Instruks for NKKs valgkomité

Instruks for valgkomiteen er vedtatt av NKKs Representantskap 10. mai 2026, og gjelder fra denne dato.

1 Formål

1.1. Instruksens formål

Instruksen beskriver organets funksjoner, oppgaver og ansvar.

Instruksen skal forstås ut fra de til enhver tid gjeldende lover for NKK.

Instruksen skal vedtas av NKKs Representantskap og gjennomgås og eventuelt revideres av NKKs Representantskap ved behov.

1.2. Organets formål

Valgkomiteens hovedoppgave er å fremme forslag til kandidater til alle tillitsverv som etter NKKs lover skal velges av NKKs Representantskap, med unntak av medlemmer til valgkomiteen selv.

Komiteen arbeider etter prinsipper om åpenhet, habilitet og tillit, og skal bidra til god styring og representasjon i organisasjonen.

Valgkomiteen skal være et uavhengig organ, og kan ikke instrueres i sine vurderinger.

Valgkomiteen fatter ikke enkeltvedtak som kan påankes, men beslutninger om innstilling til valg av kandidater.

Valgkomiteen har forslagsrett til NKKs Representantskapsmøte hva gjelder sitt saksområde.

2 Oppnevning av komiteen

2.1 Oppnevning av komiteens medlemmer - *valgbarhet*

Komiteens leder og medlemmer velges av NKKs Representantskap for to år av gangen etter innstilling fra hovedstyret.

Ved oppnevning bør det tilstrebes en balansert representasjon av kjønn, alder, geografisk tilhørighet, samt kontinuitet i komiteen.

Medlemmene i komiteen kan ikke samtidig være medlem av hovedstyret eller andre RS-oppnevnte organer.

Valgkomiteens, leder, medlemmer og varamedlem, kan ikke stille til valg i organisasjonen, i perioden de er valgt inn i valgkomiteen. Ved fratredelse i valgperioden kan ikke leder eller medlem stille til andre verv før valgperioden er avsluttet.

Ansatte i NKK kan ikke velges.

2.2 Komiteens størrelse og medlemmenes kompetanse

1. Valgkomiteen består av leder, 3 medlemmer samt 1 varamedlem. Varamedlem deltar bare i arbeidet etter særskilt innkalling, men underrettes av leder om alle skriftlige vurderinger valgkomiteen avgir. Fratrer et medlem i valgperioden, går varamedlemmet inn som fast medlem.
2. Medlemmene skal representere ulike deler av organisasjonen, ha en naturlig bred kontaktflate og god kjennskap til organisasjonen.
3. Medlemmene bør inneha grunnleggende organisasjonsforståelse, herunder kompetanse om organisatoriske prosesser, rolleforståelse og ansvarsforhold i en organisasjon. Det er en fordel å ha styrekompetanse og/eller rekrutteringsfaglig kompetanse.
4. Medlemmene plikter å holde seg orientert om arbeidet blant de tillitsvalgte i NKK og være kjent med hvilken kompetanse det er behov for og hvordan organene fungerer.

2.3 Komiteens sekretariat

Generalsekretæren sørger for administrativ ressurs til å bistå valgkomiteen i deres arbeid.

3 Komiteens saksbehandling

3.1 Saksbehandling

Komiteen skal lojalt følge de til enhver tid gjeldene lover, regler og retningslinjer som gjelder for NKK. Komiteen skal gjennom sitt arbeid bidra til samhandling og samarbeid på tvers av alle organisasjonsledd i NKK.

3.2 Komiteens møtevirksomhet

Komiteen bestemmer selv sin arbeidsform. Leder har ansvar for å organisere komiteens arbeid og innkalle til fysiske eller digitale møter ved behov eller dersom ett av de øvrige medlemmene krever det. Det skal føres protokoll fra møter, inkludert habilitetsvurdering.

Når nye medlemmer velges, skal komiteen ha introduksjonsmøte.

3.3 Evaluering av kandidater

Komiteen står fritt til å vurdere andre kandidater enn de foreslåtte.

Valgkomiteen skal blant annet vurdere kandidatenes:

- Valgbarhet, habilitet/bindinger

- Kompetanse i henhold til det aktuelle organets instruks
- Motivasjon og erfaring
- Tid og kapasitet
- Alder, kjønnsbalanse og geografisk spredning

Samtaler med alle aktuelle kandidater skal gjennomføres.

- Komiteen bør ha møte eller annen kontakt med leder av de organer de fremmer forslag på kandidater til. Dette for å evaluere kompetansebehov.
- Komiteen bør ha møte eller annen kontakt med generalsekretær for å få et helhetlig blikk over organisasjonens strategier og utfordringsbilde.
- Komiteen bestemmer selv arbeidsform og hvordan den vil kommunisere med medlemmene og foreslåtte kandidater ut over det som er særskilt bestemt.

3.4 Komiteens beslutningsmyndighet

Beslutninger tas ved alminnelig flertall. Valgkomiteen er beslutningsdyktig når minst 3 medlemmer er til stede.

Valgkomiteen skal tilstrebe å komme med en enstemmig innstilling til Representantskapsmøtet. Lykkes ikke valgkomiteen med dette, må delt innstilling aksepteres.

3.5 Komiteens rapportering og innstilling til Representantskapsmøtet

Til ordinært Representantskapsmøte avgir valgkomiteen skriftlig rapport om komiteens virksomhet i valgperioden. Komiteen kan i sin rapport omtale utfordringer og eventuelt komme med konkrete forslag til endringer overfor Representantskapet innenfor komiteens saksområde.

Valgkomiteens leder, eller en utpekt representant, skal presentere rapport og innstillinger på Representantskapsmøtet. Ved dissens kan både flertallet og mindretallet forklare sitt syn.

Valgkomiteens rapport og innstilling oversendes sekretariatet innen de frister som er lovpålagte, dvs. innen rimelig tid før frist for utsendelse av saker.

Innstillingen skal inneholde:

- Oversikt over samtlige rettidig innkomne forslag fra alle forslagsberettigede på kandidater som overfor valgkomiteen har bekreftet at de stiller til valg
- Kort presentasjon av samtlige foreslåtte kandidater
- Begrunnelse for innstillingen

Valgkomiteens innstilling skal tilstrebe sammensetninger med gode forutsetninger for samarbeid, samt evne til å ivareta alle deler av NKKs felles interesser.

3.5 Evaluering

Etter Representantskapsmøtet skal valgkomiteen evaluere sitt eget arbeid og oversende en rapport til den nye valgkomiteen.

3.6 Refusjon av utgifter i forbindelse med møter

Komiteens medlemmer mottar ikke honorar for sitt arbeid. Komiteens medlemmer kan motta refusjon for nødvendige, faktiske utgifter som påføres som følge av vervet etter gjeldende retningslinjer i NKK.

4 Taushetsplikt og habilitet

4.1 Taushetsplikt

Samtlige medlemmer har taushetsplikt om fortrolige forhold de blir kjent med i forbindelse med sitt verv. Taushetsplikten gjelder også etter at tillitsvervet er avsluttet.

4.2 Habilitet

Habilitet/inhabilitet er regulert i NKKs lover.

Komiteens medlemmer skal til enhver tid ha et bevisst forhold til habilitetsspørsmål. Hvert medlem skal i god tid orientere komiteen om mulige habilitetskonflikter. Ved tvil avgjøres eventuell inhabilitet av komiteens øvrige medlemmer, inkludert varamedlem.