lov og beslutninger fattet av Representantskapet. Komiteen skal særlig vektlegge områder som ikke omfattes av revisors arbeidsoppgaver.
4. Sikre at organisasjonen har nedfelte rutiner som dekker beskrivelse av hvordan økonomiske rammer fastsettes, beskrivelse av økonomiske fullmakter ol.

3.3 Komiteens møtevirksomhet
Komiteen bestemmer selv sin arbeidsform og avholder møter når saker er til behandling. Leder har ansvar for å organisere komiteens arbeid og innkalle til fysiske eller digitale møter ved behov eller dersom ett av de øvrige medlemmene krever det. Det skal føres protokoll fra møter, inkludert habilitetsvurdering.

Ved valg av nye medlemmer til komiteen, skal komiteen ha et introduksjonsmøte.

Komiteen har rett til å være til stede som observatør i de møter de selv mener er relevant for å føre tilsyn.
Kontrollkomiteen kan innkalle til møte med hovedstyret når de mener det er nødvendig og vice versa.

3.4 Komiteens beslutningsmyndighet
Beslutninger tas ved alminnelig flertall. Kontrollkomiteen er beslutningsdyktig når 3 medlemmer er til stede. Kontrollkomiteen skal tilstrebe å komme med en enstemmig uttalelse. Dersom dette ikke lykkes, må delt innstiling aksepteres.

3.5 Komiteens rapportering til Representantskapsmøtet
Kontrollkomiteen skal utarbeide en skriftlig rapport til ordinært representantskapsmøte som legges frem for representantskapet i forbindelse med organisasjonens årsberetning og regnskap. Komiteen bør i sin rapport omtale utfordringer og eventuelt komme med konkrete forslag til endringer overfor Representantskapet innenfor komiteens saksområde.

Kontrollkomiteens rapport oversendes sekretariatet innenfor de frister som er lovpålagte, dvs. i rimelig tid før frist for utsendelse av saker.

3.6 Evaluering
Etter Representantskapsmøtet skal kontrollkomiteen evaluere sitt eget arbeid og oversende en rapport til den nye kontrollkomiteen.

3.7 Refusjon av utgifter i forbindelse med møter
Komiteens medlemmer mottar ikke honorar for sitt arbeid. Komiteens medlemmer kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres som følge av vervet etter gjeldende retningslinjer i NKK.

4 Taushetsplikt og habilitet

4.1 Taushetsplikt
Samtlige medlemmer har taushetsplikt om fortrolige forhold de blir kjent med i forbindelse med sitt verv. Taushetsplikten gjelder også etter at tillitsvervet er avsluttet.

4.2 Habilitet
Habilitet/inhabilitet er regulert i NKKs lover.
Komiteens medlemmer skal til enhver tid ha et bevisst forhold til habilitetsspørsmål. Hvert medlem skal i god tid orientere komiteen om mulige habilitetskonflikter. Ved tvil avgjøres eventuell inhabilitet av komiteens øvrige medlemmer, inkludert varamedlem.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Instruks for NKKs hovedstyre

Instruks for hovedstyret er vedtatt av NKKs Representantskap x. mai 2026, og gjelder fra denne dato.

1 Formål

1.1 Instruksens formål

Instruksen beskriver organets funksjoner, oppgaver og ansvar.
Instruksen skal forstås ut fra de til enhver tid gjeldende lover for NKK.
Instruksen vedtas av NKKs Representantskap og skal gjennomgås og eventuelt revideres av NKKs Representantskap ved behov.

1.2 Organets kompetanse

Hovedstyret er NKKs høyeste myndighet mellom Representantskapsmøtene og svarer overfor Representantskapsmøtet for virksomheten i hovedstyret selv, hovedstyrets underliggende komiteer og administrasjonen. Virksomheten i de komiteer Representantskapsmøtet oppnevner er hovedstyret uvedkommende.

Hovedstyrets myndighet er regulert i NKKs lover §4-1.

2 Oppnevning av styret

2.1 Oppnevning av hovedstyrets medlemmer - *valgbarhet*

Styrets leder, nestleder og medlemmer velges av NKKs Representantskap for to år av gangen etter innstilling fra valgkomiteen.

Ved oppnevning bør det tilstrebes en balansert representasjon av kjønn, alder, geografisk tilhørighet, samt kontinuitet i komiteen.

Styremedlemmer kan ikke samtidig være medlem av andre RS-oppnevnte organer. Medlemmene kan heller ikke inneha andre sentrale tillitsverv i organisasjonen. Med sentrale tillitsverv menes styreverv i regioner, sentrale forbund og store klubber, særkomité, fagkomité/kompetansegrupper eller lignende. Med store klubber menes klubb som kan delta med flere enn 5 stemmeposter på RS.

Styremedlemmer valgt av ansatte i sekretariatet, velges etter sekretariatets rutiner.

2.2 Styrets størrelse og medlemmenes kompetanse

Hovedstyret består av leder, nestleder og 6 medlemmer samt 2 varamedlemmer. Varamedlemmene velges i rekkefølge. Varamedlemmer deltar bare i arbeidet etter særskilt innkalling, og har for øvrig fullt innsyn i alle dokumenter og saker gjennom styreportalen. Fratrer et medlem i valgperioden, går varamedlem inn som fast medlem.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Hovedstyret skal samlet ha kompetanse som sikrer forsvarlig utførelse av oppgavene:

1. Grunnleggende organisasjons- og rolleforståelse
   Medlemmene må inneha grunnleggende organisasjonsforståelse, herunder kompetanse om organisatoriske prosesser, rolleforståelse og ansvarsforhold i en organisasjon. Medlemmene må ha forståelse av styrets mandat, kollegiale arbeidsform og juridiske ansvar.
2. Økonomi- og regnskapsforståelse
   Styret må ha kompetanse innen økonomi, regnskap og budsjett, evne til å forstå økonomiske konsekvenser av vedtak og god risikoforståelse.
3. Kunnskap om regler, lover og styringslinjer
   Styret må ha eller tilegne seg kjennskap til interne regler, lover, prosesser og politiske rammer. Medlemmene må ha god forståelse av juridiske ansvarslinjer og habilitet.
4. Strategisk kompetanse
   Styret må ha erfaring med strategiarbeid, virksomhetsutvikling og langsiktig planlegging. Medlemmene må ha evne til helhetsforståelse og prioritering.
5. Ledelses- og samhandlingskompetanse
   Medlemmene må kunne kommunisere tydelig og konstruktivt, arbeide sammen som et kollegium og fokusere på helhet og sammenheng.
6. Relevant fagkompetanse
   Styrets samlede kompetanse bør dekke relevante fagområder for organisasjonen, eksempelvis regelverk, avl, aktivitet, dyrevelferd, organisasjonsutvikling, teknologi, digitalisering ol.

2.3 Styrets sekretariat

Generalsekretæren sørger for administrativ ressurs for hovedstyret i deres arbeid.

3 Styrets saksbehandling

3.1 Saksbehandling

Komiteen skal lojalt følge de til enhver tid gjeldene lover, regler og retningslinjer som gjelder for NKK.

1. Saker som oversendes styret skal være skriftlige.
2. Styret skal påse at saken er tilstrekkelig opplyst, og at berørte interesser er hørt, før vedtak fattes.
3. Saker kan som hovedregel ikke settes på sakslisten etter at innkalling og saksdokumenter er sendt ut, med mindre særskilte grunner taler for det. I alle tilfeller må et tilstrekkelig saksunderlag foreligge.
4. Alle saker skal behandles i styrerommet av styret som et kollegium. Hovedstyrets interne diskusjon ved behandling av saker skal håndteres konfidensielt og skal ikke deles med person utenfor styret eller som ikke har deltatt på møtet.
5. Det skal føres protokoll fra møter, inkludert habilitetsvurdering. Protokollen publiseres med et sammendrag på NKKs hjemmeside. Eventuell dissens skal

fremgå. Styret kan beslutte at saker eller vedtak skal unntas offentligheten eller anonymiseres.

6. Styret gis gjennom styreportalen tilgang til alle saksdokumenter som forelegges og behandles av hovedstyret.

3.2 Styrets oppgaver

Styrets overordnede oppgaver er blant annet å:

- Drive utviklingsarbeid, strategisk og politisk ledelse. Styret skal trekke opp overordnede mål, strategiske prioriteringer og prinsipper for organisasjonens utvikling.
- Iverksette og gjennomføre beslutninger fattet av NKKs Representantskap
- Føre tilsyn med at generalsekretær styrer i samsvar med norsk lov, NKKs regelverk og fullmaktsforhold.
- Sikre forsvarlig forvaltning og organisasjonsstyring og overvåke budsjett og økonomiske rammer. Styret fremlegger årsberetning, regnskap og på representantskapsmøtet.
- Sørge for forsvarlig risikostyring og internkontroll.
- Representere organisasjonen og ivareta helheten.

Hovedstyrets oppgaver fremgår for øvrig av NKKs lover kap. 4.

3.2 Hovedstyreleders oppgaver og myndighet

Hovedstyrets leder er møteleder og fordeler arbeidet innen hovedstyret. Leder skal påse at styrevedtak blir fulgt opp.

Hovedstyrets leder representerer NKK i lokale, regionale, nasjonale og internasjonale fora. Leder kan delegere myndighet til å representere NKK til annet styremedlem, tillitsvalgt eller ansatt i NKK.

Hovedstyrets leder skal løpende samarbeide med generalsekretær og holde hverandre orientert om vesentlige saker/hendelser, NKKs status og utvikling mellom styremøtene samt være en støtte for generalsekretær i dennes arbeid. Hovedstyrets leder initierer og avholder medarbeidersamtale med generalsekretær minst en gang per år.

Hovedstyret treffer beslutninger kollektivt og leder har ingen generell vedtaksfullmakt, men har likevel myndighet til å gjennomføre tiltak og fatte beslutninger i saker av vesentlig betydning dersom beslutningen haster og den ikke kan utsettes uten vesentlig uheldige konsekvenser for organisasjonen.

3.3 Hovedstyremedlemmenes forpliktelser

Hovedstyrets medlemmer forplikter seg til å opptre lojalt i forhold til saksbehandling og vedtak fattet av hovedstyret som et kollegium. Hovedstyrets medlemmer skal ikke gripe inn i enkeltsaksbehandling med mindre dette er særskilt vedtatt av styret.

Hovedstyrets medlemmer har særskilt ansvar for å ivareta organisasjonens interesser som helhet, også når disse ikke samsvarer med ens personlige interesser og/eller tilhørighet i organisasjonen.

Hovedstyrets medlemmer er forpliktet til å etterleve de til enhver tid gjeldende etiske retningslinjer for hovedstyret, retningslinjer for reise og representasjon mm.

3.4 Hovedstyrets møtevirksomhet

Komiteen bestemmer selv sin arbeidsform og avholder fysiske eller digitale møter etter oppsatt halvårlig plan. Leder har sammen med generalsekretær ansvar for å organisere komiteens arbeid og innkalle til møter ved behov eller dersom ett av de øvrige medlemmene krever det.

Hovedstyrets medlemmer forplikter seg til i den grad det er mulig å delta på hovedstyrets møter. Forfall skal meldes så snart som mulig.

Etter valget av medlemmer til hovedstyret, skal det avholdes et introduksjonsmøte.

3.5 Hovedstyrets beslutningsmyndighet

Styret er vedtaksført når minst 5 medlemmer er til stede. Beslutninger tas ved alminnelig flertall. Ved stemmelikhet er forslaget forkastet.

3.6 Hovedstyrets rapportering til Representantskapsmøtet

Hovedstyret sørger for at det utarbeides skriftlige årsrapporter for valgperioden til ordinært representantskapsmøte. Her legges også frem økonomisk årsberetning og regnskap med revisors beretning. Hovedstyret presenterer dessuten forslag til strategi og budsjett for kommende periode.
Hovedstyret bør omtale eventuelle utfordringer og eventuelt komme med konkrete forslag til endringer og tiltak overfor Representantskapet.

3.7 Evaluering

Hovedstyret bør foreta årlig styreevaluering.

3.8 Refusjon av utgifter i forbindelse med møter

Hovedstyrets medlemmer mottar honorar etter de til enhver tid gjeldende satser som fastsettes av NKKs Representantskap. Hovedstyrets medlemmer kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres som følge av vervet etter gjeldende retningslinjer i NKK.

4 Taushetsplikt og habilitet

4.1 Taushetsplikt

Samtlige medlemmer har taushetsplikt om fortrolige forhold de blir kjent med i forbindelse med sitt verv. Taushetsplikten gjelder også etter at tillitsvervet er avsluttet.

4.2 Habilitet

Habilitet/inhabilitet er regulert i NKKs lover.
Komiteens medlemmer skal til enhver tid ha et bevisst forhold til habilitetsspørsmål. Hvert medlem skal i god tid orientere komiteen om mulige habilitetskonflikter. Ved tvil avgjøres eventuell inhabilitet av komiteens øvrige medlemmer, inkludert varamedlem.

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Årsrapport fra NKKs valgkomite juni 2024 – mai 2026

Valgkomiteen i perioden har bestått av Marianne Ono Njøten (leder), Berit Lysne og og Anne Bergsengene (medlemmer). Terje Lindstrøm (varamedlem) deltok pga. sykdom kun i første halvår av perioden.

Valgkomiteen har hatt jevnlige møter på Teams i perioden frem til oversendelse av innkomne forslag til tillitsverv RS 2026 og valgkomiteens innstilling datert 08.03.2026.

Valgkomiteen ble etter RS 2024 kontaktet fra NKK sekretariatet knyttet til Domsutvalget, da oppnevnt varamedlem ikke ønsket å tiltre da forslagsstiller ikke hadde forspurt vedkommende om å stille til valg. I tillegg hadde sekretariatet tatt opp med enkelte oppnevnte medlemmer at man ikke kunne tiltre utvalget uten å trekke seg fra lederverv i eget forbund. Valgkomiteen var av den oppfatning at de foreslåtte kandidatene til Domsutvalget var gyldig valgt på RS, da RS var kjent med deres CVer herunder verv i egne forbund og raseklubber. Etter valgkomiteens mening fulgte dette av forarbeider til RS sak i 2017 hvor saksbehandlingsregler for disiplinærsaker (SD) ble vedtatt. I SD § 12 angis bl.a. at «Medlem av Domsutvalget og Ankeutvalget skal ikke inneha andre sentrale tillitsverv i NKKs organisasjon…» Valgkomiteen ba HS i brev av 28.8.24 om eventuelt å avklare forståelsen med Lovkomiteen.

I brev til HS 16.1.2025 forslo Valgkomiteen nytt medlem og varamedlem til Domsutvalget. Valgkomiteen bemerket også: *«Vi imøteser fortsatt tilbakemelding fra Lovkomiteen vedrørende hvordan begrepet «sentralt tillitsverv» skal tolkes. Vi har fått Lovkomiteens uttalelse om leder av forbund er å betrakte som «sentralt tillitsverv», men ikke hvordan dette vurderes i forhold til eks. å være leder i en NKK region, leder i en stor raseklubb, en liten raseklubb, en aktivitetsklubb mv. Dette vil det være viktig for Valgkomiteen å ha klarhet i fremover*.» Etter ytterligere dialog ble det avklart å være leder av region også er et sentralt tillitsverv jf. SD § 12, og valgkomiteen fremmet nok et nytt medlem til Domsutvalget i brev til HS 25.5.2025.

Valgkomiteen er fortsatt av den oppfatning at begrepet «sentralt tillitsverv» bør avklares tydeligere mht valgbarhet til NKKs domsutvalg.

Valgkomiteen har i 2026 hatt følgende møter for å sikre et best mulig grunnlag for valgkomiteens innstilling til RS 2026:

- Samtale med alle i sittende verv i Hovedstyret og RS oppnevnte komiteer. Dette for at valgkomiteen skulle få informasjon om erfaringer fra perioden og innspill fremover, samt om man ønsket gjenvalg til inneværende verv eller andre RS oppnevnte verv.
- NKK sekretariatet for dialog og avklaring av behov
- Møte med generalsekretær og leder av juridisk avdeling
- Tre møter på Teams hvor klubber, forbund og regioner var invitert for å gi sine tanker og innspill til valgkomiteen. Møtene hadde også som formål å bidra til engasjement og motivasjon i klubber, forbund og regioner til å finne gode tillitsvalgte til verv for kommende periode. Representanter fra rundt 20 klubber, forbund og regioner deltok. NKK sekretariatet bisto med fasilitering av Teams-møtene som fungerte bra.

Blant annet i møtene med klubber, forbund og regioner er valgkomiteen blitt oppfordret til å søke å finne kandidater til Hovedstyret og andre RS valgte komiteer som har erfaring fra styrer og organisasjon, men også kandidater i ulike aldersgrupper, samt tillitsvalgte som kan ivareta både kontinuitet og videre utvikling av organisasjonen. Valgkomiteen har søkt å ivareta dette i sin innstilling.

Valgkomiteen har vurdert sin habilitet hver for seg og samlet. Anne Bergsengene og Berit Lysne meldte seg inhabil og fratrådte i forbindelse med innstilling til verv i NKKs valgkomiteen for kommende periode. For øvrig forelå ingen habilitetsinnsigelser.

Oslo 26. mars 2026
Vennlig hilsen for NKKs valgkomite

Marianne Ono Njøten (sign)
leder

Tilbake til innholdsfortegnelsen

Lovkomiteen sak 5/2026

24. april 2026

NKK HS foreslår å innføre generelle habilitetsregler i alle organisasjonsledd. Lovkomiteen har forståelse for behovet. Den er godt begrunnet for å gjelde NKK sentralt, men det pekes på at den gir stor rekkevidde også fordi den skal gjelde i alle organisasjonsledd. Det kan også være uklart hvordan «avgjørelse» skal forstås i mindre klubber. Lovkomiteen understrekes at en presis veileder er avgjørende for praktisk bruk. Komiteen savner en begrunnelse for at regelen ikke skal gjelde på årsmøter i klubber.

Lovkomiteen sak 5/2026

Lovkomiteen mottok onsdag 25. mars henvendelse fra NKK HS via sekretariatet denne saken.

Det heter i oversendelsen:

> *«Vedlagt oppdatert sak om ny habilitetsbestemmelse slik den ble behandlet av styret i gårsdagens styremøte. Denne er nå klar for oversendelse til lovutvalget.*
>
> *Styret diskuterte inngående i styremøtet i går ettermiddag hvorvidt regelen skal gjelde NKKs sentrale verv, eller være en innledende bestemmelse for hele organisasjonen. Et enstemmig styre la til grunn at de ønsker å innføre en bestemmelse for hele organisasjonen, og legger til grunn at det utarbeides nødvendig støttemateriell og veiledning til klubber, regioner og forbund i forbindelse med innføring av regelen.»*

Saksvedlegget er slik:

Sak 5.6 Forslag om innledende bestemmelse i NKKs lover, habilitetsregler

NKKs hovedstyre har fremmet forslag til behandling på RS 2026.

Hovedstyret fremmer for representantskapet følgende forslag til vedtak:

- *RS støtter forslaget om innførsel av en generell bestemmelse om habilitet i NKKs lover*
- *Ny lovparagraf § 1-5 lyder:*

Inhabilitet

(1) En tillitsvalgt, oppnevnt representant eller ansatt i et organisasjonsledd er inhabil til å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse:

> *a) når vedkommende selv er part i saken, eller har særlig interesse i sakens utfall*
> *b) når vedkommende er i slekt eller svogerskap med en part i opp- eller nedstigende linje eller i sidelinje så nær som søsken,*
> *c) når vedkommende er eller har vært gift med eller er forlovet eller samboer med en part,*
> *d) når vedkommende leder eller har ledende stilling i, eller er medlem av styret i et organisasjonsledd eller annen juridisk person som er part i saken.*

(2) Likeså er vedkommende inhabil når andre særegne forhold foreligger som er egnet til å svekke tilliten til vedkommendes upartiskhet; blant annet skal det legges vekt på om avgjørelsen i saken kan innebære særlig interesse, særlig fordel, tap eller ulempe for vedkommende selv eller noen som vedkommende har nær personlig tilknytning til. Det skal også legges vekt på om inhabilitetsinnsigelse er reist av en part.

(3) Er en overordnet inhabil, kan avgjørelse i saken heller ikke treffes av direkte underordnet i samme organisasjonsledd.

(4) Inhabilitetsreglene får ikke anvendelse dersom det er åpenbart at den tillitsvalgte, oppnevnte representanten eller ansattes tilknytning til saken eller partene ikke vil kunne påvirke vedkommendes standpunkt.

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

(6) I styrer, komiteer og utvalg treffes avgjørelsen av organet selv, uten at vedkommende medlem deltar. Dersom det i en og samme sak oppstår spørsmål om inhabilitet for flere medlemmer, kan ingen av dem delta ved avgjørelsen av sin egen eller et annet medlems habilitet, med mindre organet ellers ikke ville være vedtaksført i spørsmålet. I sistnevnte tilfelle skal alle møtende medlemmer delta. Medlemmet skal i god tid si fra om forhold som gjør eller kan gjøre vedkommende inhabil. Før spørsmålet avgjøres, bør varamedlem eller annen stedfortreder innkalles til å møte og delta ved avgjørelsen dersom det kan gjøres uten vesentlig tidsspille eller kostnad.

(7) I øvrige tilfeller avgjør vedkommende selv om vedkommende er inhabil. Dersom en part krever det og det kan gjøres uten vesentlig tidsspille, eller vedkommende ellers finner grunn til det, skal vedkommende selv forelegge spørsmålet for sin nærmeste overordnede til avgjørelse.

(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøter i klubber.

Begrunnelse

Norsk Kennel Klub (NKK) med sine klubber, forbund og regioner forvalter en rekke oppgaver med stor betydning for medlemmene, medlemsklubbene og eksterne aktører. Organisasjonens vedtak kan få direkte konsekvenser for bl.a. hundeeiere, oppdrettere, medlemmer, dommere, arrangementer og andre organisatoriske enheter. Dette stiller krav til tillit, åpenhet og etterrettelighet.

NKK mangler i sin lov en overordnet, generell regulering av habilitet som omfatter alle typer saker som håndteres i organisasjonsleddene. Fraværet av en slik bestemmelse kan svekke tilliten til organisasjonens beslutningsprosesser, og åpne for rollekonflikter, interessekonflikter og beslutninger som i ettertid kan vise seg ugyldige.

Rapporten «God medlemsstyring og organisasjonsledelse», som ble bestilt av RS-møtet i 2023 og avlevert til RS-møtet i juni 2024, peker på at NKKs regelverk trenger gjennomgang og modernisering. Det vises for øvrig til sak 5c, der Hovedstyret fremmer egen sak om en slik overordnet gjennomgang. Imidlertid mener Hovedstyret at innføring av en habilitetsregel i alle tilfelle er nødvendig, og at en slik regel ikke bør vente på en overordnet gjennomgang. Det fremmes derfor for RS forslag til en ny paragraf om habilitet, som et ledd for forbedring av gjeldende regelverk allerede fra dette RS.

Link til rapporten god medlemsstyring og organisasjonsledelse:

https://www.nkk.no/getfile.php/132971550-1714732399/Dokumenter/Om%20NKK/Organisasjonen/Representantskapsm%C3%B8tet/Prosjektrapport%20god%20medlemsstyring%20og%20organisasjonsledelse%20i%20NKK.pdf

Hovedstyrets vurdering:

Selv om NKK med sine klubber, forbund og regioner er en frivillig organisasjon og ikke en del av offentlig forvaltning, utøver den en form for "privat forvaltningsmyndighet" gjennom blant annet regler, sanksjoner, autorisasjoner, arrangementstillatelser og registreringspraksis. I slike situasjoner er det nødvendig å sikre objektivitet og forhindre at personlige eller organisatoriske tilknytninger kan påvirke en avgjørelse. Dette er også grunnlaget for de generelle reglene for ugildhet som følger av forvaltningslovens §§ 6-10, regler som danner grunnlaget for den allmenne oppfatningen i samfunnet knyttet til habilitet.

Det er grunnleggende for tillitten for en medlemsorganisasjon, at objektivitet og uhildethet må ligge til grunn for alle beslutninger fattet av organisasjonsleddene i medlemsorganisasjonen. Sammenlignet med andre lignende organisasjoner som regulerer et bredt interessefelt, mange medlemmer og et komplekst organisatorisk besluttende system, ser Hovedstyret at NKK ligger etter på regulering av felles bestemmelser som må danne grunnlag for tillit til organisasjonens beslutninger. Hovedstyret foreslår derfor for RS å innføre en ny generell habilitetsbestemmelse.

En helhetlig habilitetsbestemmelse vil kunne bidra til forutsigbare og ryddige beslutningsprosesser, sikre at saker vurderes på selvstendig og objektivt grunnlag, bidra til å beskytte både involverte og NKK og mot usaklige påstander om partiskhet, og styrke legitimiteten til sentrale organer, organisasjonsleddene i NKK, og alle komiteer og utvalg. Samlet vil dette være i tråd med grunnprinsippene i god organisasjonsstyring, der uavhengighet og integritet står sentralt. Formålet med en habilitetsregel er videre å sikre at ansatte/tillitsvalgte/oppnevnte representanter ikke tar utenforliggende eller usaklige hensyn ved forberedelse eller avgjørelse av en sak. Habilitetsregelen skal bidra til riktige avgjørelser, og til å ivareta tilliten til de som fatter avgjørelser. Regelens formål vil i tillegg kunne bidra til å beskyttelse ansatte/tillitsvalgte/oppnevnte representanter mot at det sås tvil om deres troverdighet. Regelen er altså ment å virke to veier, både for å forhindre feil avgjørelser, og for å beskytte de som fatter avgjørelsene.

Hovedstyret understreker at det å være inhabil, ikke i seg selv er kritikkverdig. Så lenge vedkommende som forbereder eller beslutter en sak sørger for å avstå i forberedelsen til, eller behandling av saker der vedkommende er inhabil, er tilliten til og lovligheten av vedtak ivaretatt.

I sin behandling har hovedstyret vurdert om en habilitetsregel kan skape vanskeligheter for små klubber, hvor det kan være færre tillitsvalgte tilgjengelig for de ulike verv i klubben, og at habilitetsregelen således blir «for streng». Styret ser at det kan forekomme tilfeller der habilitetskonflikter vil kunne oppstå i små enheter. Styret mener likevel at forholdet til NKKs tillit og upartiskhet er såvidt viktig, at regelen bør gjelde som en innledende bestemmelse for hele organisasjonen.

Hovedstyret har videre vurdert om det kan blir for mange juridiske regler for et organisasjonsledd å forholde seg til, og at hovedvirket i klubber, forbund og regioner blir for mye preget av å måtte forholde seg til overordnede juridiske bestemmelser. For å bøte på dette, og bidra til en praktisk håndtering av habilitetsspørsmål, legges det til grunn at NKK ved innføring av regelen utarbeider en veileder for håndtering av inhabilitet, samt gjennomfører opplæring i bruken av habilitetsregelen.

Hovedstyret er av den oppfatning at innføring av en slik habilitetsbestemmelse vil harmonisere NKKs regelverk med alminnelig norsk rettstilstand og praksis i sammenlignbare frivillige organisasjoner. Det vil forhindre rollekonflikter, beskytte enkeltpersoner mot urettmessig press og styrke den objektive og subjektive tilliten til NKKs beslutninger. Etter dette foreslår Hovedstyret å utvide NKKs lov med en ny § 1-5 om habilitet.

Lovkomiteens vurderinger

Saken faller innenfor Lovkomiteens kompetanse etter NKK lovene § 6.

Lovkomiteen har forståelse for at NKK HS foreslår en generell regel om dette. Det vises til den begrunnelse som er gitt. En slik bestemmelse er også spesielt godt egnet og praktisk mulig å håndtere i NKK sentralt.

Forslaget favner vidt når det gjelder personer som kan være inhabile

Forslaget favner vidt. Det skal gjelde alt som innebærer « *å tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse eller til å treffe avgjørelse»:* Det skal altså gjelde de som forbereder en sak – tilrettelegge grunnlaget for en avgjørelse – og den som treffer avgjørelsen, samt overordnete. Når det ikke er enkeltpersoner som skal treffe avgjørelsen alene, kan man være inhabil om man sitter i et kollegialt organ som skal treffe avgjørelsen, eksempelvis medlem av styre eller en prøve/arrangementskomite.

Man er inhabil når *«vedkommende selv er part i saken, eller har særlig interesse i sakens utfall»*. Part i saken er relativt enkelt å definere, hvem som har «særlig interesse» antas også være greit å håndtere.

Men ut fra forslaget er det en enda større personkrets som blir inhabil enn den som er part eller har særlig interesse i saken. Det er foreldre/barn, svogre/ svigerinner, fettere og kusiner, og både de som er og har vært både ektefeller og samboere. Det er med andre ord en ganske stor personkrets som kan bli inhabil. I tillegg til andre som også kan ha en særlig interesse i sakens utfall, og overordnete til disse kategoriene.

Det er med andre ord mange i kretsen rundt en inhabil som også kan være inhabile.

Forslaget skal gjelde alle ledd i organisasjonen.

De foreslåtte inhabilitetsreglene er svært like de regler som gjelder i forvaltningen og også i andre store organisasjoner. De kan som nevnt enkelt implementeres i NKK sentralt.

Lovkomiteen noterer seg også at HS etter grundige diskusjoner mener at forslaget skal gjelde innen alle organisasjonsledd.

Lovkomiteen ser i den forbindelse enkelte spørsmål som burde ha vært nærmere utredet.

Hva er en avgjørelse i andre organisasjonsledd enn NKK sentralt? – Behov for veileder

Lovkomiteen mener det kan være uklart hva som ellers ligger til begrepet «avgjørelse» for de øvrige organisasjonsledd. Desto mer dette omfatter, desto lettere blir man inhabil til å delta.

I forvaltningen er en avgjørelse først og fremst et vedtak som fastsetter rettigheter eller plikter for private. Mye av det som skjer i NKK sentralt, kan omfattes av dette. Eksempelvis registering, stambokføring, disiplinærsanksjoner mm. regler, sanksjoner, autorisasjoner, arrangementstillatelser og registreringspraksis.

I større forbund er der også en del avgjørelser som vil likne på de type tillatelser og beslutninger som NKK gjør.

Når man ser på aktiviteten i klubbene, hva er avgjørelser som kan sies å rette seg mot en part? Klubber driver mye med arrangement. I den forbindelse tas en rekke av gjørelser som får betydning for mange personer. Det settes opp programmer, partilister, dommere, dommere må dømme folk de kjenner godt, og også personer som mener man kan være i konflikt med en dommer, og ofte må flere personer bekle flere roller. Med andre ord, det treffes en rekke avgjørelser av klubber/ komiteer. Mange av disse avgjørelsene får konsekvenser for mange personer. I mindre klubber vil mange sentrale tillitsvalgte kjenne hverandre godt, på godt og vondt.

Dette kan gi grunnlag for mange – kanskje urettmessige – inhabilitsinnsigelser.

Forutsetningen for at habilitetsregel skal kunne brukes på en avgjørelse, det vil si hva som vil avgrense eller begrense når reglene skal brukes, vil imidlertid bero på en tolkning av § 1-5 (5) som er foreslått slik:

(5) Med part menes i denne bestemmelsen person, herunder juridisk person, som en avgjørelse retter seg mot eller som saken ellers direkte gjelder.

Det sentrale moment er med andre ord om en avgjørelse retter seg mot en person eller direkte gjelder en person. Dette kan være vanskelig å tolke for mange klubber i det daglige arbeidet.

Lovkomiteen har merket seg at HS mener det bør utvikles en veileder for klubber. Nettopp her bør den veileder som HS/sekretariatet utvikler være presis med grensedragningen slik at inhabilitetsbestemmelsene begrenses til kun å gjelde i de tilfelle de er ment å gjelde, og i den forbindelse at HS/NKK tydelig gir eksempler på avgjørelser hvor det kan reises eventuelt innsigelser om inhabilitet og hvor det ikke kan reises slike innsigelser.

Skal ikke gjelde på årsmøter

Forslaget lyder: *(8) Bestemmelsen gjelder ikke på årsmøter i klubber.*

Dette unntaket er ikke nærmere grunngitt. Lovkomiteen savner en begrunnelse for dette punktet.

Veileder og tidspunkt for ikrafttredelse

Lovkomiteen viser igjen til behovet for veileder. Det sies i HS begrunnelse at NKK ved innføring av regelen «*utarbeider en veileder for håndtering av inhabilitet, samt gjennomfører opplæring i bruken av habilitetsregelen.*» Lovkomiteen peker på at en lovbestemmelse som hovedregel trer i kraft når den er vedtatt. Enten kan RS i vedtaket overlate til HS å fastsette en dato for når bestemmelsen skal tre i kraft, eller så må RS fastsette en særlig dato for når bestemmelsen skal tre i kraft, med mindre denne veileder kan være klar i aller nærmeste fremtid og at sekretariatet i NKK vil ha kapasitet til å veilede i enkeltsaker inntil veilederen er på plass.

Konklusjon:

Lovkomiteen støtter forslaget, men viser også til sine kommentarer.

24. April 2026

Anne Cathrine Frøstrup Haakon Rognsaa Arnesen Anders Tunold-Hansen

Lovkomiteen sak 4/2026

9. april 2026

Lovkomiteen støtter forslaget om å gi Hovedstyret hjemmel til å sette klubber under midlertidig administrasjon i ekstraordinære situasjoner. Formålet er å sikre forsvarlig drift og ivareta NKKs helhetlige ansvar når et organisasjonsledd ikke fungerer på grunn av alvorlige forhold. Tiltaket skal være kortvarig og opphøre så snart ordinær drift kan gjenopptas. Forslaget gir et nødvendig og forholdsmessig virkemiddel mellom dialog og mer inngripende sanksjoner.

Lovkomiteen sak 4/2026

Lovkomiteen mottok 25. mars 2026 henvendelse fra NKK HS via sekretariatet denne saken:

> *«På vegne av hovedstyret oversendes sak til Representantskapsmøtet vedrørende forslag til ny lovhjemmel som gir hovedstyret anledning til å beslutte å sette klubber under midlertidig administrasjon under ekstraordinære forhold. Hovedstyret ber om Lovutvalgets uttalelse i saken. Lovutvalgets kommentarer vil være vedlegg til saken som ettersendes da sakspapirene til Representantskapsmøtet vil gå ut førstkommende fredag.»*
>
> *<u>Forslaget lyder slik:</u>*
>
> *«Sak 5 f Presisering i NKKs lover §2-2(4): Fullmakt til å sette klubber under administrasjon.*
>
> *Hovedstyret fremmer for representantskapet følgende forslag til lovendringsvedtak:*
>
> *"NKKs Representantskap vedtar ny §2-2, fjerde ledd:*
>
> *Hovedstyret kan, når det foreligger særlige grunner, beslutte at overordnet organisasjonsledd kan overta administrasjonen av underordnet organisasjonsledd for en begrenset periode og oppnevne personer til nødvendige tillitsverv. Administrasjonen skal opphøre så snart forholdene ligger til rette for ordinær drift."*

Begrunnelse

Etter NKKs lover §3-4 i) tilligger det NKKs Representantskap å vedta endringer i lovene for NKK.

Hovedstyrets vurdering:

NKK består av selvstendige medlemsklubber, men som paraplyorganisasjon har NKK også et overordnet og juridisk ansvar for at helheten fungerer. De siste årene har flere klubber stått i situasjoner der styret har falt bort, årsmøter ikke har vært avholdt, eller alvorlige vedvarende konflikter har lammet driften. Andre særlige grunner som kan begrunne administrasjon kan være alvorlige brudd på plikter, økonomiske uregelmessigheter eller situasjoner som truer forsvarlig raseforvatning eller NKKs helhetlige ansvar. I slike tilfeller har dagens lovverk vist seg utilstrekkelig. Hovedstyret eller andre overordnede organisasjonsledd har bare hatt enten svært begrensede virkemidler eller svært inngripende reaksjoner tilgjengelig, og ingen praktisk mellomløsning som kan bidra til å stabilisere klubben før situasjonen forverres ytterligere.

Det er behov for en tydelig hjemmel til å sette klubber under midlertidig administrasjon når et underliggende organisasjonsledd ikke lenger fungerer. En egen hjemmel vil gi et nødvendig og forholdsmessig verktøy som gjør det mulig å gripe inn midlertidig, sikre at klubbens drift fortsetter på en forsvarlig og demokratisk måte, og samtidig unngå at klubben må fratas raseforvaltning eller miste medlemskapet. Hjemmelen skal brukes med varsomhet og bare der det ansees som strengt nødvendig. Formålet er ikke å begrense klubbenes selvstyre, men å sikre at klubben kan komme tilbake til normal drift når den står i en ekstraordinær situasjon. Ved å ha en hjemmel som gir mulighet til å overta administrasjon vil lovene gjøre denne muligheten tydelig, og gi forutsigbarhet og på den måten sikre bedre ivaretakelse av både klubb, medlemmer og NKK samlet. Dette er en løsning som støtter NKKs rolle som en moderne og ansvarlig paraplyorganisasjon.

Beslutningen om å midlertidig overta administrasjonen i en klubb fattes av hovedstyret som også utpeker de personer som trer inn i midlertidige verv. I praksis vil en forut for slik en beslutning søke å løse den aktuelle problemstillingen med tett dialog og andre virkemidler. Dersom den aktuelle klubben er medlem i et forbund eller er en avdeling under en raseklubb, vil det være naturlig å samarbeide med overordnet organ for å finne en hensiktsmessig løsning. Det aktuelle tiltak vil avhenge av hva saken gjelder. Tilsvarende vil de aktuelle personer som trer inn i midlertidige verv bli forespurt på bakgrunn av sakens art.

NKKs lover i dag mangler et innledende kapittel med regler som gjelder hele organisasjonen. Hovedstyret har i foregående sak foreslått å igangsette en lovrevisjon, men i påvente av dette anbefales det å hjemle overordnet organisasjonsledds anledning til å sette underliggende klubber under midlertidig administrasjon under §2-2.

Hovedstyret anbefaler at Representantskapet slutte seg til prinsippet om at overordnet organisasjonsledd skal kunne benytte midlertidig administrasjon når en klubb ikke lenger klarer å ivareta forsvarlig drift eller grunnleggende demokratiske prosesser. Formålet er å sikre at klubber i ekstraordinære situasjoner kommer raskt tilbake i ordinær og lovlig drift, og at medlemmene ivaretas på en forutsigbar og ryddig måte.»

Lovkomiteens vurdering

Saken faller inn under Lovkomiteens kompetanse iht. lovene § 6-1.

Behovet

Lovkomiteen forstår behovet for en slik adgang. Utgangspunktet er at det enkelte organisasjonsledd er en selvstendig juridisk enhet og på den måten også et eget, selvstendig ansvar for å ivareta de krav som stilles for å virke som forsvarlig juridisk enhet.

Medlemmenes selvstendighet og NKKs lover

NKK er imidlertid en fellesorganisasjon for alle medlemmene. Hvert medlem har ved å være medlem av NKK også forpliktet seg til å følge det felles regelverk som NKK har fastsatt, i tillegg til de forpliktelser som følger av det delegerte raseansvar fra FCI. På denne bakgrunn har NKK et ansvar for at helheten fungerer. Dette går også frem av lovene § 1-1, 2. avsnitt og 4. avsnitt hvor det heter at NKK skal ivareta fellesinteressene og være et serviceorgan. Det heter videre at NKK har det overordnet ansvar for hundeavl og hunderaser i Norge, og at forvaltningen kan delegeres til raseklubber. Klubbene/ medlemmene på sin side har gjennom formålsparagrafen i lovene § 1-2, 3. avsnitt forpliktet seg til å arbeide for NKKs formål innen de rammer som gjelder for NKKs forpliktelser.

Det vises videre til lovene § 2-2, 3. avsnitt som gir HS anledning til å avslutte medlemskapet til en klubb eller et forbund når medlemmet vesentlig misligholder sine forpliktelser som medlem av NKK, eller klubb eller forbund opptrer på en måte som det må antas å skade NKKs anseelse utad.

Når et organisasjonsledd ikke makter å ivareta sine forpliktelser, er det mer ønskelig for NKK som helhet og for medlemmene at dette ledd får bistand til å fungere enn å bli suspendert/ ekskludert.

Behovet for klar lovhjemmel

HS har i sin begrunnelse pekt på behovet for en klar lovhjemmel. Selv om slike kriser langt på vei også må la seg håndtere ut fra nødrettslig begrunnelse, kan det av de grunner som HS peker på, være hensiktsmessig med en slik adgang fastsatt i lovene.

Lovkomiteen merker seg at denne muligheten kun skal begrenses til å gjelde de alvorligste hendelser, der klubben/ medlemmet dessverre ikke synes i stand til å håndtere situasjonen selv, det er vist til at det må foreligge en ekstraordinær situasjon.

Det kunne reises spørsmål om hvordan denne kompetansen skal brukes overfor forbund/raseklubb hvor saken gjelder en avdeling, og som kommer i en «mellomstilling» som organisasjonsledd. HS har imidlertid vist til hvordan dette vil bli brukt med varsomhet og i god dialog med de berørte partene.

Lovkomiteen har forståelse for at adekvate tiltak må utformes konkret.

Det er ikke beskrevet om NKK eventuelt skal kunne påføre organisasjonsleddet ekstra kostnader. Lovkomiteen antar at man søker å løse saken uten at slike spørsmål oppstår.

Varigheten av tiltaket

«Administrasjonen skal opphøre så snart det er grunnlag for ordinær drift» heter det i forslaget. Lovkomiteen har vurdert om det kan være grunn til å sette en maksimal grense her, eksempelvis på 6 måneder. På ett eller annet tidspunkt vil medlemmet enten være i stand til å håndtere utfordringene selv, eller medlemmet må overlates til seg selv med fare for muligens å legge ned driften. At vervet har en maksimalgrense kunne også være hensiktsmessig å vite for den person som lar seg oppnevne som tillitsvalgt for en periode. Lovkomiteen legger imidlertid til grunn at setningen om å «opphøre så snart er grunnlag for ordinær drift» innebærer at en slik overtakelse skal være kortvarig. NKK ønsker en normalisering så snart som mulig.

Denne setningen må også forstås slik at man kan komme til et punkt hvor det ikke nytter å gjenopprette situasjonen, og at administrasjonen av organisasjonsleddet da opphører. Dersom en slik situasjon skulle oppstå, vil det være naturlig at det er HS som beslutter at man ikke har greid å komme til en løsning, og at den aktuelle klubben må overlates «til seg selv» med de risikoer det måtte innebære. Grunnen til at det er naturlig at HS tar en slik beslutning, er at det er HS som tidligere har fattet vedtak om å sette dette organisasjonsleddet under administrasjon. Når saken ellers løses på en god måte, antas tilstrekkelig med orientering til HS om at saken er løst.

HS treffer vedtaket

Avslutningsvis støtter Lovkomiteen forslaget om at HS som øverste tillitsvalgte organ for medlemmene treffer avgjørelsen.

Konklusjon:

Forslaget som helhet gir et nødvendig og forholdsmessig virkemiddel mellom dialog og mer inngripende sanksjoner. Lovkomiteen viser til sine kommentarer og støtter lovforslaget og den begrunnelsen som er gitt for dette.

9. april 2026

Anne Cathrine Frøstrup Haakon Rognsaa Arnesen Anders Tunold-Hanssen